trainingcentre.unwomen.org

Catálogo 2016

ONU MUJERES

Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

CENTRO DE CAPACITACIÓN

RESISTANCE
- Accountability
- Making
- Temptation to take
- Entry points
- economic

CAPACITACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

El Centro de Capacitación de ONU Mujeres se dedica a dar apoyo a las Naciones Unidas y sus contrapartes para llevar a cabo los compromisos con la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y los derechos de las mujeres mediante la formación y el aprendizaje transformadores. Su visión es convertirse en el principal centro de las Naciones Unidas que contribuya, a través de la capacitación para la igualdad de género, a la construcción de una sociedad que respete y promueva los derechos humanos de todas las mujeres y todos los hombres.

¿Qué es la Capacitación para la Igualdad de Género?

La capacitación para la igualdad de género es un componente esencial del compromiso de ONU Mujeres con el avance de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Se trata de un proceso transformador orientado a proporcionar conocimiento, técnicas y herramientas para desarrollar habilidades, y cambiar actitudes y comportamientos. Es un proceso continuo y a largo plazo que requiere de voluntad política y compromiso de todas las partes, con el fin de crear una sociedad inclusiva, consciente y competente para promover la igualdad de género.

Es una estrategia para llevar a cabo la transformación individual y colectiva hacia la igualdad de género a través de la concientización, el aprendizaje del empoderamiento, la construcción del conocimiento y el desarrollo de habilidades.

La capacitación ayuda a hombres y mujeres a adquirir las competencias, los conocimientos y las habilidades de género necesarios para el avance de la igualdad de género en su vida cotidiana y el trabajo. La capacitación para la igualdad de género es parte integral de nuestros compromisos con la igualdad de derechos humanos para todas y todos.

El enfoque de la capacitación para la igualdad de género del Centro de Capacitación de ONU Mujeres se guía por instrumentos normativos internacionales clave, en particular por:

- La Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW)
- La Plataforma de Acción de Beijing
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible

¿Quién puede Tomar los cursos del Centro de Capacitación de ONU Mujeres?

El Centro de Capacitación de ONU Mujeres trabaja con contrapartes del gobierno, el Sistema de la ONU, organizaciones de la sociedad civil y todas las personas interesadas en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

¿Qué modalidades de aprendizaje utiliza el Centro de Capacitación de ONU Mujeres?

El Centro de Capacitación emplea las siguientes modalidades de aprendizaje:

- Los cursos de auto-aprendizaje se imparten en línea y se puede acceder a ellos de modo virtual. Los cursos de auto-aprendizaje permiten que los(las) participantes accedan al contenido a su propio ritmo, y desde cualquier lugar y a cualquier hora.
- Los cursos moderados emulan el contexto de aula tradicional y trasladan esa experiencia a un formato en línea con varios tipos de actividades tales como foros de discusión, webinarios interactivos, webcasts (o ambos), y chats en tiempo real.
- Los cursos semipresenciales combinan aprendizaje en línea y presencial. Parte del curso se imparte en línea y otra parte es presencial.
- Los cursos presenciales se imparten con facilitadores y participantes presentes al mismo tiempo en un aula.

¿Cuánto cuestan los cursos?

La lista de precios aparece en el catálogo y en el Campus Virtual de ONU Mujeres. La información sobre becas está disponible a solicitud.

Contáctenos

https://trainingcentre.unwomen.org

Dirección:

Centro de Capacitación ONU Mujeres
Av. César Nicolás Pensón #102
Santo Domingo, República Dominicana 10108
Tel: +1 829-954-0000
Correo: info.trainingcentre@unwomen.org
Siga Nuestra conversación en #UNWomenTC

GROUND Guidelines

* active listening
* equal participation
* respect of diversity
* no phones + computers
* providing productive/constructive feedback
* Safe harbour (confidentially)
* energetic learning environment
* effective time management

SERVICIOS DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN DE ONU MUJERES

El Centro de Capacitación de ONU Mujeres ofrece:

- Cursos de capacitación disponibles de forma continua o programada, incluida la formación de formadoras(es);
- Capacitaciones personalizadas a solicitud;
- Asistencia técnica para el desarrollo de contenidos, diseño, implementación, documentación, evaluación, y metodologías participativas;
- Examen de estándares de calidad de la capacitación en colaboración con instituciones líderes;
- Base de datos de instituciones de capacitación, oportunidades y recursos; y
- Roster de facilitadoras/es y especialistas en capacitación.

Plataformas:

Campus Virtual del Centro de Capacitación de ONU Mujeres:

» trainingcentre.unwomen.org

El Campus Virtual de Aprendizaje de ONU Mujeres es una plataforma en línea que permite amplio acceso a programas y herramientas de capacitación en diferentes idiomas. A través de esta plataforma, el Centro de Capacitación de ONU Mujeres busca crear un ámbito de aprendizaje productivo y accesible en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres para sus usuarios(as). El aprendizaje en general, la enseñanza y el intercambio de conocimientos será enriquecido entre estudiantes, capacitadores y un amplio espectro de actores institucionales a través del uso de la tecnología, las diversas modalidades de aprendizaje en línea y técnicas pedagógicas innovadoras. El Campus ofrece una experiencia de aprendizaje flexible que satisface la demanda de un público global diverso y permite la continua adquisición de habilidades y conocimientos.

Comunidad de práctica en capacitación para la igualdad de género:

» gtcop.unwomen.org

Es la sección de intercambio de conocimientos del Campus Virtual (disponible en inglés, francés y español) para capacitadoras/es y especialistas en igualdad de género. Contiene buenas prácticas y herramientas innovadoras, promueve el intercambio de conocimientos e inspira el debate sobre las cuestiones clave que conciernen a la capacitación para la igualdad de género.

Por qué nos preocupamos por los cuidados

CURSO MODERADO EN LÍNEA SOBRE LA ECONOMÍA DE LOS CUIDADOS

FECHA:
2 de mayo - 3 de julio

LUGAR:
trainingcentre.unwomen.org

MATRÍCULA:
Información a solicitud

IDIOMA:
Inglés y español

DURACIÓN:
8 semanas, aproximadamente 6 horas semanales

BECAS:
Disponible según la política de becas

OBJETIVO

El propósito de este curso es ofrecer una perspectiva global de los cuidados, y el trabajo y la economía de cuidados. Concientizará, profundizará los conocimientos y la comprensión del papel crucial que los cuidados tienen en el desarrollo, al mismo tiempo que proporciona aptitudes y herramientas para el análisis e identificación de tipos de intervenciones y políticas para lograr una organización social, justa e igualitaria de cuidados que ayude al avance del desarrollo humano, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

CONTENIDO

El curso contiene siete módulos:

1. Cuidados: Conceptos básicos
2. Identificación de las necesidades de cuidados y escenarios de cuidados
3. Características actuales y las tendencias de cambio en la organización social de los cuidados
4. Los cuidados como parte de la economía
5. Un caso crítico de cuidados remunerados: Empleo doméstico
6. Cadenas globales de cuidados: Los cuidados a través de las fronteras nacionales
7. Intervenciones políticas: Hacia un derecho de cuidados y co-responsabilidad

Este curso será moderado por una especialista internacional en economía de los cuidados, e incluirá una serie de charlas en línea de conferencistas invitados/as internacionales.

PÚBLICO

Quienes quieran adquirir conocimientos y entender los cuidados, el trabajo de cuidados, y economía de los cuidados. El curso será especialmente útil para profesionales del desarrollo, investigadores(as), y formuladoras(es) de políticas y defensores(as), que estén trabajando en empoderamiento económico, políticas públicas e igualdad de género.

Este curso fue desarrollado con apoyo financiero del Gobierno de España.

MODERADO

Igualdad de género a nivel local en América Latina y el Caribe:

GOBERNABILIDAD DEMOCRÁTICA Y DESARROLLO INCLUSIVO

FECHA:

4 de abril - 3 de junio (Primera fecha)
19 de septiembre - 18 de noviembre (segunda fecha)

LUGAR:

trainingcentre.unwomen.org

MATRÍCULA:

Información a solicitud

IDIOMA:

Español

DURACIÓN:

8 semanas

BECAS:

Disponible según la política de becas

OBJETIVO

El propósito del curso es que las(los) participantes entiendan mejor la importancia de los derechos humanos y la igualdad de género en la gobernabilidad democrática local y el desarrollo inclusivo. Los(las) participantes podrán identificar estrategias adaptadas a su contexto local para promover la igualdad de género en el desarrollo local.

CONTENIDO

Este curso se concentra en América Latina y el Caribe. Está compuesto por cuatro módulos:

1. Igualdad de género en América Latina y el Caribe: Marco conceptual y normativo y contexto regional
2. Gobernabilidad democrática y desarrollo local sensible al género
3. Políticas e igualdad de género a nivel local
4. Sostenibilidad de las políticas sensibles al género a nivel local

Este curso será moderado por una especialista regional e integrará varios elementos didácticos tales como: trabajos escritos, webconferencias grabadas, foros, ejercicios, bibliografía y webgrafía.

PÚBLICO

Autoridades locales y mujeres electas, miembros de asociaciones de gobiernos locales y de mujeres electas a nivel local, personal técnico de gobiernos locales y organizaciones para el desarrollo. Esta herramienta también puede ser de interés para autoridades regionales y centrales vinculadas con el gobierno local, líderes de la comunidad, miembros de organizaciones de mujeres, y personal de la ONU.

Este curso fue desarrollado con apoyo financiero del Gobierno de España.

Puntos Focales de Género del Sistema de la ONU

FECHA:

2 - 20 de mayo
(En línea)
23 - 27 de mayo
(Presencial)

LUGAR:

Turín, Italia

MATRÍCULA:

Información
a solicitud

IDIOMA:

Inglés

DURACIÓN:

4 semanas en línea
y 5 días presencial

BECAS:

Disponible según
la política de becas

SOCIO:

EN ALIANZA CON CIF-IOT EN ALIANZA CON

OBJETIVO

El propósito de este curso es fortalecer las capacidades de los puntos focales de género del Sistema de la ONU en su rol y sus funciones específicas de propiciar el adelanto de la igualdad de género dentro de sus propias organizaciones. También promueve la creación de una comunidad para fomentar el debate y compartir buenas prácticas.

CONTENIDO

Este curso explora las áreas clave relacionadas con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Examina la arquitectura de género de la ONU y revisa las estrategias y herramientas para identificar y abordar los desafíos de la igualdad de género al interior de la ONU. Revisa herramientas de transversalización de género (tales como los marcadores de género y el Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género) y su aplicación concreta. El curso también cubre herramientas de comunicación y promoción para difundir la igualdad de género.

PÚBLICO

Puntos Focales de Género del Sistema de la ONU

ESTE CURSO TAMBIÉN SE PUEDE ORGANIZAR PARA AGENCIAS DE LA ONU Y EQUIPOS DE PAÍS DE LA ONU A SOLICITUD DE LAS PERSONAS INTERESADAS

Certificación de Facilitadores de la Auditoría Participativa de Género de la OIT

FECHA:

8 - 24 de mayo
(En línea)
4 - 8 de abril
(Presencial)

LUGAR:

Santo Domingo,
República Dominicana

MATRÍCULA:

Información
a solicitud

IDIOMA:

Español

DURACIÓN:

4 semanas en línea
y 5 días presencial

BECAS:

Disponible según
la política de becas

SOCIO:

EN ALIANZA CON CIF-IOT EN ALIANZA CON

OBJETIVO

La certificación APG de la OIT garantiza a las organizaciones que realizan APG que las/los facilitadoras/es certificados que la implementen cumplen o superen estándares de alta calidad.

CONTENIDO

La certificación dota a las(los) facilitadoras(es) de un conjunto específico de aptitudes prácticas y conocimientos para implementar APG, incluida una perspectiva de género para realizar trabajo analítico; detectar y mapear la discriminación en el trabajo; identificar estrategias de incidencia y desarrollo de capacidades para promover lugares de trabajo inclusivos; mejorar las competencias de comunicación y capacidad organizacional para formar un equipo de Auditoría de Género coordinado; analizar la rendición de cuentas, los sistemas de evaluación y monitoreo, y los instrumentos vigentes para la igualdad de género y la gestión del cambio; identificar desafíos nuevos y posibles mejoras.

PÚBLICO

El proceso de certificación está abierto a ex participantes de APG que hayan recibido capacitación de CIF-OIT/ONU Mujeres o de OIT o que hayan recibido capacitación similar; especialistas en género y postulantes que trabajen en transversalización de género.

Una mirada hacia adentro

CÓMO ENTENDER LA MASCULINIDAD Y LA VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y NIÑAS

PRESENCIAL

ESTE CURSO SE ORGANIZA A SOLICITUD

MATRÍCULA:

Información a solicitud

IDIOMA:

Inglés, francés y español

DURACIÓN:

3 días

OBJETIVO

Este taller de capacitación tiene el propósito de apoyar a sus participantes en la reflexión sobre los desequilibrios de poder, la desigualdad de género, el privilegio, y la violencia contra las mujeres y niñas mediante el análisis de la masculinidad. Se pedirá a los(las) participantes que desafíen las normas y prácticas masculinas perjudiciales para hacer un examen crítico dela identidad de género, e identificar los pasos que podemos dar para transformarnos en hombres y mujeres más equitativos en función del género.

CONTENIDO

El taller de capacitación está dividido en los siguientes módulos:

- Género y relaciones de poder
- Masculinidad y violencia contra las mujeres y las niñas
- Hacia la transformación personal

PÚBLICO

Los talleres de capacitación pueden ser para cualquier persona que trabaje con la ONU o en las oficinas de la ONU, independientemente de sus orígenes, sexo, edad, etnia o función laboral. El público puede ser personal no técnico, como chóferes, personal de seguridad y de mantenimiento, así como personal de programa y operaciones. Sin embargo, cabe destacar que es necesario un nivel básico de competencia oral y escrita.

EL CURSO TAMBIÉN SE PUEDE ADAPTAR PARA ORGANIZACIONES FUERA DE LA ONU.

PRESENCIAL

Género, migración, desarrollo:

UN TEMA DE DERECHOS

ESTE CURSO SE ORGANIZA A SOLICITUD

MATRÍCULA:

Información a solicitud

IDIOMA:

Inglés y español

DURACIÓN:

De 2 a 4 días a solicitud

OBJETIVO

Este curso tiene el propósito de incitar a ideas y acciones acerca de la migración y el desarrollo desde una perspectiva de género y basada en los derechos, poniendo sobre la mesa la migración de cuidados, la importancia de poner el derecho a los cuidados en la agenda de desarrollo, y los derechos de las mujeres migrantes. Las(los) participantes adquirirán conocimientos y habilidades para diseñar programas y políticas que refuercen los efectos positivos de la migración en términos de desarrollo, tanto en los países de origen como en los de destino.

CONTENIDO

El curso está dividido en los siguientes módulos:

1. Introducción al género, migración y desarrollo
2. Impacto de las remesas en la economía local de los países de origen desde una perspectiva de género
3. Cadenas globales de cuidados
4. Políticas de migración y derechos de las mujeres migrantes

PÚBLICO

El curso está destinado al funcionariado de instituciones públicas y ministerios competentes en asuntos de migración; representantes de organizaciones de trabajadores(as); representantes de organizaciones de empleadores; ONG; diáspora y asociaciones de inmigrantes; agencias de desarrollo internacional; comunidades económicas regionales; institutos de investigación.

Este curso fue desarrollado con apoyo financiero del Gobierno de España.

Promover la igualdad de género y las oportunidades de liderazgo para las mujeres en foros multilaterales de toma de decisión

PRESENCIAL

FECHA:
A confirmar

MATRÍCULA:
Información a solicitud

IDIOMA:
Inglés

DURACIÓN:
1-2 días

SOCIO:
unitar
United Nations Institute for Training and Research

OBJETIVO

Para concientizar el papel de la mujer y la importancia de la identidad personal en el abordaje de la resolución de algunos de los retos en la mesa de negociación, en el marco de las conferencias de las Naciones Unidas y en los foros de toma de decisiones. El curso también sirve para construir y desarrollar relaciones y redes.

Al final del taller, las participantes serán capaces de:

- Comprender lo que caracteriza a una líder fuerte;
- Apreciar lo que se entiende por una líder fuerte;
- Evaluar su propio estilo de liderazgo, reconociendo las fortalezas personales y apreciar cómo éstos pueden aplicarse en relación a su área de trabajo a nivel nacional y dentro de la diplomacia multilateral en general;
- Apreciar lo que es ser una líder femenina, y discutir los desafíos y oportunidades;
- Identificar oportunidades para integrar la perspectiva de género en el trabajo y las negociaciones dentro de su campo.

CONTENIDO

Este curso incluye una serie de talleres presenciales que se llevaran a cabo en Nueva York y Ginebra. Los talleres serán de uno o dos días. Asimismo, las participantes podrán participar en un programa de mentores y se convertirán en miembros de una red de antiguas alumnas que actuaran como multiplicadoras de los talleres. Después del taller, las participantes serán invitadas a una plataforma en línea, donde podrán continuar su interacción, conectarse con participantes de otros talleres, examinar la evolución y compartir las mejores prácticas.

PÚBLICO

Hasta 30 mujeres diplomáticas y delegadas de los Estados miembros y funcionarias gubernamentales acreditadas en las conferencias.

Yo sé de género

UNA INTRODUCCIÓN A LA IGUALDAD DE GÉNERO PARA EL PERSONAL DE LA ONU

AUTO-APRENDIZAJE

FECHA:

Disponible en línea todo el año

LUGAR:

trainingcentre.unwomen.org

MATRÍCULA:

Gratuito

IDIOMA:

Inglés (Próximamente en francés y español)

DURACIÓN:

Aproximadamente 2,5 horas para los 3 módulos básicos necesarios para recibir el certificado del curso. Los usuarios pueden moverse a través de los módulos temáticos opcionales a su propio ritmo.

OBJETIVO

Este curso tiene el propósito de desarrollar o fortalecer la concienciación y comprensión sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Como primer paso hacia el cambio de conductas y la integración de una perspectiva de género en el trabajo diario de todo el personal de la ONU a nivel de la sede, regional y de país.

CONTENIDO

Tres módulos principales proporcionan un denominador común para todo el personal del Sistema de la ONU:

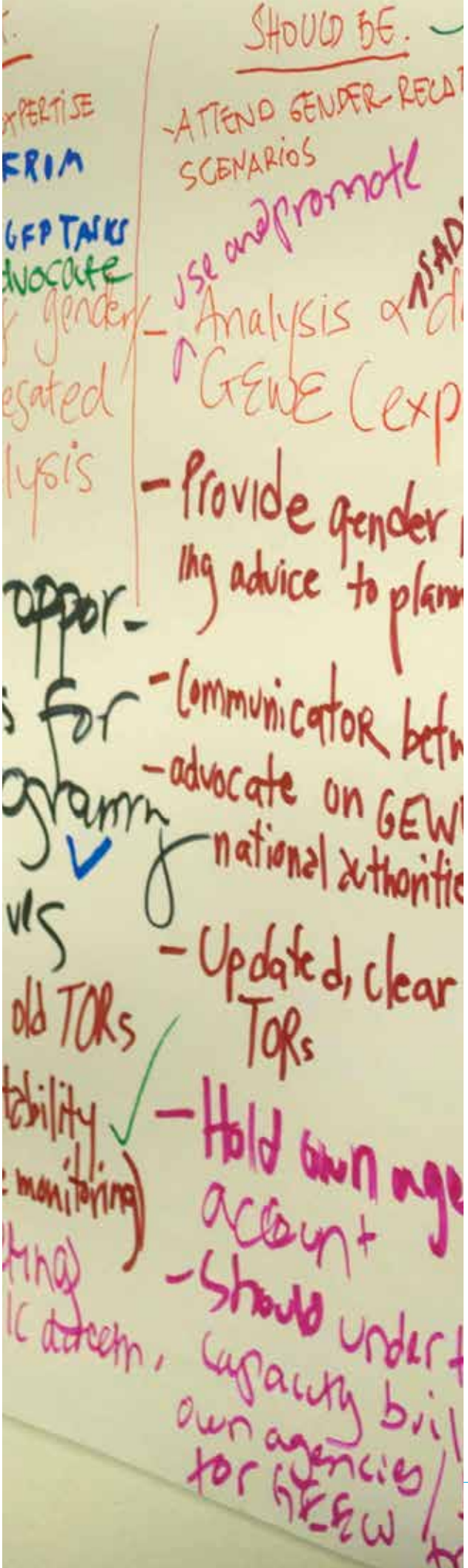
- Conceptos de género para empezar;
- Marcos internacionales para la igualdad de género; y
- Promoción de la igualdad de género en todo el Sistema de las Naciones Unidas.

La(el) usuaria(o) puede acceder a módulos temáticos opcionales después de completar los módulos básicos. Algunos de ellos han sido desarrollados en colaboración con agencias socias que se identifican a continuación:

- Empoderamiento económico de las mujeres (ONU Mujeres)
- Liderazgo y adopción de decisiones de las mujeres (ONU Mujeres)
- Violencia contra las mujeres y niñas (ONU Mujeres)
- Igualdad de género en el mundo laboral (OIT)
- Igualdad de género y educación (UNESCO)
- Salud y derechos sexuales y reproductivos (UNFPA)
- Igualdad de género en emergencias (PMA)

Los próximos módulos temáticos incluirán:

- Mujeres, paz y seguridad (ONU Mujeres)
- Diversidad sexual y de género y derechos humanos (ACNUDH) y (ONUSIDA)
- Igualdad de género y comercio internacional (UNCTAD)
- Voluntariado e igualdad de género (VNU)



PÚBLICO

Todo el personal del Sistema de Naciones Unidas, así como funcionarios del gobierno, profesionales desarrollo, la sociedad civil y las personas interesadas en la adquisición de conocimientos y la comprensión acerca de la igualdad de género y los derechos de las mujeres.

SOCIO

Las agencias asociadas que contribuyeron a módulos temáticos opcionales para el curso incluyen: CIF-OIT, OHCHR, UNAIDS, ONUSIDA, UNESCO, UNFPA, VNU, PMA. Adicionalmente, este curso fue revisado por pares en ESCWA, FAO, IAEA, IFAD, OIM, CIF-OIT, OHCHR, ONUSIDA, PNUD, UNESCO, UNFPA, UNICEF. .

SE ACCEDE EN

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

Reforma del Sector de la Seguridad

ABORDANDO LOS DERECHOS Y LAS NECESIDADES DE LAS MUJERES EN LA GESTIÓN DE LAS FRONTERAS

FECHA:
Disponible en línea todo el año

LUGAR:
trainingcentre.unwomen.org

MATRÍCULA:
Gratuito

IDIOMA:
Inglés, francés y español (Próximamente en árabe)

DURACIÓN:
Aproximadamente 5 horas

OBJETIVO

El propósito de este curso es integrar una perspectiva de género en la capacitación para la gestión fronteriza.

CONTENIDO

El curso está dividido en los siguientes módulos:

- Conceptos clave de género y seguridad
- Promoción y protección de los derechos de las mujeres migrantes
- Prevención y detección de la trata de personas con fines de explotación sexual
- Salud sexual y reproductiva y prevención del VIH en poblaciones móviles
- Igualdad de género en el trabajo de gestión fronteriza

PÚBLICO

Docentes en escuelas y academias de seguridad nacional (policía, militar, etc.) y centros de capacitación para personal del sector de la seguridad cuyo mandato es proporcionar capacitación básica y continua al personal encargado de la gestión fronteriza, incluidos guardias fronterizos, oficiales de migración y aduanas.

SE ACCEDE EN

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

Reforma del Sector de la Seguridad

ABORDANDO LOS DERECHOS Y LAS NECESIDADES DE LAS MUJERES EN LOS CENTROS PENITENCIARIOS

AUTO-APRENDIZAJE

FECHA:
Disponible en línea todo el año

LUGAR:
trainingcentre.unwomen.org

MATRÍCULA:
Gratuito

IDIOMA:
Inglés, francés y español (Próximamente en árabe)

DURACIÓN:
Aproximadamente 5 horas

OBJETIVO

El propósito de este curso es integrar una perspectiva de género en la capacitación del personal de seguridad penitenciaria.

CONTENIDO

El curso está dividido en los siguientes módulos:

- Conceptos clave de género y seguridad
- Las Reglas de Bangkok: Referencia sobre el tratamiento de mujeres presas
- Violencia contra las mujeres presas
- Salud sexual y reproductiva y prevención del VIH en las prisiones
- Maternidad y vida familiar en las prisiones
- Igualdad de género en el trabajo sobre las prisiones

PÚBLICO

Docentes en academias penitenciarias nacionales y centros de capacitación para personal de seguridad, instituciones académicas, organizaciones sin ánimo de lucro y otras instituciones involucradas en la capacitación y desarrollo de capacidades del personal penitenciario.

SE ACCEDE EN

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

Eficacia de la ayuda desde una perspectiva de género

FECHA:

Disponible en línea todo el año

LUGAR:

trainingcentre.unwomen.org

MATRÍCULA:

Gratuito

IDIOMA:

Inglés, francés y español

DURACIÓN:

Aproximadamente 4.5 horas

OBJETIVO

El propósito de este curso es proporcionar conocimientos para entender mejor las políticas con fines de ayuda y desarrollar capacidades sobre cómo monitorear los flujos de asistencia y evaluar su impacto. El curso incluye ejercicios prácticos sobre cómo aplicar los principios de eficacia de la ayuda y promover la igualdad de género en las organizaciones, cómo realizar análisis de género significativos de los flujos de asistencia, cómo integrar el enfoque de género en los presupuestos y cómo desarrollar una estrategia de promoción en su propia organización.

CONTENIDO

El curso está dividido en los siguientes módulos:

- Repaso - ¿Qué significa igualdad de género y transversalización de género?
- El panorama general - Eficacia de la ayuda desde una perspectiva de género
- Inicio - Eficacia de la ayuda e igualdad de género en su propia organización
- El siguiente paso - Un análisis rápido de género en la prestación de ayuda en su país
- El presupuesto cuenta - Introducción a los presupuestos sensibles al género
- Nuestra tarea - ¿Cuál puede ser nuestro aporte?

PÚBLICO

La sociedad civil y la academia

SE ACCEDE EN

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

Gestión de la Evaluación Sensible al Género

FECHA:

Disponible en línea todo el año

LUGAR:

trainingcentre.unwomen.org

MATRÍCULA:

Gratuito

IDIOMA:

Inglés

DURACIÓN:

Aproximadamente 5 horas

OBJETIVO

Este curso en línea forma parte de la iniciativa de profesionalización de ONU Mujeres para fortalecer la tarea de evaluación, un programa integral y práctico destinado a desarrollar competencias básicas en la gestión de la evaluación con perspectiva de género para el personal de ONU Mujeres. Con los aportes del personal de ONU Mujeres de todo el mundo, la iniciativa está compuesta por el Manual de Evaluación de ONU Mujeres, el curso en línea, y un programa de coaching. La iniciativa de profesionalización fue desarrollada por la Oficina de Evaluación Independiente, en colaboración con Recursos Humanos y el Centro de Capacitación.

CONTENIDO

El curso está dividido en los siguiente módulos:

- Introducción a la evaluación sensible al género
- Cómo planificar evaluaciones en ONU Mujeres
- Cómo preparar una evaluación sensible al género
- Estableciendo los términos de referencia para la evaluación
- Diseño de la evaluación sensible al género
- Gestión de la conducta de la evaluación
- Asegurar informes de alta calidad
- Utilización y seguimiento de la evaluación
- Comunicar los resultados de la evaluación

PÚBLICO

El curso esta abierto al público en géneral. El público principal es el personal de ONU Mujeres, en particular oficiales/puntos focales de Monitoreo y Evaluación y personal que maneje evaluaciones, así como gerencia de alto nivel que participen en procesos de evaluación.

SE ACCEDE EN

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

El Género en la Acción Humanitaria:

DIFERENTES NECESIDADES - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

FECHA:

Disponible en línea todo el año

LUGAR:

trainingcentre.unwomen.org

MATRÍCULA:

Gratuito

IDIOMA:

Inglés y francés

DURACIÓN:

Aproximadamente 3 horas

OBJETIVO

Proporcionar orientación inicial - a través de información y ejemplos prácticos – sobre los fundamentos de la aplicación de un enfoque de igualdad de género en la programación humanitaria.

CONTENIDO

El curso se divide en los siguientes módulos:

- Primera parte – Introducción
- Segunda parte – Análisis y aplicación de la igualdad de género (completar por lo menos una de las 8 áreas temáticas – gestión y coordinación de campamentos, educación, alimentación, medios de subsistencia, salud, artículos no alimentarios, refugio, WASH).
- Tercera parte – Próximos pasos

PÚBLICO

Personal de ONU Mujeres, puntos focales de género en agencias interesadas en trabajo humanitario, todo personal involucrado en trabajo humanitario.

SE ACCEDE EN

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

Igualdad de género, coherencia de la ONU y tú

(Gender Equality, UN Coherence and You)

FECHA:

Disponible en línea todo el año

LUGAR:

trainingcentre.unwomen.org

MATRÍCULA:

Gratuito

IDIOMA:

Inglés

DURACIÓN:

Aproximadamente 4.5 horas

OBJETIVO

Este curso en línea ha sido desarrollado para fortalecer la capacidad organizacional hacia la consecución de resultados en la promoción de la igualdad de género.

El principal objetivo de este curso es establecer un estándar mínimo para una orientación inicial sobre igualdad de género y la coherencia del Sistema de las Naciones Unidas. Más concretamente el curso intenta:

- Aumentar la claridad de la definición y el concepto de la igualdad de género y la incorporación de la perspectiva de genero
- Crear comprensión común de la igualdad de género en los planos conceptuales y prácticos.
- Fortalecer la consistencia y coherencia hacia un enfoque unificado de la ONU en la programación de la igualdad de género
- Acelerar el progreso sistemático y sostenido en los derechos de las mujeres y las niñas y en la igualdad de genero

CONTENIDO

El curso se compone de los siguientes módulos:

- Palabras, términos y lenguaje de la igualdad de género
- Los derechos de las mujeres y las niñas, los compromisos internacionales y la cultura
- Incorporación de la perspectiva de género en la ONU
- Trabajando juntos/as por resultados en la igualdad de género
- Utilización de la orientación y de los mecanismos del Sistema de la ONU al nivel nacional
- Integración de la igualdad de género en los procesos nacionales
- Igualdad de género en situaciones/acciones humanitarias y más allá
- Igualdad de género con hombres y niños

PÚBLICO

Todo el personal del Sistema de las Naciones Unidas

SE ACCEDE EN

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

Implementación de las resoluciones del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre la Agenda de las Mujeres, la Paz y la Seguridad

FECHA:
Disponible en línea todo el año

LUGAR:
http://www.peaceopstraining.org

MATRÍCULA:
Gratuito

IDIOMA:
Inglés

DURACIÓN:
Aproximadamente 5 horas

SOCIO:
Instituto para Formación en Operaciones de Paz

OBJETIVO

Este curso en línea ha sido desarrollado para fortalecer la capacidad organizacional hacia la consecución de resultados en la promoción de la igualdad de género.

El principal objetivo de este curso es establecer un estándar mínimo para una orientación inicial sobre igualdad de género y la coherencia del Sistema de la ONU. Más concretamente el curso intenta:

- Aumentar la claridad de la definición y el concepto de la igualdad de género y la incorporación de la perspectiva de género
- Crear comprensión común de la igualdad de género en los planos conceptuales y prácticos.
- Fortalecer la consistencia y coherencia hacia un enfoque unificado de la ONU en la programación de la igualdad de género
- Acelerar el progreso sistemático y sostenido en los derechos de las mujeres y las niñas y en la igualdad de genero

CONTENIDO

Cada curso se centra en los esfuerzos, retos y perspectivas del desarrollo de capacidades para sus implementaciones, en sus respectivas regiones del mundo: África, Asia y América Latina y el Caribe. Los cursos introducen a los(las) participantes a las cuestiones específicas de las mujeres, la paz, y la seguridad en las respectivas regiones y puntos de entrada específicos para la aplicación de las disposiciones de la resolución.

PÚBLICO

Los cursos fueron diseñados especialmente para las personas que trabajan en el ámbito de la paz y la seguridad en cada una de las tres regiones geográficas y que requieren una herramienta práctica para apoyar y facilitar la aplicación de la agenda de las mujeres, la paz, y la seguridad.

PRÓXIMAMENTE...

Apoyo a la implementación de la CEDAW a nivel nacional

OBJETIVO El propósito de este curso es apoyar a sus participantes a ampliar y perfeccionar su comprensión de las normas de la CEDAW y su marco analítico, presentación de informes, y procedimientos de consulta y comunicaciones. Mejorará las capacidades de los(las) participantes y aumentará sus compromisos para promover y apoyar eficazmente a las contrapartes nacionales con la implementación de la CEDAW.

Entender la masculinidad y la violencia contra las mujeres y las niñas

OBJETIVO El propósito de este curso es ayudar a entender la masculinidad y su vínculo con la violencia contra las mujeres y las niñas, y a identificar acciones que desafíen las normas masculinas nocivas como un proceso para promover la justicia de género.

Presupuestos sensibles al género

OBJETIVO El propósito de este curso es aumentar las capacidades de formadoras(es) y especialistas en materia de presupuestos sensibles al género para que puedan repetir la capacitación en sus propios países para el funcionariado, representantes de ONG y las Mecanismos Nacionales para las Mujeres. Ofrecerá una parte teórica y también herramientas prácticas que se pueden adaptar a diferentes contextos. El curso destaca el impacto potencial y el valor añadido que tienen los presupuestos sensibles al género en promover el desarrollo y realzar los objetivos de derechos humanos. Adicionalmente, proporciona herramientas para entender cómo funcionan los presupuestos sensibles al género en términos generales y para reconocer los marcos y las herramientas analíticas predominantes para las iniciativas de presupuestos sensibles al género, el alcance potencial de las intervenciones y el papel de los posibles actores clave en estas actividades.

Una introducción a los cuidados y el trabajo de cuidados

OBJETIVO El propósito de este curso es ofrecer una introducción a los cuidados, al trabajo de cuidados y a la economía de los cuidados. Creará más conciencia, conocimiento y comprensión sobre el rol crucial que tienen los cuidados en el desarrollo humano, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

FUTURAS INICIATIVAS

Liderazgo para la igualdad de género y los derechos de las mujeres

OBJETIVO Este curso tiene como objetivo movilizar a los(las) gerentes y líderes a ejercer el liderazgo para la promoción de la igualdad de género y los derechos de las mujeres mediante el mejoramiento de los conocimientos y la comprensión sobre el liderazgo transformador e integrador, el fortalecimiento de los conocimientos de género y las estrategias entre los(las) gerentes y líderes, el fortalecimiento de habilidades y capacidades para dirigir positivamente bajo los principios de justicia de género, y proporcionar espacios de aprendizaje transversal, intercambio de experiencias y creación de redes.

Certificación de capacitadores sobre igualdad de género

OBJETIVO Este curso de certificación tiene como objetivo fortalecer las competencias básicas de capacitadores(as) de género para desarrollar y facilitar formaciones transformadoras de género en una amplia variedad de contextos. En el curso, los/las participantes se actualizarán y debatirán sobre la teoría de cambio en la capacitación para la igualdad de género, la política del conocimiento y la epistemología, la pedagogía y los principios feministas, la investigación basada en la acción, y las buenas practicas, el control de calidad, la formación y el ciclo de aprendizaje, la formación para los Objetivos de Desarrollo Sostenible y para el cambio social, y el compromiso personal.

Incorporación de la perspectiva de género

OBJETIVO Este curso tiene como objetivo fortalecer la comprensión de las problemáticas de la igualdad de género y los derechos de la mujer y como estas deben de integrarse dentro del diseño, implementación y monitoreo de proyectos y programas. Proporcionará a los(las) participantes la oportunidad de mejorar la comprensión y el conocimiento conceptual, así como conocer y aplicar herramientas y procesos prácticos.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) y la igualdad de género

OBJETIVO Este curso tiene como objetivo apoyar la comprensión de las Agencias del Sistema de la ONU, las organizaciones internacionales, los gobiernos y los socios sobre como la igualdad de género se integra dentro de los objetivos de desarrollo sostenible. Se introduce a los(las) participantes en las oportunidades y desafíos de la inclusión de la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en la aplicación de los ODS y como promover una participación activa y significativa de las mujeres y niñas en este proceso.

Comunicación para la igualdad de género

OBJETIVO Este curso tiene como objetivo apoyar a los/as participantes en el uso de la comunicación y el contenido mediático para conducir y apoyar los esfuerzos de promoción para alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer, mejorar la sensibilización pública de los objetivos de igualdad de género, así como promover un comportamiento positivo y un cambio de actitud.

Negociación y defensa para la igualdad de género

OBJETIVO Este curso tiene como objetivo poner de relieve la necesidad de reflejar las perspectivas de género en la negociación y la defensa y fortalecer las capacidades de profesionales y activistas para incorporar la perspectiva de género en los procesos, los contenidos y las estrategias de negociación y de defensa.

Programa de Desarrollo de Capacidades sobre Genero y Economía

OBJETIVO El objetivo del programa es fortalecer la capacidad del personal de ONU Mujeres que comparten el reconocimiento de la importancia de los enfoques de la equidad de género para la inclusión económica, la política social y la protección social. El programa tiene la intención de apoyar a los(las) participantes en la obtención de conocimientos y familiaridad con enfoques sensibles al género hacia la economía, en la formulación de preguntas sensibles al género en la investigación, la docencia, la formulación de políticas y la promoción, así como en el fomento de las redes entre los(las) participantes.

Evaluación de la capacitación para la igualdad de género

OBJETIVO Esta herramienta tiene como objetivo apoyar a las personas involucradas en el desarrollo, la entrega o la evaluación de la capacitación para la igualdad de género a medir el éxito y los efectos de las iniciativas de capacitación. Con herramientas prácticas, este curso tiene la intención de orientar las evaluaciones de las capacitaciones para la igualdad de género y contribuir a una evaluación integral de los conocimientos, actitudes y habilidades adquiridas en estos tipos de capacitaciones.

RECURSOS DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN

Herramienta para la evaluación de capacidades

IDIOMA	Inglés, francés y español
OBJETIVO	La herramienta de Diagnóstico de Capacidades tiene la intención de apoyar a especialistas en Género y Recursos Humanos en cada organización y contiene directrices para la aplicación, la recopilación de información, consolidación y el análisis de datos, elaboración de informes y seguimiento.
CONTENIDO	La herramienta incluye un cuestionario fácil de implementar y directrices. Está dividido en las siguientes secciones: introducción, cuestionario, cómo implementarlo y recursos adicionales.
PÚBLICO	Busca apoyar a especialistas en género y recursos humanos dentro del Sistema de las Naciones Unidas así como a sus contrapartes y socios dentro de sus propias organizaciones.
SE ACCEDE EN	https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=5

Género en marcha: Trabajando en el nexo migración -desarrollo desde una perspectiva de género

IDIOMA Inglés, español, ruso

OBJETIVO Este manual está orientado a incitar ideas y acciones acerca de la migración y el desarrollo desde una perspectiva de género y basada en los derechos, poniendo sobre la mesa la migración de cuidados, la importancia de poner el derecho a los cuidados en la agenda de desarrollo, y los derechos de las mujeres migrantes. Ofrece herramientas que ayudan a diseñar programas y políticas que refuerzan los efectos positivos de la migración en términos de desarrollo, tanto en los países de origen como en los de destino.

CONTENIDO El recurso está dividido en un manual para facilitadores/as y cuatro guías de capacitación, cada una de las cuales tiene una sección de aprendizaje auto-dirigido y una sección de actividades para diseñar capacitaciones presenciales. Incluye las siguientes secciones:

- Introducción al género, migración y desarrollo
- Impacto de las remesas en la economía local de los países de origen desde una perspectiva de género
- Cadenas globales de cuidados
- Políticas de migración y derechos de las mujeres migrantes

PÚBLICO Profesionales, formuladores(as) de políticas y capacitadoras(es) que trabajen en el área de la migración y desarrollo

SE ACCEDE EN https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=1

Caja de Herramientas de Género y Reforma del Sector de Seguridad

IDIOMA Inglés, francés, español, árabe, montenegrino, indonesio y ruso

OBJETIVO La caja de herramientas presenta las mejores prácticas y recomendaciones para fortalecer la perspectiva de género dentro del sector de la seguridad. Aborda el conjunto amplio de instituciones del sector de la seguridad, que incluye a las fuerzas armadas, la policía y los parlamentos nacionales. También proporciona apreciaciones sobre el género en el contexto de la formulación de políticas de seguridad nacional, la reforma judicial y la gestión fronteriza. Abarca la capacitación de género para el personal del sector de la seguridad y para la evaluación, monitoreo y género en la Reforma del Sector de la Seguridad.

CONTENIDO Esta caja de herramientas fue preparado por el Centro de Ginebra para el Control Democrático de las Fuerzas Armadas (DCAF) y el Centro de Capacitación de ONU Mujeres (antiguo INSTRAW), y la Oficina de Instituciones Democráticas y Derechos Humanos (OIDDH) de la OSCE.

PÚBLICO La publicación está dirigida a formuladoras(es) de políticas de Reforma del Sector de la Seguridad, profesionales e investigadores(as) de los gobiernos nacionales, instituciones del sector de la seguridad, organizaciones internacionales y regionales y grupos de la sociedad civil.

SE ACCEDE EN https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=4

Desarrollo de Competencias con Perspectiva de Género: Consejos Rápidos y Consejos Rápidos para Gerentes
(adaptado de ONUSIDA)

IDIOMA Inglés

OBJETIVO Este paquete de tarjetas está pensado para proporcionar una serie de "Consejos Rápidos" para personal directivo del Sistema de las Naciones Unidas que respalden sus funciones y su compromiso con los valores de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

CONTENIDO El paquete aborda las competencias básicas y de gestión de la ONU de una manera sensible con la igualdad de género, interactiva y centrada en quien recibe la capacitación. Las tarjetas presentan contenidos y consejos que promueven la reflexión sobre cada competencia desde una perspectiva de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, tal como: trabajar en equipo, comunicar con impacto, aplicar los conocimientos prácticos, obtener resultados, impulsar el cambio y la innovación, y estar sujeto a la rendición de cuentas.

PÚBLICO Plantel directivo y personal del Sistema de las Naciones Unidas

SE ACCEDE EN Desarrollo de Competencias con Perspectiva de Género: Consejos Rápidos:
https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=240
Desarrollo de Competencias con Perspectiva de Género: Consejos Rápidos para Gerentes:
https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=23

Biblioteca sobre la participación política de las mujeres a nivel local en América Latina y el Caribe

IDIOMA Español

OBJETIVO Esta biblioteca se especializa en la participación política de las mujeres a nivel local en América Latina y el Caribe y contiene publicaciones desarrolladas por el antiguo INSTRAW sobre este tema. Se trata de un recurso fácil de usar que permite buscar publicaciones o información dentro de las publicaciones con mucha precisión.

PÚBLICO Centros de investigación, personal técnico relacionado con el desarrollo local, asociaciones de gobiernos locales, autoridades electas, incluidas mujeres electas, organizaciones de mujeres, el Sistema de las Naciones Unidas.

SE ACCEDE EN https://trainingcentre.unwomen.org

Herramienta de auto-evaluación de género para gobiernos locales

IDIOMA Inglés y español

OBJETIVO Esta herramienta de fácil uso de auto-evaluación (semáforo) es para personal técnico o autoridades electas. Orienta a quien la usa para hacer su propia evaluación sobre en qué medida se transversaliza la igualdad de género en su gobierno local. Ofrece una indicación del progreso y de los desafíos.

PÚBLICO Autoridades locales y mujeres electas, miembros de asociaciones de gobiernos locales y de mujeres electas a nivel local, personal técnico de gobiernos locales y organizaciones para el desarrollo. Esta herramienta también puede ser de interés para autoridades regionales y centrales vinculadas con el gobierno local, líderes de la comunidad, miembros de organizaciones de mujeres y personal de la ONU.

SE ACCEDE EN https://trainingcentre.unwomen.org

Igualdad de Género en la ONU: una herramienta interactiva

IDIOMA Inglés y español (francés próximamente)

OBJETIVO Esta herramienta presenta una recapitulación dinámica de los eventos más importantes en el avance de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Busca describir la trayectoria, los logros y las metas pendientes en el avance de la igualdad de género.

CONTENIDO La herramienta comienza en el año 1945 con la firma de la Carta de las Naciones Unidas y lleva al usuario a través de acuerdos internacionales, conferencias, eventos, agendas, iniciativas, alianzas y mucho más en la defensa de los derechos de las mujeres.

Cada fecha destacada incluye una descripción del evento, enlaces a información de fondo y una ilustración del evento (foto, video). Los hitos se categorizan de la siguiente manera:

- Instrumentos y herramientas
- Organizaciones
- Conferencias
- Teorías y debates
- Movimiento
- Cuestiones fundamentales

PÚBLICO Todo el personal del Sistema de las Naciones Unidas y aquellos interesados en aprender acerca de las cuestiones de género dentro de la ONU.

SE ACCEDE EN https://trainingcentre.unwomen.org

Capacitación para la Igualdad de Género: 20 años después (Informe, Herramienta Interactiva, Infografía)

IDIOMA Inglés

OBJETIVO Utilizando el proceso de revisión de Beijing como su tema central, el informe *Capacitación para la Igualdad de Género: 20 años después* explora los principales acontecimientos y cuestiones en la capacitación para la igualdad de género desde 1995. La Herramienta Interactiva y la Infografía que lo acompañan proporcionan una mirada general de los resultados presentados en el informe.

CONTENIDO Estas tres herramientas proporcionan una revisión de como la capacitación para la igualdad de género ha evolucionado a partir de la Plataforma de Acción de Beijing en 1995 hasta la actualidad (Beijing+5, Beijing+10, Beijing+15, y Beijing+20) en las áreas críticas de interés de la plataforma:

- Las mujeres y la pobreza
- La educación y la capacitación de las mujeres
- Las mujeres y la salud
- La violencia contra las mujeres
- Las mujeres y los conflictos armados
- Las mujeres y la economía
- Las mujeres en el poder y la toma de decisiones
- Mecanismos institucionales para el avance de la mujer
- Los derechos humanos de las mujeres
- Las mujeres y los medios de comunicación
- Las mujeres y el medio ambiente
- La niña

PÚBLICO Personal de ONU Mujeres y capacitadoras de género.

SE ACCEDE EN https://trainingcentre.unwomen.org

Compendio de Buenas Prácticas en la Capacitación de Género

IDIOMA Inglés

OBJETIVO El Compendio de Buenas Prácticas en la Capacitación de Género tiene como objetivo documentar las prácticas de la formación en materia de género para realzar las lecciones aprendidas e identificar elementos claves, eficaces y transformadores para el diseño y el desarrollo de una capacitación de género. El Compendio contribuirá a la articulación de la tipología, la teoría del cambio y el mecanismo de la calidad de la formación para la igualdad de género.

PÚBLICO Capacitadores/as y comisionados/as de género.

SE ACCEDE EN https://trainingcentre.unwomen.org

Memoria Institucional y Biblioteca Virtual del INSTRAW

IDIOMA Inglés, español y francés

OBJETIVO La Memoria Institucional y la Biblioteca Virtual del INSTRAW pretenden capitalizar el trabajo, experiencia y conocimientos acumulados por UN INSTRAW desde su creación, poniéndolas a disposición del Sistema de las Naciones Unidas, del país anfitrión (República Dominicana) y del público en general.

CONTENIDO Esta remembranza del INSTRAW tiene dos elementos principales: la publicación del Legado Intelectual del INSTRAW para la Promoción de los Derechos de las Mujeres: Memoria Institucional del 1978 al 2010, y la Biblioteca Virtual del INSTRAW que recoge todas las publicaciones (indexadas y descargables) producidas por el antiguo INSTRAW.

PÚBLICO Todas las personas interesadas en la igualdad de género.

SE ACCEDE EN https://trainingcentre.unwomen.org

ONU MUJERES

Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

CENTRO DE CAPACITACIÓN

CONTÁCTENOS

Web: https://trainingcentre.unwomen.org
Correo: info.trainingcentre@unwomen.org
Tel: +1 829 954 0000
Fax: +1 829 954 9209
Dirección: Av. César Nicolás Pensón #102-A
Santo Domingo, República Dominicana 10108