



United Nations

National Machineries for the Advancement of Women:

selected case studies

1980 R
GOV-GLO
EN

National Machineries for the Advancement of Women: *selected case studies*

United Nations
International Research
and
Training Institute
for the
Advancement of Women
(INSTRAW)



UNITED NATIONS
New York, 1980

The International Research and Training Institute for the Advancement of Women (INSTRAW) is grateful for the cooperation and goodwill shown by the Governments and the national machineries, which upon request, sent documentation on their work. The information served as the basis in preparing this booklet.

Contents

5	Introduction
7	Full-fledged Ministries
8	Ministry of Women's Affairs, Bangladesh
9	Ministry for Women's Condition, Ivory Coast
11	Bureaux, Departments or Divisions
12	Department of Women's Affairs, Egypt
13	National Committee; Women's Welfare and Development Bureau, India
14	Women's Bureau of Jamaica
15	Women's Advancement Section; National Council of Women, Papua New Guinea
17	Commissions, Committees or Councils
18	Interministerial Working Group on Women, Argentina
19	Danish Council on Equality
20	National Council on Women and Development, Ghana
21	National Council of Women, Hungary
22	National Council of Women, Kenya
23	National Council of Polish Women
25	Political Organs
26	Federation of Cuban Women
27	Seychelles Women's Association
29	Machineries for Women
30	Canada
33	New Zealand
35	Union of Soviet Socialist Republics
37	Inventory of other National Machineries worldwide by Region



Introduction

One sign of the rapid acknowledgment of the world community of the multifaceted role of women in development is the installation of mechanisms and modalities called *national machineries for the advancement of women*. Primarily, these machineries are set up to integrate women in the mainstream of national political, economic and social life.

In acknowledgment of the efforts of Governments, the United Nations International Research and Training Institute for the Advancement of Women (INSTRAW) has prepared the present booklet. The creation of the Institute was accepted by the General Assembly in its resolution 3520 (XXX) following a recommendation of 130 participant-Governments in the World Conference of the International Women's Year held in Mexico City in 1975 to help women of the world take a greater and more significant part in the development processes and benefits in their respective countries and in the establishment of world peace.¹

One of INSTRAW's tasks is to promote, stimulate and develop the actions taken at the national, regional and international levels by both governmental, intergovernmental and non-governmental organizations in order to ensure that the women's needs and concerns are included as essential components in development policies, plans and programmes. Consequently, the Board of Trustees, during its first session in Geneva from 22 to 26 October 1979, decided that INSTRAW should undertake, along with other activities, the preparation of a booklet on selected national machineries for the advancement of women.²

¹The Voluntary Fund for the United Nations Decade for Women and The International Research and Training Institute for the Advancement of Women (INSTRAW), "Decade Note," October 1978.

²Report of the Board of Trustees of the International Research and Training Institute for the Advancement

The World Plan of Action of the United Nations Decade for Women stipulates as one of the minimum objectives of the first five-year period (1975-1980) the establishment of interdisciplinary and multisectoral machinery within Governments for accelerating the achievement of equal opportunities for women and their full integration into national life.³ Prior to the Plan however, the integration of women in national life has been formally accepted by most Governments as a desirable planning objective. As part of the review and appraisal undertaken for the World Conference of the United Nations Decade for Women: Equality, Development and Peace (Copenhagen, 1980) a study has been prepared to ascertain if Governments have in fact translated into action their willingness and commitment to integrate women in national life through the modalities of national machineries.⁴

This booklet presents distinctive variations in structural type of the national machineries of a few selected countries. It describes the roles, objectives, composition, achievements and other prominent characteristics of these machineries within their political and cultural milieu. It offers interesting points of comparison relating to the merits, meaning and relevance of a particular machinery to the needs of the women it intends to serve.

The initial data base was drawn from an analysis of the responses of Governments to the item dealing on national machineries of the "Questionnaire on Review and Appraisal" issued on 21 December 1978

of Women on its first session, (E/1980/23, annex II, para. 23), 29 February 1980.

³Report of the World Conference of the International Women's Year, Mexico City, 19 June-2 July 1975. (United Nations publication, Sales No. E.76.IV.1).

⁴Review and evaluation of progress achieved in the implementation of the world plan of action: national machinery and legislation. Report prepared for the World Conference of the United Nations Decade for Women: Equality, Development and Peace, July 1980 (A/Conf.94/11).

in view of the 1980 World Conference, and the "Questionnaire on National Machineries to Accelerate the Integration of Women in Development," dated September 1977, both questionnaires having been prepared by the United Nation's Centre for Social Development and Humanitarian Affairs. Information was also derived from various documents on national machineries, both published and unpublished.⁵ An aggregate count of the information resulted in a data file that described 140 national machineries worldwide.

According to the above data base, six structural types were identified: full-fledged ministries; bureaux, departments or divisions; commissions, committees or councils; political organs; others, such as non-governmental organizations. A separate category with the heading "Machineries for Women" was established for national machineries which were not exclusive to any type or owing to the particular government structure in the countries where these exist, might have separate units performing specialized tasks for women in various secretariats, but which should all be considered as part of an integrated system. In choosing, careful consideration was given to regional geographical balance. All national machineries selected were contacted directly or through their Governments.

In order to generate a comprehensive and dynamic description of the roles and characteristics of the national machineries selected, a structured questionnaire was designed and sent to Governments and national machineries by INSTRAW in February 1980. Information was sought relating to the organizational and substantive contents of the machineries. It included questions which could determine the progress made in integrating women in development. Moreover, it inquired about the problems encountered in the process of planning and implementing activities and about past and potential priorities. Additional background references and photographs were also solicited.

It is encouraging to note that almost all of the Governments and national machineries contacted responded. However owing to page limitations, only a certain number of the responding machineries could be given individual focus. Information received from other machineries have been logged in the original data file; which altogether, they form the chart included in this booklet. The chart shows at a glance the structural and substantive make-up of the national machineries worldwide, the information being updated until press time. Moreover, all other reference materials received have been organized and included as preliminary input in the data bank that INSTRAW is presently setting up.

⁵National Machineries, *A Look to the Future: a United Nations Women's Handbook*, January 1978; UNECA National, Subregional and Regional Machineries for Women in Development: Report and Directory, Addis Ababa, November 1979; a film on national machineries for the integration of women in development activities in Africa to be financed by the Voluntary Fund of the United Nations Decade for Women, in collaboration with the United Nations

Economic Commission for Africa (ECA). See also the reports of the United Nations Interregional Seminar on National Machineries to Accelerate the Integration of Women in Development and to Eliminate Discrimination on Grounds of Sex, Ottawa, 4-17 September 1974, and of the various regional preparatory meetings for the World Conference of the United Nations Decade for Women.

Full-fledged
Ministries

Ministry of Women's Affairs, Bangladesh

An all out effort to secure the development of women and to raise their status was responsible for the creation in 1976 of the Women's Affairs Division under the secretariat of the President of Bangladesh. In 1978, the Division became a full-fledged Ministry of Women's Affairs. It is headed by a Minister assisted by a Secretary-in-Charge who is the executive head of the Ministry. The staff includes deputy secretaries, section officers and other administrative and clerical personnel.

The Ministry is not self contained. It co-ordinates affairs concerning women and development with other sectors, including non-governmental and international organizations, for example: the Bangladesh Jatiya Mohila Sangstha (National Women's Organization); the Women's Affairs Department and the Bangladesh Women's Rehabilitation and Welfare Foundation. As part of the total Government machinery, the Ministry has access to the Ministry of Planning.

Directly responsible for the overall development of the women of Bangladesh, the Ministry is concerned with matters relating to the status of women, the Shariat and other legal rights. It deals with all social problems affecting women and helps them to organize as participants in the development of the country. The socio-economic upliftment of women has consistently preoccupied the Ministry and it has achieved a number of development projects for women under the Annual Development Programme of the Government, including the setting up of cottage industries and establishment of training and production centres for women in the rural areas, for example, the Union Development Centres, Vocational Training Centres and Family Planning Centres.

Increased employment opportunities



have been made available through the Ministry. A legal cell has been established to look after helpless women seeking legal advice. Public and private voluntary women's groups continue to receive financial assistance and administrative support from the Government. More women are encouraged to form co-operative organizations and start small-scale industries. The Ministry will continue to improve the socio-economic condition of women to the point of their total self-reliance. At present, this is accomplished gradually by decreasing the number of illiterate women and by making women conscious of their goal of achieving equality with men.

Since its inception, the Ministry has made progress in integrating women in major economic, social and political areas. It has already ensured the representation of women in the Municipal, the Corporation and Parliament. It has opened all civil service posts to women, reserving a quota of 10% of the seats for them. Women are now appointed as ministers, ambassadors, members of the Public Service Commission, university professors and commercial pilots. They are employed in law-enforcing agencies such as the police and the Ansars. In addition, the Ministry has raised the maximum age limit for entry into Government service for women from 27 to 30 years.

Possibly one of the most stubborn problems the Ministry encounters is lack of organization among the women themselves. However, it perseveres in motivating women to set up their own organizations, training centres and institutions, and to provide their own leadership in their efforts to raise their status and become skilled workers and effective participants in the economic development of Bangladesh.

Ministry for Women's Condition, Ivory Coast

The commitment to provide the motivation and means to develop the lives of women in Ivory Coast prompted the Government to create the Ministry for Women's Condition in March 1976. Since then, the Ministry has earned the credit of gradually improving the status of women in Ivory Coast society and of making possible increased participation in their own development.

From the outset, the Ministry was convinced that the planning and execution of programmes for women could be better accelerated if other sectors of Government were involved. Hence, to obtain the collaboration of all administrative bodies in the formulation of programmes, the Ministry formed the National Commission for the Advancement of Women to serve as its "think-tank" in providing the necessary linkages.

At the same time, the Commission was assigned to study three main areas greatly affecting women, namely, legal status, education and employment. All these three areas received uniform attention when the Commission was organized in three sub-divisions. The Commission's report on its study dealt with such issues as women's right to work; procedures relating to divorce; conjugal property in

marriage; taboos and prejudices against the education, training and employment of women; lack of information on sex life and unwanted pregnancies; female rural migration and alleviation of domestic chores with better distribution of housework between men and women.

In order to learn the real needs of Ivory Coast women, the Ministry embarked first on a massive collection of data on women's position. Working groups were organized in the city of Abidjan and the countryside to gather information on the needs of women in the fields of law, education, socio-economic living conditions, health and cultural status. On the basis of the information collected and the Commission's report, the Ministry found that only by ameliorating the working conditions and increasing the income of women would it be able to improve the circumstances of their lives.



The first focus was on the majority of women in the rural areas who labour under hard conditions and live with few facilities. For these women, the Ministry instituted a special programme of rural development (*animation rurale et vulgarisation*). An important aspect of this endeavour is to alleviate women's work by the use of simple and low-cost technologies, particularly those helpful in the stocking and processing of food products, such as a project on fish smoking and stocking financed by the Voluntary Fund for the United Nations Decade for Women. To help overcome the isolation and economic weakness of most rural women traders, the Ministry reorganized the co-operative for women fish traders at the fish harbour with the

co-operation of the Ministry of Trade and Animal Husbandry. In time, the Ministry will establish a co-operative for women cloth traders with the help of the Association of Women of the Ivory Coast.

Among the earliest actions of the Ministry was to support and reinforce measures relating to health, hygiene and nutrition. As early as 1977, it conducted a programme on family life education to generate public information and consciousness of the evolution of the family in Ivory Coast; this programme culminated in a Seminar financed by the United Nations Fund for Population Activities. The Ministry has also encouraged the strengthening of relations between children and parents and to this end established in 1979 a working group on relations between mothers and children. Presently, it is engaged in a project for integrated women's development in Kaniasso which trains rural field workers to educate and train women in the basic knowledge and skills of hygiene, health, nutrition and family planning. As soon as feasible, these field workers will be assigned to other regions where good nutrition and health care are lacking. There is concern also to organize some experimental rural day-care centres.

The Ministry has assumed the leadership of the Women's Team for Nutrition and Hygiene. The team is concerned with such projects as gardening, poultry-raising and small animal husbandry to attract women to engage in home or backyard trades. The Ministry has also explored prevalent handicrafts as a means of alleviating the number of unemployed women; for example, a project to organize women potters has been financed by the Voluntary Fund.

The Ministry will continue to improve sanitation in the market places where women work. In fact, employees of the Ministry and members of the Association of Women of the Ivory Coast monitor market places and establish direct contact with the market women, an activity aided by the Broadcasting Service.





Bureaux,
Departments
or Divisions

Department of Women's Affairs, Egypt

Early in 1975, the Egyptian Government formulated a national policy for women's development in the cultural, social and economic fields and in the promotion of peace. Among others, it identified the need to give women the necessary support to enable them to overcome problems and obstacles inflicted by tradition and history. A programme towards the development of rural women on literacy and family planning was declared a priority.

Consequently, in 1977, a department of women's development, better known as the Department of Women's Affairs, was established in the Ministry of Social Affairs. In addition to its basic function of planning projects and programmes which insures the integration of women in all sectors of socio-economic national development, the Department was given the mandate in 1978 to serve as a secretariat for the National Commission on Women established in 1975. The move consolidated national efforts for increasing the effectiveness of women's participation in national development.

The Department is responsible for the implementation of national policies for the development of women, for co-ordinating plans designed by other Ministries for the development of women and for suggesting studies and researches related to the status of women in various fields. It has a Director and a staff, a composition that is duplicated at the local or provincial level. At both the national and local levels, the Department is supported by members of governmental and non-governmental organizations concerned with women's affairs.

As part of its policy of integrating women in national life, the Department calls upon the Ministries and organizations to design, implement and monitor plans and programmes for the develop-

ment of women. Efforts to influence public authorities to assist women's programmes are done through the representatives of different Ministries and governmental and non-governmental organizations which are members of the National Commission on Women.

A corollary task is to guide and influence public opinion on the important role women can play in the progress and development of the country, particularly by way of the media. In time, two projects will be implemented throughout the country: the integration of rural women in development and, the establishment of social service centres for working women.

In the past, apart from formulating a national policy for the development of women, the Department undertook research on the status and needs of women and published booklets about and for women in Egypt. It also established a library and documentary centre for women's affairs. At present, it is conducting a nationwide survey on the status and needs of women and publishing directories informing women about laws, opportunities, rights and obligations concerning women in Egypt.



National Committee; Women's Welfare and Development Bureau, India

India's national machinery includes a National Committee, a Steering Committee of the National Committee and a Woman's Welfare and Development Bureau. This national machinery was established by the Central Ministry of Social Welfare, which is the modal Ministry for co-ordinating all programmes relating to women's welfare and development.

The National Committee and Steering Committee are advisory; the Bureau is the policy planning and implementing agency. The National Committee, under the chairmanship of the Prime Minister, includes members of Parliament, voluntary workers, social scientists, doctors, lawyers, and others. The Steering Committee consists of a few members of the National Committee while the Bureau is headed by a Joint Secretary to the Government of India and has a Director, an Under-Secretary, desk officers, section officer and assistant editor, and a secretarial staff.

The machinery prepares programmes and allocates funds within the context of the National Development Plan; it executes them on its own or through the various agencies of the State Governments, including public bodies and trade unions. It is involved in collecting statistical data and serving as a clearing-house of information on women and has increased the availability of better data and studies on women.

Already, the national machinery has devised legislative and administrative measures for removing economic and social injustices, disabilities and discrimination of women in India. In the draft National Plan, 1978-1983, it proposed a policy on the employment of women. As a means of increasing employment opportunities for women,



substantial financial assistance is doled out to voluntary organizations for the construction of women's hostels to insure the availability of accommodation to working women at cheaper rates; and for training women in the identification of their needs, and on project formulation and implementation. Women's health and the removal of practices adversely affecting women, have also been treated as matters of policy.

As a sensitizing and catalyzing agency, India's national machinery increased awareness of women's rights and responsibilities and condemns discrimination. It identifies women's groups and supports their activities. It encourages programmes for women's development by the sectoral agencies and concentrates on the direct implementation of innovative intersectoral programmes.

Like other agencies in India, the national machinery suffers from insufficient physical and financial resources, from lack of data and from the lingering prejudice against the welfare approach to women among policy makers, women themselves and society at large. There is also a shortage of grass-roots level organizations to reinforce and support concern for women.



Women's Bureau of Jamaica

Prompted by the report of an advisory committee, the Government of Jamaica was impelled to promote an independent policy for the advancement of women. In 1975, it established the Women's Bureau of Jamaica within the Office of the Prime Minister. A Minister of State for Women's Affairs was appointed to give the Bureau a voice in the central Government. The portfolio was later extended to include children's services.

In 1978, the Bureau was transferred to the Ministry of Social Security. Today, it

is a department within the combined Ministry of Health and Social Security. Owing to government reshuffling and Jamaica's economic crisis, the office of Minister of State for Women's Affairs and Children's Services no longer exists.

The Bureau has access to all sectors of Government. To establish its programmes, it co-ordinates with governmental and non-governmental agencies which provide it with technical expertise and assistance. It has established links with countries in Latin America and the Caribbean. It is represented in the Executive Committee of the Comisión Interamericana de Mujeres and the Advisory Board of the Economic Commission for Latin America (ECLA). Through its membership in various regional and local committees and its recommendations to the Government, the Bureau has influenced national policies beneficial to women. At its recommendation, a Maternity Leave Law was enacted in Jamaica in December 1979.

The principal offices in the Bureau are: research, counselling, public education and project development. A director manages and administers the offices and plans and coordinates the activities of the staff. A Women's Centre assists pregnant girls who leave the educational system. There is also a day care centre with a staff of 21.

One of the prime concerns of the Bureau is to help pregnant teen-age girls continue their education. After one year of operation, its Women's Centre in Kingston has enabled 300 teen-age girls to return to the regular school system. The Centre provides education and group counselling on sex and family life education. By the end of 1980, this Centre will be a branch of the Women's Bureau and its budget will be drawn from the Bureau itself.

Research is another area of concern. Research done by the Bureau during its first two years now serves as the basis for

beneficial programmes to women. It has conducted descriptive, evaluative and action (or field) research on subjects such as adolescent fertility, the impact of female industrial employment on marriage and the rights of non-legal unions.

Training is an important function and activity. Workshops held in 1975 in each parish allowed many Jamaican women to express their own economic and social needs. Reports from these workshops formed the basis of the Jamaican Plan of Action which recommended to government agencies ways and means to improve the status of women. Officers of the Bureau who initiate economic projects receive training from the Human Resources Development Unit of the Extra-Mural Department of the University of the West Indies.

Expanding training programmes to serve a female clientele and to encourage income-generating activities for rural women is an activity of the Project Development Unit. It conducts talks and discussions with community-based small groups and within schools and arranges regional workshops to gather from the women themselves what they consider to be their greatest needs. Through this Unit, the Bureau has mobilized a number of developmental programmes and projects in various parishes, for example, projects on goat rearing, cassava products, block hill pig rearing, woodwork and welding. The Bureau also provides assistance to women in marketing and in obtaining raw materials. Such help has enabled the Negril Craft Group to produce patchwork and other items of needlecraft, and the Railway Lane Craft Group to make and sell dolls to tourists.

Implementation of the Bureau's programmes and activities are often retarded by the lack of adequate staff, office accommodation, expertise and equipment and by severe financial constraints. Its small budget depends heavily on grants from international agencies for the development of programmes for women.



Women's Advancement Section; National Council of Women, Papua New Guinea

In 1973, the Government of Papua New Guinea adopted an Eight-Point Plan for Development. The seventh point in the Plan called for a "rapid increase in the equal and active partnership of women in all forms of economic and social activity." In each of the 20 provinces in the country, at least one female was trained to be in charge of women's advancement programmes. Descriptions of two of the offices which have worked particularly well for women are given below.

Women's Advancement Section

A Women's Affairs Section was established in Papua New Guinea in 1950. Today it is attached to the Women's Advancement Section within the Office of Home Affairs. It has direct access to policy formation through the Minister and to planning and funding through the Home Affairs Action Officer of the National Planning Office. It maintains a close working relationship with the National Council of Women, the Department of Education, Health and Commerce, the Office of Village Development, the Office of Information, the National Broadcasting Commission, the Young Women's Christian Association (YWCA) and church women's groups.

The Section has focused on establishing women's clubs at the grass-roots level and in assisting these, notably through funding provided by the Government. It has been responsible for the formation of the National Council of Women established during the first Women's Convention held in Port Moresby following the International Women's Year. It has provided materials and information to assist community development programmes and workshops on leadership, rural development and appropriate technology. In the future, the Section will strengthen all provincial programmes and will minimize financial reliance on the national office. It will encourage an interdepartmental approach to community development and women's advancement and identify priorities and programmes to facilitate the greater advancement of women, particularly in the field of education.

Although the Section's efforts in integrating women in national life has not yet been statistically measured, a gradual increase in the number of women involved has been observed. Out of a total of 109 members in Parliament, there are now at least three female members. The status of women in society is slowly being transformed through the provision of on-going programmes at the provincial, district and village level, which will increase the practical and technical skills of women. Financial support for projects specifically designed to improve and ensure equality between men and women is given through the Home Affairs Grants-in-Aid and the Urban Activities Scheme.

National Council of Women

Established in 1975 as part of Papua New Guinea's contribution to the International Women's Year, the National Council of Women was dormant until 1978 when, together with the Office of Village Development, it sponsored a

workshop on appropriate technology for women. It drew attention to women's needs and resulted in resources being made available to them.

The National Council of Women is a voluntary and non-governmental agency that brings together women's groups and organizations in the country. The Council is strongly reinforced by a grass-roots base. It started with individual clubs and worked upwards to reach the decision makers. At present, it has 20 provincial women's councils. At the national level, it has a small staff and relies on volunteer workers.

The Council serves as a voice for women in Papua New Guinea, and since its inception has influenced policies towards women. Requests relating to women are forwarded to it by the different government departments, and although it started with almost no participation from women in the modern sector, business-women and politicians, including a cabinet minister and women at the provincial level, are now interested in contributing to its purposes. Many provinces have begun to appoint women to different positions and have earmarked money for women's development as part of their budgets.

Among the Council's priorities is a programme of decentralization by the strengthening of provincial councils. With the aid of a grant of K96,000* from the Government, the Council is presently undertaking a series of workshops to increase awareness at the provincial and village levels. Part of the grant will also provide for sixty semi-voluntary workers in the different villages. It also hopes to incite women to undertake income-generating projects and to prove that they can be independent.

*The monetary unit of Papua New Guinea is the Kina (K); K1 = \$US 1.5.

Commissions,
Committees,
or Councils



Interministerial Working Group on Women, Argentina

In its attempt to find the most suitable modality to concentrate on women's affairs, the Government of Argentina decided in 1980 to create the Interministerial Working Group on Women with a multi-disciplinary approach. This Group has a permanent secretariat in the Department of International Organizations of the Ministry of Foreign Affairs and Worship.

Headed by the delegate of Argentina to the Inter-American Commission on Women (IACW), the Group works in close co-ordination with the different ministries through their own representatives, including the ministries of labour, education and culture, social welfare, and the interior. It also works with the State offices of public health, economic affairs, justice, and planning. It is linked to 250 non-governmental organizations through the IACW's National Committee for Co-operation.

Apart from its over-all co-ordination of government activities relating to women, its objective is to prepare a national document for the 1980 World Conference on the United Nations Decade for Women. For this purpose, it undertakes research on the situation, problems and needs of the women in Argentina. Primarily, it hopes to outline further strategies for action to cover the last five years of the United Nations Decade for Women.

Serving as the real basis for the present direction of the Interministerial Working Group were the lessons and experiences provided by the past national machineries for the advancement of women established in Argentina since 1944. And, a short historical flashback shows how the Government tested the viability of the different types of structures created to promote concern for the integration of women in development.

Argentina's recognition of the value of women as an important resource was first exemplified by the creation in 1944 of the Division of Labour and Assistance to Women within the Ministry of Labour to improve the condition of women labourers and to implement equal pay for equal work. Ten years later, the National Direction of Women was established to protect women's hygiene and to promote the principle of equal salary without distinction of sex. During the same year, the National Commission of Women was established as a consultative body, followed in 1958, by the Direction for National Security and Social Protection of Women to guide policy makers in the study and promotion of reforms necessary to institute laws and rules relating to work for the welfare of the family.

All of the above national machineries for the advancement of women, however, had to be dissolved to be replaced by the Department of Women in 1964 and later, by the Women's Bureau. Among others, the Bureau was charged with the promotion and adoption of measures in



all fields of activities where women participated and the conduct of national seminars and courses to further strengthen women's involvement in development.



Danish Council on Equality

In 1965, the Prime Minister appointed a Commission on the Status of Women to study the situation of women and to make proposals for *de facto* equality. Although legally, men and women have equal status in most fields, disparities persist in practice, particularly in the educational system and the labour market.

The Commission took under consideration changes in family life as women participated increasingly in economic activity, paying special attention to the needs of children. Nine years later, it submitted 10 reports and in one of them proposed the establishment of a council to promote equality between men and women in training and education, in the labour market, and in family life and society as a whole.

Thereafter in November 1975, the Danish Council on Equality was established by the Prime Minister and was placed within the purview of his

department. The President of the Council, appointed by the Government, presides over a secretariat which consists of representatives from all units of the federation of Danish trade unions and labour market organizations.

The Council, as an advisory body financed by the State, reviews bills, circulars and administrative practices. It co-operates with organizations and the public on questions of equality and promotes interest in equality by means of conferences, publications and other media. The Council acts by request or on its own accord whenever it handles cases of individuals or groups who are discriminated against on the basis of sex. A sub-committee has been established to deal specifically with sex discrimination in labour market issues. Furthermore, the Council mobilizes action for adequate childcare facilities.

Although constrained by traditional attitudes towards the role of men and women in society, the Council has successfully decreased unemployment among women. Its secretariat works closely with the Directorate of Vocational Training to evaluate five week experimental courses which will provide long-term unemployed women with marketable skills. By the Council's recommendations, the Prime Minister has requested public and private authorities and organizations to establish a more equal representation of men and women in their organs. It has also urged the Minister of Labour to ensure that women are offered more vocational training even in areas previously dominated by men.

Intensely involved in the preparation and implementation of an Equal Pay Act, the Council has prepared a pamphlet on the subject for wide dissemination. In addition, it has presented proposals for a revision of the legislation on maternity leave as well as for establishing better conditions for families with small children. Towards these goals, the Council has set up a joint committee with the Commission on Children.

National Council on Women and Development, Ghana

In 1974, Ghana co-sponsored the United Nations resolution calling on Member States to establish appropriate government machineries to accelerate the integration of women in development and the elimination of discrimination against women on grounds of sex. Convinced that such a body is necessary if women are to enjoy equal economic, social, political and cultural rights *de facto* with men, Ghana established the National Council on Women and Development on February 20, 1975.

The National Council on Women and Development is directly under the office of the President and works through the Ministry of Foreign Affairs. It has a two-tiered body. The National Advisory Board is composed of 15 women and 5 men selected on countrywide basis to serve in their personal capacities, along with 10 representatives from the ministries of education, health, labour, youth and social welfare, finance and economic planning, foreign affairs, agriculture, information, the Establishment secretariat and the Attorney-General's department. The Council has 8 committees charged with education, home employment, women in society, legal affairs, projects, research and steering, the national secretariat and a regional secretariat in each of the nine regions of the country.

Research is a significant part of the Council's work and includes the conduct of studies on prejudices and practices against women in the educational, political and economic fields. Findings are reported to the Government periodically. The Council has made recommendations relating to basic issues affecting the lives of women in Ghana, such as, in agriculture, general employment, education,



adult literacy, family planning and health. It has suggested to the Government the fair representation of women in policy-making boards and corporations and international delegations. It has made representations on interstate successions and other discriminatory practices against women. It is in the process of setting up a library which will provide documentation on women.

The Council has made a breakthrough in training for women. It organized a crash programme of workshops on small-scale industries aimed at teaching skills to help increase the earning capacity of women, particularly in the rural areas. These workshops have become widespread to cover eastern, western, Ashanti, Brong-Ahafo, northern Volta and Greater Accra regions. Primarily, these workshops were aimed at counter-acting the effects of a rising cost of living and diverting reliance on petty trades and imported commodities to other profitable employment. Subjects commonly taught are skills in extracting oil from palm fruits and kernels, coconuts and groundnuts, soap-making and handicrafts. The Council is still engaged in organizing more seminars, symposia and lectures on

education, health, legal issues and employment of women. It will hold a national counselling consultation in August 1980 to discuss counselling services for women. In the future, it intends to set up common service centres to serve as production and training centres.

The Council has also assisted women to form groups for undertaking projects and has developed a plan for the development of small-scale village and cottage industries. This involves a revival of interest in traditional crafts and cottage industries whose products are still valuable to the country. Assistance in expanding simple manufacturing enterprises, that once were hobbies, into real businesses to create employment avenues for more people in the rural areas has been extended. Already the Council has succeeded in building a measure of confidence in the rural women through measures aimed at improving their living standard. More attention is being paid to women in agriculture, and many women are becoming interested in rural banking. The Council has evolved a revolving loan scheme through which groups of women are given small loans to start a small-scale business or any viable project.

National Council of Hungarian Women

In 1970, following a structural reorganization, the National Council of Hungarian Women, an elected body representing Hungarian women in every walk of life, was formed. Long before this time, the Democratic Federation of Hungarian Women had been in existence, in fact, since the period following the end of the Second World War.

Although it has no formal organizational links, the Council maintains a working relationship with all authorities,

local and governmental, to promote equality of women in the field of work, society, public life and the family. There is no membership of individuals.

The Council renders opinion on all laws and statutes concerning women's rights. It has submitted to the Codification Commission 41 amendments on the Family Act, all of which have been accepted. It has access to those sectors of Government and other authorities concerned with women's matters and may address itself to all Ministries regarding special problems about women.

Almost always, the Council participates in the process of establishing equality of women with men in every field, including the elimination of discrimination against women founded in legislation and tradition. It has contributed to a nationwide survey on the situation of women which in 1970 resulted in the adoption of a government resolution on the improvement of the economic, social and cultural situation of women, and subsequently in 1974, in the enforcement of the Family Act.

At present committed to providing vocational training and guidance for women, and to developing social security for mothers and childcare facilities to enable women to perform their dual tasks, the Council has consistently influenced government policies in favour of women through legal aid services and propaganda work informing women about their rights. It has fully guaranteed women's right to work and has made possible the admittance of about 12 per cent of the children of working mothers to crèches.

The Council has elevated the status of women. Today, the ratio of women in the elected bodies of local councils is more than 50 per cent. About 30 per cent of the judges and prosecutors, including those seated in the Supreme Court, are women. Female heads of departments and sections in the administration are one in four. About 10 per cent of managers of enterprises are women.

National Council of Women, Kenya

A year after Kenya attained its independence in 1964, the National Council of Women of Kenya began to serve as a co-ordinating body for all women's organizations.

Prior to 1964, the only multiracial organization was the Young Women's Christian Association (YWCA). At that time, women's organizations operated independently and as segregated racial units: the East African Women's League, mostly for Europeans; the Maendeleo ya Wanawake, mostly for Africans; the Ismailia Women's Association, mostly Asian and Muslim women.

The Council works closely with the Women's Bureau within the Ministry of Housing and Social Services. Its work is planned and implemented by nine committees dealing with finance, fund raising and personnel; evaluation and project management; education and training; environment; child and family; international relations; status of women; publication and publicity; and water for health. The chief Executive Office reports to an elected Executive Committee during an annual general meeting.

Five long-range objectives bind the Council: to promote education and improve the status of women economically, politically, socially and culturally; unite them in the ideals of good will, co-operation, friendship and understanding at all levels; stimulate in them interest in the duties and rights of good citizenship and in responsibilities to family and society; encourage their participation in all national organizations; and support them in maintaining high standards of performance and ethics in all fields.

Collaborating with other organizations, the Council has spearheaded three important programmes. One was the tree planting programme or "Save the Land

Harambee," which involved an anti-desertification plan of action. A tree was planted to honour loved ones or to mark special occasions, and monetary pledges made to insure that the tree be maintained for at least five years. Tree nurseries were established in schools. Each child would plant at least three seedlings in cans. Eventually the plantings were extended to school compounds, market places and highways.

As an offshoot of the World Conference of the International Women's Year of 1975, Kenya was chosen as a testing site for a water project sponsored by the United Nations International Children's Emergency Fund. Wells were dug in every province; water tanks, windmills and mabati (corrugated iron) roofs were installed and trees were planted. Then, concerted sanitation efforts were conducted against rats, fleas and mosquitoes. Latrines were dug for nurseries, churches and market places and were securely covered.

In November 1976, the journal *Kenya Woman* (locally known as *Mwanamke wa Kenya*) was launched. It aims to portray women positively and identifies the achievements of individual women and groups, especially those in rural areas. Rural women in food production, family health and pre-school education have been featured.

Through the Women's Bureau, the Council has extended financial assistance to projects of 6,000 groups throughout the country. It hopes to help the Ministry of Health to disseminate information relating to maternal and child health and family planning. To further advance the status of women in society and facilitate their integration in development, the Council continues its Adult Education Programme, which incorporates maternal and child health and family planning education. Discrimination in employment and payment has decreased, although past differences in educational opportunities for men and women linger and do not

allow competition on all levels. However, particularly at the district level where development funds are distributed, the Council has alerted agencies to the importance of including women in planning and policy making.



National Council of Polish Women

In 1966, the National Council of Polish Women was appointed by the Praesidium of the All Poland Committee of the National Unity Front to represent the female sector. The appointment was preceded by an analysis and assessment of the activities of the different women's organizations.

The Council was assigned to work out a programme of action for the entire women's movement in Poland. Recognizing that the problems of women were social and could be solved with the assistance of the Government, and such groups as professional and co-operative organizations, trade unions, and farmers, the Council has evolved a broad membership base. In addition to being represented at the national and regional levels, women's councils now also operate in provinces, cities, towns and communes. There are 2,247 such councils in the country, uniting 34,000 members.

The overall objective is to increase the share of women in the political and economic administration and social life of the country. Workers and members of the Council participate in the work of the Parliament (Seym) and various government organs, for example, the Council on Family Affairs (attached to the Office of the Prime Minister), the Market Committee, the Educational Council (attached to the Office of the Minister of Education) and the Inter-sectoral Commission for the Dissemination of Culture. Through the Council's intervention, between 1976 and 1980, there has been an increase in the share of women in the Seym of 20.6% to 23%, in the Provincial People's Councils of 27% to 30% and in the People's Council of the Primary Level, or Communes of 22.6% (1974) to 30% (1978).

The Council also attends to the economic situation and education of

women and their families. In 1980, it looked into the employment, qualifications and professional progress of women employed in State Farms, their participation in co-operative self-management organizations and part-time employment. With the Council's support, the proportion of women employees in the national economy is already 46.2%.

Women now account for 28.3% of self-management tenants in the towns and 40% in the country. Women comprise 26.4% of the membership of the Polish United Worker's Party, 24.3% of the United Peasant Party and 31.5% of the Democratic Party. Over 20% of the activists of the National Unity Front are women.

To provide women with advice and instructions on appropriate economic and housekeeping activities, co-operative centres—630 *Practyczna Pani* (Practical Housewife) in the rural areas and 1,534 *Nowoczesna Gospodyn* (Modern

Housewife) in the cities—have been organized. The Council has also started discussions and search for activities to increase the social activities of young women. It will locate activities within the places of residence of these women according to their professional background or interests.

The Council has provided social services to enable women to work. About 10,000 schools in the rural areas and in cities have been established to provide education for women. In 1978, it developed an educational and guardianship establishment for children in the rural areas and in 1979, this was expanded to the cities. Lately, it has created the State Alimony Fund and opened a Department of Nutrition in the Main School of Farming. It has introduced in the 1981-85 development plan changes in the rates of crèches and kindergartens and there are plans to improve the organization and promotion of nutrition for children in schools.

Political Organs



Federation of Cuban Women

An organization that subsists on mass support, the Federación de Mujeres Cubanas, formed in 1960, has in its fold 2,362,559 members, a number which constitutes 80 per cent of the female population over 14 years old. To the present time the Federation continues to gather women in all areas of Cuban society, to raise the ideological, political and cultural levels of all Cuban women, and to make them conscious of their role and need to participate in development.

The Federation's structure covers that of the national, provincial, municipal, block and delegation levels. It is assisted by a National Committee of 94 members and a secretariat of 13 members. Along with the rest of the social and mass organizations in Cuba, the Federation's work is recognized, protected, and encouraged under Article 7 of the Constitution of the Republic of Cuba. The Federation itself collaborates with various organs and mass organizations, notably with the Department of Women's Affairs of the Workers' Headquarters of Cuba which handles problems of working women in trade union relations.

A proof of the Federation's contribution to a greater participation of women in national life is the present 30 per cent representation of women in the work force, three times as many as before 1957. In 1959, the population was comprised of only 13.7 per cent of women who worked or looked for work. There has also been a change in the occupational structure, that is, an increase of women in the category of workers and technicians, as compared to the situation of former years when women were mostly confined to domestic activities.

Jointly with the State Committee of Work and Social Security and the Headquarters of Workers of Cuba, the Federation has worked on the revision and



adoption of laws to regulate and protect the working women. It has participated in the Commission that created the Family Code, a juridical instrument regulating the relations that should exist in the family according to the principle of equality between men and women. It has developed institutions and provided corollary services (for example, the first "Children's Circles") to uplift the condition of working women. It has supported the establishment of schools for intermediate education and resources to benefit 280,000 children of working mothers, who are in primary education.

The Federation has played a role in the literacy campaign which in 1962 registered women as 55 per cent of the total 707,212 literate adults. The present five-year development plan already lists 162,141 housewives who have completed elementary education and will be in a

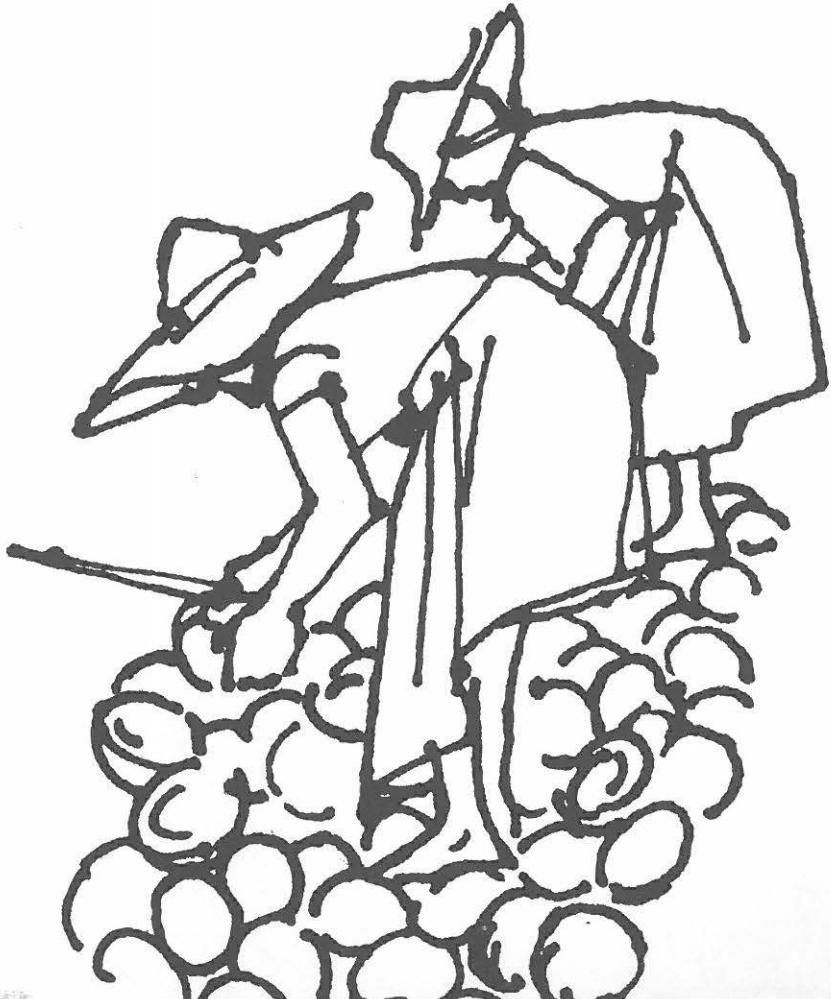
position to pursue higher education. Equally, the Federation has influenced female participation in social life. Female militancy has reached 18.9 per cent in the Party, and 40.6 per cent of union leaders in the Workers' Movement are women. In the National Assembly, 21.4 per cent of the deputies are women.

While the Federation strives to accelerate women's involvement in all spheres of national life, it is retarded by the consequences of under-development brought about by the Cuban economic dislocation. Situations as insufficient development in the economy, lack of industries, scarcity of agricultural diversification and very few sources of employment are particularly adverse to Cuban women. Another problem the

Federation faces is the low cultural status of women and the persistent prejudices and discriminatory attitudes against them which have been the by-product of the old society.

Seychelles Women's Association

To unify in one organization all women in the Republic of Seychelles is the primary concern of the Constitution of the Seychelles Women's Association, and it may thus be regarded as the national women's organization. Recently established in 1978, the Association operates under the Ministry of Administration and Political Organization.



As vested by the Constitution, the Seychelles Women's Association has access to the policy formulating and funding sectors of the Government and receives Rs. 66,000* per annum from the Seychelles People's Progressive Front (SPFF) to maintain its secretariat. It has a National Executive Committee and a subcommittee in each of 23 districts. The nature of its activities, mainly the fostering of women's knowledge of productive and income-generating activities requires collaboration with experts from the Health Department, the Economic Commission for Africa (ECA), the United Nations Development Programme (UNDP), the International Labour Organization (ILO), and other concerned bodies.

Despite its brief existence, the Association has enabled the women in Seychelles to continue to press for equal legal status with men. It has established district committees to enable women to participate in legislative and decision-making bodies. Today, there are three women in the Executive Committee of the Seychelles People's Progressive Front, the only political party in Seychelles. In fact,

all branches of the SPFF have women office holders and committee members. In the Legislative Assembly, 8 out of 25 elected members are women. The Association has also integrated five separate women's organizations.

The Association has been instrumental in providing women with knowledge to improve their livelihood. It has purchased a workshop building, first to accommodate its tie-and-dye project sponsored by ECA and UNDP, and at present, to serve as a training centre on sewing and design. In time, the Association will develop educational programmes on health, family planning and nutrition which will be duplicated by the trainees in their own districts. It plans to expand child-care services for working mothers; at present, 40 per cent of the work force are women.

Since tourism is the largest industry of Seychelles, the Association will encourage training to improve crafts which will compete with similar markets, for example needlework, crocheting, embroidery, local straw products, shell-work and objects using local beads and other materials. It will also seek expert advice on training for co-operatives, entrepreneurship, commerce and marketing.

*The monetary unit in Seychelles is the rupee (R); Rs. 6.22 is \$US 1



Machineries
for Women



Canada

In Canada, more than 10 nationwide advisory and consultative bodies specialize in women's affairs. There are also several women's units in government departments, including the Department of Justice, Public Service Commission, Department of Secretary of State and the Employment and Immigration Commission.

Women's Bureau of Labour Canada

The first government agency established to examine issues on the employment of women is the Women's Bureau (1954) of Labour Canada. It enjoys a unique relationship with labour unions, as it is protected by Labour Canada's legislation governing industrial relations. It is headed

by a Director who reports to the Deputy Minister of Labour. It has a complement of 14 staff members, mostly policy and programme analysts.

A source of socio-economic data on women's employment and related concerns, the Bureau conducts in-depth and innovative research towards the development of new and dynamic policies and programmes beneficial to women. Its promotional and educational objective includes the periodical publication of information on legislation affecting women in employment.

Since its inception, the Bureau has served as a model for the establishment of provincial women's bureaux in Canada and similar organizations overseas. At present, legislation is being sought as a new mandate for the Bureau. Based on a comprehensive review of federal labour legislation, recommendations will be made within the year to the Ministry of Labour for the Bureau to be empowered to undertake systematic investigations of organizations under the federal jurisdiction.

The Departmental Advisory Committee constitutes the mechanism for implementing Canada's policy on the integration of women's issues in all policy and programme development and implementation. The Committee advises the Deputy Minister of National Health and Welfare and members of the Executive Committee on the Status of Women Concerns. It is supervised by the Senior Advisor who works within the policy development group attached to the Deputy Minister's Office.

The Committee works to ensure a level of health, well-being and income security for women to live socially and economically productive lives. It has influenced income security programmes to help bring about equality between the sexes, social equity and support to families and has provided the precedents for the Family Law Reform. It has developed social and health services for

women including grants for research programmes and demonstration centres.

The Committee has influenced governmental policies enforcing equal treatment for men and women, for example, the Pension Plan; the spouse's allowance; child tax credit; universal family allowance; improvements to guarantee income supplement for women aged 65 and over. Its priorities include income security for women and families with children, older women, and mothers as sole parents.

Affirmative action division

In 1975, the Canada Employment and Immigration Commission (CEIC) considered Affirmative Action, a programme for people who wanted to guarantee that equality of opportunity in the labour market would have tangible results. Affirmative Action is a division in CEIC's Special Client Needs Directorate through which the Action makes contacts with international and other agencies. As a division within CEIC, it has no unusual access to other sectors of government. Policy and administration is a responsibility of the national headquarters. Regional offices deliver the programmes through direct contact with employers, target group members, provincial and municipal governments. In addition, five federal provincial working committees have been established.

The Division's primary target is to make Affirmative Action work in the private sectors. So far, eight Affirmative Action programmes are being implemented in private companies and several more are being negotiated. Affirmative Action in industry to remove and redress systematic discrimination in employment is also encouraged.

Affirmative Action for women to federal contractors is also planned. It is hoped that the benefits of Affirmative Action, i.e., potential for higher productivity, more effective human resources planning and better use of women and minorities in the work force, will convince employers to develop their own Affirmative Action programmes.

Office of Equal Opportunities for Women

In 1971, the Public Service Commission established the Office of Equal Opportunities for Women to stimulate equality in employment policies and procedures and practices of the federal public service. As part of the Staffing Branch of the Public Service Commission, the Office functions primarily for federal women public servants. It consists of a



Director and a one man unit doing liaison work, research and analysis, and information and administration.

Despite general Government economic restraint and lack of appreciation for women's work, the Office has published a series of pamphlets on non-traditional occupations, set up a specialized resource centre on women and provided statistical research to departments in the Commission. It has conducted a Special Officers' Development Programme aimed at preparing women in the administrative support categories for advancement to officer level positions.

At present, the Office is trying to remove the barriers against the equal employment of women, recognition of volunteer work as a relevant experience and extended maternity leave. It hopes to

provide advice and assistance to target women groups and to ensure the re-entry of women in the labour force. It will also study the causes for resignations of women public servants and the relocation of spouses.

The machineries featured above account for only a fraction of what exists in Canada at the national and federal levels. It is particularly interesting to mention among other bodies, the Correctional Service of Canada which promotes the recruitment and advancement of qualified women in the penal system and the Women and Development Unit in the Canadian International Development Agency (CIDA) which provides assistance to programmes for women in the developing countries.



New Zealand

Although New Zealand's infrastructure for women appears to be composed of specialized units, a number of them operate interdependently. Some of the more popular agencies are described below.

Committee on Women

Evolving out of a subcommittee on the National Development Council, the Committee on Women assumed overall responsibility for the co-ordination of the World Conference of the International Women's Year of 1975. The Committee has no statutory base. Its Chairman and ten members are appointed by the Government according to their expertise on women's issues. The Committee reports to the Minister of Justice who is also the government spokesman on women's issues. Its secretariat is maintained by the Treasury. Both Committee and secretariat maintain contact with all government departments and official bodies, in particular, the Ministry of Foreign Affairs.

The Committee has submitted legislations and other government proposals on equal rights and responsibilities for women, such as human rights and family law. It has advised the Government on issues affecting women, for example, abortion, employment and promotion of women into public life. In 1979, it established the National Advisory Committee on Women and Education and the position of Education Officer for Women in the Department of Education. It created the Women's Appointment File, a register of women qualified for appointment to statutory and other official bodies. It also set up the Project Fund, from which seeding monetary grants are given to finance activities on women of other agencies.

National Advisory Council on the Employment of Women

Established in 1967, the National Advisory Council on the Employment of

Women is mainly involved in policy making relating to employment. It is located within the Department of Labour and represented in the Vocational and Training Council and the Women's Advisory Committee. It has a Chairman and its membership, among others, includes the private and public sector employer and employee representatives, the Department of Education and Labour, and trade unions. The Council links with non-governmental and international agencies through the Committee on Women.

The Council works for equal opportunity in employment by broadening the range of occupational choices available to men and women and by exploring the means to maintain the household incomes of both parties. It develops legislation to implement the equal pay and employment policies of the Human Rights Commission Act and is duly concerned with providing maternity leave and child-care, extending job opportunities and expanding the number of occupations for women.

Women's Advisory Committee

The Women's Advisory Committee, established in 1975, renders advice to the Vocational Training Council on matters relating to the training of women. Through the Council, which is a statutory body, the Committee links with the Government, the Departments of Education and Labour and other governmental bodies concerned with women's affairs. It works with 27 industry training boards and has informal links with trade unions, especially those with predominantly female memberships.

The Committee works with employers in changing traditional attitudes towards training for women. It assists women in developing their careers and aids educational institutions in designing courses which cater to the needs of women. Presently, the Committee is assisting non-governmental women's

groups, women working in cottage industries and co-operatives.

Part of the Committee's routine work is the collection and documentation of case studies on women in 'non-traditional' occupations, with the end in view of promoting affirmative action programmes in the field of training for women. Through an affirmative action policy, women will have easier access and entry into occupations that have been the prerogative of men and will eventually be represented in all occupations.

Despite the social problem of sex stereotyping in labour, the Committee established special trade courses for women from 1977 to 1978. On its recommendations, the Vocational Training Council has adopted a policy of Affirmative Action for Women's Training.

Human Rights Commission

In 1977, the Human Rights Commission Bill was enacted as an offshoot of the International Women's Year Select Committee Report on the Changing Role of Women in New Zealand Society. The Bill was enforced the following year and an office was set up for the Commission. It has five Commissioners and a staff of four. The Commission is funded by the Government and reports to the Parliament annually. Notwithstanding, its statutory independence, the Commission falls under the concern of the Minister of Justice.

Although concern for women is not a direct function or priority, the Commission attends to complaints and reports on discrimination. It promotes respect for human rights through education and publicity, investigates complaints of unlawful discrimination and, invites and receives representation on behalf of human rights. Recently, it won a court case through the Court of Appeals against neo-Nazi organization inciting racial disharmony.

The Council works for equal opportunity in employment by broadening the range of occupational choices available to

men and women and by exploring the means to maintain the household incomes of both parties. It develops legislation to implement equal pay of men and women for equal work.

At present, the Commission together with other agencies, is concentrating on the development and promotion of Affirmative Action Programmes on Employment. It plans to develop a film and publications library to promote the education of and support for women.

Equal Opportunities Tribunal

The new office of the Equal Opportunities Tribunal is part of the Human Rights Commission Act of 1977. It seeks to promote the advancement of human rights in New Zealand in accordance with the United Nations International Covenants on Human Rights. The main functions and power of the Tribunal are to consider and adjudicate upon proceedings pursuant to the Human Rights Commission Act on 1977.



Union of Soviet Socialist Republics

The equality of women with men is a major policy of the Communist Party and of the Soviet Government. In addition to the Constitution's guarantee of equal access to education, employment, opportunities, remuneration and promotion and in social, political and cultural activities, equality is guaranteed by special labour and health measures for women, protecting their working conditions, permitting mothers to work and affording legal protection and material and moral support to mothers and children.

In response to the World Plan of Action of 1975, the standing commissions on the working and living conditions of women, and on maternal and child care were established in the Soviet of the Union and the Soviet of the Nationalities. These commissions also function in the Supreme Soviets of the Union and Autonomous Republics and within the local bodies of the state administration. They have extensive rights and exercise control over the implementation of socio-economic measures aimed at improving labour and the working conditions of women.

The Commission for Work among Women which functions under the Praesidium of the All-Union Central Council of Trade Unions includes the representatives of the Ministries of Public Health and Public Education, the institutes of labour protection, labour hygiene and occupation diseases and the Soviet Women's Committee. These bodies have the right to initiate legislation for the interests of women. They submit legislative proposals concerning planning, policy formulation and funding to improve the situation of women. Indeed, the Soviet Women's Committee participated in the elaboration of the Soviet Constitution adopted in 1977.

In 1978, the Council of Ministers and the All-Union Central Council of Trade Unions adopted a resolution on additional measures to improve the working conditions of women engaged in national economic production. The resolution provided for the employment, retraining or training in new trades of women released from arduous jobs. The following year, the Council of Ministers also adopted a resolution on measures to further improve the training and skills of workers in production, especially women. Women with children under eight years of age were asked to discontinue their jobs to undertake training, and at the same time they received average monthly pay during the training period.





Inventory of Other National Machineries Worldwide by Region

AFRICA (ECA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Algeria	National Union of Algerian Women	Has a General Secretary and Assistant General Secretary.	Promote social, economic and cultural life of Algerian women.				
Angola	Angolan Women's Organization	Has an Executive Board, a Coordinator and 7 secretaries.	Enable women to take part in the national reconstruction effort. Step up the growth of production. Enhance the life of rural women. Make all the women in the country literate.				
Benin	Organization Committees of Women at all levels, (rural, village, district)		Integrate women into the process of socio-economic development democratically.				
Botswana	Botswana Council of Women	National Council in the Ministry of Local Government.	Promote understanding among women of the country. Raise the standard of living. Advise government on women's affairs. Represent women in international conferences. Gather statistics on women.		Lack of funds and skilled personnel.		
Burundi	Union of Women	Wing of the National Party. Has a General Secretary composed of several committees.	Promote and implement the ideological principle that the National Party is based on. Work towards exercise of rights of women. Seek solutions to social problems, i.e., ignorance, disease, destitution. Establish bases for a genuine cooperation within society and the family.	Mobilized women to recognize the need to participate in building the country.		Inadequate qualified staff. Lack of transport facilities and adequate finance.	

AFRICA (ECA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Central African Republic	Union of Central African Women	Has a Chairman, Vice-Chairwoman, Executive Secretary and a Steering Committee of two-years term of office. Membership includes 5,000 women in the capital.	Coordinate the efforts of young Central African girls and women.		Lack of teaching aids for the functional domestic education of women.	Receives state subsidy and is sponsored by the Ministry of Social Affairs.	
Chad	Department of Social Affairs	In addition to its own officers, has 9 social centres, 5 training centres, 10 social offices and 17 CFPAs.	Implement women's advancement policy. Draft regulations aimed at promoting the government's social policy. Establish structures to enable women to earn an income in towns.	Setting up of agricultural vocational training centres.	Reticence of the people. Lack of funds and managerial staff.	Receives related support from the Ministry of Public Health and Social Affairs.	
Congo	Congolese Women's Revolutionary Union	Principal organ composed of the National Congress and the Central Council. Membership includes women of 18 years and above.	Educate women to integrate them in the national liberation struggle to build a socialist society. Work for steady improvement in the standard of education of Congolese women. Assist in creating conditions conducive for women to step up and diversify their participation in the country's production. Head and win the fight to induce attitudinal change.			Receives co-operation from the Ministry of Health and Social Affairs.	
Djibouti	Union National des Femmes de Djibouti		Support the people in their struggle for liberation.				
Equatorial Guinea	National Workers Party		Increase women's participation in nation-building, awareness and advancement.		Lack of funds and qualified personnel.		

AFRICA (ECA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Ethiopia	Sub-committee on women.	Has a Chairman, Vice-Chairman and Secretary. Composed of committees on organizations, agitation and propaganda, education and provisional questions. Members are selected by the Government.	Provide for the political education of the masses, especially women. Help women get organized.		Shortage of competent political officers. Urgent economic problems affecting women. Shortage of teaching aids, such as, portable film projectors.		
Gabon	Gabonese Democratic Party Women's Union	Has a Chairwoman. Membership is composed of all party activists age 16 and above.	Educate women in family economics and introduce them to national and international political life. Encourage and support women who devote their time to artistic and literary activities.	Encouraged household arts. Moved for the construction of Women's Centres through the country.		Lack of cadres.	
Gambia	Gambia Women's Federation	Has a Chairperson, Vice Chairperson, Secretary-General and Committees representing health, education and social affairs. Membership includes more than 2,000 women.	Champion the cause of mass literacy. Provide for the improvement of the social and cultural advancement of women. Encourage women to undertake voluntary services beneficial to the community.	Government acceptance of the setting up of a Women's Bureau. Promoted awareness of women in all sectors, including political parties, religious bodies, etc.		Lack of sufficient funds to run projects. Difficulty in reaching women in the rural areas due to lack of effective communication. Inability to secure a permanent meeting place the Federation can call its own.	
Guinea	National Committee on GDP		Give women in urban and rural areas training in nutrition, home economics and vocational training.	Establishment of centres for the advancement of women.		Lack of financial resources.	

AFRICA (ECA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Guinea-Bissau	Guinea-Bissau Women's Organization	Women's wing of the national political party.		Established four mass educational centres.	Lack of funds.		
Lesotho	Lesotho National Commission for Women	Involves one representative of each Ministry of Rural Development, Education, Health, and Planning and Agriculture, 2 district representatives and 23 members.	Serve in advisory capacity to the Government. Initiate action and service requests from other areas of government.	Village night schools were began in 1975. Expansions are expected. Various programmes and activities to improve individual and village craft work were started.	Lack of funding; staffing and voluntary service; determination of the priorities of the country and people. Inadequate transportation systems to reach out-lying villages and remote mountainous regions.	Has direct access to the Prime Minister and indirectly to various ministries.	
Liberia	Liberian Women Social and Political Movement	Women's wing of national political party. Has a Chairperson, a Vice-Chairperson and a Secretary. Includes several committees.	Train women in the political, economic and social fields to enable them to participate actively in national development.				
Libyan Arab Jamahiriya	Ministry of Social Security		Promote social, health and cultural awareness among families. Advise girls on marriage. Give free training to raise family living standards.	Research on divorce, and high cost of bride prices.	Lack of understanding of the economic role of women. Reluctance of women to participate. Problematic data collection due to lack of understanding of its importance.	Ministry of Labour and Planning conducted a research on working women and the Ministry of Education conducted research on the educational situation of women.	

AFRICA (ECA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Madagascar	Directorate of the Condition of Women and Children (and literacy)	Includes directors named by decree taken in the Council of Ministers.		Established special directorate for literacy to arrest illiteracy among women. Created pre-cooperatives of production for women in fields of artisan, sewing, etc. Organized special services to facilitate improvements in conditions of working women.		Works in collaboration with other Ministries and NGOs through the Ministry of Population and Social Condition.	
Malawi	Malawi Women's League	National Wing of the National Congress Party.	Encourage women's participation in national political and economic life.				
Mali	National Committee for the Advancement of Women	Has a Chairperson who is the Minister of Public Health and Social Affairs. Involves the representatives of all 13 ministerial departments and other representatives from civil and religious organizations. Includes 3 sub-committees on: Equality, Development and Peace.	Study matters concerning the advancement of women and their full integration in national development. Formulate draft programmes and submit recommendations to Government within the framework of the International Women's Year Conference and the Berlin World Conference.				
Mauritania	National Commission of Women						

AFRICA (ECA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Mauritania	Committee for the Advancement of Women by Labour						
	Ministry for the Protection of the Family	Has a female Minister-in-Charge.	Give women economic and social independence.				
Mauritius	Ministry of Women's Affairs, Prices and Consumer Protection	A section within the Home Affairs Division of the Office of the Prime Minister. Administrative head is the Permanent Secretary.	Protect women's rights. Improve women's condition. Uphold the cause of women in the social, economic and cultural life of the country.	Established a national council for women to enable the Ministry to carry out its objectives and to implement the resolutions of the World Plan of Action.		Works with other ministries, particularly the Ministries of Economic Planning and Development, Social Security, Health and Education.	
Morocco	National Union of Moroccan Women	Has a Chairman and an Executive Secretary.	Spread benefits of educating women.	Offered training in family planning.			
Mozambique	Mozambican Women's Organization.	Has a General Secretariat. Members are chosen by the people for their political activities and commitment.	Mobilize, organize and involve Mozambican women in national reconstruction.		Traditional and colonial customs and practices, such as dowry payments, initiation rites, early marriages, polygamy, prostitution and alcoholism.	Noted that since organization was created during the war of liberation, women have participated in the armed conflict and among others, transport equipment and supplies, mobilize people, assist in literacy programmes and educate children.	

AFRICA (ECA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Niger	Association of Women of the Niger	A women's bureau composed of 1 chairperson, 3 vice-chairpersons, 1 General Secretary, 1 Assistant Secretary, 1 Assistant, 1 Treasurer, 3 Assistant General Secretaries, 1 Organization Secretary, 1 Information Secretary, 1 Assistant Secretary (all women) and 2 elected Commissioners.	Strengthen links of solidarity among all women to safeguard their rights. Awaken and educate them in civic, political, economic and socio-cultural fields. Promote the full integration of women in national development.	Conducted local discussions on the problems of unmarried mothers, motherhood, and pre-natal consultations.	Lack of information and enthusiasm hinder smooth administration.		
Nigeria	Social Development Division	A division within the Ministry. Includes Members who are civil servants chosen under the Federal Public Service Commission.	Coordinate women's activities throughout the country.	Hosted a conference and seminar for women. Sponsored women representatives at IYW Conference.	Lack of a separate body responsible for women's affairs only.		
Rwanda	Social Centres for Development		Educate women as wives, mothers, housekeepers. Visit households to induce women to participate more fully in national development effort. Induce women to cooperate with men to enhance mutual respect between the sexes.	Established pre-cooperatives for women in agriculture, dressmaking and handicrafts.			

AFRICA (ECA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES*	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Rwanda					Lack of resources		Noted the absence of a national machinery and proposed for establishment of a National Union of Rwanda Women to enable full integration into the Revolutionary Movement.
Senegal	State Secretariat for Women's Condition		Apply government policy with regard to women, specifically to study the role of information and education with respect to women.		Lack of funds to finance projects.		
	High Committee of Women and National Movement of Women of the Socialist Party		Regroup all women's groups in Senegal.				
	Federation of the Women's Association of Senegal		Coordinate actions programmed by the different women's associations.				
Sierra Leone	National Committee for the IYW	Has a Chairman and an Executive Secretary. Composed of several committees.	Coordinate activities during the IYW and draw up a 10-year National Plan of Action.	Formulated 2 projects intended for rural women.	Shortage of funds.		

AFRICA (ECA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Somalia	Somali Women for Community Development	Has a Chairperson and a Secretary. Membership is open to all women in the government service.	Enlighten women on their family responsibilities. Educate rural women on good housekeeping. Safeguard the rights of Somali women.	Establishment of a number of community programmes for building classrooms. Collecting clothes for the poor and needy and other activities.	Lack of permanent members.	Receives support from the Ministry of Education.	
Sudan	Women's Bureau	Wing of the National political party. Has an Executive Secretary composed of several committees. Members represent professional groups and sectors who are elected, appointed by or seconded to the Ministry of Social Affairs.	Set up women's movement for defending revolution and masses. Free Sudanese women from their social backwardness and guide them towards development and modernization by conducting studies and formulating plans and programmes.		Lack of funds. Backward state of women in some regions.		
Sudanese Women's Union		Has an Executive Secretary. Composed of an Executive and Central Committees.	Raise standards of Sudanese women and families. Reach a unified view as regards the best way to solve problems facing working women.	Organized training centre for leadership cadres. Opened kindergartens and women's training courses. Created committed popular movements on women.	Lack of funds. Traditional customs and values in some rural areas.		
Swaziland	Swaziland National Council		Responsible for the cultural and social advancement of women.			Indicated the absence of a National Commission but has a special department dealing with the advancement of women.	

AFRICA (ECA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Swaziland	National Committee for International Women's Year	Has a Chairperson, Secretary and Treasurer. Chairman is appointed by the King. Membership involves 20 women including, Heads of Sections dealing with women's programmes.	Involve women in the development process. Support and organize women's projects. Provide liaison with the UN on the implementation of the Women's Decade.	Among others, conducted the conference for rural women in June 1976.	Lack of: a coordinating body with representatives of women's organizations and with branches at the district and local levels; funds; power; support and proper organization and coordination of women's organizations.		
Togo	State Secretariat for Social Affairs and the Promotion of Women (transformed into a Ministry in 1977)	Permanent National Commission for Women's Condition		Study efforts of government and non-governmental organizations in relation to the advancement of women. Determine potential contribution of women to development.	Lack of funds.		

AFRICA (ECA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Togo	General Office of Advancement of Women		Define national policy for women's advancement. Design legislative and administrative measures to change social and cultural prejudices against women. Monitor and coordinate the government's and NGO's actions affecting women. Review and propose laws for the protection of women.		Lack of funds.		
	Togo's National Women's Union		Formulate programmes which will assist women develop themselves in the areas of political participation, economics, education and other social services.				
Tunisia	National Union of Tunisian Women		Raise women's consciousness on their role in an evolving society. Enable women to benefit from development programmes and instruction and assure their participation in all activities, whether political, cultural or economic.	The Personnel Statute Code of 1976 has lifted many women out of their ignorance and seclusion to become active participants in building a better society.			
Uganda	International Women's Year Committee	Has a Chairwoman appointed by the Minister of Culture and Community Development, and an Executive Secretary. Composed of 5 Committees. Membership includes representatives of Ministries and Government Departments and voluntary women's organizations.	Prepare, organize and implement the International Women's Year programme activities in the country.	Organization of seminars, radio and TV programmes, conferences, exhibitions, fund-raising activities and others.	Insufficient funds for the implementation of the national programme. Absence of a functional secretariat with qualified personnel and/or adequate facilities. Lack of transportation.		

AFRICA (ECA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
United Republic of Cameroon	Ministry of Social Affairs and Organization of Women of the Cameroon National Union (OFUNC).		Supervise governmental action in favour of the advancement of women.		Illiteracy. Burden of domestic and rural tasks. Reluctance of certain men to support the advancement of women. Lack of consciousness of the women themselves of their condition.		
United Republic of Tanzania	Union of Tanzanian Women	Has a National President, Vice-President, Secretary-General, two Deputy Secretaries. Membership includes 200,000 women 15 years old and above. Composed of the Central Committee, Executive Committee and National Conference.	Unite all women and make them an organized force capable of overcoming their problems in development activities.		Lack of transport facilities. Shortage of staff at all levels while work volume continues to increase.		
Upper Volta	Federation of Women of Upper Volta	Has a Chairperson.	Promote self-fulfillment of the women of Upper Volta in the economic, social and cultural fields. Maintain links with public authorities. Seek aid for women's organizations through national and international agencies.			Sponsored by the Ministry of Social Affairs.	
Zaire	Guter Interdepartmental office			Just created. Too early to evaluate.			

AFRICA (ECA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Zambia	National Women's Council of the United National Independence Party	Has a Chairperson (who is also Secretary of its Women's Brigade), an Executive Secretary, Vice-Executive Secretary, Treasurer and Publicity Secretary.	Play a constructive role in the mobilization of women and in bringing up children in a manner consistent with the objectives of the revolution. United women on their rights as citizens, mothers and workers. Establish more contacts with women's organization in Africa and other parts of the world.				
	Women's Brigade	Has a Chairperson and Vice-Chairperson.	Organize party membership campaigns. Establish cooperative societies. Defend the agrarian revolution. Organize functional literacy classes for the masses.	Contributed to the standardization of election procedures; appointment of women to the high post and to positions of responsibility; establishment of free medical, educational and social services; improvement of women's status before the law and custom.			

ASIA AND PACIFIC (ESCAP REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Afghanistan	Afghan Women's Society		Develop and improve the Women's Movement and women's participation in social economic and political affairs.	Has drawn up its own development programmes in the framework of the government's seven-year development plan.			
Australia	Office of Women's Affairs	Within the Commonwealth Department of Home Affairs, headed by a Director (21 members).	Monitor and coordinate all Commonwealth government policies and programmes. Consult formally and internally with government and women in the community.	Establishment of the <u>Shopfront Information Service</u> where visitors put their views on government policies and programmes and services for women for transmission to Government.	High unemployment. Limited funds. Reinforcing conservative beliefs. Difficulty in reaching and understanding the problems of the most disadvantaged women.	Shopfront Information Service has access to the Telephone Interpreter Service operated by the Department of Immigration and Ethnic Affairs.	
	National Women's Advisory Council	Interrelated with the Office of Women's Affairs which provides secretarial services to the Council, through the Ministry of Home Affairs.	Advise the government on matters of concern to women.				Through the Council, for the first time, Australian women have a consultative voice at the federal level, a significant step in redressing former lack of input in decision-making.

ASIA AND PACIFIC (ESCAP REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Australia	Equal Employment Opportunities Units	Equal Employment Opportunity Bureau acts within the Australian Public Service.	Develop policy, coordinate and advise on matters affecting disadvantaged groups, i.e. aborigines, women, handicapped, etc.	Attended to education for employment, family life, need for Commonwealth legislation relating to discrimination, needs of migrant women, maternity leave, etc.			The Women's Bureau of the Department of Employment and Youth Affairs is mandated to encourage the full use of women's talents and skills. To this end, the Bureau actually provides information and advice on employment to women.
	Interdepartmental Working Group on Women	Chaired by the Director of the Office of Women's Affairs. Composed of representatives from different departments.	Assist in the monitoring of progress toward the UN Decade for Women's World Plan of Action.				The Women's Welfare Issues Consultative Committee established in 1976 advises the Ministry for Social Security on the relationship between Government and women.

ASIA AND PACIFIC (ESCAP REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Australia	Women's Policy Unit					Women's Policy Units have been established in a number of departments to advise on women's concerns and rights in formulating policy and programmes. The departments include: the Attorney General's Department, the Dept. of Employment and Youth Affairs, and the Depts. of Education, Health, Social Security, etc.	
Indonesia	National Commission on the Status of Women	Has a Commission composed of 31 members, of whom 10 are representatives of Ministries, 21 of women's organizations.	Raise status of women. Ensure equal opportunities for women. Increase family welfare.	Developed a national plan of action for Indonesian women. Published and distributed a number of studies pertinent to the status of women. Designed the pilot project for training women in leadership skills, a project which became a national blueprint sponsored by the Ministry of Social Affairs.	Insufficient funds. Lack of policy-making power. Absence of a permanent staff.		

ASIA AND PACIFIC (ESCAP REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Japan	Headquarters for Planning and Promoting of Policies Relating to Women	Prime Minister is Chairperson of Headquarters.	Promote implementation of policy relating to women and integration into national policy. Act as secretariat and advisory body to the Headquarters.	Formulated "Midterm Priority Targets" pinpointing Policy programmes and priorities for 5-year plan (1977).			
	Office for Women's Affairs						
Malaysia	National Advisory Council on Integration of Women in Development	Multi-sectoral body represented by Government ministries, non-governmental bodies and individuals.	Serve as coordinating, consulting and advisory body to the Government and non-governmental women's organizations. Raise national consciousness among women for their role and responsibilities towards nation-building. Ensure full integration of women in development.	Created interest and awareness of the needs to integrate and upgrade women in development, especially among government planners and policy-makers. Disseminated information on women.	Lack of research and documentation facilities. Absence of full-time personnel.		
Mongolia							Supplementary document was submitted generally describing the ways in which equality exists among all sexes with special reference to women, in the context of the socialist policies of Mongolia.

ASIA AND PACIFIC (ESCAP REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Nepal	Women Services Coordination-Services		Coordinate women's activities and give basic guidelines to operating agencies for translating policy into practice.	A project directly benefiting women has been incorporated into the National Planning document wherein a specific project is to generate permanent employment for women to be located in the Western Development Region.	Lack of funds and expertise.	Government agencies and the National Social Service Coordinating Council works with the Committee and other women's organizations in overcoming obstacles.	
Pakistan	Pakistan Women's Rights Committee		Formulate public policies and laws to meet the special needs of women. Register and assist women's organizations.	Recommend the establishment of a network of multi-purpose centres for women for training and education, encouraging women to income-generating skills and the establishment of women's committees in every village. Stressed an active campaign to give men and women a better understanding of women's rights.	Social constraints.		

ASIA AND PACIFIC (ESCAP REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Philippines	National Commission on the Role of Filipino Women (NCRFW)	Interdisciplinary and multi-sectoral composed of ministers of various ministries, private sector, youth, women and cultural minorities. These representatives compose the NCRFW Board of Commissioners.	Coordinate the advancement of women and their more effective participation in national development. Monitor programmes and conduct research on women.	The NCRFW has launched a nationwide project, <u>Balikatan sa Kaunlaran</u> that aims to integrate women in the acceleration of national development and maximize its benefits through coordination of government and organized private sector.	Funding, specifically for income-generating projects. Lack of expertise. Inadequate terms of reference (researches, statistics, etc.) slow down the work.	Welfare agencies for women are located within the Ministry of Labor (Bureau of Women and Minors), Ministry of Social Services and Development (Bureau of Family and Child Welfare).	
Republic of Korea	Women's Welfare Section of the Ministry of Health and Social Affairs		Carry out women's programmes to achieve and accelerate equality.	Government approved the Special Action to Promote Women's Participation in Policy-decision-making in 1977 to increase appointments of women.			
Singapore						Singapore's response indicated a strong need for widespread consciousness among women and women's organizations within the country, before they can be effective in the integration of women in development.	

ASIA AND PACIFIC (ESCAP REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Sri Lanka	Women's Bureau	Within the Ministry of Plan Implementation.	Coordinate all areas, projects and institutions related to women. Advise the national government on policy formulation.		Lack of training at all levels and expertise; organizational ability and know-how; effective coordination of existing services and funds.		
	Farm Women's extension programme	Within the Department of Agriculture.	Encourage farm women to promote agricultural development, with extension services and training and to expand the participation of farm women.				
Thailand	Women in Development Program	Has a chairman at various levels: Minister of Interior (national), Provincial Governor (provincial), District Officer (district) and Head of Village Development Council (village).	Increase income of rural people. Develop leadership capacities in rural life. Motivate people's participation.	Established village development committee and commune council throughout the country. Helped form rural women's groups. Increased real income for people in rural areas.	Insufficient funds. Lack of qualified and committed staff.		

EUROPE (ECE REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Austria	Women's Division	Within the Ministry of Social Affairs. The Head is the Director of the Federal Ministry of Social Affairs who serves as Chairperson of the Committee for Labour Market Affairs of Women. Has three women collaborators.	Promote equal opportunities in employment and pay.	Increased number of employed and better trained women.	Persistent segmentation in the labour market. Traditional attitude like insistence on the concept of head of household in spite of family law reforms. Economic constraints in subsidy for special training for women.	Collaboration with all government bodies, ministries and local administrations. Also with central units of the employers and workers.	
Belgium	Commission on Women's Labour	Composed of 9 full members and 9 substitute members appointed by the various ministries of Employment and Labour, Social Security, Family Affairs, Civil Service, and the Office of Planning.	Examines questions related to women and labour.	Organized seminars on labor and women. Created a general post-school testing examination system. Organized pilot programmes for training unemployed women.	The Consultative status of the Commission and its three-party composition are both a stimulus and a constraint.	Maintains working relations with international organizations such as EEC, ILO, OECD; similar national commissions in Canada, France, Netherlands, etc. and various national organizations, such as, the Consultative Commission for Women's Conditions, Consultative Commission for the Integration of Women in the Economy, National Council of Labour, etc.	

EUROPE (ECE REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Belgium	Consultative Commission for Women's Condition	Within the Ministry of Foreign Affairs. Has 32 representatives from all political parties, women's organizations, and ministerial departments. A bureau is appointed by the Commission composed of its own members, a president and 3 vice-presidents.	Study all problems raised by women's advancement which are examined within the Commission's various working groups.				Will organize a Conference in 1980 to prepare, at the national level, the World Conference of the UN Decade for Women.
National Consultative Commission for Women's Professional Betterment and Re-integration in National Economy	Belongs to the National Office for Employment within the Ministry for Employment and Labour.	Study all problems related to re-training and in-service training, access of women to employment, etc. Make recommendations to the Office of Employment and the Ministry of Employment and Labour.	Launched pilot programmes for unemployed women in cooperation with the Commission for Women's Labour with the financial support of the European Social Fund.				
Commission for the Equality of Chances between Girls and Boys in Education	Representatives of all bodies of the educational system within the Ministry of Education as well as other ministerial departments concerned.	Study and give advice on the question of co-education principle, and ways and means for the elimination of discrimination in the educational curricula and training programmes.					

EUROPE (ECE REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Bulgaria	Movement of Bulgarian Women	Has no membership. Its structure consists of: the Committee of the Movement of Bulgarian Women provides the national leadership; county, municipal and district councils of women; and the National Conference of Bulgarian women which is considered the Supreme Body.	Expand child-care facilities. Develop education and job training for women.	Accelerated the construction of child-care establishments. Expanded and improved social nutrition. Participated in improving legislation relating to social policy.	Persistent traditional attitudes.		
Democratic Republic of Germany	Women's Democratic Federation	Has 1.4 million members. Composed of elected executives at the national level. The Federal Executive, composed of 120 members, is the highest authority. Its Praesidium has 35 members.	Mobilize women to struggle for peace and draw them into developmental activities. Help ensure women's equality and economic independence by improving their working and living conditions.	Helped eliminate fascists ideology. Taught women to become citizens with a sense of political responsibility. Instilled among women a spirit of peace and international friendship.			
Federal Republic of Germany	Women's Division	Within the Ministry of the Interior		Published two reports on the "Status of Women in Family Profession and Society", and measures taken to improve the situation of women which was a best-seller.			

EUROPE (ECE REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Federal Republic of Germany	"Policies for Women"	A working group within the Federal Ministry for Youth, Family Affairs and Health. Under the direct authority of the Minister. Composed of all male and female members.	Coordinate the entire range of the Federal Government's policy on promoting the interests of women, as mandated by the Federal Chancellor. Examine the significance of women in all government projects.	Seeing to the appointment of a fact-finding Commission comprising members of Parliament and experts to work out proposals for improving the status of women. Titled "Women and Society", the Commission submitted its first progress report in 1975, with an account of prospects and measures.	Traditional views as regards the duties and capabilities of men and women.	Receives cooperation from special departments in most Federal ministries which encompass women's interests in their particular spheres. The Minister for Federal Questions acts as the Government's authorized representative for women's questions.	A detailed account with supportive documents was provided indicating various strategies and the functions of special units for the advancement of women.
Commission of Inquiry for Women and Society	An <u>ad hoc</u> commission of the German (Bundestag) Parliament. Composed of government representatives and public sector experts and four committees. Members are nominated in Parliament and appointed by the President. Membership is proportionate to the membership of the various political factions.			Application of retirement insurance to "non-employed housewives". Liberalization from rules conferring nationality on children born of one parent who is a citizen of the FDR.		Maintains active contact with women's organizations and initiates meetings with their representatives.	

EUROPE (ECE REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Finland	Council for Equality	Has a permanent Secretariat. Composed of 12 Members, Chairman, 12 deputy members, based on proportionate representation of parties in Parliament.	Coordinate research on issues related to equality. Take initiatives and make proposals on the development of legislation and administrative activities.		Shortage of personnel and resources. Lack of progress in matters related to equality and the necessary legislation, i.e., parental leave, revision of family pension system, etc.	Coordinates preparation of plans concerning equality of sexes in the entire administration. All ministries have set up <u>ad hoc</u> working groups to prepare the National Plan.	
Iceland	Equality of Treatment Board	Under the Ministry of Social Affairs.	Follow-up the World Plan of Action.		Lack of funds, employees and expertise.		Commission of Women was set up in 1975 by the government and worked for two years. Many communities have established Equality Committees. Numerous non-governmental bodies exist.
Ireland	Council for the Status of Women	Independent body set up under the Employment Equality Act of 1977. Composed of 1 Chairperson, 10 ordinary members appointed by the Minister of Labour.	Press for the implementation of the Report of the Commission on the Status of Women. Provide liaison among Government Departments. Examine the present institutional structure with a view to improving its effectiveness.	Provides liaison between Government departments and women's organizations.	Lack of funds.		The Council represents most of major women's organizations. Main voice of women's movement and EEC's recognized body for women.

EUROPE (ECE REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Ireland	Employment Equality Agency	Independent body set up under the Employment Equality Act.	Work towards the elimination of discrimination in relation to employment. Promote equality of opportunity in employment between men and women generally. Keep under review the working of the Employment Equality Act 1977 and the Anti-Discrimination (Pay) Act 1974.				The Agency has an enforcement role. It can hold formal investigations into cases of discrimination, cease discriminatory practices, seek a High Court injunction in respect of persistent discrimination, and undertake or assist research and educational work aimed at eliminating discrimination between men and women in employment.
Netherlands	Secretary of State appointed in 1977 then assisted in 1978 by Directorate for the Coordination of Emancipation policy.	Directorate is part of the Ministry of Culture, Recreation and Social Welfare.	Promote the coordination of government policy in all matters concerning women's emancipation and support for the Secretary of State in the performance of her tasks concerning the development of a coherent emancipation policy.				

EUROPE (ECE REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Netherlands	National Advisory Committee on Emancipation	All ministries (15) represented.	Act as an advisory body to the government and make recommendations at the request of government, or on its own accord.	Only recently established. Too early to evaluate.	Problem of coping with traditional social attitudes. (Emancipation is a process of change evolution and therefore, takes time).		Established a special committee that deals with specific problems in 1976.
	Interministry Coordination Commission on Emancipation Policy		Coordinate, report and advise the government or the minister(s) concerned.				
Norway	Family Affairs and Equal Status Department	(In the Ministry of Consumer Affairs and Government Administration).	Direct and coordinate the work on equal status in the central administration.				
	Norwegian Research Council for Science and Humanities	A governmental council that reports to the Ministry of Education. Membership appointed by the Government. Composed of a Sub-Committee to study the situation of women. Has a full-time secretariat leader.	Conduct research on women's conditions in all areas of society.				

EUROPE (ECE REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Romania	Ministries of Labour, of Education and of Health		Analyze the provisions of the Programme for 1974-1980 and manner in which to achieve it.				
	National Council of Women	President is a Member of the Government in accordance with the Constitution.				Represented in principal ministries, state institutions and other organizations.	
	General Union of Syndicates						
Spain	Women's Bureau	Within the Department for Youth and Socio-Cultural Advancement of the Ministry of Culture. Has a Director-General.	Change society's attitude towards the status of women. Support equality for women in the exercise of their rights. Disseminate information to women. Integrate and ensure greater participation of women in the community.	Motivated Government recognition of the need to pay special attention to the status of women. Encouraged involvement of women's associations in the preparation of plans and studies on matters of concern to women. Developed a critical awareness for the role of women and men in the community.	Lack of policy-making power in the State administration.		

EUROPE (ECE REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Sweden	Committee on Equality between Men and Women	Within Government Offices.	<p>Assist the government in achieving the goal of equality, specifically to: deepen and develop the overall approach to guide government policy for equality between men and women and recommend measures for the implementation of such, and to stimulate and support the work of the state authorities, county administrations, municipalities, organizations and trade and industry for equality between men and women; promote the principle of equality of status for it to become part of social attitudes; cooperate with popular movements and organizations for the initiation of widespread study and information activities to promote equality between men and women and, conduct studies and research essential to achieving equality between men and women.</p>				<p>Noted that a Bill on Equality between the sexes in working life has recently been submitted to Parliament.</p>
Switzerland	Federal Commission of Women's Questions	Established outside of Parliament on a non-voting basis but with advisory capacity.	<p>Give views on legislation that has to do with women. Execute tasks of the Federal Council or federal departments. Submit to the Federal Council or departments recommendations or propositions on measures relating to women. Report on the application of measures taken on the evolution of the women's situation to the Federal Department of the Interior.</p>			<p>Too small a secretariat. Limited budget. No executive authority except in an advisory capacity to the government.</p>	

EUROPE (ECE REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Turkey					Lack of knowledge, statistics, resources and personnel.		Noted absence of a machinery but the Ministries of Social Security and Health are trying to establish a special unit to coordinate all social services provided by different ministries and voluntary associations. This unit, although not devised solely for women, will increase the opportunities offered to women and men.
United Kingdom	Women's National Commission	Includes representatives from 50 constituent national organizations. Secretariat is provided by the Cabinet office.		Ensure that women's opinion is given due weight in the deliberations of Government on both national and international affairs.			Could be considered an umbrella organ for a majority of women's groups.

EUROPE (ECE REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
United States of America	Commissions on the Status of Women	More than 150 commissions nationwide, including 46 states, District of Columbia, Commonwealth of Puerto Rico (45 country, 43 municipal), and two regional commissions with substantial increase since 1977.	Identify the needs of women and make recommendations to facilitate their full participation in the work-place, in the home and, community.	Promoted legislation to provide shelter for battered women. Published information concerning the effects of divorce, property laws on women. Sponsored workshops on non-traditional occupations for women and girls. Participating in efforts to ratify the Equal Rights Amendment.	Inadequate political support. Political opposition from competing interests. Austere budget.		Indicated that various special units, inter-agency advisory, and intra-departmental committees are established within the federal agencies (i.e., the Departments of Labour, of Education, etc.) to address the needs of women.
Yugoslavia	Inter-departmental committee within the framework of the Government and the Federal Committee for Health and Social Welfare.	Representatives of federal organs of management, etc. composed of 30 members representing various departmental sectors, both local, federal, and the Yugoslav Commission for cooperation with various UN organizations.	Responsible for questions pertaining to health, social welfare, work, social planning, foreign affairs. Coordinate and guide efforts for the integration of women in development. Initiate and support measures to implement the World Plan of Action.	Cooperation in the preparation of the current Social Plan of Yugoslavia. Development and appraisal of achievement from the aspect of the position of women. Participation in international conferences.		Wide representation of various societal sectors contribute to the work of the Committee.	Information was provided on the multisectoral composition of the Committee and its relationship with the UNICEF, WHO, etc.

EUROPE (ECE REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Israel	Commission on the Status of Women		<p>Advise the Government on the formulation of national policy aimed at correcting existing discrimination. Prepare and evaluate general plans to improve the status of women. Monitor the implementation of laws dealing with women's rights and status. Serve as an "Information Bank" in the areas of women's rights and status.</p>	<p>Awareness for problems of the status of women has improved since the establishment of the Commission on the Status of Women.</p>	<p>Financial, particularly where it fails under government policy to restrain public expenditures to fight inflation. Lack of awareness and apathy for problems concerning status of women. Bureaucratic constraints. Conservatism among certain groups particularly ultra-religious sectors with traditional views on the role of women.</p>	<p>Interministerial committee of women in high positions within the Civil Service has recently been established to encourage the advancement of women in all levels of government service, especially the higher decision-making positions.</p>	
	Women's Affairs Bureau in the Ministry of Labour and Welfare		Concerned with labour laws relating to women; social security provisions which concern women; special problems which relate to the training and placement of women; day care centres at the workplace.				

EUROPE (ECE REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Israel	Special Consultant on the Status of Women, Ministry of Education		Concerned with the elimination of all sexual stereotyping in curricula and textbooks; examination of vocational and technical education to eliminate sexual stereotyping and expand training opportunities for women and girls.				
	Women's Coordinator of the Civil Service Commission						
	Histadrut, General Federation of Labour (NGO)						

LATIN AMERICA (ECLA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Bahamas							Reported the absence of a national machinery but noted the presence of the Bahamas National Commission for IYD 1975. Has requested for a woman's desk in the Ministry of Youth, Sports and Community Affairs.
Bolivia		Religious Institute under the Union of Social Actions Institutions			Dispersal and overlapping of organizations resulting to waste of human, structural and financial resources. Lack of participation of women.		
Chile	National Secretariat of Women	Part of the General Secretariat of Government. Headed by the President's wife.	Propagate national and family values to form a consciousness and a correct comprehension of the dignity of women and of their mission within the family.		During the first half of 1979, 12,000 people were given the chance to provide voluntary services to different ministries and other organizations which requested their services in order to integrate women in the national development plans.		

LATIN AMERICA (ECLA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Dominican Republic	Women in Development	Has a Governing Council. Includes an Executive Director responsible for three departments: Social Communication, Advancement and Development and Administration and Finance.	Integrate rural women in socio-economic development. Form self-sufficient groups. Coordinate and expand the goals and purposes of the Organization.	Mobilized positive action for rural community programmes. Gained active and valuable involvement at the inter-agency level. Secured funds which although limited help continue programmes.	Inadequate funds.		
Ecuador	No single institution. Responsibility is divided among government bodies. Ministry of Labour and Social Welfare coordinates actions of all bodies including the National Front for the Promotion and Integration of Women, the National Union of Women, the Association of Professional and Business Women, and the Ecuador Committee for Cooperation with the Inter-American Commission of Women.	Coordinate different programmes. Advise the national government on the determination of policies, budgets, etc.		Cultural factors. Low level of organization of women in the country. Lack of consciousness of the specific problems of women.	Colombian Inter-American Commission of Women gives assistance.		

LATIN AMERICA (ECLA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Grenada						Communicated the lack of a national machinery but noted the existence of the Grenada Council of Women.	
Guatemala						Stated the absence of a national machinery but referred to the role of the Guatemalan Committee of Cooperation. Vice-President expressed the hope that at the International level a way would be found to increase the government's interest in creating a machinery to accomplish the recommendations of the IGY World Conference.	

LATIN AMERICA (ECLA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Guyana	Women's Revolutionary Socialist Movement	Women's Arm of the People's National Congress. Has a National Executive Committee. Administered at district, regional and national levels by elected committees.	Develop political awareness among Guyanese women and mobilize them for the achievement of political independence for Guyana. Provide opportunities for the advancement of women in the political, economic and social life of the country.	Presented the State paper on the Equality of Women to National Assembly which sought to remove all laws which discriminate against women from Statute Books. Sought increased maternity benefits for women, representation of women in government boards and committees, increased and fixed wages for rural midwives paid otherwise by patients' contributions, free education for all in all educational institutions from nursery to university. Established centres for teaching mothers and training teachers to carry out national policy programmes for children. Established training courses for women to acquire non-traditional skills in driving vehicles, carpentry, welding, plumbing, etc. Supported the involvement of women in cooperatives and self-help projects, etc.		Represented in the Council on the Affairs and Status of Women in Guyana. Discusses with other women's organs about arranging and sharing programmes based on common objectives.	

LATIN AMERICA (ECLA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Haiti	Children and Women's Service of the Ministry of Social Affairs and Special Unit of the Agricultural Department		Publicize the recommendation of the World Plan of Action with respect to family education.			Cooperation with the Inter-American Commission on Women.	Additional information on other national machinery to revise laws and promote equality of treatment, i.e., national commission, etc. was provided.
Honduras	Department of Social Promotion in the Technical Secretariat of the Superior Council of Economic Planning		Formulate plans, policies and programmes. Monitor and evaluate implementation. Examine annual operational plans with a view to cooperation. Execute research projects.	Specific inclusion of women in the national plan.	Lack of trained people. Lack of definition of objectives and coordination.		
Nicaragua (Somoza Government)	Office of Women in the Ministry of Labour.			Establishing internal institutional coordination in programmes and projects which foresee the incorporation of women into development as well as a special programme informing and advising women of their rights in relation to national legislation and international agreements.			

LATIN AMERICA (ECLA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Paraguay	Ministry of Social Promotion of Working Women		Monitor laws and discriminatory practices. Disseminate laws pertaining to women. Conduct studies on the preparation and utilization of female labour force.	Establishing coordination in programmes and projects which incorporate women in development and a special programme informing and advising women of their rights in relation to national legislation and international agreements.	Lack of defined policy. Insufficient mandates. Limited funds.		
Peru	National Institute for the Promotion of Children and the Family		Advise on national policies for the advancement of women. Convert policies into detailed plans, programmes and budgets. Supervise and evaluate progress in activities.	Monetary factors.	Coordinates with Inter-American Commission on Women and rural women's organizations.		
	National Council of Women						
	Latin American Association of Women						
	Pan American Round Table						
	Union of Democratic Women						
	Union of American Women						

LATIN AMERICA (ECLA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Uruguay	Women's Office	Honorary advisory group of 10 members including OAS, ILO, Ministry of Labour, Education, Health, Social Welfare, Bank, Labour University and the Children's Council.	Formulate strategies and analyze problems. Promote training and dissemination of information. Consult with NGOs. Provide coordination and work with the Inter-American Commission.		Most committees are in organizational stage, and have yet to reach their full effectiveness.		
Venezuela	Ministry of State for the participation of Women in Development		Advise on the formulation of national policy. Monitor and supervise programmes on women in different agencies.	General legal efforts to achieve equality.	Lack of consciousness of the importance of women's participation in development. Traditional attitudes.	Proposed a programme for rural women to Inter-American Institute of Agricultural Sciences.	

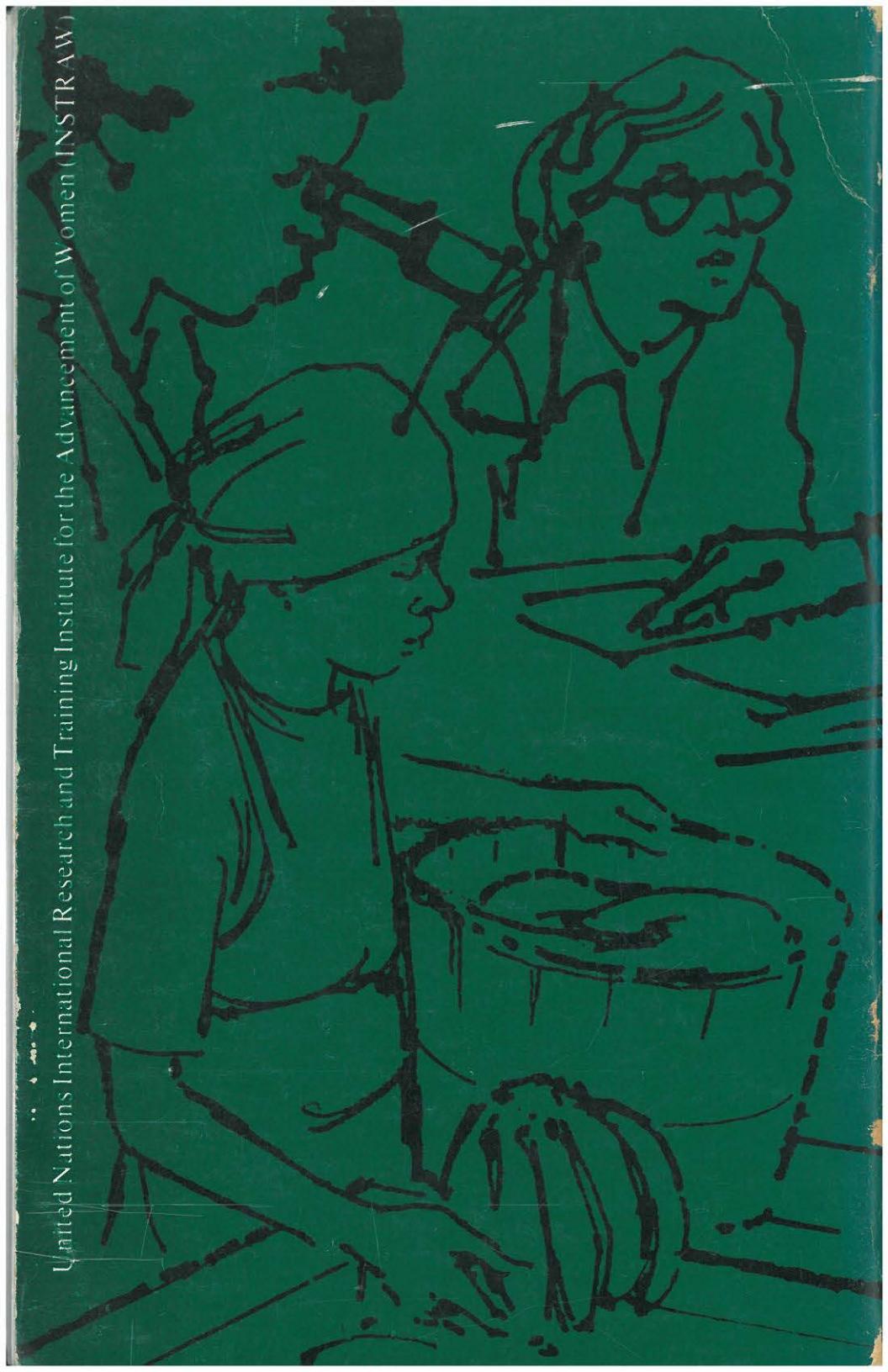
WESTERN ASIA (ECWA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Jordan	Department of Women's Affairs	Has five divisions.	Develop and harness the full potential of Jordanian women to meet the country's development goals.				
Kuwait	Women's Committee		Discuss women's problems and carry out research aimed at promoting abilities of women.			Coordinate with Women's Centre for Training.	
Lebanon	National Council of Women		Establish political projects to promote the activities of women in the economic, social and cultural domain.	Lack of funds to put programmes into action. Cultural and religious beliefs.		The Councils are subsidized by the Ministry of Labour and Social Services.	
	National Council of University Women						
78	Syrian Arab Republic	General Union of Syrian Arab Women	Has an Executive Council, Executive Office and Administrative Officer.	Improve the condition and opportunities of Syrian women.	Established successful program to eradicate illiteracy. Increased child-care facilities. Improved vocational training areas as, sewing, typing, knitting and handicrafts and undertook programme to train women to teach in these areas. Trained women for defense activities as first aid and nursing, etc. Initiated various studies and informational publications.	Maintains working relationship with non-governmental organizations accredited to the General Federation of Arab Women and with the International Women's Organization.	

WESTERN ASIA (ECWA REGION)

COUNTRY	TYPE	COMPOSITION	MANDATE	ACCOMPLISHMENTS	OBSTACLES	RELATIONS WITH OTHER SECTORS	COMMENTS
Bahrain	Joint Advisory Committee for Social Affairs		Advise the Ministry of Labour and Social Affairs.				
	Social Development Schemes Unit		Implement social development schemes as regards family guidance, education, support for low-income families, etc.				
	Social Development Unit	Includes officials and representatives of various social societies (e.g., community development units, youth welfare section, etc.).	Supervise implementation, follow-up and evaluation of the policies of the Ministry of Social Affairs in the field of social development.				
	Civilian Social Activities Unit		Liaise the activities of civilian social institutions and the Ministry.				
Iraq	Ministry of Labour and Social Affairs						
	Ministry of Planning		Advise and participate in formulation of national policy.				
	General Federation of Iraqi Women					Collaborates with the Ministry of Labour and Social Affairs in monitoring progress made through regular reviews and appraisal.	

United Nations International Research and Training Institute for the Advancement of Women (INSTRAW)





Naciones Unidas

Mecanismos nacionales para la promoción de la mujer:

estudios de casos escogidos

1980 R
GOV-GLO
SP

Mecanismos nacionales para la promoción de la mujer:

estudios de casos escogidos

Instituto Internacional
de Investigaciones y
Capacitación de las
Naciones Unidas
para la Promoción
de la Mujer
(INSTRAW)



Naciones Unidas
Nueva York, 1980

El Instituto Internacional de las Naciones Unidas de Investigaciones y Capacitación para la Promoción de la Mujer agradece la cooperación y buena voluntad demostradas por los Gobiernos y los mecanismos nacionales, que enviaron la documentación sobre su labor que se les había solicitado. Dicha información sirvió de base para preparar el presente folleto.

Indice

5	Introducción
9	Ministerios especiales
10	Ministerio de Asuntos de la Mujer, Bangladesh
11	Ministerio de la Condición de la Mujer, Costa de Marfil
15	Oficinas, Departamentos o Divisiones
16	Departamento de Asuntos de la Mujer, Egipto
17	Comité Nacional; Oficina de Bienestar y Desarrollo de la Mujer, India
18	Oficina de la Mujer de Jamaica
20	Sección de Promoción de la Mujer; Consejo Nacional de Mujeres, Papua Nueva Guinea
23	Comisiones, Comités o Consejos
24	Grupo Interministerial de Trabajo sobre la Mujer, Argentina
25	Consejo Danés de Igualdad
26	Consejo Nacional de la Mujer y el Desarrollo, Ghana
27	Consejo Nacional de Mujeres Húngaras
28	Consejo Nacional de Mujeres, Kenya
30	Consejo Nacional de Mujeres Polacas
33	Organos políticos
34	Federación de Mujeres Cubanas
36	Asociación de Mujeres de Seychelles
39	Mecanismos para la Mujer
40	Canadá
43	Nueva Zelandia
45	Unión de Repúblicas Socialistas Soviéticas
49	Inventario de Otros Mecanismos Nacionales a Nivel Mundial por Región



Introducción

Una señal del rápido reconocimiento por la comunidad mundial de la multifacética función de la mujer en el desarrollo es la instalación de mecanismos y modalidades llamados *mecanismos nacionales para la promoción de la mujer*. Fundamentalmente, estos mecanismos se establecen para integrar a la mujer en la corriente principal de la vida política, económica y social nacional. Como reconocimiento de los esfuerzos de los gobiernos, el Instituto Internacional de las Naciones Unidas de Investigaciones y Capacitación para la Promoción de la Mujer ha preparado el presente folleto. La Asamblea General aceptó la creación del Instituto en su resolución 3520 (XXX), acogiendo una recomendación de 130 gobiernos participantes en la Conferencia Mundial del Año Internacional de la Mujer, celebrada en México, D.F., en 1975, para ayudar a las mujeres del mundo a tener una participación mayor y más significativa en los procesos de desarrollo y en sus beneficios en sus respectivos países, así como en el establecimiento de la paz mundial¹.

Uno de los cometidos del Instituto consiste en promover, estimular y desarrollar las medidas tomadas en los planos nacional, regional e internacional por organizaciones gubernamentales, intergubernamentales y no gubernamentales a fin de asegurar que las necesidades y los intereses de la mujer se incluyan como elementos esenciales en las políticas, planes y programas de desarrollo. Consiguientemente, la Junta de Consejeros, en su primer período de sesiones, celebrado del 22 al 26 de octubre de 1979 en Ginebra, decidió que el Instituto emprendiese, junto con otras actividades, la preparación de un folleto sobre mecanismos nacionales escogidos para la promoción de la mujer².

El Plan de Acción Mundial del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer estipula como uno de los objetivos mínimos del primer quinquenio (1975-1980) el establecimiento dentro de los gobiernos de mecanismos interdisciplinarios y multisectoriales para acelerar el logro de la igualdad de oportunidades para la

¹El Fondo de Contribuciones Voluntarias para el Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer y el Instituto Internacional de Investigaciones y Capacitación para la Promoción de la Mujer, "Nota para el Decenio", octubre de 1978.

²Informe de la Junta de Consejeros del Instituto Internacional de Investigaciones y Capacitación para la Promoción de la Mujer sobre su primer período de sesiones (E/1980/23, anexo II, párr. 23), 29 de febrero de 1980.

mujer y su plena integración en la vida nacional³. Sin embargo, ya antes del Plan la mayoría de los gobiernos había aceptado a la integración de la mujer en la vida nacional como objetivo deseable de planificación. Dentro del examen y evaluación emprendidos para la Conferencia Mundial del Decenio de las Naciones Unidas Para la Mujer: Igualdad, Desarrollo y Paz (Copenhague, 1980), se ha preparado un estudio para determinar si efectivamente los gobiernos han traducido en la acción su voluntad y su compromiso de integrar a la mujer en la vida nacional mediante la modalidad de los mecanismos nacionales⁴.

En el presente folleto se presentan variedades características de tipo estructural de los mecanismos nacionales de algunos países escogidos. En él se describen las funciones, objetivos, composición, logros y otros rasgos destacados de dichos mecanismos dentro de su medio político y cultural. El folleto brinda interesantes puntos de comparación respecto de los méritos, el significado y la importancia de un mecanismo determinado en relación con las necesidades de las mujeres a las que procura servir.

La base de datos inicial fue sacada de un análisis de las respuestas de los gobiernos al punto relativo a los mecanismos nacionales del "Cuestionario sobre examen y evaluación" circulado el 21 de diciembre de 1978 con miras a la Conferencia Mundial de 1980, y el "Cuestionario sobre mecanismos nacionales para acelerar la integración de la mujer en el desarrollo", de fecha septiembre de 1977, preparados ambos por el Centro de Desarrollo Social y Asuntos Humanitarios de Naciones Unidas. También se obtuvo información de diversos documentos, publicados e inéditos, sobre los mecanismos nacionales⁵. Mediante un recuento conjunto de la información se llegó a un archivo de datos en que se describen 140 mecanismos nacionales en todo el mundo.

³Informe de la Conferencia Mundial del Año Internacional de la Mujer, México, D.F., 19 de junio al 2 de julio de 1975 (publicación de las Naciones Unidas, No. de ventas: S.76.IV.1).

⁴Examen y evaluación de los progresos realizados en la ejecución del plan de acción mundial: legislación y mecanismos nacionales. Informe preparado para la Conferencia Mundial del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer: Igualdad, Desarrollo y Paz, julio de 1980 (A/CONF.94/11).

⁵National Machineries, *A Look to the Future: a United Nations Women's Handbook* (Mecanismos Nacionales, una mirada hacia el futuro: Manual de las Naciones Unidas para la Mujer), enero de 1978; UNECA National, Subregional and Regional Machineries for Women in Development: Report and Directory (Mecanismos nacionales, subregionales y regionales de la Comisión Económica de las Naciones Unidas para África en relación con la mujer en el desarrollo: informe y directorio), Addis Abeba, noviembre de 1979; una película sobre los mecanismos nacionales para la integración de la mujer en las actividades de desarrollo en África, que financiará el Fondo de Contribuciones Voluntarias del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer, en colaboración con la Comisión Económica de las Naciones Unidas para África (CEPA). Véanse también los informes del Seminario Interregional de las Naciones Unidas sobre mecanismos nacionales para acelerar la integración de la mujer en el desarrollo y eliminar la discriminación por motivos de sexo, Ottawa, 4 al 17 de septiembre de 1974, y de las diversas reuniones preparatorias regionales para la Conferencia Mundial del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer.

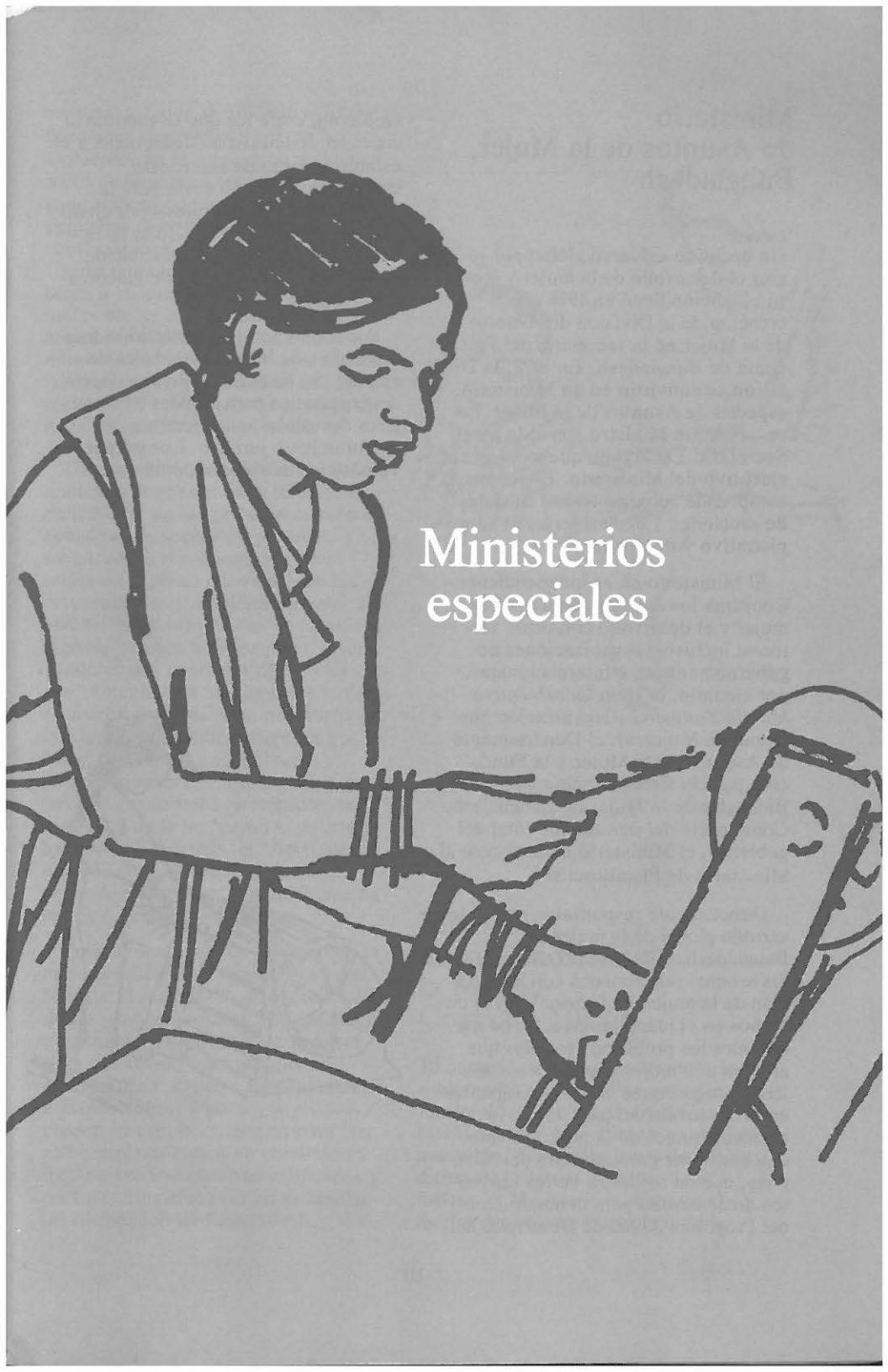
De acuerdo con la base de datos arriba indicada, se individualizaron seis tipos estructurales: ministerios especiales; oficinas, departamentos o divisiones; comisiones, comités o consejos; órganos políticos; otros, p.e.j., organizaciones no gubernamentales. Se estableció una categoría separada, bajo el epígrafe de "mecanismos para la mujer", para los mecanismos nacionales que no correspondían exclusivamente a uno de los tipos o que, debido a la específica estructura gubernamental de los países en que existían, podían comprender dependencias separadas que cumpliesen funciones especializadas para la mujer en diversas secretarías, pero que debían considerarse todas ellas como parte de un sistema integrado. En la selección se prestó atención especial al equilibrio geográfico regional. Con todos los mecanismos nacionales escogidos se entró en contacto directamente o por conducto de sus gobiernos.

A fin de generar una descripción completa y dinámica de las funciones y características de los mecanismos nacionales escogidos, el Instituto diseñó un cuestionario estructurado y lo envió a los gobiernos y a los mecanismos nacionales en febrero de 1980. El cuestionario pedía información relativa a los contenidos organizacional y sustantivo de los mecanismos. Comprendía preguntas que permitirían determinar los progresos realizados en la integración de la mujer en el desarrollo. Además, se hacían preguntas acerca de los problemas con que se había tropezado en el proceso de planificación y ejecución de actividades, así como acerca de las prioridades pasadas y potenciales. También se solicitaban otras referencias de antecedentes y fotografías.

Es alentador señalar que respondieron casi todos los gobiernos y los

mecanismos nacionales con los que se entró en contacto. Sin embargo, debido a limitaciones de espacio, sólo se ha podido centrar atención individual en algunos de los mecanismos que respondieron. La información recibida de los otros mecanismos nacionales se ha incorporado al archivo de datos originales, y con esa información en conjunto se ha elaborado el cuadro incluido en el presente folleto. Dicho cuadro permite apreciar de un vistazo los caracteres estructurales y sustantivos de los mecanismos nacionales en todo el mundo, con información actualizada hasta el momento de entrar en prensa. Además, todos los demás materiales de referencia recibidos se han organizado e incluido como entrada preliminar en el banco de datos que el Instituto está formando actualmente.

- Ministerio
de Asuntos de la Mujer,
Bangladesh
- Ministerio
de la Condición de
la Mujer,
Costa de Marfil



Ministerios
especiales

Ministerio de Asuntos de la Mujer, Bangladesh

Un decidido esfuerzo global por lograr el desarrollo de la mujer y elevar su condición llevó en 1976 a la creación de la División de Asuntos de la Mujer en la secretaría del Presidente de Bangladesh. En 1978, la División se convirtió en un Ministerio especial de Asuntos de la Mujer. Lo encabeza un Ministro, asistido de un Secretario Encargado que es el jefe ejecutivo del Ministerio. El personal comprende subsecretarios, oficiales de secciones y demás personal administrativo y de oficina.

El Ministerio no es independiente. Coordina los asuntos relativos a la mujer y el desarrollo con otros sectores, inclusive organizaciones no gubernamentales e internacionales, por ejemplo, la *Bangladesh Jatiya Mohila Sangstha* (Organización Nacional de Mujeres); el Departamento de Asuntos de la Mujer y la Fundación para la Rehabilitación y el Bienestar de la Mujer de Bangladesh. Como parte del mecanismo total del gobierno, el Ministerio tiene acceso al Ministerio de Planificación.

Directamente responsable por el desarrollo global de la mujer de Bangladesh, el Ministerio entiende en los asuntos relacionados con la condición de la mujer, el *Shariat* y otros derechos en el plano jurídico. Se ocupa de todos los problemas sociales que afectan a la mujer y ayuda a las mujeres a organizarse como participantes en el desarrollo del país. La elevación socioeconómica de la mujer ha sido una constante preocupación del Ministerio, que ha realizado varios proyectos de desarrollo para la mujer dentro del Programa Anual de Desarrollo del

Gobierno, entre los que se cuentan la creación de industrias domésticas y el establecimiento de centros de capacitación y producción para la mujer de las zonas rurales—por ejemplo, los Centros de Desarrollo de la Unión, los Centros de Capacitación Profesional y los Centros de Planificación Familiar.

Por conducto del Ministerio se han incrementado las oportunidades de empleo. Se ha establecido una dependencia jurídica para atender a las mujeres desvalidas que necesitan asesoramiento jurídico. Los grupos voluntarios de mujeres, públicos y



privados, siguen recibiendo asistencia financiera y apoyo administrativo del Gobierno. Se estimula a un mayor número de mujeres a formar organizaciones cooperativas y a iniciar pequeñas industrias. El Ministerio continuará mejorando la condición socioeconómica de la mujer hasta llegar a su autosuficiencia total. Actualmente se está logrando gradualmente ese objetivo mediante la disminución del número de mujeres analfabetas, así como haciendo que la mujer tome conciencia de su meta de lograr la igualdad con el hombre.

Desde sus inicios, el Ministerio ha realizado progresos en la integración de la mujer en las principales esferas económicas, sociales y políticas. Ya ha asegurado la representación de la mujer en el plano municipal, en las corporaciones y en el Parlamento. Ha abierto todos los puestos de la administración pública a las mujeres, reservándoles una cuota del 10% de los cargos. Actualmente se nombra a mujeres ministros, embajadoras, miembros de la Comisión de Administración Pública, profesoras universitarias y pilotos comerciales. Se emplea a mujeres en organismos encargados de la ejecución de la ley, como la policía y los *Ansars*. Además, el Ministerio ha elevado la edad máxima para el ingreso de mujeres en la administración pública, de 27 a 30 años.

Possiblemente uno de los problemas más persistentes con que tropieza el Ministerio sea la falta de organización de las propias mujeres. Sin embargo, persevera en motivar a las mujeres para que formen sus propias organizaciones, centros de capacitación e instituciones, y para que proporcionen su propia dirigencia para sus esfuerzos por elevar su condición y llegar a ser trabajadoras calificadas y participantes efectivas en el desarrollo económico de Bangladesh.



Ministerio de la Condición de la Mujer, Costa de Marfil

El compromiso de proporcionar la motivación y los medios para desarrollar la vida de la mujer en la Costa de Marfil impulsó al Gobierno a crear en marzo de 1976 el Ministerio de la Condición de la Mujer. A partir de entonces, el Ministerio ha logrado el mérito de mejorar gradualmente la

condición de la mujer en la sociedad de la Costa de Marfil y de hacer posible su mayor participación en su propio desarrollo.

Desde el comienzo, el Ministerio estaba convencido de que la planificación y la ejecución de programas para la mujer podía acelerarse de mejor manera si se hacía participar a otros sectores del Gobierno. Por ello, a fin de obtener la colaboración de todos los órganos administrativos en la formula-

ción de programas, el Ministerio formó la Comisión Nacional para la Promoción de la Mujer para que le sirviese de "pozo de conocimientos" a fin de proporcionar los vínculos necesarios.

Al mismo tiempo, la Comisión recibió el encargo de estudiar tres esferas principales que afectan en grado sumo a la mujer: condición jurídica, educación y empleo. Las tres esferas recibieron atención uniforme cuando la Comisión se organizó en tres subdivisiones. El informe de la Comisión sobre su estudio se refirió a cuestiones tales como el derecho de la mujer al trabajo; los procedimientos relativos al divorcio; la propiedad conyugal en el matrimonio; los tabúes y prejuicios contra la educación, la capacitación y el empleo de la mujer; la falta de información sobre la vida sexual y los embarazos no deseados; la migración rural femenina y el alivio de las tareas domésticas mediante una mejor distribución del trabajo doméstico entre el hombre y la mujer.

A fin de averiguar las necesidades reales de la mujer de la Costa de Marfil, el Ministerio se abocó primero a una reunión masiva de datos sobre la posición de la mujer. Se organizaron grupos de trabajo en la ciudad de Abidjan y en el campo para reunir información sobre las necesidades de la mujer en las esferas del derecho, las educación, las condiciones socioeconómicas de vida, la salud y la condición cultural. Sobre la base de la información reunida y del informe de la Comisión, el Ministerio llegó a la conclusión de que únicamente mejorando las condiciones de trabajo e incrementando los ingresos de las mujeres podría mejorar las circunstancias de sus vidas.

El primer foco de atención se centró en la mayoría de las mujeres de las zonas rurales, que trabajan en difíciles condiciones y viven con pocas comodidades. Para esas mujeres, el Minis-



terio instituyó un programa especial de desarrollo rural (*animation rurale et vulgarisation*). Un importante aspecto de este esfuerzo consiste en aliviar el trabajo de la mujer mediante el uso de tecnologías simples y de bajo costo, particularmente las que son útiles para el almacenamiento y la elaboración de productos alimenticios, como por ejemplo un proyecto sobre ahumado y almacenamiento de pescado financiado por el Fondo de Contribuciones Voluntarias para el Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer. Para ayudar a vencer el aislamiento y la delibidad económica de la mayoría de las mujeres comerciantes rurales, el Ministerio reorganizó la cooperativa para mujeres comerciantes en pescado en el mercado de pescado con la cooperación del Ministerio de Comercio y Ganadería. A su debido tiempo, el Ministerio establecerá una cooperativa para mujeres comerciantes en telas con ayuda de la Asociación de Mujeres de la Costa de Marfil.

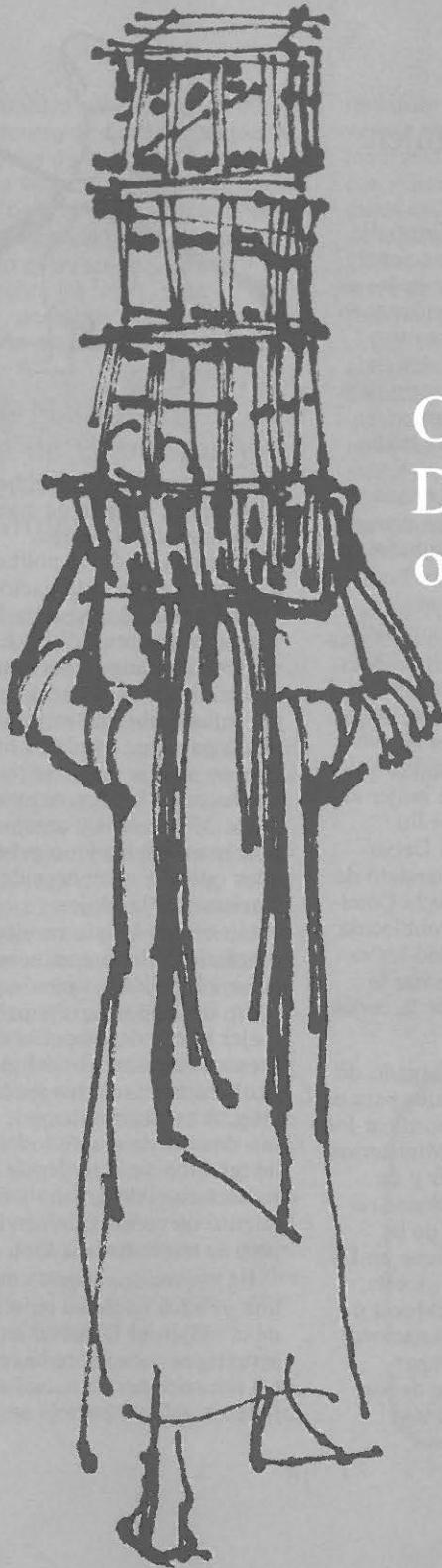
Una de las primeras medidas del Ministerio fue apoyar y fortalecer las medidas relativas a la salud, la higiene y la nutrición. Ya en 1977 condujo un programa sobre educación para la vida familiar a fin de generar información y conciencia públicas sobre la evolución de la familia en la Costa de Marfil; este programa culminó con un Seminario financiado por el Fondo de las Naciones Unidas para Actividades en materia de Población. El Ministerio también ha estimulado el fortalecimiento de las relaciones entre hijos y padres y para este fin estableció en 1979 un grupo de trabajo sobre relaciones entre madres e hijos. Actualmente está dedicado a un proyecto para el desarrollo integrado de la mujer en Kaniasso, que capacita a trabajadoras rurales sobre el terreno para que eduquen y capaciten a las mujeres en los conocimientos y capacidades básicos en materia de higiene, salud,

nutrición y planificación familiar. En cuanto sea posible, estos trabajadores sobre el terreno serán destinados a otras regiones donde hay carencias en materia de buena nutrición y atención sanitaria. También existe preocupación por organizar algunas guarderías diurnas rurales experimentales.

El Ministerio ha asumido la dirección del Equipo de Mujeres para la Nutrición y la Higiene. El equipo está encargado de proyectos tales como horticultura, cría de aves y de pequeños animales para inducir a las mujeres a dedicarse a actividades domésticas o de huerto. El Ministerio ha explorado también las artesanías existentes como medio de aliviar el número de mujeres desocupadas; por ejemplo, el Fondo de Contribuciones Voluntarias ha financiado un proyecto para organizar a las alfareras.

El Ministerio seguirá mejorando el saneamiento en los mercados en que trabajan mujeres. De hecho, los empleados del Ministerio y miembros de la Asociación de Mujeres de la Costa de Marfil vigilan los mercados y establecen contacto directo con las mujeres de los mercados, actividad en la que colabora el Servicio de Radiodifusión.

- Departamento de Asuntos de la Mujer, Egipto
- Comité Nacional; Oficina de Bienestar y Desarrollo de la Mujer, India
- Oficina de la Mujer de Jamaica
- Sección de Promoción de la Mujer; Consejo Nacional de Mujeres, Papua Nueva Guinea



Oficinas,
Departamentos
o Divisiones

Departamento de Asuntos de la Mujer, Egipto

A principios de 1975, el Gobierno de Egipto formuló una política nacional para el desarrollo de la mujer en las esferas cultural, social y económica y en la promoción de la paz. Entre otras cosas, individualizó la necesidad de dar a la mujer el apoyo necesario para permitirle superar los problemas y obstáculos interpuestos por la tradición y la historia. Se declaró prioritario un programa encaminado al desarrollo de la mujer rural en materia de alfabetización y planificación familiar.

Consiguentemente, en 1977 se estableció dentro del Ministerio de Asuntos Sociales un departamento de desarrollo de la mujer, más conocido como Departamento de Asuntos de la Mujer. Además de su función básica de planificar proyectos y programas que aseguren la integración de la mujer en todos los sectores del desarrollo socioeconómico nacional, el Departamento recibió en 1978 el mandato de funcionar como secretaría de la Comisión Nacional de la Mujer establecida en 1975. Esa medida consolidó los esfuerzos nacionales por aumentar la eficacia de la participación de la mujer en el desarrollo nacional.

El Departamento está encargado de ejecutar las políticas nacionales para el desarrollo de la mujer, de coordinar los planes diseñados por otros Ministerios para el desarrollo de la mujer y de sugerir estudios e investigaciones relacionados con la condición de la mujer en diversas esferas. Tiene un Director y demás funcionarios, y esta composición se repite a nivel local o provincial. Tanto en el plano nacional como en el plano local, el Departamento cuenta con el apoyo de los miembros de las organizaciones



gubernamentales y no gubernamentales que se ocupan de cuestiones relacionadas con la mujer.

Como parte de su política de integrar a la mujer en la vida nacional, el Departamento invita a los Ministerios y organizaciones a diseñar, ejecutar y supervisar planes y programas para el desarrollo de la mujer. Los esfuerzos por influir sobre las autoridades públicas para que ayuden a los programas para la mujer se realizan por conducto de los representantes de distintos Ministerios y organizaciones gubernamentales y no gubernamentales que son miembros de la Comisión Nacional de la Mujer.

Un cometido que resulta un corolario de lo que antecede es el de guiar e influir a la opinión pública respecto del importante papel que la mujer puede desempeñar en el progreso y el desarrollo del país, en particular a través de los medios de difusión. A su debido tiempo, se ejecutarán dos proyectos en todo el país: la integración de la mujer de las zonas rurales en el desarrollo y el establecimiento de centros de servicio social para la mujer trabajadora.

En el pasado, además de formular una política nacional para el desarrollo de la mujer, el Departamento realizó investigaciones sobre la condición y las necesidades de la mujer y publicó folletos sobre y para la mujer en

Egipto. También estableció una biblioteca y centro de documentación sobre asuntos de la mujer. Actualmente está llevando a cabo una encuesta en todo el país sobre la condición y las necesidades de la mujer y publicando guías en que se informa a la mujer sobre las leyes, oportunidades, derechos y obligaciones acerca de la mujer en Egipto.

Comité Nacional; Oficina de Bienestar y Desarrollo de la Mujer, India

El mecanismo nacional de la India comprende un Comité Nacional, un Comité Directivo del Comité Nacional y una Oficina de Bienestar y Desarrollo de la Mujer. Este mecanismo nacional fue establecido por el Ministerio Central de Bienestar Social, que es el ministerio instrumental encargado de coordinar todos los programas relacionados con el bienestar y el desarrollo de la mujer.

El Comité Nacional y el Comité Directivo son consultivos; la Oficina es el organismo encargado de planificar y ejecutar las políticas. El Comité Nacional, presidido por el Primer Ministro, comprende miembros del Parlamento, trabajadores voluntarios, especialistas en ciencias sociales, médicos, abogados y otras categorías de personas. El Comité Directivo está integrado por algunos miembros del Comité Nacional, y la Oficina está encabezada por un Secretario Común del Gobierno de la India y tiene un Director, un Subsecretario, oficiales de despachos, oficial de sección y redactor asistente, y personal de secretaría.

El mecanismo prepara programas y asigna fondos en el contexto del Plan Nacional de Desarrollo; los ejecuta di-

rectamente o por conducto de los diversos organismos de los Gobiernos de los Estados, inclusive órganos públicos y sindicatos. Se encarga de reunir datos estadísticos y de servir de centro de intercambio de información sobre la mujer; también ha aumentado el número de datos y estudios de mejor calidad sobre la mujer.

El mecanismo nacional ya ha elaborado medidas legislativas y administrativas para eliminar las injusticias, incapacidades y discriminación económicas y sociales en perjuicio de la mujer de la India. En el proyecto de Plan Nacional, 1978-1983, el mecanismo nacional propuso una política sobre el empleo de la mujer. Como medio de aumentar las oportunidades de empleo para la mujer, se distribuye una sustancial ayuda financiera a organizaciones voluntarias para la construcción de hostales para mujeres, a fin de proporcionar alojamiento a precios más económicos para las trabajadoras; así como para





capacitar a mujeres en lo tocante a la determinación de sus necesidades y la formulación y ejecución de proyectos. También se han tratado como elementos de las políticas la salud de la mujer y la eliminación de prácticas que afectan negativamente a la mujer.

En su carácter de organismo sensibilizador y catalizador, el mecanismo nacional de la India ha elevado la conciencia respecto de los derechos y responsabilidades de la mujer, y ha condenado la discriminación. Individualiza grupos de mujeres y apoya sus actividades. Estimula programas para el desarrollo de la mujer a cargo de organismos sectoriales y se concentra en la ejecución directa de programas intersectoriales innovadores.

Como otros organismos de la India, el mecanismo nacional tropieza con obstáculos derivados de la insuficiencia de recursos físicos y financieros, de la falta de datos y del persistente prejuicio contra el enfoque basado en el bienestar respecto de la mujer que

tienen los formuladores de políticas, las propias mujeres y la sociedad en general. También hay escasez de organizaciones de base que fortalezcan y apoyen la preocupación por la mujer.

Oficina de la Mujer de Jamaica

Movido por el informe de un comité consultivo, el Gobierno de Jamaica se vió impulsado a promover una política independiente para la promoción de la mujer. En 1975 estableció la Oficina de la Mujer de Jamaica dentro de la Oficina del Primer Ministro. Se nombró un Ministro de Estado para Asuntos de la Mujer a fin de dar a la Oficina voz en el Gobierno central. Más adelante se amplió la competencia del Ministerio de Estado, agregándose los servicios para la infancia.

En 1978 se transfirió la Oficina al Ministerio de Seguridad Social. Hoy es un departamento del Ministerio combinado de Salud y Seguridad Social. A causa de la reestructuración gubernamental y de la crisis económica de Jamaica, ya no existe más la oficina del Ministro de Estado para Asuntos de la Mujer y Servicios para la Infancia.

La Oficina tiene acceso a todos los sectores del Gobierno. A fin de establecer sus programas, coordina con organismos gubernamentales y no gubernamentales que le proporcionan asistencia y conocimientos técnicos. Ha establecido vínculos con países de América Latina y el Caribe. Está representada en el Comité Ejecutivo de la Comisión Interamericana de Mujeres y en la Junta Consultiva de la Comisión Económica para América Latina (CEPAL). Mediante su participación en diversos comités regionales y locales y sus recomendaciones al gobierno, la Oficina ha influido en favor de políticas nacionales beneficiosas para la mujer. Por reco-

mendación de la Oficina, en diciembre de 1979 se sancionó en Jamaica una Ley de Licencia por Maternidad.

Las principales secciones de la Oficina son las siguientes: investigación, asesoramiento, educación pública y desarrollo de proyectos. Un director dirige y administra las secciones y planifica y coordina las actividades del personal. Un Centro para la Mujer asiste a las jóvenes embarazadas que abandonan el sistema de enseñanza. También hay un centro de guarderías diurnas con 21 funcionarios.

Una de las preocupaciones fundamentales de la Oficina es ayudar a las adolescentes embarazadas a continuar su educación. Al cabo de un año de funcionamiento, su Centro para la Mujer de Kingston ha permitido a 300 adolescentes retornar al sistema escolar común. El Centro brinda enseñanza y asesoramiento colectivo sobre educación sexual y para la vida familiar. Para fines de 1980, este Centro será una subdivisión de la Oficina para la Mujer, y su presupuesto provendrá de la propia Oficina.

La investigación es otra esfera de interés. Las investigaciones realizadas por la Oficina durante sus dos primeros años sirven ahora de base para programas beneficiosos para la mujer. La Oficina ha llevado a cabo investigaciones descriptivas, evaluativas y orientadas hacia la acción (o sobre el terreno) sobre temas tales como la fecundidad de las adolescentes, el impacto del empleo de las mujeres en la industria sobre el matrimonio y los derechos de las uniones no consagradas legalmente.

La capacitación es una importante función y actividad. Mediante cursos prácticos organizados en 1975 en todas las parroquias, muchas mujeres jamaiquinas pudieron expresar sus propias necesidades económicas y sociales. Los informes de esos cursos prácticos sirvieron de base para el

Plan de Acción Jamaiquino que recomendó a los organismos gubernamentales medios y procedimientos para mejorar la condición de la mujer. Los funcionarios de la Oficina que ponen en marcha proyectos económicos reciben capacitación de la Dependencia de Desarrollo de los Recursos Humanos del Departamento de Estudios Externos de la Universidad de las Indias Occidentales.

Entre las actividades de la Dependencia de Desarrollo de Proyectos figura la ampliación de los programas de capacitación para servir a la clientela femenina y estimular actividades que generen ingresos para la mujer de las zonas rurales. La Dependencia lleva a cabo charlas y conversaciones con pequeños grupos de las distintas comunidades, así como en las escuelas, y organiza cursos prácticos regionales para escuchar de las propias mujeres lo que ellas consideran sus mayores necesidades. Mediante esta Dependencia, la Oficina ha movilizado varios programas y proyectos de desarrollo en diversas parroquias, por ejemplo, proyectos en materia de cría de cabras, productos de la mandioca, cría de cerdos en las colinas, tallado en madera y soldadura. La Oficina también ayuda a las mujeres a comercializar sus productos y a obtener materias primas. Esta ayuda ha permitido al Grupo de Artesanía de Negril producir telas de retazos y otros ar-



tículos de costura, y al Grupo de Artesanía de Railway Lane confeccionar muñecas y venderlas a los turistas.

Con frecuencia los programas y actividades de la Oficina se ven retrasados por falta de personal, instalaciones de oficina, conocimientos técnicos y equipos adecuados, así como por serias limitaciones financieras. Su pequeño presupuesto depende en gran medida de donaciones de organismos internacionales para el desarrollo de programas para la mujer.

Sección de Promoción de la Mujer; Consejo Nacional de Mujeres, Papua Nueva Guinea

En 1973, el Gobierno de Papua Nueva Guinea aprobó un Plan de Ocho Puntos para el Desarrollo. El séptimo punto del Plan prescribía un "rápido incremento de la participación igualitaria y activa de la mujer en todas las formas de actividad económica y social". En cada una de las 20 provincias del país, se capacitó por lo menos a una mujer para que se encargara de los programas de promoción de la mujer. A continuación se describen dos de las oficinas que han funcionado con particular éxito en relación con la mujer.

Sección de Promoción de la Mujer

En 1950 se estableció en Papua Nueva Guinea una Sección de Asuntos de la Mujer. Actualmente está anexada a la Sección de Promoción la Mujer dentro de la Oficina de Asuntos del Interior. Tiene acceso directo a la formulación de políticas, por conducto del Ministro, y a la planificación y financiación, por conducto del Oficial de Actividades en materia de Asuntos del Interior de la Oficina Na-

cional de Planificación. Mantiene una estrecha relación de trabajo con el Consejo Nacional de Mujeres, el Departamento de Educación, Salud y Comercio, la Oficina de Desarrollo de Aldeas, la Oficina de Información, la Comisión Nacional de Radiodifusión, la Asociación Cristiana Femenina y grupos femeninos de las iglesias.

La Sección ha centrado su atención en el establecimiento de clubes de mujeres a nivel de base y en la asistencia a dichos clubes, particularmente mediante fondos proporcionados por el Gobierno. Ha estado encargada de la formación del Consejo Nacional de Mujeres (que se describe más adelante), establecido durante la primera Convención de Mujeres celebrada en Port Moresby luego del Año Internacional de la



Mujer. Ha proporcionado materiales e información para ayudar a los programas de desarrollo comunitario y cursos prácticos sobre liderazgo, desarrollo rural y tecnología apropiada. En el futuro, la Sección fortalecerá todos los programas provinciales y minimizará la dependencia financiera respecto de la oficina nacional. Estimulará un enfoque interdepartamental del desarrollo comunitario y la promoción de la mujer, e individualizará prioridades y programas para facilitar la mayor promoción de la mujer, particularmente en la esfera de la educación.

Si bien aún no se han medido estadísticamente los esfuerzos de la Sección por integrar a la mujer en la vida nacional, se ha observado un gradual incremento del número de mujeres que participan. Sobre un total de 109 miembros del Parlamento, actualmente hay por lo menos tres mujeres. La condición de la mujer en la sociedad se está transformando lentamente mediante la administración de programas en curso a nivel provincial, de distrito y de aldea, lo que incrementará las capacidades prácticas y técnicas de la mujer. El sistema de Subsidios de la Oficina de Asuntos del Interior y el Plan de Actividades Urbanas brindan apoyo financiero para proyectos concretamente encaminados a mejorar y asegurar la igualdad de hombres y mujeres.

Consejo Nacional de Mujeres

Establecido en 1975 como parte de la contribución de Papua Nueva Guinea al Año Internacional de la Mujer, el Consejo Nacional de Mujeres permaneció casi inactivo hasta 1978 cuando, junto con la Oficina de Desarrollo de Aldeas, patrocinó un curso práctico sobre tecnología apropiada para mujeres. Señaló a la atención las necesidades de la mujer y determinó que se proporcionaran recursos para mujeres.

El Consejo Nacional de Mujeres es un organismo voluntario y no gubernamental que reúne a los grupos y organizaciones de mujeres del país. El Consejo se ve sumamente fortalecido por sus bases comunitarias. Comenzó a partir de los distintos clubes y fué organizándose hacia arriba, hasta llegar a los formuladores de decisiones. Actualmente comprende 20 consejos provinciales de mujeres. A nivel nacional, tiene un pequeño personal y depende de trabajadores voluntarios.

El Consejo sirve de portavoz de las mujeres de Papua Nueva Guinea, y desde su creación ha influido sobre las políticas relativas a la mujer. Los distintos departamentos del gobierno le transmiten las peticiones relativas a la mujer, y si bien comenzó casi sin ninguna participación de mujeres del sector moderno, actualmente se interesan en contribuir a sus propósitos varias mujeres activas en los negocios y en la política, entre ellas, una ministra del gabinete y varias mujeres a nivel provincial. Muchas provincias han comenzado a nombrar mujeres en distintos cargos y han destinado fondos de sus presupuestos para el desarrollo de la mujer.

Entre las prioridades del Consejo figura un programa de descentralización mediante el fortalecimiento de los consejos provinciales. Con ayuda de una donación del Gobierno de K 96.000*, el Consejo ha emprendido actualmente una serie de cursos prácticos para incrementar el nivel de conciencia en los planos provincial y de aldea. Parte de la donación financiará asimismo a sesenta trabajadores semivoluntarios en las distintas aldeas. También se espera que incite a las mujeres a emprender proyectos que generen ingresos y a demostrar que pueden ser independientes.

*La unidad monetaria de Papua Nueva Guinea es la Kina (K); K 1 = 1,5 dólares EE.UU.

- Grupo Interministerial de Trabajo sobre la Mujer, Argentina
- Consejo Danés de Igualdad
- Consejo Nacional de la Mujer y el Desarrollo, Ghana
- Consejo Nacional de Mujeres Húngaras
- Consejo Nacional de Mujeres, Kenya
- Consejo Nacional de Mujeres Polacas

Comisiones,
Comités
o Consejos



Grupo Interministerial de Trabajo sobre la Mujer, Argentina

En un intento de hallar la modalidad más adecuada para centrar la atención sobre los asuntos relativos a la mujer, el Gobierno de la Argentina decidió en 1980 crear el Grupo Interministerial de Trabajo sobre la Mujer, con un enfoque multidisciplinario. Este Grupo tiene una secretaría permanente en el Departamento de Organizaciones Internacionales del Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto.

Encabezado por la delegada de la Argentina ante la Comisión Interamericana de Mujeres (CIM), el Grupo trabaja en estrecha coordinación con los distintos ministerios mediante los representantes de éstos, que comprenden a los Ministerios de Trabajo, Educación y Cultura, Bienes-
tar Social e Interior. También trabaja en contacto con las oficinas estatales de salud pública, asuntos económicos, justicia y planificación. Está vinculado con 250 organizaciones no gubernamentales mediante el Comité Nacional de Cooperación con la CIM.

A parte de su coordinación global de las actividades gubernamentales relativas a la mujer, su objetivo es preparar un documento nacional para la Conferencia Mundial del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer, 1980. A tal efecto, realiza investigaciones sobre la situación, los problemas y las necesidades de la mujer de la Argentina. Fundamentalmente, espera delinejar nuevas estrategias para la acción que abarquen los últimos cinco años del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer.

Han servido de base real para la actual dirección del Grupo Interministerial de Trabajo las lecciones y experiencias derivadas de los anteriores mecanismos nacionales para la promo-

ción de la mujer establecidos en la Argentina a partir de 1944. Y un breve vistazo histórico retrospectivo indica cómo el Gobierno ensayó la viabilidad de los distintos tipos de estructuras creadas para promover la preocupación por la integración de la mujer en el desarrollo.

El primer ejemplo del reconocimiento por la Argentina del valor de la mujer como importante recurso fue la creación, en 1944, de la División de Trabajo y Asistencia para la Mujer dentro del Ministerio de Trabajo, a fin de mejorar la condición de las mujeres trabajadoras y poner en práctica el principio de igualdad de paga por un trabajo igual. Diez años después, se creó la Dirección Nacional de la Mujer, para proteger la higiene de la mujer y promover el principio de igualdad de salario sin distinción de sexos. Durante el mismo año, se creó la Comisión Nacional de Mujeres, como órgano consultivo, al que siguió en 1958 la Dirección de Seguridad Nacional y Protección Social de la Mujer, para guiar a los formuladores de políticas en el estudio y la promoción de las reformas necesarias para dictar leyes y reglamentos relativos al trabajo por el bienestar de la familia.

Sin embargo, todos esos mecanismos nacionales para la promoción de la mujer hubieron de disolverse al quedar reemplazados por el Departamento de la Mujer, en 1964, y, más adelante, por la Oficina de la Mujer. Entre otras cosas, la Oficina estaba encargada de la promoción y adopción de medidas en todas las esferas de actividad en que participasen mujeres, así como de la organización de seminarios y cursos nacionales para seguir fortaleciendo la participación de la mujer en el desarrollo.

Consejo Danés de Igualdad

En 1965, el Primer Ministro nombró una Comisión sobre la Condición de la Mujer, para estudiar la situación de la mujer y formular propuestas tendientes a la igualdad de hecho. Si bien jurídicamente la condición de hombres y mujeres es igualitaria en la mayoría de las esferas, en la práctica persisten las disparidades, particularmente en el sistema educational y en el mercado de trabajo.

La Comisión tomó en cuenta los cambios en la vida familiar, a raíz de la creciente participación de la mujer en la actividad económica, prestando especial atención a las necesidades de los hijos. Nueve años más tarde, la Comisión presentó 10 informes, y en uno de ellos propuso la creación de un consejo para promover la igualdad de hombres y mujeres en la capacitación y la educación, en el mercado de trabajo, y en la vida familiar y la sociedad en general.

Posteriormente, en noviembre de 1975 el Primer Ministro estableció el Consejo Danés de Igualdad y lo colocó dentro de su departamento. El Presidente de Consejo, nombrado por el Gobierno, preside una secretaría que comprende representantes de todas las organizaciones que integran la federación de sindicatos daneses y las organizaciones del mercado de trabajo.

El Consejo, como órgano consultivo financiado por el Estado, examina proyectos de ley, circulares y prácticas administrativas. Coopera con las organizaciones y el público en cuestiones de igualdad y promueve el interés en la igualdad mediante conferencias, publicaciones y otros medios. El Consejo actúa a pedido de parte o por su propia iniciativa cuando entiende en los casos de individuos o grupos contra los que se discrimina en razón de sexo. Se ha creado un subcomité para entender



concretamente en las cuestiones de discriminación en razón de sexo en el mercado de trabajo, además, el Consejo moviliza la acción tendiente a lograr servicios adecuados de guardería infantil.

Pese a estar limitado por las actitudes tradicionales respecto del papel del hombre y la mujer en la sociedad, el Consejo ha tenido éxito en la disminución del desempleo de la mujer. Su secretaría trabaja estrechamente con la Dirección de Capacitación Profesional con miras a evaluar cursos experimentales de cinco semanas que proporcionen capacidades utilizables en el mercado de trabajo a mujeres que han permanecido desocupadas durante largos períodos. Por recomendación del Consejo, el Primer Ministro ha pedido a las autoridades y organizaciones públicas y privadas que establezcan una representación más igualitaria de hombres y mujeres en sus órganos. También ha instado al Ministerio de Trabajo a que asegure que se ofrezcan más oportunidades de capacitación profesional para mujeres incluso en esferas anteriormente dominadas por los hombres.

Con una intensa participación en la preparación y ejecución de una Ley de Igualdad de Paga, el Consejo ha preparado un folleto sobre este tema, con miras a su amplia difusión. Ha presentado, además, propuestas tendientes a la reforma de la legislación sobre licencia por maternidad, así como para establecer mejores condiciones para las familias con niños pequeños. Con miras a lograr esos objetivos, el Consejo ha establecido un comité conjunto con la Comisión de la Infancia.

Consejo Nacional de la Mujer y el Desarrollo, Ghana

En 1974, Ghana fué uno de los patrocinadores de la resolución de las Naciones Unidas que instó a los Estados Miembros a establecer mecanismos nacionales adecuados para acelerar la integración de la mujer en el desarrollo y eliminar la discriminación por motivos de sexo. Convencida de que se necesita un órgano de esa índole para que la mujer goce de una igualdad de hecho con el hombre en materia de derechos económicos, sociales, políticos y culturales, Ghana creó el 20 de febrero de 1975 el Consejo Nacional de la Mujer y el Desarrollo.

El Consejo Nacional de la Mujer y el Desarrollo depende directamente de la oficina del Presidente y funciona por conducto del Ministerio de Relaciones Exteriores. Es un órgano con dos niveles. La Junta Consultiva Nacional está integrada por 15 mujeres y 5 hombres escogidos sobre una base nacional para prestar funciones a título individual, así como por 10 representantes de los ministerios de educación, salud, trabajo, juventud y bienestar social, finanzas y planificación económica, relaciones exteriores, agricul-



tura, información, la secretaría del *Establishment* y el departamento del Procurador General. El Consejo comprende 8 comités encargados de educación, empleo doméstico, la mujer en la sociedad, asuntos jurídicos, proyectos, investigación y dirección, la secretaría nacional y una secretaría regional en cada una de las nueve regiones del país.

La investigación abarca una parte importante de la labor del Consejo y comprende la realización de estudios sobre los prejuicios y prácticas contrarias a la mujer en las esferas educacional, política y económica. Las conclusiones se comunican periódicamente al Gobierno. El Consejo ha formulado recomendaciones relativas a cuestiones básicas que afectan a la vida de la mujer en Ghana, por ejemplo, en materia de agricultura, empleo en general, educación, alfabetización de adultos, planificación familiar y salud. Ha sugerido al Gobierno una representación equitativa de la mujer en las juntas y corporaciones encargadas de la formulación de políticas, así como en las delegaciones internacionales. Ha hecho planteamientos en materia de

sucesiones intestada y otras prácticas discriminatorias contra la mujer. Está en vías de organizar una biblioteca que proporcionará documentación relativa a la mujer.

El Consejo ha logrado un gran avance en materia de capacitación para la mujer. Organizó un programa relámpago de cursos prácticos sobre industrias en pequeña escala dirigido a impartir los conocimientos necesarios para ayudar a incrementar la capacidad de la mujer para obtener ingresos, particularmente en las zonas rurales. Esos cursos prácticos se han difundido y abarcan ahora las regiones oriental, occidental, Ashanti, Brong-Ahafo, del Volta septentrional y de la Gran Accra. Esos cursos prácticos se dirigen fundamentalmente a contrarrestar los efectos del creciente costo de la vida y a desviar la dependencia de los oficios menores y los artículos importados hacia otras fuentes provechosas de empleo. Entre las asignaturas que suelen enseñarse figuran las que proporcionan los conocimientos necesarios para extraer aceite de los frutos y pepitas de palma, cocos y maníes, la fabricación de jabón y artesanías varias. El Consejo sigue dedicado a organizar más seminarios, simposios y conferencias sobre educación, salud, cuestiones jurídicas y empleo de la mujer. En agosto de 1980 celebrará una consulta nacional de asesoramiento para discutir los servicios de asesoramiento para la mujer. En el futuro, se propone establecer centros comunes de servicios, que funcionen como centros de producción y capacitación.

El Consejo también ha ayudado a las mujeres a formar grupos para emprender proyectos, y ha elaborado un plan para el desarrollo de industrias de pequeña escala a nivel doméstico y de aldea. Ello implica una renovación del interés por las industrias domésticas y artesanías tradicionales cuyos productos siguen siendo valiosos en el país.

Se ha brindado asistencia para ampliar empresas manufactureras simples, que en un tiempo fueron pasatiempos, y convertirlas en verdaderos negocios que creen vías de empleo para más personas en las zonas rurales. El Consejo ya ha logrado crear cierto grado de confianza en las mujeres de las zonas rurales, gracias a las medidas dirigidas a mejorar su nivel de vida. Se está prestando más atención a la mujer en la agricultura, y muchas mujeres se están interesando por las actividades bancarias en las zonas rurales. El Consejo ha elaborado un plan de préstamos en cuenta corriente mediante el cual se dan pequeños préstamos a grupos de mujeres para que inicien negocios en pequeña escala.

Consejo Nacional de Mujeres Húngaras

En 1970, luego de una reorganización estructural, se formó el Consejo Nacional de Mujeres Húngaras, un órgano electivo que representa a las mujeres húngaras de todas las esferas de la vida. Desde mucho antes de esa fecha ya existía la Federación Democrática de Mujeres Húngaras, creada en el período inmediatamente posterior al fin de la Segunda Guerra Mundial.

Si bien no tiene vínculos orgánicos oficiales, el Consejo mantiene una relación de trabajo con todas las autoridades, locales y gubernamentales, para promover la igualdad de la mujer en las esferas del trabajo, la sociedad, la vida pública y la familia. El Consejo no tiene miembros individuales.

El Consejo emite opinión sobre todas las leyes y decretos relativos a los derechos de la mujer. Ha presentado a la Comisión de Codificación 41 enmiendas a la Ley de Familia, todas ellas aceptadas. Tiene acceso a los sectores del gobierno y demás autoridades competentes en asuntos relacionados



con la mujer, y puede dirigirse a todos los Ministerios en relación con problemas especiales acerca de la mujer.

Casi siempre, el Consejo participa en el proceso de establecer la igualdad de la mujer con el hombre en todas las esferas, inclusive la eliminación de la discriminación contra la mujer fundada en la legislación y la tradición. Ha contribuido a una encuesta nacional sobre la situación de la mujer que derivó en 1970 en la aprobación de una resolución gubernamental sobre la mejora de la situación económica, social y cultural de la mujer, y posteriormente en 1974 en la puesta en práctica de la Ley sobre la Familia.

Dedicado actualmente a brindar capacitación y orientación profesionales para la mujer, así como a desarrollar la seguridad social para las madres y los servicios de guardería infantil que permitan a la mujer cumplir su doble función, el Consejo ha tenido constante influencia en las políticas gubernamentales en favor de la mujer mediante servicios de asistencia jurídica y labor de propaganda para informar a la mujer acerca de sus derechos. Ha garantizado plenamente el derecho de la mujer al trabajo y ha hecho posible el ingreso en guarderías de aproximadamente el 12% de los hijos de madres trabajadoras.

El Consejo ha elevado la condición de la mujer. Hoy, la proporción de mu-

jeres en los órganos electivos de los consejos locales es superior al 50%. Son mujeres aproximadamente el 30% de los jueces y fiscales, incluso en la Suprema Corte. La cuarta parte de los jefes de departamento y sección de la administración son mujeres, así como el 10% de los gerentes de empresas.

Consejo Nacional de Mujeres, Kenya

Un año después de que Kenya logró su independencia en 1964, el Consejo Nacional de Mujeres de Kenya comenzó a funcionar como órgano coordinador de todas las organizaciones de mujeres.

Antes de 1964, la única organización multirracial era la Asociación Cristiana Femenina. En esa época, las organizaciones de mujeres funcionaban independientemente y como unidades raciales segregadas: la Liga de Mujeres de África Oriental, principalmente para europeas; la *Maendeleo ya Wanawake*, principalmente para africanas; la Asociación de Mujeres de Ismailia, principalmente para asiáticas y musulmanas.

El Consejo trabaja en estrecho contacto con la Oficina de la Mujer del Ministerio de Vivienda y Servicios Sociales. Planifican y ejecutan su labor nueve comités, encargados de finanzas, recolección de fondos y personal; evaluación y gestión de proyectos; educación y capacitación; medio ambiente; niños y familia; relaciones internacionales; condición de la mujer; publicación y publicidad; y agua para la salud. La Oficina Ejecutiva principal informa a un Comité Ejecutivo electivo durante una reunión general anual.

El Consejo ciñe su actividad a cinco objetivos a largo plazo: promover la educación y mejorar la condición de la

mujer económica, política, social y culturalmente; unir a las mujeres en los ideales de buena voluntad, cooperación, amistad y comprensión en todos los niveles; estimular su interés por los deberes y los derechos de una buena ciudadana y por las responsabilidades ante la familia y la sociedad; fomentar su participación en todas las organizaciones nacionales; y apoyarlas en lo tocante al mantenimiento de elevadas normas de conducta y ética en todas las esferas.

En colaboración con otras organizaciones, el Consejo ha iniciado tres importantes programas. Uno de ellos fue el programa de plantío de árboles, o "Harambee para Salvar a la Tierra", que comprendía un plan de acción de lucha contra la desertificación. Se plantaba un árbol en honor de los seres queridos o para celebrar una ocasión especial, y se hacían promesas monetarias para asegurar el mantenimiento del árbol por lo menos durante cinco años. Se establecieron viveros de árboles en las escuelas. Cada niño debía plantar por lo menos tres plantas de vivero en latas. Finalmente los plantíos se extendieron a instalaciones escolares, mercados y carreteras.

Como derivación de la Conferencia Mundial del Año Internacional de la Mujer de 1975, se eligió a Kenya como sede experimental de un proyecto hídrico patrocinado por el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia. Se excavaron pozos en todas las provincias; se instalaron tanques de agua, molinos de viento y techos de *mabati* (hierro acanalado), y se plantaron árboles. Luego se llevaron a cabo esfuerzos de saneamiento concertados para luchar contra las ratas, pulgas y mosquitos. Se excavaron y cubrieron con seguridad letrinas para guarderías, iglesias y mercados.

En noviembre de 1976 se lanzó el periódico *Kenya Woman* [Mujer de Kenya] (conocido localmente como

Mwanamke wa Kenya). Se propone dar una imagen positiva de la mujer, y señala los logros de distintas mujeres y grupos, especialmente de las zonas rurales. Ha dado destaque a la mujer de las zonas rurales en lo tocante a la producción de alimentos, la salud familiar y la educación preescolar.

Por conducto de la Oficina de la Mujer, el Consejo ha otorgado asistencia financiera a proyectos de 6.000 grupos en todo el país. Espera ayudar al Ministerio de Salud a difundir información relativa a la atención materno-infantil y la planificación familiar. Para seguir promoviendo la condición de la mujer en la sociedad y facilitar su integración en el desarrollo, el Consejo continúa con su Programa de Educación para Adultos, que incluye la educación en materia de atención materno-infantil y planificación familiar. Ha disminuido la discriminación en el empleo y la paga, aunque persisten las diferencias anteriores en materia de oportunidades educacionales para la mujer y el hombre, que no permiten la competencia en todos los niveles. Sin embargo, particularmente a nivel de distrito, donde se distribuyen los fondos para el desarrollo, el Consejo ha alertado a los organismos acerca de la importancia de incluir a la mujer en la planificación y en la formulación de políticas.

Consejo Nacional de Mujeres Polacas

En 1966, el Presidium del Comité Panpolaco del Frente de Unidad Nacional nombró al Consejo Nacional de Mujeres Polacas para representar al sector femenino. El nombramiento fue precedido por un análisis y evaluación de las actividades de las distintas organizaciones de mujeres.

Se encargó al Consejo que elaborara un programa de acción para todo el movimiento femenino de Polonia. Reconociendo que los problemas de la mujer eran sociales y podían resolverse con la ayuda del Gobierno y de grupos como las organizaciones profesionales y cooperativas, los sindicatos y los agricultores, el Consejo se ha dado una amplia base de miembros. Además de estar representados en los planos nacional y regional, los consejos de mujeres funcionan ahora también en las provincias, ciudades, pueblos y comunas. En todo el país hay 2.247 consejos de esa índole, que reúnen a 34.000 miembros.

El objetivo global es incrementar la participación de la mujer en la administración política y económica y la vida social del país. Las trabajadoras y miembros del Consejo participan en la labor del Parlamento (*Seym*) y de diversos órganos gubernamentales, por ejemplo, el Consejo de Asuntos de Familia (anexo a la Oficina del Primer Ministro), el Comité de Mercado, el Consejo de Educación (anexo a la Oficina del Ministro de Educación) y la Comisión Intersectorial para la Difusión de la Cultura. Mediante la intervención del Consejo, la participación de las mujeres en el *Seym* ha aumentado del 20,6% al 23% entre 1976 y 1980, en los Consejos Populares Provinciales del 27% al 30%, y en los

Consejos Populares de Nivel Primario, o Comunas, del 22,6% (1974) al 30% (1978).

El Consejo se ocupa también de la situación económica y la educación de las mujeres y sus familias. En 1980 examinó los progresos profesionales y en materia de empleo y capacidades de las mujeres empleadas en Granjas Estatales, así como su participación en organizaciones cooperativas de autogestión y empleo de tiempo parcial. Con el apoyo del Consejo, la proporción de mujeres empleadas en la economía nacional alcanza ya al 46,2%.

Actualmente las mujeres representan el 28,3% de las arrendatarias de autogestión en los pueblos, y el 40% en el país. Representan el 26,4% de los miembros del Partido Unido de los Trabajadores Polacos, el 24,3% del Partido de Unidad Campesina y el 31% del Partido Democrático. Más del 20% de los activistas del Frente de Unidad Nacional son mujeres.

Para brindar a la mujer asesoramiento e instrucciones sobre actividades económicas y domésticas adecuadas, se han organizado centros cooperativos—630 *Practyczna Pani* (Ama de Casa Práctica) en las zonas rurales y 1.534 *Nowoczesna Gospodyni* (Ama de Casa Moderna). El Consejo también ha iniciado debates y búsquedas de actividades encaminadas a incrementar las actividades sociales de las jóvenes. Instalará actividades en los lugares de residencia de esas mujeres, de acuerdo con sus intereses o antecedentes profesionales.

El Consejo ha brindado servicios sociales para permitir que las mujeres trabajen. Se han establecido alrededor de 10.000 escuelas en las zonas rurales y las ciudades para dar educación a las mujeres. En 1978, el Consejo organizó un establecimiento educacional y de

guarda de niños en las zonas rurales, y en 1979 lo extendió a las ciudades. Recientemente ha creado el Fondo Estatal de Pensiones Alimenticias y abierto un Departamento de Nutrición en la Escuela Principal de Agricultura. En el plan de desarrollo para 1981-85 introdujo cambios en las proporciones de guarderías y jardines de infancia, y hay planes para mejorar la organización y la promoción de la nutrición de los niños en las escuelas.

- Federación
de Mujeres Cubanas
- Asociación de Mujeres
de Seychelles

Organos políticos



Federación de Mujeres Cubanas

La Federación de Mujeres Cubanas, formada en 1960, es una organización que se funda en el apoyo de las masas, y reúne en su seno a 2.362.559 miembros, cifra que representa el 80% de la población femenina de más de 14 años de edad. Hasta la fecha, la Federación sigue reuniendo a las mujeres de todas las esferas de la sociedad cubana, elevando los niveles ideológico, político y cultural de todas las mujeres cubanas, y haciéndolas conscientes de su papel y de la necesidad de participar en el desarrollo.

La Federación tiene una estructura que abarca las de los niveles nacional, provincial, municipal, de manzana y de delegación. La asiste un Comité Nacional de 94 miembros y una secretaría de 13 miembros. Junto con el resto de las organizaciones sociales y de masas de Cuba, la labor de la Federación está reconocida, protegida y estimulada con arreglo al artículo 7 de la Constitución de la República de Cuba. La propia Federación colabora con diversos órganos y organizaciones de masas, en particular con el Departamento de Asuntos de la Mujer de la Central de Trabajadores de Cuba, que se ocupa de los problemas de las trabajadoras en las relaciones sindicales.

Prueba de la contribución de la Federación a una mayor participación de la mujer en la vida nacional es la actual representación de la mujer en la fuerza de trabajo, que alcanza al 30%—tres veces más que antes de 1957. En 1959, la población comprendía sólo un 13,7% de mujeres que trabajaban o buscaban trabajo. Ha habido un cambio en la estructura ocupacional, es decir, un aumento del número de mujeres en la categoría de obreros y técnicos, en comparación con la situación de años anteriores, en



que las mujeres estaban limitadas en su mayoría a las actividades domésticas.

Junto con el Comité Estatal de Trabajo y Seguridad Social y la Central de Trabajadores de Cuba, la Federación ha trabajado en la reforma y sanción de leyes que regulen y protejan a las trabajadoras. Ha participado en la Comisión que elaboró el Código de Familia, instrumento jurídico que regula las relaciones que deben existir dentro de la familia de conformidad con el principio de la igualdad entre hombres y mujeres. Ha creado instituciones y brindado servicios accesorios (por ejemplo, los primeros "Círculos Infantiles") para elevar la condición de las trabajadoras. Ha apoyado la crea-

ción de escuelas de enseñanza media y de recursos que benefician a 280.000 hijos de trabajadoras, que están cursando enseñanza primaria.

La Federación ha desempeñado un papel en la campaña de alfabetización que en 1962 registró a las mujeres como el 55% del total de 707.212 adultos alfabetizados. El actual plan quinquenal de desarrollo ya enumera a

162.141 amas de casa que han terminado la educación primaria y estarán en condiciones de cursar educación superior. Asimismo, la Federación ha influido sobre la participación femenina en la vida social. La militancia femenina ha llegado al 18,9% en el Partido, y el 40,6% de los líderes sindicales del movimiento de trabajadores son mujeres. En la Asamblea Na-



cional, el 21,4% de los diputados son mujeres.

Si bien la Federación se esfuerza por acelerar la participación de la mujer en todas las esferas de la vida nacional, la retardan las consecuencias del subdesarrollo producido por la dislocación económica cubana. Son particularmente negativas para la mujer cubana situaciones como la insuficiencia del desarrollo de la economía, la falta de industrias, la escasez de la diversificación agrícola y la existencia de muy pocas fuentes de empleo. Otros de los problemas con que se enfrenta la Federación son el bajo nivel cultural de la mujer y los persistentes prejuicios y actitudes discriminatorias con respecto a ella, que son un subproducto de la vieja sociedad.

Asociación de Mujeres de Seychelles

Unificar en una sola organización a todas las mujeres de la República de Seychelles es la preocupación primordial de la Constitución de la Asociación de Mujeres de Seychelles, que por lo tanto puede considerarse la organización nacional de mujeres. Recientemente establecida en 1978, la Asociación funciona dentro del Ministerio de Administración y Organización Política.

De acuerdo con la Constitución, la Asociación de Mujeres de Seychelles tiene acceso a los sectores de formulación de políticas y financiación del gobierno, y recibe Rs. 66.000* por año del Frente Popular Progresista de Seychelles (FPPS) para mantener su secretaría. Tiene un Comité Ejecutivo Nacional y un subcomité en cada uno

de los 23 distritos. La índole de sus actividades, en particular la promoción del conocimiento por parte de la mujer de actividades productivas y generadoras de ingresos, requiere la colaboración de expertos del Departamento de Salud, la Comisión Económica para África (CEPA), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y otros órganos interesados.

Pese a su breve existencia, la Asociación ha permitido a la mujer de Seychelles seguir luchando por la igualdad de derechos respecto del hombre. Ha creado comités de distrito para permitir que la mujer participe en los órganos legislativos y de adopción de decisiones. Actualmente hay tres mujeres en el Comité Ejecutivo del Frente Popular Progresista de Seychelles, único partido político del país. De hecho, en todos los sectores del FPPS hay mujeres que ocupan cargos e integran comités. En la Asamblea Legislativa, son mujeres 8 de los 25 miembros electivos. La Asociación también ha incorporado a cinco organizaciones de mujeres separadas.

La Asociación ha cumplido la función de dar a la mujer los conocimientos necesarios para mejorar sus medios de vida. Ha comprado un edificio de talleres, primero para instalar su proyecto de estampado de telas (*tie-and-dye*) patrocinado por la CEPA y el PNUD, y actualmente para que sirva de centro de capacitación en costura y diseño. A su debido tiempo, la Asociación emprenderá programas educacionales sobre salud, planificación familiar y nutrición, y las mujeres que los hayan cumplido los reproducirán en sus respectivos distritos. Se propone ampliar los servicios de guardería infantil para madres trabajadoras; actualmente las mujeres representan el 40% de la fuerza de trabajo.

*La unidad monetaria de Seychelles es la rupia (R). 1 dólar EE.UU. = Rs. 6,22.

Como el turismo es la mayor industria de Seychelles, la Asociación estimulará la capacitación dirigida a mejorar las artesanías que compitan con mercados análogos, por ejemplo, costuras, ganchillo, bordado, productos locales de paja, trabajos en con-

chas y objetos que utilicen cuentas y otros materiales locales. También procurará asesoramiento de expertos en materia de capacitación para cooperativas, formación empresarial, comercio y ventas.



Mecanismos
para la Mujer

Canadá

En el Canadá, más de 10 órganos asesores y consultivos a nivel nacional se especializan en asuntos relacionados con la mujer. También hay varias dependencias de la mujer en distintos departamentos del gobierno, entre ellos el Departamento de Justicia, la Comisión de Administración Pública, el Departamento del Secretario de Estado y la Comisión de Empleo e Inmigración.

Oficina de la Mujer del Departamento del Trabajo del Canadá

El primer organismo gubernamental establecido para examinar cuestiones relativas al empleo de la mujer es la Oficina de la Mujer (1954) del Departamento del Trabajo del Canadá. Tiene una relación singular con los sindicatos, pues está protegida por la legislación del Departamento del Trabajo del Canadá atinente a las relaciones laborales. La encabeza un Director que depende del Viceministro del Trabajo. La integran además 14 funcionarios, en su mayoría analistas de políticas y programas.

La Oficina, que es una fuente de datos socioeconómicos sobre el empleo de la mujer y cuestiones afines, realiza investigaciones profundas e innovadoras con miras a elaborar políticas y programas nuevos y dinámicos beneficiosos para la mujer. Su objetivo promocional y educacional comprende la publicación periódica de informaciones sobre las medidas legislativas que afectan a la mujer en el empleo.

Desde sus inicios, la Oficina ha servido de modelo para el establecimiento de oficinas provinciales de la mujer en el Canadá, y de organizaciones análogas en el extranjero. Actualmente se procura la sanción de medidas legislativas que constituyan un nuevo mandato para la Oficina. Sobre la base de un examen completo de la legislación

laboral federal, en el plazo de un año se harán recomendaciones al Ministro del Trabajo para que se faculte a la Oficina para realizar investigaciones sistemáticas de las organizaciones comprendidas en la jurisdicción federal.

El Comité Consultivo Departamental constituye el mecanismo para ejecutar la política del Canadá en materia de integración de las cuestiones relativas a la mujer en todo lo relativo al desarrollo y la aplicación de políticas y programas. El Comité asesora al Viceministro de Salud y Bienestar Nacionales y a los miembros del Comité Ejecutivo sobre Cuestiones relacionadas con la Condición de la Mujer. Lo supervisa el Asesor Superior, que trabaja dentro del grupo de desarrollo de políticas anexo a la Oficina del Viceministro.

El Comité procura asegurar un nivel de seguridad de ingresos, salud y bienestar que permita que la mujer tenga una vida social y económicamente productiva. Ha tenido influencia en programas de seguridad de ingresos que ayudan a lograr la igualdad entre los sexos, la equidad social y el apoyo a las familias, y ha brindado precedentes para la Reforma de la Ley de Familia. Ha puesto en marcha servicios sociales y de salud para la mujer, inclusive donaciones para programas de investigación y centros de demostración.

El Comité ha tenido influencia sobre las políticas gubernamentales que ponen en práctica la igualdad de tratamiento para hombres y mujeres, por ejemplo, el Plan de Pensiones; la asignación del cónyuge; el crédito impositivo por hijos; la asignación familiar universal; las mejoras en el suplemento de ingresos de garantía para las mujeres de 65 años de edad o más. Entre sus prioridades figuran la seguridad de ingresos para las mujeres y familias con hijos, las mujeres ancianas y las madres solas.

División de Acción Afirmativa

En 1975, la Comisión de Empleo e Inmigración del Canadá (CEIC) consideró la Acción Afirmativa, un programa para las personas que querían garantizar que la igualdad de oportunidades en el mercado de trabajo tuviese resultados tangibles. Acción Afirmativa es una división de la Dirección de Necesidades de Clientes Especiales de la CEIC, por cuyo conducto la Acción hace contactos con organismos internacionales y de otra índole. Como división de la CEIC, no tiene ningún acceso extraordinario a los demás sectores del gobierno. La política y la administración están en-

comendadas a la sede nacional. Las oficinas regionales ejecutan los programas mediante contacto directo con los empleadores, los miembros de los grupos a los que se dirige su actividad y los gobiernos provinciales y municipales. Además, se han establecido cinco comités de trabajo federales-provinciales.

La meta fundamental de la División es lograr que la Acción Afirmativa funcione en los sectores privados. Hasta el momento, se están ejecutando ocho programas de Acción Afirmativa en empresas privadas, y se están negociando varios más. También se estimula la Acción Afirmativa en la in-



dustria para eliminar y corregir la discriminación sistemática en el empleo.

También se proyecta una Acción Afirmativa para la mujer respecto de los contratistas federales. Se espera que los beneficios de la Acción Afirmativa, es decir, las posibilidades de una mayor productividad, una más eficaz planificación de los recursos humanos y un mejor uso de la mujer y las minorías en la fuerza de trabajo, induzcan a los empleadores a poner en marcha sus propios programas de Acción Afirmativa.

Oficina de Igualdad de Oportunidades para la Mujer

En 1971, la Comisión de Administración Pública estableció la Oficina de Igualdad de Oportunidades para la Mujer, a fin de estimular la igualdad en las políticas, procedimientos y prácticas de empleo de la administración pública federal. Como parte de la Subdivisión de Dotación de Personal de la Comisión de Administración Pública, la Oficina tiende fundamentalmente a las funcionarias públicas federales. Está integrada por un Director y una dependencia de un solo hombre que

cumple labores de enlace, investigación y análisis, e información y administración.

Pese a las limitaciones económicas generales del Gobierno y a la falta de reconocimiento del trabajo de la mujer, la Oficina ha publicado una serie de folletos sobre ocupaciones no tradicionales, ha establecido un centro de recursos especializados acerca de la mujer y ha suministrado investigaciones estadísticas a distintos departamentos de la Comisión. Organizó un Programa Especial de Desarrollo de Oficiales dirigido a preparar a mujeres de las categorías de apoyo administrativo para la promoción a cargos de nivel de oficial.

Actualmente, la Oficina está tratando de eliminar las barreras que se oponen a la igualdad en materia de empleo para la mujer, el reconocimiento del trabajo voluntario como experiencia pertinente y la ampliación de la licencia de maternidad. Espera brindar asesoramiento y asistencia a grupos de mujeres señalados especialmente para su acción y obtener el reingreso de mujeres en la fuerza de trabajo. También estudiará las causas de las renuncias de las funcionarias públicas y la reubicación de los cónyuges.

Los mecanismos que se han reseñado sólo representan una fracción de lo que existe en el Canadá en los planes nacional y federal. Es particularmente interesante mencionar, entre otros órganos, al Servicio Correccional del Canadá, que promueve la contratación y promoción de mujeres calificadas en el sistema penal, y la Dependencia de la Mujer y el Desarrollo del Organismo Canadiense de Desarrollo Internacional, que brinda asistencia a los programas para la mujer de los países en desarrollo.



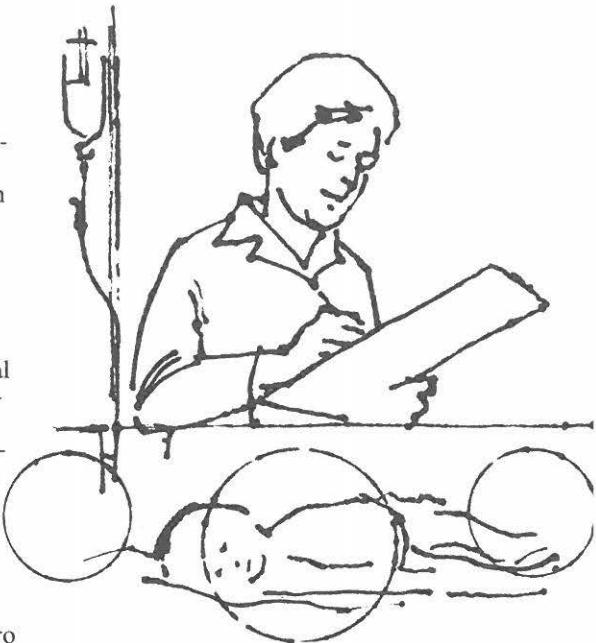
Nueva Zelanda

Si bien la infraestructura de Nueva Zelanda para la mujer parece estar integrada por dependencias especializadas, varias de ellas funcionan en forma interdependiente. A continuación se describen algunos de los organismos más populares.

Comité de la Mujer

El Comité de la Mujer, que derivó de un subcomité del Consejo Nacional de Desarrollo, asumió la responsabilidad global de la coordinación de la Conferencia Mundial del Año Internacional de la Mujer de 1975. El Comité no tiene base legislativa. El Gobierno designa al Presidente y a los diez miembros del Comité teniendo en cuenta sus conocimientos en materia de cuestiones relacionadas con la mujer. El Comité depende del Ministro de Justicia, que es también el portavoz del gobierno en cuestiones relacionadas con la mujer. El Tesoro financia su secretaría. El Comité y su secretaría mantienen contactos con todos los departamentos del gobierno y órganos oficiales, y en particular con el Ministerio de Relaciones Exteriores.

El Comité ha presentado proyectos de ley y otras propuestas gubernamentales en materia de igualdad de derechos y responsabilidades para la mujer, por ejemplo, derechos humanos y derecho de familia. Ha asesorado al Gobierno en cuestiones que afectan a la mujer, por ejemplo, aborto, empleo y promoción de la mujer en la vida pública. En 1979, estableció el Comité Nacional Asesor sobre la Mujer y la Educación y el cargo de Oficial de Educación para la Mujer en el Departamento de Educación. Creó el Archivo de Nombramientos de Mujeres, un registro de mujeres capacitadas para nombramientos en órganos creados por ley y otros órganos oficiales. También estableció el Fondo



de Proyectos, que suministra subsidios monetarios iniciales para financiar las actividades de otros organismos en relación con la mujer.

Consejo Nacional Asesor sobre el Empleo de la Mujer

El Consejo Nacional Asesor sobre el Empleo de la Mujer, creado en 1967, se ocupa fundamentalmente de la formulación de políticas relativas al empleo. Está ubicado dentro del Departamento de Trabajo y está representado en el Consejo Profesional y de Capacitación y en el Comité Asesor para la Mujer. Tiene un Presidente y entre sus miembros figuran representantes de empleadores y empleados de los sectores privado y público, los Departamentos de Educación y Trabajo, y los sindicatos. El Consejo se vincula con los organismos no gubernamentales e internacionales por conducto del Comité de la Mujer.

El Consejo procura la igualdad de oportunidades en el empleo ampliando

la gama de opciones ocupacionales abiertas a hombres y mujeres y explorando los medios de mantener los ingresos domésticos de ambas partes. Elabora medidas legislativas para poner en práctica las políticas de igualdad en la paga y el empleo de la Ley sobre la Comisión de Derechos Humanos y presta debida atención al otorgamiento de licencia por maternidad y el suministro de servicios de guardería infantil, la ampliación de las oportunidades de empleo y el incremento del número de ocupaciones para mujeres.

Comité Asesor para la Mujer

El Comité Asesor para la Mujer, establecido en 1975, brinda asesoramiento al Consejo de Capacitación Profesional en asuntos relacionados con la capacitación de la mujer. Por conducto del Consejo, que es un cuerpo creado por ley, el Comité se vincula con el Gobierno, los Departamentos de Educación y del Trabajo y otros órganos gubernamentales competentes en asuntos relacionados con la mujer. Trabaja con 27 juntas de capacitación por ramos de actividad y tiene vínculos oficiosos con los sindicatos, concretamente con los que tienen mayoría de miembros de sexo femenino.

El Comité trabaja con los empleadores con miras a cambiar las actitudes tradicionales hacia la capacitación de la mujer. Ayuda a las mujeres a desarrollar sus carreras y a las instituciones de enseñanza a idear cursos que atiendan las necesidades de la mujer. Actualmente el Comité está ayudando a grupos no gubernamentales de mujeres, a las mujeres que trabajan en industrias domésticas y a las cooperativas.

Una parte del trabajo rutinario del Comité consiste en reunir y documentar estudios de casos sobre mujeres



que se dedican a ocupaciones "no tradicionales", con miras a promover programas de acción afirmativa en la esfera de la capacitación para la mujer. Mediante una política de acción afirmativa, las mujeres verán facilitado el acceso y el ingreso en ocupaciones que han sido prerrogativa masculina, y en definitiva estarán representadas en todas las ocupaciones.

Pese al problema social de los estereotipos sexuales en el trabajo, el Comité ha establecido cursos especiales de oficios para las mujeres entre 1977 y 1978. Por recomendación suya, el Consejo de Capacitación Profesional ha aprobado una política de Acción Afirmativa a la Capacitación de la Mujer.

Comisión de Derechos Humanos

En 1977 se aprobó el proyecto de ley sobre la Comisión de Derechos Humanos, como derivación del Informe del Comité del Año Internacional de la Mujer acerca de los Cambios en el Papel de la Mujer en la Sociedad Neozelandesa. La ley se puso en práctica al año siguiente, y se estableció una oficina para la Comisión. Tiene cinco Comisionados y cuatro funcionarios. La Comisión está financiada por el Gobierno y presenta un informe anual al Parlamento. No obstante su independencia de base legislativa, la Comisión está incluida dentro de las competencias del Ministro de Justicia.

Aunque la preocupación por la mujer no es una de sus funciones o prioridades directas, la Comisión conoce de las denuncias e informes sobre discriminación. Promueve el respeto por los derechos humanos mediante la educación y la publicidad, investiga denuncias de discriminación ilícita, e invita y recibe planteamientos en favor de los derechos humanos. Recientemente ganó un caso judicial que culminó en el Tribunal de Apelaciones contra una organización neonazi que incitaba a la falta de armonía racial.

Actualmente la Comisión, junto con otros organismos, está centrando su atención en la elaboración y promoción de Programas de Acción Afirmativa en Materia de Empleo. Proyecta organizar biblioteca de

películas y publicaciones para promover la educación de la mujer y el apoyo a las mujeres.

Tribunal de Igualdad de Oportunidades

La nueva oficina del Tribunal de Igualdad de Oportunidades forma parte de la Ley de 1977 sobre la Comisión de Derechos Humanos. Procura promover el progreso de los derechos humanos en Nueva Zelanda de conformidad con los Pactos Internacionales de Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Las funciones y potestades principales del Tribunal consisten en considerar y fallar en materia de procedimientos comprendidos en la Ley de 1977 sobre la Comisión de Derechos Humanos.

Unión de Repúblicas Socialistas Soviéticas

La igualdad de la mujer y el hombre es una de las políticas fundamentales del Partido Comunista y del Gobierno Soviético. Además de la garantía constitucional de igualdad de acceso a la educación, el empleo, las oportunidades, la remuneración y la promoción, así como en materia de actividades sociales, políticas y culturales, la igualdad está garantizada por medidas laborales y sanitarias especiales para la mujer, que protegen sus condiciones de trabajo, permiten

que las madres trabajen y dan protección jurídica y apoyo material y moral a las madres y los niños.

En respuesta al Plan de Acción Mundial de 1975, en el Soviet de la Unión y el Soviet de las Nacionalidades se crearon comisiones permanentes sobre las condiciones de trabajo y de vida de la mujer, y sobre atención materno-infantil. También funcionan comisiones análogas en los Soviets Supremos de las Repúblicas de la Unión y las Repúblicas Autónomas, así como en los órganos locales de la administración del Estado. Tienen amplios derechos y ejercen control sobre la aplicación de las medidas socioeconómicas encaminadas a mejorar la ocupación y las condiciones de trabajo de la mujer.

La Comisión de Trabajo en relación con la Mujer que funciona dentro del Presidium del Consejo Central de Sindicatos de toda la Unión comprende representantes de los Ministerios de Salud Pública y Educación Pública, los institutos de protección laboral, higiene laboral y enfermedades ocupacionales y el Comité de Mujeres Soviéticas. Estos órganos tienen la facultad de presentar proyectos de ley en relación con los intereses de la mujer. Presentan propuestas legislativas atinentes a la planificación, la formulación de políticas y la financiación para mejorar la situación de la mujer. De hecho, el Comité de Mujeres Soviéticas participó en la elaboración de la Constitución Soviética aprobada en 1977.

En 1978, el Consejo de Ministros y el Consejo Central de Sindicatos de toda la Unión aprobaron una resolución sobre medidas adicionales para mejorar las condiciones de trabajo de las mujeres dedicadas a la producción económica nacional. La resolución

prescribía medidas relativas al empleo, la recapacitación o la capacitación para nuevos oficios de las mujeres liberadas de tareas arduas. El año siguiente, el Consejo de Ministros aprobó también una resolución sobre medidas para continuar mejorando la capacitación y los conocimientos de



los trabajadores en la producción, especialmente de las mujeres. Se pidió a las mujeres con hijos de menos de ocho años de edad que interrumpiesen sus empleos para recibir capacitación, y al mismo tiempo se les otorgó la paga media mensual durante el período de capacitación.

AFRICA (Región CEPA)

ASIA Y EL PACIFICO (Región CESPAP)

EUROPA (Región CEE)

AMERICA LATINA (Región CEPAL)

Inventario de otros mecanismos nacionales a nivel mundial por región *

* Los nombres de los países figuran en orden alfabético inglés.

AFRICA (Región CEPA)

PAIS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Argelia	Unión Nacional de Mujeres Argelinas	Tiene una Secretaría General y una Subsecretaria General.	Promover la vida social, económica y cultural de la mujer argelina.				
Angola	Organización de Mujeres Angoleñas	Tiene una Junta Ejecutiva, una Coordinadora y 7 secretarías.	Capacitar a las mujeres para que participen en el esfuerzo de reconstrucción nacional. Incrementar el crecimiento de la producción. Elevar la vida de la mujer rural. Alfabetizar a todas las mujeres del país.				
Benin	Comités de Organización de Mujeres en todos los niveles (rural, de aldea, de distrito)		Integrar democráticamente a la mujer en el proceso de desarrollo socioeconómico.				
Botswana	Consejo de Mujeres de Botswana	Consejo Nacional dentro del Ministerio de Gobierno Local.	Promover la comprensión entre las mujeres del país. Elevar el nivel de vida. Asesorar al gobierno en asuntos relacionados con la mujer. Representar a la mujer en conferencias internacionales. Reunir estadísticas sobre la mujer.		Falta de fondos y personal capacitado.		
Burundi	Unión de Mujeres	Ala del Partido Nacional. Tiene una Secretaría General compuesta de varios comités.	Promover y poner en práctica los principios ideológicos sobre los que se basa el Partido Nacional. Trabajar en pro del ejercicio de los derechos de la mujer. Procurar soluciones para los problemas sociales, a saber, ignorancia, enfermedad, miseria. Establecer las bases para una auténtica cooperación dentro de la sociedad y la familia.	Movilizar a las mujeres para que reconozcan la necesidad de participar en la construcción del país.	Inadecuado personal capacitado. Falta de servicios de transporte y financiación adecuada.		

AFRICA (Región CEPA)

PAÍS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
República Centroafricana	Unión de Mujeres Centroafricanas	Tiene una Presidente, Vicepresidente, Secretaria Ejecutiva y un Comité Directivo con un período de mandato de dos años. Sus miembros comprenden 5,000 mujeres en la capital.	Coordinar los esfuerzos de las jóvenes y mujeres centroafricanas.		Falta de materiales didácticos para la enseñanza doméstica funcional de la mujer.	Recibe subsidio estatal y es patrocinada por el Ministerio de Asuntos Sociales.	
Chad	Departamento de Asuntos Sociales	Además de sus propios funcionarios, tiene 9 centros sociales, 5 centros de capacitación, 10 oficinas sociales y 17 CFPAs.	Ejecutar la política de promoción de la mujer. Proyectar reglamentos encaminados a promover la política social del gobierno. Establecer estructuras que permitan que las mujeres obtengan ingresos en los pueblos.	Establecimiento de centros de capacitación profesional agrícola.	Reticencia del pueblo. Falta de fondos y personal de gestión.	Recibe apoyo conexo del Ministerio de Salud Pública y Asuntos Sociales.	
Congo	Unión Revolucionaria de Mujeres Congoleñas	Organo principal compuesto del Congreso Nacional y el Consejo Central. Sus miembros comprenden a las mujeres de 16 años de edad o más.	Educar a las mujeres para integrarlas en la lucha de liberación nacional para construir una sociedad socialista. Trabajar en pro del constante mejoramiento del nivel de educación de la mujer congoleña. Ayudar a crear condiciones que permitan que la mujer intensifique y diversifique su participación en la producción del país. Encabezar y ganar la lucha tendiente a obtener un cambio de actitudes.			Recibe cooperación del Ministerio de Salud y Asuntos Sociales.	
Djibouti	Unión Nacional de Mujeres de Djibouti		Apoyar al pueblo en su lucha por la liberación.				
Guinea Ecuatorial	Partido Nacional de los Trabajadores		Incrementar la participación de la mujer en la edificación, la conciencia y el progreso de la nación.		Falta de fondos y personal capacitado.		

AFRICA (Región CEPA)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Etiopía	Subcomité de la Mujer	Tiene Presidente, Vicepresidente y Secretario. Compuesto de comités de organización, agitación y propaganda, educación y cuestiones provisionales. Los miembros son escogidos por el gobierno.	Proveer a la educación política de las masas, especialmente mujeres. Ayudar a las mujeres a organizarse.	"	Escasez de oficiales políticos competentes. Problemas económicos urgentes que afectan a las mujeres. Escasez de materiales de enseñanza, por ejemplo proyectores cinematográficos portátiles.		
Gabón	Unión de Mujeres del Partido Democrático Gabonés	Tiene una Presidente. Sus miembros comprenden a todas las activistas del partido de 16 años o más.	Educar a la mujer en la economía familiar e introducirla en la vida política nacional e internacional. Estimular y apoyar a las mujeres que dedican su tiempo a actividades artísticas y literarias.	Estimuló las artes domésticas. Promovió la construcción de Centros de la Mujer en todo el país.	Falta de cuadros.		
Gambia	Federación de Mujeres de Gambia	Tiene Presidente, Vicepresidente, Secretaria General y Comités que representan la salud, la educación y los asuntos sociales. Sus miembros comprenden más de 2.000 mujeres.	Abogar por la causa de la alfabetización de las masas. Proveer al mejoramiento del progreso social y cultural de la mujer. Estimular a la mujer a que realice servicios voluntarios beneficiosos para la comunidad.	Aceptación por el Gobierno del establecimiento de una Oficina de la Mujer. Promovió la toma de conciencia de la mujer en todos los sectores, inclusive partidos políticos, órganos religiosos, etc.	Falta de fondos suficientes para administrar los proyectos. Dificultad en llegar a la de las zonas rurales por falta de comunicación eficaz. Incapacidad para obtener un lugar permanente de reunión que la Federación pueda considerar propio.		
Guinea	Comité Nacional de Mujeres del PDG		Dar a la mujer de las zonas urbanas y rurales capacitación en materia de nutrición, economía doméstica y capacitación profesional.	Establecimiento de centros para el adelanto de la mujer.	Falta de recursos financieros.		

AFRICA (Región CEPA)

PAÍS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Guinea-Bissau	Organización de Mujeres de Guinea-Bissau	Ala femenina del partido político nacional.		Estableció cuatro centros de educación de masas.	Falta de fondos.		
Lesotho	Comisión Nacional para la Mujer de Lesotho	Comprende un representante de cada uno de los Ministerios de Desarrollo Rural, Educación, Salud, y Planificación y Agricultura, dos representantes de distritos y 23 miembros.	Cumplir funciones de asesoramiento del gobierno. Iniciar medidas y pedidos de servicios de otras esferas del gobierno.	Escuelas nocturnas de aldea iniciadas en 1975. Se prevé ampliación. Se iniciaron diversos programas y actividades para mejorar la labor artesanal individual y de aldeas.	Falta de fondos; personal y servicio voluntario; determinación de las prioridades del país y el pueblo. Sistemas de transporte inadecuados para llegar a las aldeas periféricas y regiones montañosas remotas.	Tiene acceso directo al Primer Ministerio e indirectamente a diversos ministerios.	
Liberia	Movimiento Social y Político de Mujeres Liberianas	Ala femenina del partido político nacional. Tiene Presidente, Vicepresidente y Secretaria. Comprende varios comités.	Capacitar a la mujer en las esferas política, económica y social para permitirle participar activamente en el desarrollo nacional.				
Jamahiriya Árabe Libia	Ministerio de Seguridad Social		Promover la conciencia social, sanitaria y cultural de las familias. Asesorar a las jóvenes sobre el matrimonio. Dar capacitación gratuita para elevar los niveles de vida familiares.	Encuesta sobre divorcio, y elevado costo de los precios de las novias (1975).	Falta de comprensión de la función económica de la mujer. Renuencia de la mujer a participar. Problema de datos por la falta de comprensión acerca de su importancia.	El Ministerio de Trabajo y Planificación realizó una investigación sobre las mujeres trabajadoras y el Ministerio de Educación realizó una investigación sobre la situación educacional de la mujer.	

AFRICA (Región CEPA)

PAÍS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Madagascar	Dirección de la Condición de la Mujer y el Niño (y alfabetización)	Comprende directores nombrados por decreto dictado en Consejo de Ministros.		Estableció una dirección especial de alfabetización para hacer retroceder el analfabetismo de la mujer. Creó preoperativas de producción para la mujer en las esferas de la artesanía, la costura, etc. Organizó servicios especiales para facilitar mejoras en la condición de la mujer trabajadora.		Trabaja en colaboración con otros Ministerios y organizaciones no gubernamentales por conducto del Ministerio de Población y Condición Social.	
Malawi	Liga de Mujeres de Malawi	Ala nacional del Partido del Congreso Nacional.	Fomentar la participación de la mujer en la vida política y económica nacional.				
Mali	Comité Nacional para la Promoción de la Mujer	Tiene un Presidente que es el Ministro de Salud Pública y Asuntos Sociales. Comprende representantes de los 13 departamentos ministeriales y otros representantes de organizaciones cívicas y religiosas. Comprende 3 sub-comités de Igualdad, Desarrollo y Paz.	Estudiar los asuntos relativos a la promoción de la mujer y su plena integración en el desarrollo nacional. Formular proyectos de programas y presentar recomendaciones al gobierno en el marco de la Conferencia del Año Internacional de la Mujer y la Conferencia Mundial de Berlín.				
Mauritania	Comisión Nacional de Mujeres						

AFRICA (Región CEPA)

PAIS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Mauritania	Comité para la Promoción de la Mujer por el Trabajo	Tiene una mujer como Ministro de la Familia.	Dar independencia económica y social a la mujer.				
Mauricio	Ministerio de Asuntos de la Mujer, Precios y Protección al Consumidor	Sección dentro de la División de Asuntos del Interior de la Oficina del Primer Ministro. Su jefe administrativo es el Secretario Permanente.	Proteger los derechos de la mujer. Mejorar la condición de la mujer. Sostener la causa de la mujer en la vida social, económica y cultural del país.	Estableció un consejo nacional para la mujer para permitir que el Ministerio realice sus objetivos y aplicara las resoluciones del Plan de Acción Mundial.		Trabaja con otros ministerios, en particular los Ministerios de Planificación Económica y Desarrollo, Seguridad Social, Salud y Educación.	
Marruecos	Unión Nacional de Mujeres Marroquíes	Tiene una Presidente y una Secretaria Ejecutiva.	Difundir los beneficios derivados de educar a la mujer nacionamente.	Brindó capacitación sobre planificación familiar.			
Mozambique	Organización de Mujeres Mozambiqueñas	Tiene una Secretaría General. Sus integrantes son escogidas por el pueblo por sus actividades y compromiso políticos.	Movilizar, organizar y hacer participar a la mujer mozambiqueña en el reconstrucción nacional.		Costumbres y prácticas tradicionales y coloniales, por ejemplo, pago de dotes, ritos de iniciación, matrimonios precoz, poligamia, prostitución y alcoholismo.		Se señala que desde que se creó la organización (1973), durante la guerra de liberación, las mujeres han participado en el conflicto armado y, entre otras cosas, en el transporte de equipos y suministros, la movilización del pueblo, la ayuda en los programas de alfabetización y la educación de los niños.

AFRICA (Región CEPA)

PAIS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Niger	Asociación de Mujeres del Niger	Una oficina de mujeres integrada por una presidenta, 3 vicepresidentes, 1 secretaria general, 1 subsecretaria, 1 prosecretaria, 1 procuradora, 3 subsecretarías generales, 1 secretaría de organización, 1 secretaría de información, 1 prosecutaria (todas mujeres) y 2 comisionados electivos.	Fortalecer los vínculos de solidaridad entre todas las mujeres para salvaguardar sus derechos. Despertar sus conciencias y educarlas en las esferas cívica, política, económica y sociocultural. Promover la plena integración de la mujer en el desarrollo nacional.	Organizó debates locales sobre los problemas de las madres solteras, la maternidad, y consultas prenatales.	La falta de información y entusiasmo y obstaculizan la fluida administración.		
Nigeria	División de Desarrollo Social	Una división dentro del Ministerio. Comprende miembros que son funcionarios públicos elegidos con arreglo a la Comisión Federal de Administración Pública.	Coordinar las actividades relacionadas con la mujer en todo el país.	Sirvió de sede a una conferencia y seminario para mujeres. Patrocinó a las mujeres representantes ante la Conferencia del Año Internacional de la Mujer.	Falta de un órgano separado exclusivamente responsable de los asuntos de la mujer.		
Rwanda	Centros Sociales para el Desarrollo		Educar a la mujer como esposa, madre, ama de casa. Visitar los hogares para inducir a las mujeres a participar más plenamente en el esfuerzo nacional de desarrollo. Inducir a las mujeres a cooperar con los hombres para realizar el respeto mutuo entre los sexos.	Estableció precooperativas para mujeres en la agricultura, la confección de vestimentas y las artesanías.			

AFRICA (Región CEPA)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Rwanda					Falta de recursos.		Se señaló la ausencia de un mecanismo nacional y se propuso la creación de una Unión Nacional de Mujeres de Rwanda para permitir la plena integración en el Movimiento Revolucionario.
Senegal	Secretaría de Estado de la Condición de la Mujer			Aplicar la política del gobierno en relación con la mujer, y concretamente estandarizar el papel de la información y la educación con respecto a la mujer.		Falta de fondos para financiar proyectos.	
	Alto Comité de Mujeres y Movimiento Nacional de Mujeres del Partido Socialista			Agrupar a todos los grupos de mujeres del Senegal.			
	Federación de Asociaciones de Mujeres del Senegal			Coordinar las acciones programadas por distintas asociaciones de mujeres.			
Sierra Leona	Comité Nacional para el Año Internacional de la Mujer	Tiene un Presidente y un Secretario Ejecutivo. Integrado por varios comités.		Coordinar actividades durante el Año Internacional de la Mujer y elaborar un Plan Nacional de Acción decenal.	Formuló dos proyectos dirigidos a la mujer de las zonas rurales.	Escasez de fondos.	

AFRICA (Región CEPA)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Somalia	Mujeres Somalíes por el Desarrollo Comunitario	Tiene una presidenta y una secretaria. La participación está abierta a todas las mujeres que prestan servicios al gobierno.	Ilustrar a la mujer sobre sus responsabilidades familiares. Educar a la mujer de las zonas rurales para ser buena ama de casa. Salvaguardar los derechos de la mujer somalí.	Establecimiento de varios programas comunitarios para la construcción de aulas. Recolección de ropa para los pobres y necesitados y otras actividades.	Falta de miembros permanentes.	Recibe apoyo del Ministerio de Educación.	
Sudán	Oficina de la Mujer	Ala del partido político nacional. Tiene una Secretaría Ejecutiva compuesta de varios comités. Los miembros representan grupos profesionales y sectores, elegidos, nombrados por el Ministerio de Asuntos Sociales, o destacados en éste.	Establecer un movimiento de mujeres para defender la revolución y las masas. Liberar a la mujer sudanesa de su atraso social y guiarla hacia el desarrollo y la modernización realizando estudios y formulando planes y programas.		Falta de fondos. Estado de atraso de la mujer en algunas regiones.		
Unión de Mujeres Sudanesas		Tiene un Secretario Ejecutivo. Compuesta de un Ejecutivo y Comités Centrales.	Elevar los niveles de las mujeres y familias sudanesas. Lograr una visión unificada en lo tocante a la mejor manera de resolver los problemas con que se enfrentan las trabajadoras.	Organizó centro de capacitación para cuadros dirigentes. Abrió jardines de infancia y cursos de capacitación para mujeres. Creó movimientos populares comprometidos en relación con la mujer.	Falta de fondos. Costumbres y valores tradicionales en algunas zonas rurales.		
Swazilandia	Consejo Nacional de Swazilandia		Responsable de la promoción cultural y social de la mujer.	-			Se indicó la ausencia de una Comisión Nacional, pero tiene un departamento especial encargado de la promoción de la mujer.

AFRICA (Región CEPA)

PAIS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Swazilandia	Comité Nacional del Año Internacional de la Mujer	Tiene una Presidente, Secretaría y Tesorera. La Presidente es nombrada por el Rey. Los miembros son 20 mujeres, entre ellas las jefes de secciones encargadas de los programas para la mujer.	Hacer participar a la mujer en el proceso de desarrollo. Apoyar y organizar proyectos para la mujer. Servir de enlace con las Naciones Unidas para la ejecución del Decenio de la Mujer.	Entre otras, organizó la conferencia para mujeres de las zonas rurales en junio de 1976.	Falta de un órgano coordinador con representantes de las organizaciones de mujeres y filiales a nivel de distrito y local, fondos, poder, apoyo y organización y coordinación adecuadas de las organizaciones de mujeres.		
Togo	Secretaría de Estado de Asuntos Sociales y Promoción de la Mujer (transformada en Ministerio en 1977)				Falta de fondos.		
	Comisión Nacional Permanente para la Condición de la Mujer		Estudiar los esfuerzos del gobierno y las organizaciones no gubernamentales en relación con la promoción de la mujer. Evaluar y ajustar en consonancia con ello las acciones relativas a la mujer. Determinar la contribución potencial de la mujer al desarrollo.				

AFRICA (Región CEPA)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Togo	Oficina General de Promoción de la Mujer		Definir la política nacional para la promoción de la mujer. Elaborar medidas legislativas y administrativas dirigidas a cambiar los prejuicios sociales y culturales contra la mujer. Supervisar y coordinar las acciones del gobierno y de las organizaciones no gubernamentales que afecten a la mujer. Examinar y proponer leyes para la protección de la mujer.		Falta de fondos.		
	Unión Nacional de Mujeres de Togo		Formular programas que ayuden a las mujeres a desarrollarse a sí mismas en las esferas de la participación política, la economía, la educación y otros servicios sociales.				
Túnez	Unión Nacional de Mujeres Tunecinas		Elevar la conciencia de la mujer sobre su papel en una sociedad en evolución. Capacitar a la mujer para beneficiarse de los programas de desarrollo y la instrucción y asegurar su participación en todas las actividades, sean ellas políticas, culturales o económicas.	El Código del Estatuto Personal de 1976 ha elevado a muchas mujeres de su ignorancia y aislamiento para convertirlas en activas participantes en la edificación de una sociedad mejor.			

AFRICA (Región CEPA)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Uganda	Comité del Año Internacional de la Mujer	Tiene una presidente nombrada por el Ministro de Cultura y Desarrollo Comunitario, y una Secretaría Ejecutiva. Compuesto de 5 Comités. Entre sus miembros se cuentan representantes de Ministerios y Departamentos del Gobierno y de organizaciones voluntarias de mujeres.	Preparar, organizar y poner en práctica en el país las actividades de los programas del Año Internacional de la Mujer.	Organización de seminarios, programas de radio y televisión, conferencias, exposiciones, actividades de recolección de fondos y de otra índole.	Insuficiencia de fondos para la ejecución del programa nacional. Falta de un secretariado funcional con personal capacitado o servicios adecuados. Falta de transportes.		
República Unida del Camerún	Ministerio de Asuntos Sociales y Organización de Mujeres de la Unión Nacional del Camerún		Supervisar la acción gubernamental en favor de la promoción de la mujer.		Analfabetismo. Peso de las labores domésticas y rurales. Resistencia de algunos hombres a apoyar la promoción de la mujer. Falta de conciencia de las propias mujeres acerca de su condición.		
República Unida de Tanzania	Unión de Mujeres	Tiene una Presidente Nacional, Vicepresidente, Secretaria General, dos Prosecretarias. Sus miembros son 200,000 mujeres de 15 años de edad o más. Compuesta del Comité Central, el Comité Ejecutivo y la Conferencia Nacional.	Unir a todas las mujeres y convertirlas en una fuerza capaz de superar sus problemas en las actividades de desarrollo.		Falta de servicios de transporte. Escasez de personal en todos los niveles, en tanto que el volumen del trabajo sigue aumentando.		

AFRICA (Región CEPA)

PAIS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Alto Volta	Federación de Mujeres del Alto Volta	Tiene una Presidente.	Promover la autorrealización de la mujer del Alto Volta en las esferas económica, social y cultural. Mantener vínculos con las autoridades públicas. Procurar ayuda para las organizaciones de mujeres mediante los organismos nacionales e internacionales.			Patrocinada por el Ministerio de Asuntos Sociales.	
Zaire	Oficina Interdepartamental			Recién creada. Demasiado pronto para evaluar.			
Zambia	Consejo Nacional de Mujeres del Partido Unido de la Independencia Nacional	Tiene una Presidente (que es también Secretaria de su Brigada Feminina), una Secretaria Ejecutiva, Vice-secretaria Ejecutiva, Tesorera y Secretaria de Publicidad.	Desempeñar un papel constructivo en la movilización de la mujer y la educación de los niños de manera congruente con los objetivos de la revolución. Unir a las mujeres en sus derechos como ciudadanas, madres y trabajadoras. Establecer más contactos con organizaciones de mujeres de África y otras partes del mundo.				
Brigada Feminina		Tiene una Presidente y Vicepresidente.	Organizar campañas de afiliación al partido. Establecer sociedades cooperativas. Defender la revolución agraria. Organizar clases de alfabetización funcional para las masas.	Contribuyó a: la normalización de los procedimientos de elección; el nombramiento de mujeres en puestos elevados y cargos de responsabilidad; el establecimiento de servicios médicos, educacionales y sociales gratuitos; el mejoramiento de la condición de la mujer ante la ley y la costumbre.			

ASIA Y EL PACIFICO (Región CESPAP)

PAIS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Afganistán	Sociedad de Mujeres Afganas		Organizar y mejorar el movimiento femenino y la participación de la mujer en los asuntos sociales, económicos y políticos.	Ha elaborado sus propios programas de desarrollo en el marco del plan septenal de desarrollo del gobierno.			
Australia	Oficina de Asuntos de la Mujer	Dentro del Departamento de Asuntos Internos del Commonwealth, encabezada por un Director (21 miembros).	Supervisar y coordinar todas las políticas y programas del gobierno del Commonwealth. Consultar formal e internamente con el gobierno y con las mujeres de la comunidad.	Establecimiento del Servicio de Información de Fachada, en que los visitantes consignan sus opiniones sobre las políticas, programas y servicios gubernamentales para la mujer, para que se transmitan al gobierno.	Elevado desempleo. Limitación de fondos. Creencias conservadoras robustecidas. Dificultad en alcanzar a las mujeres más desvalidas y en comprender sus problemas.	El Servicio de Información de Fachada tiene acceso al Servicio de Interpretación Telefónico atendido por el Departamento de Inmigración y Asuntos Etnicos.	
②	Consejo Consultivo Nacional de la Mujer	Interrelacionado con la Oficina de Asuntos de la Mujer, que proporciona servicios de secretaría al Consejo, por conducto del Ministerio de Asuntos Internos.	Asesorar al gobierno en asuntos de interés para la mujer.				Mediante el Consejo, por primera vez tienen las mujeres australianas voz consultativa a nivel federal, lo que es un paso significativo tendiente a reparar la anterior falta de participación en la formulación de decisiones.

ASIA Y EL PACIFICO (Región CESPAP)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Australia	Dependencias de Igualdad de Oportunidades en el Empleo	La Oficina de Igualdad de Oportunidades en el Empleo funciona dentro de la Administración Pública Australiana.	Elaborar políticas, coordinar y asesorar en asuntos que afectan a grupos en situación desventajosa, es decir, aborigenes, mujeres, impedidos, etc.	Se ha ocupado de la educación para el empleo, la vida familiar, la necesidad de que el Commonwealth dicte leyes relativas a la discriminación, las necesidades de las mujeres migrantes, la licencia por maternidad, etc.			La Oficina de la mujer del Departamento de Empleo y Asuntos de la Juventud tiene el mandato de estimular el pleno uso de los talentos y capacidades de la mujer. A tal efecto, la Oficina suministra efectivamente información y asesoramiento sobre empleo a la mujer.
Q	Grupo Interdepartamental de Trabajo sobre la Mujer	Presidido por el Director de la Oficina de Asuntos de la Mujer. Integrado por representantes de distintos departamentos.	Ayudar en la supervisión de los progresos logrados respecto del Plan de Acción Mundial del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer.	Sirvió de tribuna para el intercambio de información, y para la consideración conjunta de importantes cuestiones.			El Comité Consultivo sobre Cuestiones relacionadas con el Bienestar de la Mujer, creado en 1976, asesora al Ministerio de Seguridad Social sobre las relaciones entre el Gobierno y la mujer.

ASIA Y EL PACIFICO (Región CESPAP)

PAIS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Australia	Dependencia de Políticas de la Mujer				Se han creado Dependencias de Políticas de la Mujer en varios departamentos, para asesorar sobre los intereses y derechos de la mujer al formularse políticas y programas. Entre esos departamentos figuran: el Departamento del Procurador General, el Departamento de Empleo y Asuntos de la Juventud, y los Departamentos de Educación, Salud, Seguridad Social, etc.		
Indonesia	Comisión Nacional sobre la Condición de la Mujer	Tiene una Comisión integrada por 31 miembros, 10 de los cuales son representantes de Ministérios, y 21 de organizaciones de mujeres.	Elevar la condición de la mujer. Lograr la igualdad de oportunidades para la mujer. Incrementar el bienestar de la familia.	Elaboró un plan nacional de acción para la mujer indonesia. Publicó y distribuyó varios estudios relacionados con la condición de la mujer. Diseñó el proyecto piloto para capacitar a la mujer para funciones directivas, proyecto que se convirtió en un plan nacional patrocinado por el Ministerio de Asuntos Sociales.	Insuficiencia de fondos. Falta de potestades de formulación de políticas. Falta de personal permanente.		

ASIA Y EL PACIFICO (Región CESPAP)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Japón	Oficina Central de Planificación y Promoción de Políticas relativas a la Mujer	El Primer Ministro es Presidente de la Oficina Central.	Promover la aplicación de las políticas relativas a la mujer y su integración en las políticas nacionales. Actuar como secretaría y órgano consultivo de la Oficina Central.	Formuló las "Metas Prioritarias de Mitad del Período" señalando los programas y prioridades de políticas para el plan quinquenal (1977).			
	Oficina de Asuntos de la Mujer						
Malasia	Consejo Consultivo Nacional sobre la Integración de la Mujer en el Desarrollo	Organo multiseccional integrado por representantes de ministerios y órganos no gubernamentales y individuos.	Funcionar de órgano coordinador, consultivo y asesor respecto del Gobierno y las organizaciones no gubernamentales de mujeres. Elevar la conciencia nacional de la mujer respecto de su función y sus responsabilidades en lo tocante a la construcción de la nación. Asegurar la plena integración de la mujer en el desarrollo.	Generó interés y conciencia respecto de la necesidad de integrar a la mujer en el desarrollo y elevar su papel, especialmente entre planificadores y formuladores de decisiones gubernamentales. Difundió información sobre la mujer.	Falta de servicios de información y documentación. Falta de personal con dedicación total.		
Mongolia							Se presentó un documento suplementario describiendo en general las formas en que existe la igualdad entre ambos sexos, con especial referencia a la mujer, en el contexto de las políticas socialistas de Mongolia.

ASIA Y EL PACIFICO (Región CESPAP)

PAIS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Nepal	Comité Coordinador de Servicios de la Mujer		Coordinar las actividades relacionadas con la mujer y dar directrices básicas a los organismos de ejecución para convertir en realidad las políticas.	Se han incorporado un proyecto que beneficia directamente a la mujer en el documento nacional de planificación, en el que figura un proyecto concreto para generar empleo permanente para la mujer, que se ubicará en la Región de Desarrollo Occidental.	Falta de fondos y conocimientos especializados.	Los organismos gubernamentales y el Consejo Coordinador del Servicio Social Nacional funcionan en contacto con el Comité y con otras organizaciones de mujeres para superar los obstáculos.	
Pakistán	Comité de Derechos de la Mujer del Pakistán		Formular políticas públicas y leyes encaminadas a satisfacer las necesidades especiales de la mujer. Registrar las organizaciones de mujeres y prestarles asistencia.	Recomendó la creación de una red de centros multifuncionales para la mujer para fines de capacitación y educación, estimulando a la mujer a adquirir capacidades generadoras de ingresos, así como la creación de comités de mujeres en todas las aldeas. Destacó una campaña activa para dar a hombres y mujeres una mejor compresión de los derechos de la mujer.	Limitaciones sociales.		

ASIA Y EL PACIFICO (Región CESPAP)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Filipinas	Comisión Nacional sobre el Papel de la Mujer Filipina (CNPMF)	Interdisciplinaria y multi-sectorial, integrada por representantes de varios ministerios, sector privado, juventud, mujeres y minorías culturales. Esos representantes forman la Junta de Comisionados de la CNPMF.	Coordinar la promoción de la mujer y su más eficaz participación en el desarrollo nacional. Supervisar programas y realizar investigaciones sobre la mujer.	La CNPMF ha lanzado un proyecto de alcance nacional, <i>Balikatan sa Kaunlaran</i> , que se propone integrar a la mujer en la aceleración del desarrollo nacional y maximizar sus beneficios mediante la coordinación entre el gobierno y el sector privado organizado.	Financiación, especialmente para proyectos generadores de ingresos. Falta de conocimientos especializados. Mandatos inadecuados (investigaciones, estadísticas, etc.) retrasan el trabajo.	Los organismos de bienestar para la mujer están ubicados en el Ministerio del Trabajo (Oficina de la Mujer y el Menor), y el Ministerio de Servicios Sociales y Desarrollo (Oficina de Bienestar Familiar e Infantil).	
República de Corea	Sección de Bienestar de la Mujer del Ministerio de Salud y Asuntos Sociales		Ejecutar los programas relacionados con la mujer para lograr y acelerar la igualdad.	El Gobierno aprobó en 1977 la Acción Especial para Promover la Participación de la Mujer en la Formulación de Decisiones de Política a fin de incrementar los nombramientos de mujeres.			
Singapur							La respuesta de Singapur indicó la fuerte necesidad de una amplia difusión de conciencia entre las mujeres y las organizaciones de mujeres del país, antes de que puedan actuar con eficacia en la integración de la mujer en el desarrollo.

ASIA Y EL PACIFICO (Región CESPAP)

PAIS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Sri Lanka	Oficina de la Mujer	Dentro del Ministerio de Ejecución del Plan.	Coordinar todas las esferas, proyectos e instituciones relacionados con la mujer. Asesorar al gobierno nacional en la formulación de políticas.		Falta de capacitación en todos los niveles, y de conocimientos especializados; de capacidad organizacional y conocimientos técnicos; de coordinación eficaz de los servicios y fondos existentes.		
	Programa de extensión para la mujer de las zonas agrícolas	Dentro del Departamento de Agricultura.	Estimular a la mujer de las zonas agrícolas a promover el desarrollo agrícola, con servicios de extensión y capacitación, y ampliar la participación de esas mujeres.				
Tailandia	Programa de la Mujer en el Desarrollo	Tiene presidentes a diversos niveles: Ministro del Interior (nacional), Gobernador Provincial (provincial), Oficial de Distrito (distritos) y Jefe del Consejo de Desarrollo de Aldea (aldeas).	Incrementar los ingresos de los habitantes de las zonas rurales. Desarrollar las capacidades de liderazgo en la vida rural. Motivar la participación popular.	Creó comités de desarrollo de aldea y consejos de comuna en todo el país. Ayudó a formar grupos de mujeres. Incrementó los ingresos reales de la población de las zonas rurales.	Insuficiencia de fondos. Falta de personal capacitado y dedicado.		

EUROPA (Región CEE)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Austria	División de la Mujer, dentro del Ministerio de Asuntos Sociales	El Jefe es el Director del Ministerio Federal de Asuntos Sociales, que actúa como Presidente del Comité de Asuntos del Mercado de Trabajo para la Mujer. Tiene tres colaboradoras mujeres.	Promover la igualdad de oportunidades en el empleo y en la paga.	Incrementó el número de mujeres empleadas y mejor capacitadas.	Persistente segmentación del mercado de trabajo. Actitudes tradicionales, p.e.j., insistencia en el concepto de jefe de la familia, pese las reformas del derecho de familia. Limitaciones económicas a los subsidios para la capacitación especial para la mujer.	Colaboración con todos los órganos gubernamentales, ministerios y administradores locales. Tambien con las centrales de empleadores y trabajadores.	
Bélgica	Comisión del Trabajo de la Mujer	Integrada por 9 miembros titulares y 9 suplentes nombrados por los diversos ministerios de Empleo y Trabajo, Seguridad Social, Asuntos Familiares, Educación, Justicia, Asuntos Económicos, Administración Pública, y la Oficina de Planeamiento.	Examina cuestiones relacionadas con la mujer y el trabajo.	Organizó seminarios sobre el trabajo y la mujer. Creó un sistema general de exámenes de control postescolar. Organizó programas pilotos para capacitar a mujeres desocupadas.	El carácter consultivo de la Comisión y su composición tripartita son a la vez un estímulo y una limitación.	Mantiene relaciones de trabajo con organizaciones internacionales como la CEE, la OIT, la OCDE; con comisiones nacionales análogas del Canadá, Francia, los Países Bajos, etc., y con diversas organizaciones nacionales, como la Comisión Consultiva sobre la Condición de la Mujer, la Comisión Consultiva para la Integración de la Mujer en la Economía, el Consejo Nacional del Trabajo, etc.	

EUROPA (Región CEE)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Bélgica	Comisión Consultiva sobre la Condición de la Mujer	Dentro del Ministerio de Relaciones Exteriores. Tiene 32 representantes de todos los partidos políticos, organizaciones de mujeres y departamentos ministeriales. La comisión nombra de su seno una mesa integrada por un presidente y 3 vicepresidentes.	Estudiar todos los problemas planteados por la promoción de la mujer, que se examinan en los diversos grupos de trabajo de la Comisión.				Organizará en 1980 una conferencia para preparar, a nivel nacional, la Conferencia Mundial del Decenio de las Naciones Unidas para la Mujer.
	Comisión Consultiva Nacional para el Mejoramiento Profesional de la Mujer y su Reincisión en la Economía Nacional	Forma parte de la Oficina Nacional del Empleo, dentro del Ministerio de Empleo y Trabajo.	Estudiar todos los problemas relacionados con la recuperación en el empleo, el acceso de la mujer al empleo etc. Formular recomendaciones a la Oficina de Empleo y el Ministerio de Empleo y Trabajo.	Inició programas piloto para mujeres desocupadas en colaboración con la Comisión para el Empleo de la Mujer, con apoyo financiero del Fondo Social Europeo.			
	Comisión para la Igualdad de Oportunidades para Niños y Jóvenes de Ambos Sexos en la Educación.	Representantes de todos los órganos del sistema educacional dentro del Ministerio de Educación, así como de otros departamentos ministeriales competentes.	Estudiar y asesorar sobre la cuestión del principio de educación mixta, y los medios para eliminar la discriminación en los planes de enseñanza y programas de capacitación.				

EUROPA (Región CEE)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Bulgaria	Movimiento de Mujeres Bulgaras	No tiene asociadas. Su estructura comprende: el Comité del Movimiento de Mujeres Bulgaras, que funciona como dirección nacional; consejos de mujeres de condado, municipio y distrito; y la Conferencia Mundial de Mujeres Bulgaras, que se considera el órgano supremo.	Ampliar los servicios de guardería infantil. Desarrollar la educación y la capacitación para empleos para la mujer.	Aceleró la construcción de establecimientos de guardería infantil. Amplió y mejoró la nutrición social. Participó en el mejoramiento de la legislación relativa a la política social.	Persistentes actitudes tradicionales.		
República Democrática Alemana	Federación Democrática de Mujeres	Tiene 1,4 millones de miembros. Compuesta de ejecutivos electivos a nivel nacional. El Ejecutivo Federal, integrado por 120 miembros, es la máxima autoridad. Su Presidium tiene 35 miembros.	Movilizar a las mujeres para luchar por la paz y orientarlas hacia actividades de desarrollo. Ayudar a lograr la igualdad y la independencia económica de la mujer, mejorando sus condiciones de vida y trabajo.	Ayudó a eliminar la ideología fascista. Enseñó a las mujeres a ser ciudadanas con sentido de responsabilidad política. Inspiró a las mujeres un espíritu de paz y amistad internacional.			
República Federal de Alemania	División de la Mujer	Dentro del Ministerio del Interior.		Publicó dos informes sobre la "Condición de la mujer en la familia, la profesión y la sociedad", y las medidas tomadas para mejorar la situación de la mujer, que se convirtió en un éxito de librería.			

EUROPA (Región CEE)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
República Federal de Alemania	"Políticas para la Mujer"	Grupo de trabajo dentro del Ministerio Federal de Juventud, Asuntos Familiares y Salud. Bajo la autoridad directa del Ministro Canciller Federal.	Coordinar toda la gama de políticas del Gobierno Federal para promover los intereses de la mujer, según lo dispuesto por el Comité de 11 miembros (hombres y mujeres).	Volvó por el nombramiento de una comisión investigadora integrada por parlamentarios y expertos para elaborar propuestas tendientes a mejorar la condición de la mujer. La Comisión presentó en 1975 su primer informe sobre la marcha de los trabajos, titulado "La mujer y la sociedad", en el que hacía una reseña de las perspectivas y las medidas.	Opiniones tradicionales sobre los deberes y capacidades de hombres y mujeres.	Recibe cooperación de departamentos especiales de la mayoría de los ministerios federales en diversas esferas de competencias. Figuran los intereses de la mujer. El Ministro de Cuestiones Federales actúa como representante autorizado del Gobierno en cuestiones relacionadas con la mujer.	Se presentó una reseña detallada, con documentos de apoyo, indicando diversas estrategias, así como las funciones de las dependencias especiales para la promoción de la mujer.
	Comisión de Investigación sobre la Mujer y la Sociedad	Comisión ad hoc del Parlamento (Bundestag) alemán. Integrada por representantes del gobierno y expertos del sector público; comprende cuatro comités. Los miembros son propuestos por el Parlamento y nombrados por el Presidente. El número de miembros de la Comisión es proporcional al de los diversos sectores políticos.		Aplicación del seguro de retiro a las "amas de casa no empleadas". Exención de las normas que confieren la nacionalidad a los niños nacidos de padre o madre ciudadano de la FRD.		Mantiene activo contacto con las organizaciones de mujeres y promueve reuniones con sus representantes.	

EUROPA (Región CEE)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Finlandia	Consejo pro Igualdad	Tiene una Secretaría permanente. Integrada por 12 miembros, presidente, 12 suplentes, sobre la base de la representación proporcional de los partidos con asiento en el Parlamento.	Coordinar la investigación sobre cuestiones relacionadas con la igualdad. Tomar iniciativas y formular propuestas sobre el desarrollo de medidas legislativas y actividades administrativas.		Escasez de personal y recursos. Falta de progresos en asuntos relacionados con la igualdad y la legislación necesaria, es decir, licencia de progenitores, revisión del sistema de pensiones familiares, etc.	Coordina la preparación de planes relativos a la igualdad entre los sexos en toda la administración. Todos los ministerios han establecido grupos de trabajo ad hoc para preparar el Plan Nacional.	
Islandia	Junta de Igualdad de Tratamiento	Depende del Ministerio de Asuntos Sociales.	Actividades complementarias del Plan de Acción Mundial.		Falta de fondos, empleados y conocimientos especializados.	El gobierno estableció en 1975 una Comisión sobre la Mujer que funcionó durante dos años. Muchas comunidades han establecido Comités de Igualdad. Existen numerosos órganos no gubernamentales.	
Irlanda	Consejo de la Condición de la Mujer	Organo independiente establecido con arreglo a la Ley de 1977 sobre Igualdad en el Empleo. Integrado por 1 presidente y 10 miembros ordinarios nombrados por el Ministro de Trabajo.	Insistir en la aplicación del Informe de la Comisión sobre la Condición de la Mujer. Servir de enlace entre los departamentos del gobierno. Examinar la estructura institucional con miras a mejorar su eficacia.	Sirve de enlace entre los departamentos del gobierno y las organizaciones de mujeres.	Falta de fondos.	El Consejo representa a la mayoría de las principales organizaciones de mujeres de Irlanda. Es el principal portavoz del movimiento feminini de Irlanda y el órgano reconocido por la CEE respecto de la mujer en Irlanda.	

EUROPA (Región CEE)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Irlanda	Organismo de Igualdad en el Empleo	Organo independiente con arreglo a la Ley sobre Igualdad en el Empleo.	Trabajar por la eliminación de la discriminación en relación con el empleo. Promover la igualdad de oportunidades en el empleo entre hombres y mujeres en general. Mantener en examen el funcionamiento de la Ley de 1977 sobre Igualdad en el Empleo y la Ley de 1974 sobre la Lucha contra la Discriminación (Paga).				El Organismo tiene funciones de ejecución de la ley. Puede emprender investigaciones formales de casos de discriminación, emitir advertencias contra la discriminación ordenado que cese una práctica discriminadora, pedir a la Alta Corte una orden judicial respecto de una discriminación persistente, y emprender o ayudar investigaciones o tareas educacionales encaminadas a eliminar la discriminación entre hombres y mujeres en el empleo.
Países Bajos	Secretaría de Estado nombrada en 1977, y luego asistida, a partir de 1978, por la Dirección de Coordinación de la Política de Emancipación	La Dirección forma parte del Ministerio de Cultura, Recreación y Bienestar Social.	Promover la coordinación de las políticas del gobierno en todos los asuntos relativos a la emancipación de la mujer y apoyar a la Secretaría de Estado en el desempeño de sus funciones relativas a la elaboración de una política coherente de emancipación.				

EUROPA (Región CEE)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Países Bajos	Comité Consultivo Nacional sobre Emancipación	Representantes de todos los ministerios (15).	Actuar como órgano consultivo del gobierno y formular recomendaciones a pedido del gobierno, o por su propia iniciativa.	Establecido muy recientemente. Demasiado pronto para evaluar.	Problema de enfrentarse con las actitudes sociales tradicionales. (La emancipación es un proceso de cambio evolutivo y, en consecuencia, lleva tiempo.)		Estableció en 1976 un comité especial que se ocupa de problemas concretos.
	Comisión Interministerial de Coordinación de la Política de Emancipación	Coordinar, informar y asesorar al Gobierno o al ministerio o ministerios interesados.					
Noruega	Departamento de Asuntos Sociales e Igualdad de Condición	(En el Ministerio de Asuntos del Consumidor y Administración Gubernamental).	Dirigir y coordinar la labor sobre la igualdad de condición en la administración central.				
	Consejo Noruego de Investigaciones en Ciencias y Humanidades.	Consejo gubernamental que depende del Ministerio de Educación. Miembros nombrados por el Gobierno. Comprende un Subcomité que estudia la situación de la mujer. Tiene un jefe de secretaría de dedicación exclusiva.	Realizar investigaciones sobre la condición de la mujer en todas las esferas de la sociedad.				

EUROPA (Región CEE)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Rumania	Ministerios de Trabajo, de Educación y de Salud		Analizar las disposiciones del Programa para 1974-1980 y la manera de realizarlas.				
	Consejo Nacional de Mujeres	La Presidente es miembro del Gobierno, de conformidad con la Constitución.				Representado en los principales ministerios, instituciones y otras organizaciones.	
	Unión General de Sindicatos						
España	Oficina de la Mujer	Dentro del Departamento de Juventud y Promoción Sociocultural del Ministerio de Cultura.	Cambiar la actitud de la sociedad respecto de la condición de la mujer. Apoyar la igualdad para la mujer en el ejercicio de sus derechos. Difundir información a las mujeres. Lograr la integración y mayor participación de la mujer en la comunidad.	Motivó el reconocimiento por el gobierno de la necesidad de prestar atención especial a la condición de la mujer. Estimuló la participación de las asociaciones de mujeres en la preparación de planes y estudios en asuntos de interés para la mujer. Desarrolló una conciencia crítica respecto del papel de mujeres y hombres en la comunidad.	Falta de potestades para la formulación de políticas en la administración estatal.		

EUROPA (Región CEE)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Suecia	Comité de Igualdad entre Hombres y Mujeres	Dentro de las Oficinas del Gobierno.	Ayudar al gobierno a lograr la meta de la igualdad, y concretamente: profundizar y desarrollar el enfoque global que guíe la política del gobierno para la igualdad entre hombres y mujeres y recomendar medidas para la aplicación de dicha política, y estimular y apoyar la labor de las autoridades estatales, administraciones de condado, municipalidades, organizaciones y comercio e industria para la igualdad entre hombres y mujeres; promover el principio de la igualdad de condición para que se vuelva parte de las actitudes sociales; cooperar con las organizaciones y movimientos populares para la iniciación de amplias actividades de estudio e información encaminadas a promover la igualdad entre hombres y mujeres, y realizar estudios e investigaciones esenciales para lograr la igualdad entre hombres y mujeres.				Se indicó que recientemente se ha presentado al Parlamento un proyecto de Ley sobre Igualdad entre los sexos en la vida del trabajo.
Suiza	Comisión Federal de Cuestiones de la Mujer	Establecida fuera del Parlamento, sin voto, pero con carácter consultivo.	Emitir opinión sobre las leyes relacionadas con la mujer. Cumplir encargos del Consejo Federal o los departamentos federales. Presentar al Consejo Federal o a los departamentos recomendaciones o propuestas de medidas relacionadas con la mujer. Informar sobre la aplicación de las medidas adoptadas sobre la evolución de la situación de la mujer al Departamento Federal del Interior.				Secretaría demasiado pequeña. Presupuesto limitado. Falta de potestades ejecutivas, salvo en su carácter de órgano asesor del gobierno.

EUROPA (Región CEE)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Turquía					Falta de conocimiento, estadísticas, recursos y personal.		Se señala la falta de un mecanismo, pero los Ministerios de Seguridad Social y Salud están tratando de establecer una dependencia especial para coordinar todos los servicios sociales proporcionados por distintos ministerios y asociaciones voluntarias. Esta dependencia, aunque no esté dirigida exclusivamente a la mujer, aumentará las oportunidades ofrecidas a hombres y mujeres.
Reino Unido	Comisión Nacional de Mujeres	Comprende representantes de 50 organizaciones nacionales que la integran. La oficina del Gabinete proporciona la secretaría.	Lograr que se dé el peso debido a la opinión de las mujeres en las deliberaciones del Gobierno sobre asuntos nacionales e internacionales.	Sanción de leyes y establecimiento de un órgano ejecutivo, la <u>Comisión de Igualdad de Oportunidades</u> .			Puede considerarse órgano coordinador de la mayoría de los grupos de mujeres.

EUROPA (Región CEE)

PAÍS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Estados Unidos de América	Comisiones sobre la Condición de la Mujer	Más de 150 comisiones en toda la nación, comprendiendo 46 estados, el Distrito de Columbia, el Estado Libre Asociado de Puerto Rico (45 en el campo, 43 municipales), y dos comisiones regionales con un sustancial aumento a partir de 1977.	Determinar las necesidades de la mujer y formular recomendaciones para facilitar su plena participación en el lugar de trabajo, el hogar y la comunidad.	Promovió leyes encaminadas a dar protección a las mujeres maltratadas. Publicó información relativa a los efectos del divorcio y las leyes en materia de bienes respecto de la mujer. Patrocinó cursos prácticos sobre ocupaciones no tradicionales para mujeres y jóvenes. Está participando en los esfuerzos por ratificar la Enmienda sobre Igualdad de Derechos.	Apoyo político inadecuado. Oposición política de intereses en competencia. Presupuesto austero.	Se indicó que en organismos federales (p.ej., Departamentos de Trabajo, Educación, etc.) se han establecido diversas dependencias especiales, interorganismos, consultativas, y comités intrarepartimentales, para ocuparse de las necesidades de la mujer.	
3 Yugoslavia	Comité interdepartamental en el marco del Gobierno y del Comité Federal de Salud y Bienestar Social	Representantes de órganos federales y de gestión, etc. Integrado por 30 miembros que representan varios sectores departamentales, tanto locales como federales, así como la Comisión Yugoslava para la cooperación con diversas organizaciones del sistema de las Naciones Unidas.	Encargado de las cuestiones relativas a la salud, el bienestar social, el trabajo, la planificación social, los asuntos exteriores. Coordina y guía los esfuerzos por la integración de la mujer en el desarrollo. Promueve y apoya medidas dirigidas a aplicar el Plan de Acción Mundial.	Cooperación en la preparación del actual Plan Social de Yugoslavia. Desarrollo y evaluación de las realizaciones desde el punto de vista de la posición de la mujer. Participación en conferencias internacionales.	Amplia representación de varios sectores de la sociedad, que contribuye a la labor del Comité.	Se dio información sobre la composición multisectorial del Comité y sus relaciones con el UNICEF, la OMS, etc.	

EUROPA (Región CEE)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	CONSIDERACIONES
Israel	Comisión sobre la Condición de la Mujer		<p>Asesorar al Gobierno en la formulación de políticas nacionales dirigidas a corregir la discriminación existente. Preparar y evaluar planes generales para mejorar la condición de la mujer. Supervisar la aplicación de las leyes relativas a los derechos y la condición de la mujer. Servir de "Banco de Información" en las esferas de los derechos y la condición de la mujer.</p>	<p>La conciencia respecto de los problemas de la condición de la mujer ha mejorado desde la creación de la Comisión sobre la Condición de la Mujer.</p>	<p>Financieros, particularmente en la medida en que está comprendida en la política gubernamental tendiente a limitar los gastos públicos para luchar contra la inflación. Falta de conciencia y apatía respecto de los problemas relativos a la condición de la mujer. Limitaciones burocráticas. Conservadurismo de determinados grupos, particularmente sectores ultra-religiosos con opiniones tradicionales sobre el papel de la mujer.</p>	<p>Recientemente se ha establecido un comité interministerial de mujeres que ocupan altas posiciones en la administración pública, para estimular la promoción de la mujer en todos los niveles del servicio gubernamental, especialmente en las más altas posiciones de formulación de decisiones.</p>	
	Oficina de Asuntos de la Mujer en el Ministerio de Trabajo y Bienestar			<p>Se ocupa de las leyes laborales relativas a la mujer; las disposiciones de seguridad social atinentes a la mujer; los problemas especiales relacionados con la capacitación y colocación de la mujer; guarderías diurnas en los lugares de trabajo.</p>			

EUROPA (Región CEE)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Israel	Consultor Especial sobre la Condición de la Mujer, Ministerio de Educación		Se ocupa de la elimina- ción de todos los este- reotipos sexuales en los planes de estudio y libros de texto; el examen de la enseñanza profesional y técnica para eliminar los estereotipos sexuales y ampliar las oportuni- dades de capacitación para mujeres y jóvenes.				
	Coordinador de la Mujer de la Comisión de Administración Pública						
23	Histadrut, Federación General del Trabajo (organización no gubernamental)						

AMERICA LATINA (Región CEPAL)

PAIS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Bahamas							Comunicó que no había un mecanismo nacional pero señaló la existencia de la Comisión Nacional de las Bahamas para el Año Internacional de la Mujer, 1975. Se ha pedido un despacho para la mujer en el Ministerio de Juventud, Deportes y Asuntos Comunitarios.
Bolivia	Instituto religioso dentro de la Unión de Instituciones de Acción Social				Dispersión y superposición de organizaciones que lleva a un desperdicio de recursos humanos, estructurales y financieros. Falta de participación de la mujer.		
Chile	Secretariado Nacional de la Mujer	Parte de la Secretaría General del Gobierno. Encabezado por la esposa del Presidente.	Propagar los valores nacionales y familiares para formar conciencia y correcta comprensión de la dignidad de la mujer y su misión dentro de la familia.	Durante el primer semestre de 1979, 12.000 personas recibieron la oportunidad de prestar servicios voluntarios a distintos ministerios y otras organizaciones que pidieron dichos servicios a fin de integrar a la mujer en los planes nacionales de desarrollo.			

AMERICA LATINA (Región CEPAL)

PAÍS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
República Dominicana	Mujeres en Desarrollo	Tiene un Consejo Directivo. Comprende una Directora Ejecutiva responsable de tres departamentos; Comunicación Social, Promoción y Desarrollo y Administración y Finanzas.	Integrar a la mujer de las zonas rurales en el desarrollo socioeconómico. Formar grupos autosuficientes. Coordinar y ampliar las metas y propósitos de la Organización.	Movilizó una acción positiva en pro de los programas comunitarios rurales. Logró una activa y valiosa participación a nivel interinstitucional. Obtuvo fondos que, pese ser limitados, ayudan a continuar los programas.	Inadecuación de los fondos.		
Ecuador	No hay una única institución. La responsabilidad está dividida entre los órganos gubernamentales. El Ministerio de Trabajo y Bienestar Social coordina las acciones de todos los órganos, incluso el Frente Nacional de Promoción e Integración de la Mujer, la Unión Nacional de Mujeres, la Asociación de Mujeres Profesionales y Empresarias, y el Comité Ecuatoriano de Cooperación con la Comisión Interamericana de Mujeres.	Coordinar los distintos programas. Asesorar al gobierno nacional sobre la determinación de políticas, presupuestos, etc.	Factores culturales. Bajo nivel de organización de las mujeres en el país. Falta de conciencia de los problemas específicos de la mujer.	La Comisión Interamericana de Mujeres Colombiana brinda asistencia.			

AMERICA LATINA (Región CEPAL)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
República Dominicana	Mujeres en Desarrollo	Tiene un Consejo Directivo. Comprende una Directora Ejecutiva responsable de tres departamentos: Comunicación Social, Promoción y Desarrollo y Administración y Finanzas.	Integrar a la mujer de las zonas rurales en el desarrollo socioeconómico. Formar grupos autosuficientes. Coordinar y ampliar las metas y propósitos de la Organización.	Movilizó una acción positiva en pro de los programas comunitarios rurales. Logró una activa y valiosa participación a nivel interinstitucional. Obtuvo fondos que, pese ser limitados, ayudan a continuar los programas.	Inadecuación de los fondos.		
Ecuador		No hay una única institución. La responsabilidad está dividida entre los órganos gubernamentales. El Ministerio de Trabajo y Bienestar Social coordina las acciones de todos los órganos, incluso el Frente Nacional de Promoción e Integración de la Mujer, la Unión Nacional de Mujeres, la Asociación de Mujeres Profesionales y Empresarias, y el Comité Ecuatoriano de Cooperación con la Comisión Interamericana de Mujeres.	Coordinar los distintos programas. Asesorar al gobierno nacional sobre la determinación de políticas, presupuestos, etc.	Factores culturales. Bajo nivel de organización de las mujeres en el país. Falta de conciencia de los problemas específicos de la mujer.	La Comisión Interamericana de Mujeres Colombiana brinda asistencia.		

AMERICA LATINA (Región CEPAL)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Granada							Comunicó la falta de un mecanismo nacional pero señaló la existencia del Consejo Nacional de Mujeres de Granada.
Guatemala							Señaló la falta de un mecanismo nacional pero se refirió a la función del Comité Guatemalteco de Cooperación. Vicepresidente expresó la esperanza de que se hallase a nivel internacional un medio de incrementar el interés gubernamental por crear un mecanismo para cumplir las recomendaciones de la Conferencia Mundial del Año Internacional de la Mujer.

AMERICA LATINA (Región CEPAL)

PAIS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSEVACIONES
Guyana	Movimiento Socialista Revolucionario de la Mujer	Rama Femenina del Congreso Nacional del Pueblo. Tiene un Comité Ejecutivo Nacional. Administra do por comités electivos a nivel de distrito, regional y nacional.	Desarrollar en las mujeres guyanenses la concien cia política y movilizarlas para el logro de la independencia política para Guyana. Dar oportunidades para la promoción de la mujer en la vida política, económica y social del país.	Presentó el documento estatal sobre la Igualdad de la Mujer a la Asamblea Nacional, con el propósito de derogar todas las leyes que discriminasen contra la mujer. Procuró aumentar las prestaciones de maternidad para la mujer, la representación de la mujer en las juntas y comités gubernamentales, aumentó y fijó los salarios de las parteras de las zonas rurales, que de no ser así eran pagados con las contribuciones de las pacientes; educación gratuita para todos en todas las instituciones de enseñanza desde la guardería hasta la universidad. Estableció centros para enseñar a las madres y capacitar maestras para ejecutar programas nacionales de política para niños. Estableció cursos de capacitación para mujeres para impartirles conocimientos no tradicionales en materia de conducción de vehículos, carpintería, soldadura, fontanería, etc. Apoyó la participación de la mujer en cooperativas y proyectos de autoayuda, etc.		Representado en el Consejo de Asuntos y Condición de la Mujer de Guyana. Examina junto con otros órganos relacionados con la mujer arreglos y posibilidades de compartir programas basados sobre objetivos comunes.	

AMERICA LATINA (Región CEPAL)

PAIS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Haití	Servicio del Niño y la Mujer del Ministerio de Asuntos Sociales y Dependencia Especial del Departamento Agrícola		Dar publicidad a la recomendación del Plan de Acción Mundial con respecto a la educación familiar.			Cooperación con la Comisión Interamericana de Mujeres.	Se dio información adicional sobre otros mecanismos nacionales para revisar leyes y promover la igualdad de trato, a saber, comisión nacionales, etc.
Honduras	Departamento de Promoción Social en la Secretaría Técnica del Consejo Superior de Planificación Económica		Formular planes, políticas y programas. Supervisar y evaluar la ejecución. Examinar planes operacionales anuales con miras a la cooperación. Ejecutar proyectos de investigación.	Inclusión específica de la mujer en el plan nacional.	Falta de personas capacitadas. Falta de definición de objetivos y coordinación.		
Nicaragua (Gobierno de Somoza)	Oficina de la Mujer en el Ministerio de Trabajo			Establecimiento de coordinación institucional interna en programas y proyectos que prevén la incorporación de la mujer en el desarrollo, así como un programa especial por el que se informa y asesora a la mujer respecto de sus derechos en relación con la legislación nacional y los acuerdos internacionales.			

AMERICA LATINA (Región CEPAL)

PAÍS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Paraguay	Ministerio de Promoción Social de la Mujer Trabajadora		Supervisar las leyes y las prácticas discriminatorias. Difundir las leyes relativas a la mujer. Realizar estudios sobre la preparación y utilización de la fuerza de trabajo femenina.	Establecimiento de coordinación en programas y proyectos que incorporen a la mujer en el desarrollo y un programa especial por el que se informa y asesora a la mujer respecto de sus derechos en relación con la legislación nacional y los acuerdos internacionales.	Falta de política definida. Mandatos insuficientes. Fondos limitados.		
Perú	Instituto Nacional de Promoción del Niño y la Familia		Asesorar sobre políticas nacionales para la promoción de la mujer. Convertir las políticas en planes, programas y presupuestos detallados. Supervisar y evaluar los progresos en las actividades.		Factores monetarios.	Coordinar con la Comisión Interamericana de Mujeres y con organizaciones de mujeres de las zonas rurales.	
	Consejo Nacional de Mujeres						
	Asociación Latinoamericana de Mujeres						
	Mesa Redonda Panamericana						
	Unión de Mujeres Demócraticas						
	Unión de Mujeres Americanas						

AMERICA LATINA (Región CEPAL)

PAIS	TIPO	COMPOSICION	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Uruguay	Oficina de la Mujer	Grupo consultivo honorario de 10 miembros comprenden que a: OEA, OIT, Ministerio de Trabajo, Educación, Salud, Bienestar Social, Banca, Universidad del Trabajo y Consejo del Niño.	Formular estrategias y analizar problemas. Promover la capacitación y la difusión de información. Celebrar consultas con organizaciones no gubernamentales. Coordinar y trabajar con la Comisión Interamericana.		La mayoría de los comités están en la etapa de organización y aún no han alcanzado plena eficacia.		
Venezuela	Ministerio de Estado para la Participación de la Mujer en el Desarrollo		Asesorar sobre la formulación de la política nacional. Vigilar y supervisar los programas para la mujer de distintos organismos.	Esfuerzos jurídicos generales por lograr la igualdad.	Falta de conciencia sobre la importancia de la participación de la mujer en el desarrollo. Actitudes tradicionales.	Propuso al Instituto Interamericano de Ciencias Agrícolas un programa para la mujer de las zonas rurales.	

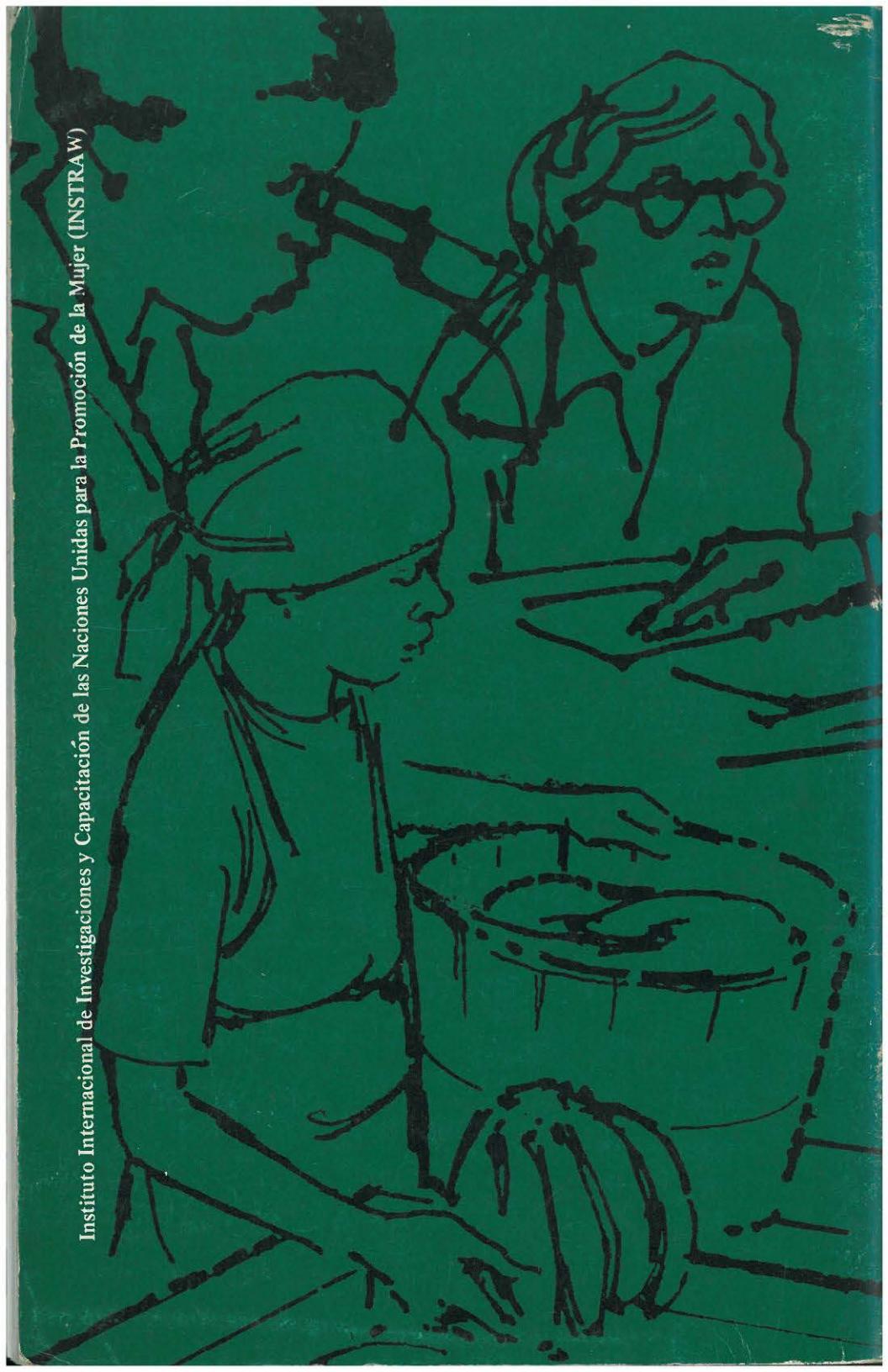
ASIA OCCIDENTAL (Región CEPAO)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OBSTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Bahrein	Comité Mixto Consultivo de Asuntos Sociales		Asesorar al Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales.				
	Dependencia de Planes de Desarrollo Social		Ejecutar planes de desarrollo social en materia de orientación familiar, educación, apoyo a las familias de bajos ingresos, etc.				
	Dependencia de Desarrollo Social	Comprende funcionarios y representantes de diversas organizaciones sociales (p.ej., dependencias de desarrollo comunitario, sección de bienestar juvenil, etc.).	Supervisar la aplicación, las actividades complementarias y la evaluación de las políticas del Ministerio de Asuntos Sociales en la esfera de desarrollo social.				
	Dependencia de Actividades Sociales Civiles		Enlazar las actividades de las instituciones sociales civiles y el Ministerio.				
Iraq	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales		Asesorar y participar en la formulación de la política nacional.				
	Ministerio de Planificación						
Federación General de Mujeres Iraquíes					Colabora con el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales en la supervisión de los progresos realizados mediante actividades periódicas de examen y evaluación.		

ASIA OCCIDENTAL (Región CEPAO)

PAÍS	TIPO	COMPOSICIÓN	MANDATO	REALIZACIONES	OESTACULOS	RELACIONES CON OTROS SECTORES	OBSERVACIONES
Jordania	Departamento de Asuntos de la Mujer	Tiene cinco divisiones.	Desarrollar y encauzar todo el potencial de la mujer jordana para lograr las metas de desarrollo del país.				
Kuwait	Comité de Mujeres		Examinar los problemas de la mujer y realizar investigaciones dirigidas a promover las capacidades de la mujer.			Coordinar con el Centro de Capacitación para la Mujer.	
Líbano	Consejo Nacional de Mujeres		Establecer proyectos políticos para promover las actividades de la mujer en los dominios económico, social y cultural.	Falta de fondos para poner en acción los programas.	Los Consejos están subvencionados por el Ministerio de Creencias culturales y religiosas.	Los Consejos están subvencionados por el Ministerio de Trabajo y Servicios Sociales.	
	Consejo Nacional de Mujeres Universitarias						
República Árabe Siria	Unión General de Mujeres Árabes Sirias	Tiene un Consejo Ejecutivo, una Oficina Ejecutiva y una Oficial Administrativa.	Mejorar la condición y las oportunidades de la mujer siria.	Estableció un exitoso programa para erradicar el analfabetismo. Incrementó los servicios de atención infantil. Mejoró distintas esferas de capacitación profesional, p.ej., costura, mecanografía, tejido y artesanías, y emprendió programas para capacitar a la mujer para enseñar en dichas esferas. Capacitó a mujeres para actividades de defensa, p.ej., primeros auxilios y enfermería, etc. Inició varios estudios y publicaciones informativas.		Mantiene relaciones de trabajo con las organizaciones no gubernamentales acreditadas ante la Federación General de Mujeres Árabes y con la Organización Internacional de Mujeres.	

Instituto Internacional de Investigaciones y Capacitación de las Naciones Unidas para la Promoción de la Mujer (INSTRAW)





Nations Unies

Mécanismes nationaux pour la promotion de la femme:

choix d'études de cas

1980 R
GOV-GLO
FR

Mécanismes nationaux pour la promotion de la femme:

Choix d'études de cas

Institut international
de recherche
et de formation
pour la promotion
de la femme
des Nations Unies
(INSTRAW)



Nations Unies
New York, 1980

L'Institut international de recherche et de formation pour la promotion de la femme remercie les gouvernements et les institutions nationales pour la coopération et la bonne volonté dont ils ont fait preuve en lui envoyant la documentation demandée sur leurs travaux. Les renseignements ainsi reçus ont servi de base à l'élaboration de la présente brochure.



Table des matières

- 5 **Introduction**
- 9 **Ministères proprement dits**
- 10 Ministère des affaires féminines, Bangladesh
- 11 Ministère de la condition de la femme, Côte d'Ivoire
- 15 **Bureaux, départements ou divisions**
- 16 Département de la promotion de la femme, Egypte
- 17 Comité national de la femme; Bureau de la protection et de la promotion de la femme, Inde
- 18 Bureau de la femme, Jamaïque
- 20 Section des questions féminines; Conseil national des femmes, Papouasie, Nouvelle-Guinée
- 23 **Commission, comités ou conseils**
- 24 Groupe de travail interministériel sur la femme, Argentine
- 25 Conseil danois pour l'égalité
- 26 Conseil national sur les femmes et le développement, Ghana
- 27 Conseil national des femmes, hongroises
- 28 Conseil national des femmes, Kenya
- 30 Conseil national des femmes polonaises
- 33 **Organes politiques**
- 34 Fédération des femmes cubaines
- 36 Association des femmes seychelloise
- 39 **Mécanismes divers spécialisés dans les questions féminines**
- 40 Canada
- 43 Nouvelle Zélande
- 45 Union des Républiques socialistes soviétiques
- 49 **Répertoire des autres mécanismes nationaux dans le monde classés par région**



Original artwork
by Linda L. Johnson
© 1988 Linda L. Johnson
Linda L. Johnson is a painter and
illustrator whose work has appeared
in numerous publications and galleries.
Her work is in the permanent collections
of the Rockford Art Museum, the
National Endowment for the Arts, and
the Illinois Department of Natural Resources.
She currently resides in Rockford, Illinois.

Introduction

La création de mécanismes et dispositifs divers, ou "mécanismes nationaux pour la promotion de la femme", témoigne de la prise de conscience rapide par la communauté mondiale de la multiplicité des rôles joués par les femmes dans le développement. Ces mécanismes ont pour objectif essentiel de faire participer les femmes aux principaux courants de la vie politique, économique et sociale de leur pays. L'Institut international de recherche et de formation des Nations Unies pour la promotion de la femme (INSTRAW) a élaboré la présente brochure en témoignage des efforts accomplis par les Gouvernements dans ce domaine.

L'INSTRAW a été créé conformément à la résolution 3520 (XXX) de l'Assemblée générale, adoptée sur recommandation des 130 Gouvernements ayant participé à la Conférence mondiale de l'Année internationale de la femme tenue à Mexico en 1975, dans le but d'aider les femmes du monde entier à participer plus activement aux processus du développement dans leurs pays respectifs et à l'instauration de la paix dans le monde (1).

L'une des fonctions de cet Institut est de promouvoir, d'encourager et d'intensifier les mesures prises aux niveaux national, régional et international par les organisations gouver-

nementales, intergouvernementales et non-gouvernementales, pour assurer que les besoins et les préoccupations des femmes figurent parmi les éléments essentiels intervenant dans la formulation des politiques, des plans et des programmes de développement. Lors de sa première session tenue à Genève du 22 au 26 octobre 1979, le Conseil d'administration de l'Institut a décidé que ce dernier se chargerait de rédiger une brochure décrivant certains des mécanismes nationaux établis pour la promotion de la femme (2).

Le Plan d'action mondial de la Décennie des Nations Unies pour la femme dispose que l'un des objectifs minima de la première période de cinq ans (1975-1980) de la décennie devait être la création de mécanismes gouvernementaux interdisciplinaires et multisectoriels visant à donner plus rapidement aux femmes des chances égales aux hommes et la possibilité d'être pleinement intégrées à la vie nationale (3). Toutefois, dès avant l'adoption du Plan d'action mondial, l'intégration des femmes à la vie nationale était déjà officiellement acceptée par la plupart des Gouvernements

¹Fonds de contributions volontaires pour la Décennie des Nations Unies pour la femme, et Institut international de recherche et de formation pour la promotion de la femme, "Note sur la Décennie", octobre 1978.

²Rapport du Conseil d'Administration de l'Institut international de recherche et de formation pour la promotion de la femme, à sa première session (E/1980/23, Annexe II, paragraphe 23), 29 février 1980.

³Rapport de la Conférence mondiale de l'Année internationale de la femme, Mexico, 19 juin-2 juillet 1975 (Publication des Nations Unies, n°. de vente E.76.IV.1).

comme un objectif souhaitable. Dans le cadre de l'examen et de l'évaluation entrepris pour la Conférence mondiale de la Décennie des Nations Unies pour la femme: égalité, développement, et paix, une étude a été réalisée pour déterminer si les Gouvernements avaient concrétisé, sous forme de mécanismes nationaux, leur volonté et leur décision d'intégrer les femmes à la vie nationale (4).

Cette brochure présente les différentes structures des mécanismes nationaux existant dans un certain nombre de pays. Elle décrit le rôle, les objectifs, la composition, les réalisations et les autres caractéristiques essentielles de ces mécanismes dans le cadre de leur contexte politique et culturel. Elle offre des points de comparaison intéressants sur les avantages, l'utilité et l'intérêt d'un mécanisme particulier par rapport aux besoins des femmes qu'il prétend servir.

Les données initiales proviennent d'une analyse des réponses fournies par les Gouvernements à la question relative aux mécanismes nationaux du "Questionnaire sur l'examen et l'évaluation des progrès" envoyé le 21 décembre 1978 en vue de la Conférence mondiale de 1980, et au "Questionnaire sur les organismes nationaux pour l'intégration de la femme au développement", daté de septembre 1977. Les deux questionnaires ont été établis par le Centre pour le développement social et les affaires humanitaires. Des renseigne-

ments proviennent également de divers documents relatifs aux mécanismes nationaux, publiés ou inédits (5). Une compilation de ces renseignements a permis l'établissement d'un fichier décrivant 140 mécanismes nationaux dans le monde entier.

Six types différents de structures se dégagent des données susmentionnées: ministères proprement dits; bureaux, départements ou divisions; commissions, comités ou conseils; organes politiques; autres institutions, comme, par exemple les organisations non gouvernementales. Une catégorie distincte, qui a pour titre "Mécanismes divers spécialisés dans les questions féminines" a été créée pour des mécanismes nationaux qui ne rentrent dans aucune de ces catégories ou qui, du fait de la structure administrative du pays peuvent avoir des services distincts accomplissant des tâches spécialisées en faveur des femmes, tout en étant des éléments d'un système intégré. Pour établir la sélection finale, il a été soigneusement tenu compte de considérations d'ordre géographique et ré-

⁴ Examen et évaluation des progrès accomplis dans l'application du plan d'action mondial: mécanismes nationaux et législation. Rapport établi pour la Conférence mondiale et la Décennie des Nations Unies pour la femme: égalité, développement et paix, juillet 1980 (A/Conf.94/11).

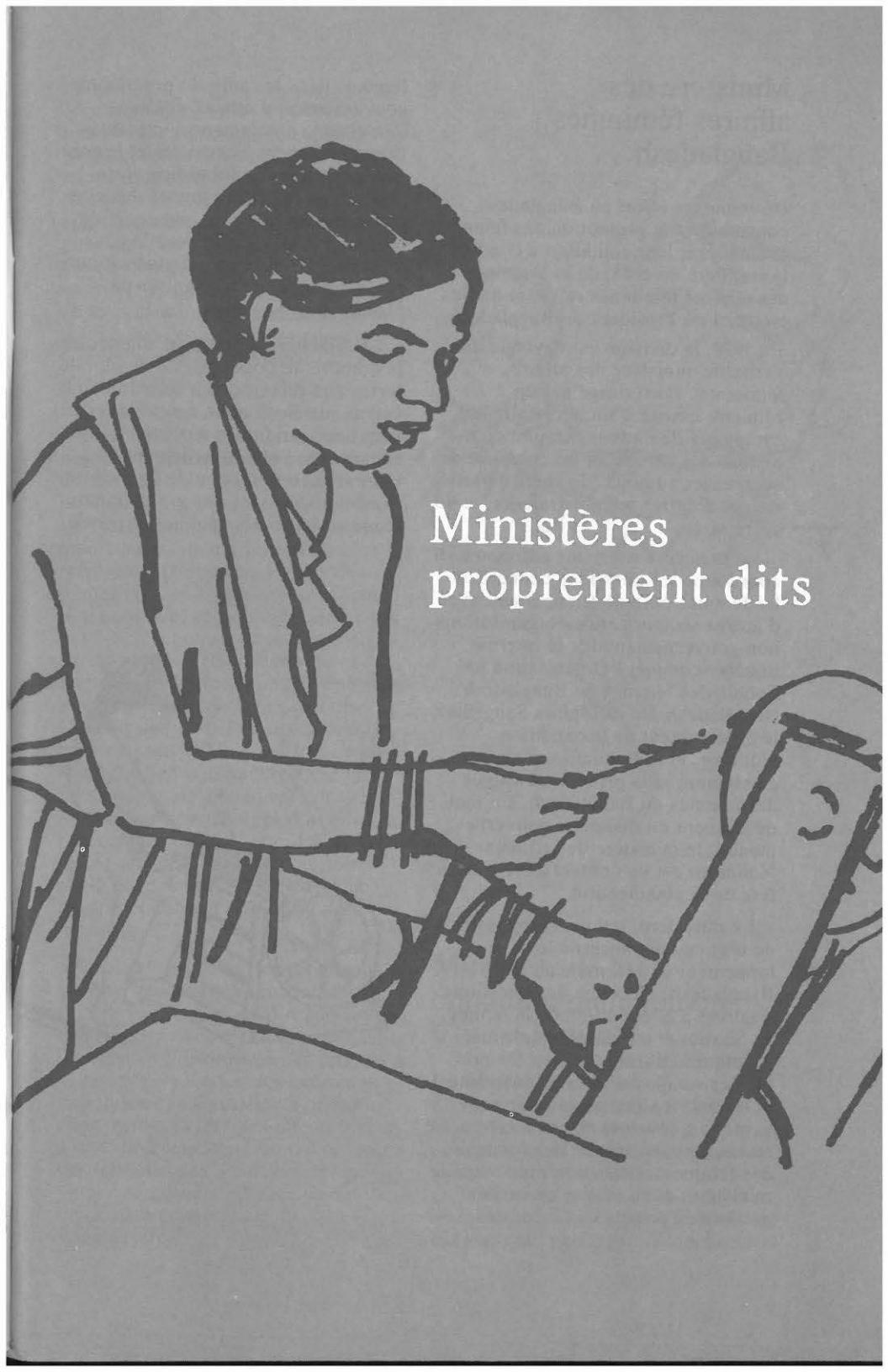
⁵ National Machineries, A look to the Future: A United Nations Women's Handbook, January 1980; CEA/NU, Mécanismes sous-régionaux et régionaux pour les femmes et le développement: Rapport et inventaire; Addis Abeba, novembre 1979; un film sur les mécanismes nationaux pour l'intégration de la femme aux activités de développement en Afrique sera financé par le Fonds de contributions volontaires de la Décennie des Nations Unies pour la femme, en collaboration avec la Commission économique des Nations Unies pour l'Afrique. Voir également les rapports du séminaire interrégional des Nations Unies sur les mécanismes nationaux visant à accélérer l'intégration de la femme au développement et à éliminer la discrimination liée au sexe, Ottawa, 4-17 septembre 1974; et diverses réunions préparatoires régionales pour la Conférence mondiale de la Décennie des Nations Unies pour la femme.

gional. Tous les mécanismes sélectionnés ont été contactés directement, ou par l'intermédiaire de leurs Gouvernements.

Afin de donner une description globale et utile des rôles et caractéristiques des mécanismes sélectionnés, l'Institut international de recherche et de formation pour la promotion de la femme a établi et envoyé en février 1980 un questionnaire détaillé aux Gouvernements et mécanismes nationaux. Les questions portaient sur des problèmes de fond et d'organisation. D'autres questions visaient à évaluer les progrès réalisés dans l'intégration des femmes au développement. Enfin certaines questions abordaient les problèmes rencontrés dans le processus de planification et de réalisation des actions entreprises, et sur les priorités passées et futures. Du matériel d'information supplémentaire et des photographies ont également été demandés.

Il est encourageant de noter que presque tous les Gouvernements et mécanismes nationaux contactés ont répondu. Cependant, faute de place, seules quelques-unes des réponses reçues ont pu être analysées sous forme d'études de cas dans la présente brochure. Les informations reçues d'autres mécanismes ont été intégrées aux données originelles, qui ont été regroupées dans les tableaux figurant à la fin de cette brochure. Ces tableaux permettent de saisir d'un seul coup d'oeil la structure et les réalisations des mécanismes nationaux du monde entier, les informations ayant été mises à jour jusqu'à la mise sous presse. En outre, tous les autres documents reçus ont été classés et inclus comme données préliminaires dans la banque de données que l'Institut international de recherche et de formation pour la promotion de la femme constitue actuellement.

- Ministère des affaires féminines, Bangladesh
- Ministère de la condition de la femme, Côte d'Ivoire



Ministères
proprement dits

Ministère des affaires féminines, Bangladesh.

Un immense effort au Bangladesh pour assurer la promotion des femmes et améliorer leur condition a conduit à la création, en 1976, de la Division des affaires féminines relevant du Secrétariat du Président du Bangladesh.

En 1978, la division est devenue un véritable ministère des affaires féminines. Il est dirigé par un Ministre assisté d'un Secrétaire qui est le chef de l'administration du ministère. Le personnel est composé de secrétaires adjoints, de chefs de section et d'autres administrateurs, et de secrétaires.

Le ministère n'est pas autonome. Il coordonne les questions concernant les femmes et le développement avec d'autres secteurs et des organisations non-gouvernementales et internationales comme: l'Organisation nationale des femmes du Bangladesh (Bangladesh Jatiya Mohila Sangstha); le département de la condition féminine, et la Fondation pour le reclassement et la protection sociale des femmes du Bangladesh. En tant qu'élément du dispositif gouvernemental, le ministère des affaires féminines est en contact avec le ministère de la planification.

Le ministère, qui est responsable de tout ce qui concerne le développement de la femme au Bangladesh, s'occupe des questions relatives à la condition de la femme, au Sharia et à d'autres questions juridiques. Il traite de tous les problèmes sociaux affectant les femmes, et les aide à s'organiser pour participer au développement du pays. Le reclassement social et économique des femmes a beaucoup préoccupé le ministère, qui a réalisé un certain nombre de projets en faveur des

femmes dans le cadre du programme gouvernemental annuel de développement, notamment: l'implantation d'industries artisanales et la création de centres de formation et de production pour les femmes dans les zones rurales, comme, par exemple, les centres de l'Union pour le développement, les centres de formation professionnelle et les centres de planification familiale.

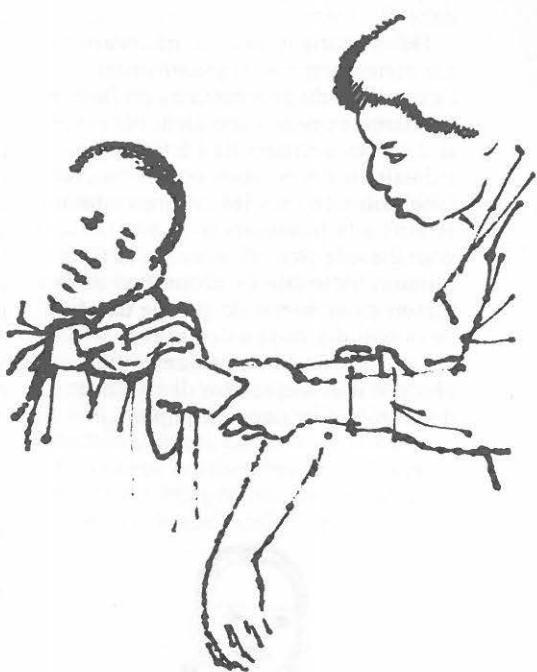
Le ministère a permis d'augmenter le nombre de possibilités d'emploi offertes aux femmes. Il a constitué une cellule juridique pour donner des consultations juridiques aux femmes désemparées. Le Gouvernement continue d'accorder une aide financière et administrative à des groupements féminins bénévoles publics et privés.



On encourage de plus en plus les femmes à constituer des coopératives, et à créer des petites entreprises industrielles. Le ministère continuera d'améliorer la condition sociale et économique des femmes pour qu'elles parviennent à une entière autonomie. Jusqu'à présent, le ministère a commencé ce processus en réduisant l'analphabétisme parmi les femmes, en les faisant prendre conscience de l'importance de l'objectif d'égalité avec les hommes.

Depuis sa création, le ministère a accompli des progrès dans l'intégration des femmes dans les principaux domaines économiques, sociaux et politiques. Il a assuré la représentation de femmes dans les assemblées municipales, industrielles et parlementaires. Il a permis l'accès des femmes à tous les postes de la fonction publique, et a obtenu que 10% des emplois gouvernementaux leur soient réservés. Des femmes ont été nommées à des fonctions de ministre, d'ambassadeur, de membre de la Commission de la fonction publique, de professeur d'Université et de pilotes des lignes commerciales. Des femmes ont été également engagées par des services chargés d'assurer le respect des lois, tels que la police et les Ansars. En outre, le Ministère a porté l'âge limite d'entrer dans la fonction publique de 27 à 30 ans pour les femmes.

Il semble que l'un des problèmes les plus délicats que rencontre le ministère soit le manque d'organisation des femmes elles-mêmes. Cependant, il continue d'encourager les femmes à se regrouper, à créer des centres et institutions de formation à prendre elles-mêmes la tête des efforts visant à améliorer leur condition, à devenir des travailleuses qualifiées et à participer de manière efficace au développement économique du Bangladesh.



Ministère de la condition de la femme, Côte d'Ivoire.

Le Gouvernement de la Côte d'Ivoire, animé par le désir de motiver et d'aider les femmes à améliorer leurs conditions de vie en leur en fournissant les moyens a créé, en 1976, un ministère de la condition de la femme. Depuis lors, le ministère est parvenu, peu à peu, à améliorer la

condition de la femme dans la société ivoirienne, et à lui permettre de participer davantage à l'évolution de celle-ci.

Dès sa constitution, le ministère a été convaincu que la planification et l'exécution de programmes en faveur des femmes progresseraient plus vite si d'autres secteurs de l'Etat y contribuaient. Ainsi, pour obtenir la collaboration de tous les organes administratifs à la formulation de programmes, le ministère a créé la Commission nationale de promotion de la femme pour servir de groupe de réflexion et de moyen de liaison.

La Commission a également été chargée d'entreprendre des études dans trois domaines principaux in-

téressant les femmes: condition juridique, enseignement et emploi. Pour que chacun de ces domaines soit étudié avec une égale attention, la Commission a été divisée en trois sous-divisions. Le rapport de la Commission sur ses travaux a traité de questions telles que le droit de la femme au travail; les procédures de divorce; les biens des époux pendant le mariage; les tabous et préjugés contre l'enseignement, la formation et l'emploi des femmes; le manque d'information sur la vie sexuelle et les grossesses non désirées; l'exode rural des femmes, et l'allègement des corvées domestiques, accompagné d'une meilleure répartition des travaux ménagers entre l'homme et la femme.

Pour connaître les besoins réels des femmes ivoiriennes, le ministère a commencé par rassembler de nombreux renseignements relatifs à la situation des femmes dans le pays. Des groupes de travail ont été constitués dans la ville d'Abidjan et dans les campagnes, pour recueillir des informations sur les besoins des femmes dans les domaines du droit, de l'éducation, des conditions de vie socio-économiques, de la santé et de la culture. Sur la base de ces informations, et du rapport de la Commission, le ministère a constaté que les conditions de vie des femmes ne pourront être améliorées que si celles-ci disposent de revenus plus importants et de meilleures conditions de travail.

Le ministère s'est d'abord intéressé à la majorité des femmes, celles des zones rurales, qui ont des conditions de vie et de travail très pénibles. Il a lancé à leur intention un programme spécial de développement rural (animation rurale et vulgarisation). Un objectif important du programme est d'alléger la charge de travail des femmes en faisant appel à des techniques simples et peu coûteuses en



particulier dans les domaines de la transformation et du stockage des produits alimentaires; par exemple l'un des projets, financé par le Fonds de contributions volontaires pour la Décennie des Nations Unies pour la femme, porte sur la production et le stockage de poisson fumé. Pour aider les commerçantes rurales à surmonter leur isolement et leur faiblesse économique, le ministère a réorganisé au port de pêche la coopérative des marchandes de poisson, avec la collaboration du ministère du commerce et de l'élevage. Dans quelques temps, le ministère créera une coopérative de marchandes de tissus, avec l'aide de l'Association des femmes ivoiriennes.

Les premières décisions du ministère ont consisté, entre autres, à appuyer et à renforcer les mesures de santé, d'hygiène et de nutrition. Dès 1977, il a organisé un programme d'éducation à la vie familiale pour informer le public de l'évolution de la famille en Côte d'Ivoire; le point fort de ce programme a été l'organisation d'un séminaire financé par le Fonds des Nations Unies pour les activités en matière de population. Le ministère a également encouragé le renforcement des liens entre parents et enfants, et a constitué en 1979 un groupe de travail sur les relations entre la mère et l'enfant. Il s'occupe actuellement d'un projet visant à intégrer les femmes au développement du Kaniasso, en formant des animatrices chargées de donner aux femmes une formation de base en matière d'hygiène, de santé, de nutrition et de planification familiale. Dès que possible, ces animatrices seront envoyées dans d'autres régions où la nutrition et les soins sanitaires sont médiocres. Le ministère se préoccupe également d'organiser quelques garderies rurales à titre expérimental.

Le ministère a assuré la direction du groupe féminin pour la nutrition et l'hygiène. Le groupe s'occupe de pro-

jets tels que: jardinage, élevage de volaille et de petits animaux, et encourage les femmes à s'engager dans ce type de petites entreprises familiales. Le ministère s'est également intéressé à l'artisanat comme moyen de diminuer le nombre de femmes au chômage; ainsi, un projet d'organisation de potières a été financé par le Fonds de contributions volontaires pour la Décennie des Nations Unies pour la femme.

Le ministère continuera par ailleurs à se préoccuper de l'amélioration de l'hygiène sur les marchés où travaillent les femmes. En pratique, les fonctionnaires du ministère et les membres de l'Association des femmes de la Côte d'Ivoire surveillent les marchés et établissent des contacts directs avec les marchandes, et leur activité est relayée par les services nationaux de radiodiffusion.

- Département de la promotion de la femme, Egypte
- Comité national de la femme; Bureau de la protection et de la promotion de la femme, Inde
- Bureau de la femme, Jamaïque
- Section des questions féminines; Conseil national des femmes, Papouasie-Nouvelle-Guinée

Bureaux,
départements
ou divisions

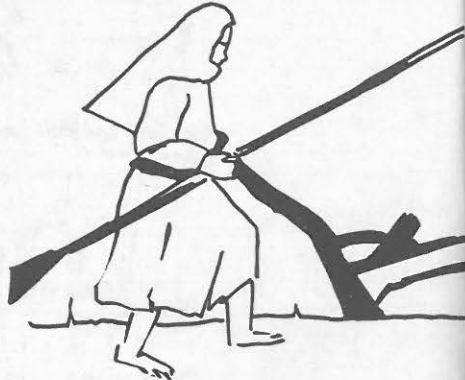


Département de la promotion de la femme, Egypte.

Au début de 1975, le Gouvernement égyptien a formulé une politique nationale de promotion de la femme en matière culturelle, sociale et économique, et dans le domaine de la recherche de la paix. Il a notamment reconnu la nécessité d'accorder une aide aux femmes pour leur permettre de surmonter les problèmes et les obstacles que leur imposent la tradition et l'histoire. Un programme d'alphabétisation et de planification familiale à l'intention des femmes rurales a été déclaré prioritaire.

Par la suite, un département pour le développement de la femme, mieux connu sous le nom de département de la promotion de la femme, a été créé en 1977 au sein du ministère des affaires sociales. Outre sa fonction essentielle de planification de projets et de programmes visant à intégrer les femmes dans tous des secteurs du développement social et économique de la nation, le département a été chargé en 1978 de servir de secrétariat à la Commission nationale pour la promotion de la femme créée en 1975. Cette mesure a consolidé les efforts nationaux destinés à renforcer l'efficacité de la participation des femmes au développement national.

Le département est chargé d'appliquer la politique nationale de promotion de la femme, de coordonner les plans élaborés par d'autres ministères et de proposer des études et des recherches sur la condition de la femme dans divers domaines. Il est composé d'un directeur et d'un personnel propre, avec une composition analogue au niveau local ou provincial. Le département est renforcé tant au niveau national qu'au niveau local, par les membres d'organisations gouvernementales ou non-



gouvernementales concernées par les questions dont il s'occupe.

Dans le cadre de sa politique d'intégration de la femme à la vie nationale, le département demande aux ministères et aux organisations d'élaborer et de faire exécuter des plans et des programmes de promotion de la femme. Il s'efforce, par l'intermédiaire des représentants des différents ministères et organisations gouvernementales et non-gouvernementales membres de la Commission nationale pour la promotion de la femme, d'obtenir l'aide des pouvoirs publics pour les programmes en faveur des femmes.

Une autre tâche du département de la promotion de la femme est d'attirer l'attention de l'opinion publique, notamment à l'aide des moyens de communication de masse, sur le rôle important que peuvent jouer les femmes dans le progrès et le développement du pays. Par ailleurs, deux projets seront prochainement exécutés dans tout le pays: l'intégration des femmes rurales au développement; et la création de centres de services sociaux pour les femmes qui travaillent.

Outre la formulation d'une politique nationale pour la promotion de la femme, le département a, par le passé, entrepris des recherches sur la condition et les besoins des femmes, et publié des brochures sur les

femmes égyptiennes, ou qui leur sont destinées. Il a également créé une bibliothèque et un centre de documentation sur les problèmes féminins. Il dirige actuellement une enquête dans tout le pays sur la condition et les besoins des femmes, et publie des annuaires informant les femmes égyptiennes sur les lois, sur leurs droits et obligations, et sur les possibilités qui leur sont offertes.

Comité national de la femme; Bureau de la protection et de la promotion de la femme, Inde.

Le mécanisme national de l'Inde comprend un comité national de la femme, un comité directeur du comité national, et un bureau de la protection et de la promotion de la femme. Ce mécanisme a été créé par le ministère central de la protection sociale, ministère chargé de coordonner tous les programmes concernant le bien-être social et la promotion de la femme.

Le comité national et le comité directeur sont des organes consultatifs, tandis que le bureau est un organe de planification et d'exécution. Le comité national, qui est présidé par le Premier Ministre, est composé de membres du Parlement, de personnalités bénévoles, de spécialistes des sciences sociales, de médecins, de juristes, etc. Le comité directeur est composé de quelques membres du comité national, le bureau est dirigé par un Secrétaire commun auprès du Gouvernement indien et est doté d'un Directeur, d'un Sous-secrétaire, de fonctionnaires, d'un chef de section et d'un rédacteur adjoint, ainsi que de personnel de bureau.

Ce dispositif est chargé de formuler des programmes et d'allouer les fonds dans le cadre du Plan de développe-

ment national; il exécute lui-même ces programmes ou les fait exécuter par divers organes des gouvernements des Etats, y compris par les administrations et les syndicats. Il est également chargé de rassembler les données statistiques et de servir de bureau d'informations et études sur la condition de la femme.

Ce mécanisme national a déjà élaboré des mesures d'ordre législatif et administratif pour faire disparaître les injustices économiques et sociales, ainsi que les incapacités et la discrimination dont les femmes sont victimes en Inde. Dans le projet de plan national pour 1978-1983, il a proposé une politique d'emploi des femmes. Dans le but d'augmenter les possibilités d'emploi pour les femmes, une aide financière importante est allouée à des organisations bénévoles pour construire des foyers féminins assurant un logement moins cher aux femmes qui travaillent, et pour former





les femmes à définir leurs besoins, à formuler et exécuter des projets. La santé des femmes et l'élimination de pratiques défavorables aux femmes sont également traitées comme des questions de politique générale.

Par son rôle de sensibilisation et son action de catalyseur, le mécanisme national de l'Inde fait prendre davantage conscience des droits et des responsabilités des femmes et a condamné la discrimination à leur égard. Il a permis de recenser les groupes de femmes, et appuie leurs activités. Il encourage le lancement de programmes en faveur des femmes par des organismes sectoriels, et concentre ses efforts sur l'application concrète de programmes novateurs intersectoriels.

Comme d'autres institutions du pays, le mécanisme national souffre du manque de ressources financières et matérielles, de l'insuffisance des informations de base, et des préjugés subsistant à l'encontre de l'idée d'une protection sociale pour les femmes, à la fois parmi les responsables poli-

tiques et les femmes elles-mêmes, et dans la société toute entière. Il n'y a pas non plus assez d'organisations au niveau local pouvant appuyer la cause des femmes.

Bureau de la femme, Jamaïque.

Après le rapport d'un comité consultatif, le Gouvernement jamaïcain a décidé d'adopter une politique indépendante pour la promotion de la femme. Il a créé en 1975 le Bureau de la femme jamaïcaine au sein du Cabinet du Premier Ministre. Un Ministre d'Etat à la condition féminine a été désigné pour que le Bureau ait droit de parole au Gouvernement central. Ses attributions ont ensuite été élargies pour englober les services en faveur de l'enfance.

En 1978, le Bureau a été transféré au ministère de la sécurité sociale. Il est aujourd'hui un département du ministère de la santé et de la sécurité sociale. A cause d'un remaniement ministériel, et de la crise économique qu'a connue la Jamaïque, le poste de ministre d'Etat à la condition féminine et aux services en faveur de l'enfance n'existe plus.

Le Bureau a accès à tous les secteurs du Gouvernement. Pour formuler ses programmes, il travaille en coordination avec des institutions gouvernementales et non gouvernementales, qui le font bénéficier de leur compétence et de leur assistance technique. Il a noué des liens avec les pays d'Amérique latine et des Caraïbes. Il est représenté au Comité exécutif de la Commission interaméricaine des femmes et au Conseil consultatif de la Commission économique pour l'Amérique latine (ECLA). Grâce à l'action de ses membres dans divers comités régionaux et locaux, et aux recommandations qu'il a présentées au

Gouvernement, le Bureau a influencé les politiques nationales en faveur des femmes. Sur sa recommandation, une loi sur le congé de maternité a été adoptée à la Jamaïque en décembre 1979.

Les principaux services du Bureau sont: la recherche, le service de consultations, l'enseignement public et l'élaboration de projets. Ces services sont dirigés et administrés par un Directeur, qui planifie et coordonne les activités du personnel. Un centre féminin vient en aide aux jeunes filles enceintes qui quittent l'école. Il y a également une garderie employant vingt-et-une personnes.

L'une des préoccupations essentielles du Bureau est d'aider les jeunes filles enceintes à continuer leurs études. Après un an d'activités, le centre féminin de Kingston a permis à 300 jeunes filles de retourner à l'école. Le centre donne des cours et des consultations de groupe sur la vie sexuelle et familiale. Vers la fin de l'année 1980, le centre deviendra une section du Bureau de la femme, et son budget sera imputé sur celui du Bureau.

La recherche constitue un autre domaine d'activité. Les recherches accomplies par le Bureau durant ses deux premières années d'existence servent maintenant de base aux programmes en faveur des femmes. Le Bureau a notamment entrepris des recherches à des fins de description, d'évaluation et d'action, sur des sujets tels que la fécondité des adolescents, l'influence de l'emploi des femmes dans l'industrie sur le mariage, et les droits des concubins.

La formation est également une activité importante. Des stages d'études pratiques, organisés en 1975 dans chaque commune, ont permis à beaucoup de femmes jamaïcaines d'exprimer leurs besoins économiques et sociaux. Des rapports établis à la suite de ces stages ont servi

de base au plan d'action de la Jamaïque qui a proposé aux pouvoirs publics des moyens et des méthodes susceptibles d'améliorer la condition de la femme. Les fonctionnaires du Bureau qui élaborent des projets en matière économique sont formés par le service de développement des ressources humaines du département des services extérieurs de l'Université des Indes occidentales.

L'une des activités du service d'élaboration des projets est la formulation de programmes de formation destinés aux femmes, et la promotion d'activités productrices de revenus pour les femmes rurales. Il organise des débats avec des groupes restreints dans les communautés ou dans les écoles, et conduit des séminaires pratiques régionaux pour amener les femmes elles-mêmes à exprimer ce qu'elles considèrent être leurs plus grands besoins. Grâce au travail de ce service, le Bureau a lancé un certain nombre de projets et de programmes de développement dans plusieurs communes, par exemple des projets d'élevage de chèvres et de porcs, de production de manioc, de menuiserie et de soudure. Le Bureau aide également les femmes à commercialiser leur production, et à se procurer des matières premières. Grâce à cette aide, le groupe d'artisanat "Negril" a pu créer des objets en patchwork et d'autres objets artisanaux et un autre groupe d'artisanat "Railway Lane" a pu réaliser des poupées et les vendre aux touristes.



L'application des programmes et des projets du Bureau est souvent retardée par le manque de personnel approprié, de locaux, de personnel qualifié et d'équipement, et par de lourdes charges financières. Son petit budget est alimenté essentiellement par des subventions octroyées par les organisations internationales pour l'élaboration de programmes en faveur des femmes.

Section des questions féminines; Conseil national des femmes, Papouasie-Nouvelle-Guinée

Le Gouvernement de la Papouasie-Nouvelle-Guinée a adopté en 1973 un plan de développement en huit points. Le septième point du plan demandait une "rapide augmentation de la participation égale et active des femmes à toutes les formes de l'activité économique et sociale". Dans chacune des 20 provinces du pays, au moins une femme a été préparée à assumer la responsabilité des programmes de promotion de la femme. Deux des bureaux, dont l'action en faveur des femmes a été particulièrement efficace, sont décrits ci-dessous.

Section des questions féminines

Une Section des affaires féminines a été créée en Papouasie-Nouvelle-Guinée en 1950. Elle est aujourd'hui rattachée à la section des questions féminines du Bureau des affaires intérieures. Elle joue un rôle direct en matière de planification et de financement, par l'intermédiaire du ministère de la planification et de financement, par l'intermédiaire du fonctionnaire chargé des affaires intérieures au Bureau national de planification. Cette section maintient également des relations de travail étroites avec le Conseil national des

femmes, le Département de l'éducation, de la santé et du commerce, le Bureau du développement des villages, le Bureau de l'information, la Commission nationale de l'information, l'Association des jeunes femmes chrétiennes, et des groupements religieux féminins.

La section s'est attachée à créer des clubs féminins au niveau local et à les aider, essentiellement grâce aux fonds fournis par le Gouvernement. Elle a été à l'origine de la création du Conseil national des femmes (désigné ci-dessous), durant la première convention de la femme qui s'est tenue à Port Moresby à la suite de l'Année internationale de la femme. Elle a fourni les moyens matériels et les renseignements nécessaires pour aider les programmes de développement communautaire et les stages d'études sur la formation des cadres, le développement rural et les techniques appropriées. A l'avenir, la sec-



tion appuiera tous les programmes provinciaux et minimisera la dépendance financière à l'égard du bureau national. Elle encouragera une conception interdépartementale du développement communautaire et de la promotion de la femme, et élaborera les projets et les programmes propres à faciliter la promotion de la femme, en particulier dans le domaine de l'éducation.

Bien que les efforts de la section pour intégrer la femme à la vie nationale n'aient pas encore pu être mesurés en chiffres, une augmentation progressive du nombre de femmes participant à la vie nationale a pu être observée. Sur un total de 109 membres du Parlement, on compte maintenant au moins trois femmes. La condition de la femme dans la société se transforme lentement grâce aux programmes menés dans les provinces, les districts et les villages, qui amélioreront les compétences pratiques et techniques des femmes. Grâce à des subventions du Bureau des affaires intérieures, et au programme d'activités urbaines, les projets visant expressément à instaurer l'égalité entre l'homme et la femme peuvent recevoir un appui financier adéquat.

Conseil national des femmes

Créé en 1975 dans le cadre de la participation de la Papouasie-Nouvelle-Guinée à l'Année internationale de la femme, le Conseil national des femmes est resté en sommeil jusqu'en 1978, lorsqu'il a patronné, avec le bureau du développement des villages, un stage d'études sur les techniques adaptées au travail des femmes. Il a attiré l'attention sur les besoins des femmes, et a permis de dégager des ressources en leur faveur.

Le Conseil national des femmes est une institution bénévole et non gouvernementale qui rassemble des groupes de femmes et des organisa-

tions féminines du pays. Le Conseil repose sur une forte organisation à la base. Il a démarré avec des clubs individuels puis a progressé jusqu'aux responsables des politiques. Il regroupe actuellement vingt conseils provinciaux de femmes. Au niveau national, il a un personnel très modeste et a recours à des agents bénévoles.

Le Conseil est le porte-parole des femmes de Papouasie-Nouvelle-Guinée et, depuis sa création, oriente les politiques du Gouvernement en faveur des femmes. Les divers départements du Gouvernement lui transmettent toutes les réclamations concernant les femmes et, bien qu'il ait démarré avec une participation presque nulle des femmes du secteur moderne, des femmes d'affaires et des personnalités politiques, y compris un Ministre et des femmes occupant des postes importants au niveau provincial s'attachent maintenant à favoriser la réalisation de ses objectifs. Beaucoup d'administrations provinciales ont commencé à désigner des femmes à différents postes, et ont réservé, dans leur budget, une place à l'amélioration de la condition féminine.

Parmi les priorités du Conseil figure un programme de décentralisation par le renforcement des pouvoirs des conseils provinciaux. Avec l'aide d'une subvention de l'Etat de K96.000 (1), le Conseil organise actuellement une série d'ateliers pour sensibiliser l'opinion au niveau de la province et du village. Une partie de cette subvention servira à financer les services de soixante agents semi-bénévoles dans les villages. Le Conseil espère également inciter les femmes à entreprendre des projets générateurs de revenus, et à prouver qu'elles peuvent être indépendantes.

¹L'unité monétaire de la Papouasie-Nouvelle-Guinée est le Kina (k); 1 Kina vaut 1,5 dollar des Etats-Unis.

Commission,
comités
ou conseils



Groupe de travail interministériel sur la femme, Argentine.

Désireux de trouver le dispositif le plus approprié pour traiter de l'ensemble des problèmes concernant les femmes, le Gouvernement argentin a décidé, en 1980, de créer le Groupe de travail interministériel sur la femme, de conception multi-disciplinaire. Ce groupe a un secrétariat permanent au Département des organisations internationales du Ministère des affaires étrangères et du travail.

Dirigé par le représentant de l'Argentine à la Commission inter-américaine des femmes, le Groupe travaille en étroite coordination avec les différents ministères qui y sont représentés, notamment les ministères du travail, de l'enseignement et de la culture, de la protection sociale, et de l'intérieur. Il travaille également en coopération avec les bureaux nationaux de la santé publique, des affaires économiques, de la justice, et de la planification. Il est en liaison avec deux-cent-cinquante organisations non-gouvernementales, par l'intermédiaire du Comité national de la coopération de la Commission inter-américaine des femmes.

Outre la coordination de l'ensemble des activités du gouvernement concernant les femmes, il a eu pour objectif d'élaborer un document national pour la Conférence mondiale de la Décennie des Nations Unies pour la femme. A cette fin, le groupe de travail a entrepris des recherches sur la situation, les problèmes et les besoins des femmes en Argentine. Il souhaite avant tout définir de nouvelles stratégies pour l'action à entreprendre au cours des cinq dernières années de la Décennie des Nations Unies pour la femme.

Les expériences acquises par les dispositifs qui avaient été créés en Argentine dès 1944 en vue d'aider à la promotion de la femme, servent réellement de base pour l'orientation actuelle du Groupe de travail interministériel. Un rapide retour en arrière montre comment le Gouvernement a testé la viabilité des différentes structures qui avaient été créées pour accroître l'intérêt porté à l'intégration des femmes au développement.

La reconnaissance par l'Argentine de la valeur de la femme comme ressource importante s'est manifestée par la création en 1944 de la Division du travail et de l'assistance aux femmes dans le cadre du Ministère du travail, afin d'améliorer la condition des travailleuses et d'instaurer le principe du salaire égal pour un travail égal. Dix ans plus tard, la Direction nationale pour les femmes était créée pour protéger la santé de la femme et promouvoir le principe d'un salaire égal sans distinction de sexe. La même année, la Commission Nationale féminine était créée en tant qu'organe consultatif, puis, en 1958, la Direction de la sécurité nationale et de la protection sociale des femmes qui était chargée de conseiller les responsables nationaux sur l'étude et la promotion des réformes nécessaires, pour l'adoption de lois et de règlements relatifs au travail et au bien-être de la famille.

Tous ces mécanismes visant à la promotion de la femme durent cependant être supprimés pour être remplacés par le Département de la femme en 1964, et ensuite, par le Bureau féminin. Entre autres activités, le Bureau était chargé de la promotion et de l'adoption de mesures dans tous les domaines d'activités auxquels participent les femmes, ainsi que de l'organisation de séminaires et de cours nationaux destinés à augmenter la participation des femmes au développement.

Conseil danois pour l'égalité.

En 1965, le Premier Ministre du Danemark a créé une Commission sur la condition de la femme, chargée d'étudier la situation des femmes et de faire des propositions pour parvenir à une égalité effective. Bien que, dans la plupart des domaines, les hommes et les femmes aient, en droit, un statut égal, des disparités existent encore en pratique, en particulier dans l'enseignement et sur le marché du travail.

La Commission a pris en considération les changements dans la vie familiale, par exemple la participation croissante des femmes à l'activité économique et a accordé une attention toute particulière aux besoins des enfants. Neuf ans plus tard, elle soumettait dix rapports. L'un d'entre eux proposait la création d'un conseil chargé de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes en matière de formation et d'enseignement, ainsi que sur le marché du travail, dans la vie familiale et dans la société dans son ensemble.

Par la suite, en novembre 1975, le Premier ministre a créé le Conseil danois pour l'égalité qui relève de lui directement. Le Président du Conseil, nommé par le Gouvernement, dirige un secrétariat composé de représentants de toutes les sections de la Fédération des syndicats danois et des organisations professionnelles.

En tant qu'organe consultatif financé par l'Etat, le Conseil examine les projets de lois, les circulaires et autres documents administratifs. Il coopère avec des organisations et le public pour les questions d'égalité et cherche à éveiller l'intérêt pour ces questions par des conférences, des publications, et les grands moyens de communication. Le Conseil intervient sur demande ou de sa propre initiative, lorsqu'en particulier un individu



ou un groupe est victime d'une discrimination liée au sexe. Un Sous-Comité a été créé pour s'occuper plus particulièrement de la discrimination liée au sexe dans la vie professionnelle. En outre, le Conseil encourage la création de garderies d'enfants.

Bien qu'il se heurte aux attitudes traditionnelles concernant le rôle de l'homme et de la femme dans la société, le Conseil est parvenu à diminuer le nombre des femmes au chômage. Son secrétariat travaille en collaboration étroite avec la Direction de la formation professionnelle, pour évaluer des cours expérimentaux de cinq semaines qui doivent permettre à des femmes en chômage depuis longtemps d'acquérir des qualifications susceptibles d'intéresser les employeurs. Le Premier ministre, suivant les recommandations du Conseil, a prié les administrations et des organisations publiques et privées de faire en sorte que les femmes et les hommes soient représentés de manière plus équitable dans leurs organes. Il a également prié instamment le Ministre du travail de s'assurer que l'on offre davantage de possibilités de

formation professionnelle aux femmes, même dans les domaines où les hommes l'emportaient auparavant.

Le Conseil, qui travaille activement à l'élaboration et à l'application d'une loi sur l'égalité de salaire, a rédigé sur la question une brochure qui doit être diffusée largement. En outre, il a présenté des propositions destinées à réviser la législation sur le congé de maternité et des projets visant à améliorer les conditions de vie des familles ayant des enfants en bas âge. Pour réaliser ses objectifs, le Conseil a créé un Comité mixte avec la Commission sur les enfants.

Conseil national sur les femmes et le développement, Ghana.

En 1974, le Ghana a été co-auteur de la résolution dans laquelle l'Assemblée générale des Nations Unies a demandé aux Etats Membres de mettre en place des dispositifs gouvernementaux appropriés pour accélérer l'intégration des femmes au développement et pour éliminer la discrimination liée au sexe. Le Ghana, convaincu qu'un tel dispositif est nécessaire pour que les femmes puissent jouir en fait des mêmes droits que les hommes en matière économique, sociale, politique et culturelle, a créé, le 20 février 1975, le Conseil national sur les femmes et le développement.

Le Conseil national sur les femmes et le développement est directement rattaché au Cabinet du Président et opère par l'intermédiaire du Ministère des affaires étrangères. La composition du Conseil se fait à deux niveaux. Le Bureau national consultatif est composé d'une part de 15 femmes et de 5 hommes sélectionnés à titre indi-



viduel de façon à représenter l'ensemble du pays, et d'autre part de 10 représentants des ministères de l'éducation, de la santé, du travail, de la jeunesse et de la protection sociale, des finances et de la planification économique, des affaires étrangères, de l'agriculture, de l'information, du secrétariat permanent et du département de la justice. Le Conseil comprend huit comités chargés de l'enseignement, du travail domestique, de rôle des femmes dans la société, des affaires juridiques, des projets, de la recherche et de la direction des travaux, d'un secrétariat national et d'un secrétariat régional dans chacune des neuf régions du pays.

La recherche est un aspect important du travail du Conseil et comprend la direction d'études sur les préjugés et les pratiques dont sont victimes les femmes en matière d'enseignement et sur les plans politique et économique. Les résultats de ces études sont communiqués régulièrement au Gouvernement. Le Conseil a fait des recommandations sur les questions fondamentales touchant la vie des femmes du Ghana, dans les domaines de l'agriculture, de

l'emploi, de l'enseignement, de l'analphabétisme, de la planification familiale et de la santé. Il a suggéré au Gouvernement d'assurer une juste représentation des femmes dans le cadre des organes de prise de décisions, les sociétés et les délégations internationales. Il a fait des représentations en ce qui concerne les successions et les autres pratiques discriminatoires contre les femmes. Il est en train de mettre en place une bibliothèque qui diffusera de la documentation relative aux problèmes des femmes.

Le Conseil a été à l'origine de progrès décisifs en matière de formation féminine. Il a réalisé un programme intensif de stages de formation sur la petite industrie visant à donner aux femmes des compétences techniques pouvant leur permettre d'améliorer leurs revenus, en particulier dans les zones rurales. Ces cours ont été étendus jusqu'aux régions de l'est, de l'ouest, de l'Ashanti, du Brong-Ahafo, de la Volta du Nord, et de l'agglomération d'Accra. Ces stages ont été créés avant tout pour atténuer les effets de l'augmentation du coût de la vie, diminuer la dépendance par rapport aux produits importés et au petit commerce, et favoriser la création d'autres emplois lucratifs. Les matières enseignées touchent à l'extraction d'huile de palme, d'amandes, de noix de coco et d'arachides, ainsi qu'à la fabrication de savon et à l'artisanat. Le Conseil participe également à l'organisation d'un plus grand nombre de séminaires, de colloques, et de cours sur l'éducation, la santé, les questions juridiques et l'emploi des femmes. Il tiendra des consultations nationales en août 1980 pour traiter de la question des services consultatifs destinés aux femmes. Il envisage pour l'avenir de créer des centres de services communautaires qui serviront de centres de production et de formation.

Le Conseil a également aidé les femmes à se grouper pour entreprendre des projets, et a poursuivi un plan de développement de petites industries villageoises et familiales. Toutes ces activités entraînent un regain d'intérêt pour l'artisanat traditionnel et les industries familiales dont les produits ont encore de la valeur dans le pays. Le Conseil a aidé à développer des entreprises modestes, basées sur des activités considérées autrefois comme de simples passe-temps, et devenues de véritables entreprises commerciales, afin de créer des emplois dans les zones rurales. Le Conseil a déjà réussi à restaurer une certaine confiance chez les femmes rurales grâce à des mesures visant à améliorer leur niveau de vie. Une attention plus importante a été accordée aux femmes agricoles, et beaucoup de femmes ont commencé à s'intéresser au crédit agricole. Le Conseil a mis au point un plan de prêts renouvelables grâce auquel des groupes de femmes peuvent obtenir de petits prêts pour lancer une petite entreprise ou tout autre projet viable.

Conseil national des femmes hongroises

C'est à la suite d'une réorganisation de ses structures, en 1970, que le Conseil national des femmes hongroises, organe élu représentant les femmes hongroises de tous milieux, a été constitué. Auparavant existait la Fédération démocratique des femmes hongroises, créée peu après la fin de la seconde guerre mondiale.

Bien qu'il n'ait pas avec elles de liens institutionnels, le Conseil maintient des relations de travail avec toutes les autorités, locales et gouvernementales, afin de promouvoir l'égalité des femmes dans le monde du travail, la société, la vie



publique et la famille. On ne peut être membre du Conseil à titre individuel.

Le Conseil donne des avis sur l'ensemble des lois et des règlements concernant les droits des femmes. Il a soumis à la Commission de la codification quarante-et-un amendements au Code de la famille, qui ont tous été acceptés. Il a accès à tous les secteurs intéressés aux questions féminines et d'autres administrations du Gouvernement et peut s'adresser lui-même directement à tous les Ministères en ce qui concerne des problèmes particuliers intéressant les femmes.

Le Conseil participe presque toujours au processus d'instauration de l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les domaines et notamment à l'élimination des pratiques discriminatoires contre les femmes que l'on trouve dans la législation et dans la tradition. Il a contribué à une enquête à l'échelle nationale sur la situation des femmes qui, en 1970, a abouti à l'adoption d'une résolution du gouvernement sur l'amélioration de la situation économique, sociale et culturelle des femmes, puis à la mise en application en 1974 du Code de la famille.

Actuellement, le Conseil, qui s'occupe de procurer une formation et une orientation professionnelles aux femmes, et d'améliorer la sécurité

sociale pour les mères et les garderies d'enfants pour permettre aux femmes d'accomplir leur double tâche, a fortement influencé la politique du Gouvernement en faveur des femmes grâce à des services d'aide juridique et un travail de propagande visant à informer les femmes de leurs droits. Il a pleinement garanti le droit des femmes au travail, et a permis l'admission dans des crèches d'environ 12% des enfants des mères qui travaillent.

Le conseil a rehaussé la condition de la femme. Aujourd'hui, le taux de femmes dans les organes élus des conseils locaux est de plus de 50%. Environ 30% des magistrats et des procureurs, y compris ceux qui siègent à la Cour suprême, sont des femmes. Dans l'Administration, sur quatre chefs de département ou de section, un est une femme. Environ 10% des directeurs d'entreprises sont des femmes.

Conseil national des femmes, Kenya

Un an après que le Kenya eût accédé à l'indépendance, en 1964, le Conseil national des femmes du Kenya a commencé à fonctionner comme organe de coordination de toutes les organisations féminines.

Avant 1964, la seule organisation multiraciale était l'Association des jeunes femmes chrétiennes. A cette époque, les organisations féminines fonctionnaient de manière indépendante et dans des unités soumises à la ségrégation raciale: la Ligue des femmes de l'Afrique orientale, essentiellement composée d'Européennes, le Maendeleo ya Wanawake, réservée surtout aux Africaines; l'Association des femmes d'Ismailia, réservée aux femmes asiatiques et musulmanes.

Le Conseil travaille en étroite coopération avec le Bureau des affaires

féminines du Ministère du logement et des services sociaux. Son travail est planifié et mis en oeuvre par 9 Comités chargés des finances, des appels de fonds et du personnel; de l'évaluation et de la direction de projets; de l'enseignement et de la formation; de l'environnement; de l'enfant et de la famille; des relations internationales; de la condition féminine; des publications et de l'information; et l'assainissement de l'approvisionnement en eau. Le Bureau du Directeur exécutif fait rapport au Comité exécutif élu, lors d'une assemblée générale annuelle.

Le Conseil est tenu par cinq objectifs à long terme : promouvoir l'éducation et améliorer la condition de la femme sur les plans économique, politique, social et culturel, unir les femmes dans le respect d'un idéal de bonne volonté, de coopération, d'amitié et de compréhension à tous niveaux; les engager à s'intéresser à leurs devoirs et à leurs droits de bonnes citoyennes, et à leurs responsabilités à l'égard de la famille et de la société; encourager leur participation à toutes les organisations nationales; et les appuyer en entretenant un haut niveau d'efficacité et d'éthique professionnelle dans tous les domaines.

En collaboration avec d'autres organisations, le Conseil a lancé trois programmes importants. L'un d'entre eux est un programme de plantation d'arbres, intitulé : "Sauvez la terre Harambee", qui comprend un plan d'action anti-désertification. Un arbre a été planté en l'honneur de personnes chères ou pour marquer des occasions importantes, et des contributions monétaires ont été apportées pour assurer que l'arbre sera soigné pendant au moins cinq ans. Trois pépinières ont été installées dans des écoles. Chaque enfant devait planter au moins trois graines dans des pots. Par la suite, les plantations ont été étendues aux enceintes des

écoles, aux places de marchés et aux routes.

Comme suite à une décision prise à la Conférence mondiale de l'Année internationale de la femme, en 1975, le Kenya a été choisi comme pays d'essai pour un projet d'alimentation en eau patronné par le Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF). Des puits ont été creusés dans chaque province; des citernes, des pompes éoliennes et des toits de tôle ondulée ont été installés, et des arbres ont été plantés. Des efforts concertés en matière sanitaire ont été ensuite poursuivis pour lutter contre les rats, les puces et les moustiques. Des latrines ont été installées à proximité des garderies d'enfants, des églises et des marchés, et ont été soigneusement recouvertes.

En novembre 1976, a été lancé le journal "Kenya Woman" (localement connu sous le nom de "Mwanamke wa Kenya"). Son but est de montrer le dynamisme des femmes et de signaler les réalisations faites par elles, individuellement ou en groupe, surtout en zone rurale. Des articles ont été publiés sur la situation des femmes rurales dans la production alimentaire, la santé familiale et l'enseignement des enfants d'âge pré-scolaire.

Par l'intermédiaire du Bureau des affaires féminines, le Conseil a accordé une assistance financière à des projets de 6000 groupes dans tout le pays. Il espère pouvoir aider le Ministère de la santé à diffuser des informations concernant la santé maternelle et infantile et la planification familiale. Pour favoriser le progrès de la condition féminine dans la société, ainsi que l'intégration de la femme au développement, le Conseil poursuit son programme d'éducation des adultes, qui regroupe l'éducation en matière de santé maternelle et infantile et de planification familiale. La discrimination dans l'emploi et le salaire a diminué, bien que les diffé-

seignement offertes aux hommes et aux femmes persistent et ne permettent pas une concurrence dans tous les domaines. Cependant, surtout au niveau du district où des fonds pour le développement ont été distribués, le Conseil a éveillé l'attention des institutions sur l'importance que revêt la participation des femmes à la planification et à l'élaboration des politiques.

Conseil national des femmes polonaises

En 1966, le Conseil national des femmes polonaises a été nommé par le Presidium du Comité polonais global du Front de l'Unité nationale pour représenter le secteur féminin. Cette nomination a été précédée par une analyse et une évaluation des activités des différentes organisations féminines.

Le Conseil a été chargé d'élaborer un programme d'action pour le mouvement national des femmes de Pologne. Reconnaissant que les problèmes des femmes étaient des problèmes sociaux et pouvaient être résolus avec l'assistance de gouvernement et de groupes tels que des organisations professionnelles et coopératives, des syndicats, et des groupes de producteurs agricoles, le Conseil a tenu à élargir l'éventail de ses membres à la base. Outre le fait qu'ils sont représentés aux niveaux national et régional, les Conseils féminins opèrent également dans les provinces, les villes et les communes. On compte 2247 Conseils de ce genre dans le pays, regroupant 34 000 membres.

L'objectif essentiel est d'augmenter le nombre de femmes participant à l'administration politique et économique et à la vie sociale du pays. Les

travailleurs et membres du Conseil participant au travail du Parlement (Seym) et de divers organes du gouvernement, par exemple le Conseil des affaires familiales (rattaché au Cabinet du Premier Ministre), le Comité du marché, le Conseil de l'éducation (rattaché au Cabinet du Ministre de l'éducation), et la Commission intersectorielle pour la diffusion de la culture. Grâce à l'intervention du Conseil, entre 1976 et 1980, le taux de participation des femmes est passé de 20,6% à 23% dans le Seym, de 27 à 30% dans les Conseils populaires provinciaux et de 22,6% (1974) à 30% (1978) dans les Conseils populaires primaires ou communales.

Le Conseil s'occupe également de la situation économique et de l'éducation des femmes et de leurs familles. En 1980, il a examiné la question de l'emploi, des qualifications et des progrès professionnels des femmes employées dans les fermes d'Etat, ainsi que de leur participation dans l'organisation de coopératives autogérées, et le travail à temps partiel. Avec l'appui du Conseil, la proportion de femmes employées dans l'économie nationale est déjà de 46,2%.

Les femmes représentent maintenant 28,3% dans les organisations autogérées indépendants des villes et 40% dans les campagnes. Parmi les membres du Parti uniifié des travailleurs de Pologne, on compte 26,4% de femmes, ainsi que 24,3% dans le Parti uniifié des cultivateurs exploitants et 31,5% dans le Parti démocratique. Plus de 20% des membres actifs du Front de l'Unité nationale sont des femmes.

Pour donner aux femmes un enseignement et des conseils en matière d'activité économique et ménagère, des centres coopératifs — 630 Pracyczna Pani (maîtresse de maison pratique) dans les zones rurales et

1534 Nowoczesna Gospodyn (maîtresse de maison moderne) dans les villes — ont été organisés. Le Conseil a également entrepris des échanges de vues et des recherches sur les possibilités d'activités sociales pouvant être offertes aux jeunes femmes. Il organisera des activités locales dans leurs divers lieux de résidence en tenant compte de leur expérience professionnelle ou de leurs intérêts.

Le Conseil a procuré aux femmes des services sociaux pour leur permettre de travailler. Environ 10 000 écoles en zones rurales et urbaines ont

été créées pour donner un enseignement aux femmes. En 1978, il a créé des établissements de grade et d'éducation pour les enfants des zones rurales, et en 1979 dans les villes. Il a dernièrement créé le Fonds de pensions alimentaires de l'Etat, et ouvert un département de la nutrition dans la principale école d'agronomie. Il a introduit dans le plan de développement pour la période des années 1981-1985 des changements dans le nombre de crèches et de jardins d'enfants, et a fait des plans pour améliorer l'organisation et la promotion de la nutrition pour les enfants des écoles.

- Fédération des femmes cubaines
- Association des femmes seychelloises

Organes politiques



Fédération des femmes cubaines

Organisation vivant grâce au soutien populaire, la Fédération des femmes cubaines, créée en 1960, comprend 2.362.559 membres, soit 80% de la population féminine âgée de plus de 14 ans. Jusqu'à présent, la Fédération continue de rassembler des femmes de tous les secteurs de la société cubaine afin d'élever le niveau idéologique, politique et culturel de toutes les femmes cubaines et de leur faire prendre conscience de rôle qu'elles peuvent jouer en participant au développement.

La Fédération est structurée de façon à desservir les niveaux national, provincial, municipal, de quartier et de délégation. La Fédération est assistée par un Comité national de 94 membres et d'un secrétariat de 13 personnes. Comme celui des autres organisations sociales et de masse de Cuba, le travail de la Fédération est reconnu, protégé et encouragé à l'article 7 de la Constitution de la République de Cuba. La Fédération elle-même collabore avec divers organes et organisations de masse, surtout avec le département des affaires féminines du Quartier Général des travailleurs de Cuba qui s'occupe des questions du travail des femmes dans les relations avec les syndicats.

Un témoignage des résultats obtenus par la Fédération s'agissant de l'accroissement de la participation des femmes dans la vie nationale est le pourcentage (30%) que représentent actuellement les femmes dans la population active, soit trois fois plus qu'avant 1957. En 1959, la population active ne comprenait que 13,7% de femmes qui travaillaient ou cherchaient du travail. On a également observé des changements dans la structure professionnelle, c'est-à-dire une augmentation des femmes dans diverses catégories de travailleurs et de techniciens, par comparaison à la



situation qui était celle d'il y a quelques années, lorsque les femmes étaient principalement confinées aux activités domestiques.

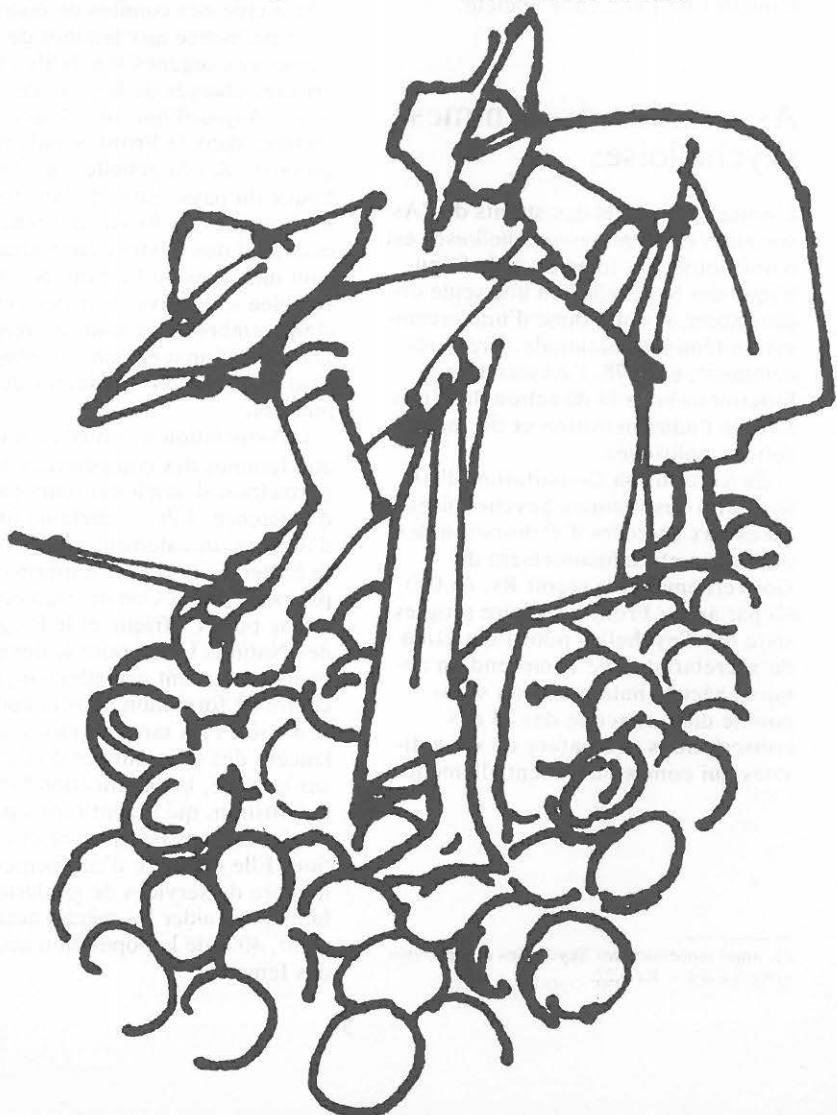
En collaboration avec le Comité d'Etat du travail et de la sécurité sociale, et le Quartier Général des travailleurs de Cuba, la Fédération a oeuvré pour la révision et l'adoption de lois visant à protéger les femmes au travail. Elle a participé à la Commission qui a rédigé le Code de la famille, instrument juridique régissant les relations qui peuvent exister dans la famille dans le respect du principe d'égalité entre les hommes et les femmes. Il a créé des institutions et fourni des services correspondants (par exemple les premiers "Cercles d'enfants") pour élever la condition

des femmes qui travaillent. Il a fourni une aide pour créer des écoles d'enseignement moyen et a procuré les ressources nécessaires pour faire bénéficier de l'enseignement primaire 280.000 enfants de mères qui travaillent.

La Fédération a joué un rôle dans la campagne d'alphabétisation: il y avait en effet 55% de femmes sur un total de 707.212 adultes analphabètes. Le présent plan quinquennal de développement prévoit déjà que 162.141 ménagères ayant suivi un enseigne-

ment élémentaire pourront poursuivre leurs études. De même, la Fédération a incité les femmes à participer à la vie sociale. Le militantisme féminin est passé à 18,9% dans le Parti, et 40,6% des dirigeants syndicaux du Mouvement des travailleurs sont des femmes. Il en est de même de 21,4% des députés à l'Assemblée nationale.

Bien que la Fédération lutte pour accroître la participation des femmes à tous les domaines de la vie nationale, ses travaux sont ralentis par les conséquences du sous-



développement intervenu à la suite de la désorganisation de l'économie cubaine. Des situations telles que l'insuffisance en développement de l'économie et de la diversification agricole, le manque d'industries et le peu de sources d'emploi sont particulièrement préjudiciables aux femmes cubaines. Un autre problème auquel doit faire face la Fédération est le faible niveau culturel des femmes, et les préjugés et attitudes discriminatoires dont elles sont constamment victimes, qui sont les séquelles de l'ancienne société.

Association des femmes seychelloises

L'objectif essentiel des statuts de l'Association des femmes seychelloises est d'unir toutes les femmes de la République des Seychelles en une seule organisation; il s'agit donc d'une organisation féminine nationale. Crée récemment, en 1978, l'Association fonctionne sous la direction du Ministère de l'administration et des organisations politiques.

En vertu de sa Constitution, l'Association des femmes Seychelloises a accès aux secteurs d'élaboration des politiques et de financement du Gouvernement, et reçoit Rs. 66.000⁽¹⁾ par an du Front populaire progressiste des Seychelles pour l'entretien du secrétariat. Elle comprend un comité exécutif national et un sous-comité dans chacune des 23 circonscriptions. La nature de ses activités qui consistent essentiellement à

encourager des femmes à appliquer leurs connaissances dans des activités productives et remuneratrices, nécessite la collaboration d'experts du Département de la santé, de la Commission économique pour l'Afrique, du Programme des Nations Unies pour le développement, de l'Organisation internationale du Travail et d'autres organes intéressés.

Bien que de création récente, l'Association a permis aux Seychelloises de continuer à lutter pour obtenir une condition égale à celle des hommes. Elle a créé des comités de district pour permettre aux femmes de participer aux organes législatifs et aux organes chargés de la prise de décisions. Aujourd'hui, on compte trois femmes dans le Front populaire progressiste des Seychelles, seul parti politique du pays. En fait, dans toutes les branches du Front, des femmes occupent des postes administratifs, et sont membres du Comité. A l'Assemblée législative, huit des vingt-cinq membres élus sont des femmes. L'Association a également intégré cinq organisations distinctes de femmes.

L'Association a contribué à donner aux femmes des compétences leur permettant d'améliorer leurs moyens d'existence. Elle a acheté un immeuble d'ateliers, initialement pour faire exécuter un projet de teinture de batik patronné par la Commission économique pour l'Afrique et le Programme des Nations Unies pour le développement, et servant actuellement de centre de formation pour la couture et le dessin. Plus tard, l'Association lancera des programmes d'éducation sur la santé, la planification familiale et la nutrition, qui seront repris par les stagiaires dans leur propre circonscription. Elle envisage d'augmenter le nombre de services de garderies d'enfants pour aider les mères; actuellement, 40% de la population active sont des femmes.

¹L'unité monétaire des Seychelles est le roupie (R); \$ US 1 = Rs.6,22.

Le tourisme étant le premier secteur économique des Seychelles, l'Association encouragera la formation pour améliorer l'artisanat qui viendra concurrencer les marchés similaires, par exemple les travaux d'aiguille, le crochet, la broderie, la vannerie locale, le travail des coquillages et des objets en perles et autres matériaux locaux. Elle cherchera également à avoir l'avis d'experts pour une formation en matière de coopératives, de création d'entreprises, de commerce et de commercialisation.

- Canada
- Nouvelle-Zélande
- Union des Républiques Socialistes Soviétiques



Mécanismes divers
spécialisés dans
les questions
féminines

Canada

Au Canada, plus de 10 organes consultatifs à l'échelle nationale sont spécialisés dans les questions féminines. Il y a également plusieurs unités féminines dans les services gouvernementaux notamment le Département de la Justice, la Commission de la fonction publique, le Département du Secrétaire d'Etat et la Commission de l'emploi et de l'immigration.

Bureau de la main-d'oeuvre féminine

Le premier organe gouvernemental créé pour s'occuper de la question de l'emploi des femmes a été le Bureau de la main-d'oeuvre féminine. Il jouit de relations uniques avec les syndicats, et est protégé par la législation canadienne régissant les relations industrielles. Il a à sa tête un Directeur qui relève du Ministre adjoint du travail. Il compte 14 fonctionnaires, dont la plupart sont des analystes en matière de politiques et de programmes.

En tant que source de données socio-économiques sur l'emploi et sur d'autres questions concernant les femmes, le Bureau fait des recherches approfondies et novatrices en vue de l'élaboration de politiques et de programmes nouveaux et dynamiques en faveur des femmes. Dans le cadre de son objectif de promotion et d'éducation, il publie périodiquement des informations sur les lois ayant trait au travail des femmes.

Depuis sa création le Bureau a servi de modèle pour l'établissement de bureaux féminins provinciaux au Canada et d'organisations similaires à l'étranger. Actuellement, il est envisagé que le Bureau s'occupe également des questions de législation. Des recommandations, fondées sur un examen complet du droit du travail fédé-

ral, seront soumises dans le courant de l'année au Ministre du travail afin que l'office puisse être chargé d'entreprendre des recherches systématiques sur les organisations relevant de la juridiction fédérale.

Le Comité consultatif départemental est le mécanisme chargé d'appliquer la politique canadienne consistant à intégrer "le paramètre féminin" dans la formulation et l'exécution des politiques et des programmes. Le Comité conseille le Ministre adjoint de la santé nationale et de la protection sociale et les membres de Comité exécutif de la condition de la femme. Il est supervisé par le Conseiller principal qui travaille au sein du groupe de formulation de politiques, rattaché au Cabinet de Ministre adjoint.

Le Comité s'emploie à assurer un niveau de santé, de protection sociale et de revenu minimum garanti aux femmes pour qu'elles aient une vie meilleure sur le plan social et économique. Il a influencé des programmes de revenu minimum garanti visant à assurer l'égalité entre les sexes et la justice sociale et un soutien aux familles, et a apporté les premiers éléments d'une réforme du Code de la famille. Il a créé des services sociaux et sanitaires réservés aux femmes et a fourni des aides aux centres de programmes de recherche et de démonstration.

Le Comité a influencé les politiques gouvernementales visant à obtenir un traitement égal pour les femmes et les hommes, par exemple : le plan des pensions; l'indemnité pour conjoint à charge; le crédit d'impôts pour les enfants à charge; l'abattement pour charges de famille; la hausse du supplément de revenu garanti pour les femmes âgées de 65 ans et plus. Parmi ses priorités se trouve l'assurance d'un revenu garanti pour les femmes et les familles ayant des enfants à charge, les femmes âgées et les mères célibataires.

Division de l'action positive

En 1975, la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada a entrepris une politique d'intégration active visant à garantir les résultats positifs de l'égalité des chances sur le marché du travail. La Division de l'action positive est une direction chargée des besoins spécifiques des clients, dans la division de la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada, par l'intermédiaire de laquelle la Division a des contacts avec des organisations internationales ou autres. En tant que division de la Commission de l'emploi et de l'immigration du Canada, elle a un accès privilégié aux autres secteurs de

Gouvernement. La politique et l'administration sont sous la responsabilité du siège du niveau national. Des bureaux régionaux exécutent les programmes grâce à des contacts directs avec les employeurs, les membres des groupes sur lesquels on cherche à agir et les gouvernements provinciaux ou administrations locales. En outre, on a créé cinq Comités fédéraux provinciaux du travail.

Le principal objectif de la Division est d'appliquer une politique d'intégration active dans le secteur privé. Jusqu'ici, huit programmes d'intégration ont été appliqués dans des entreprises privées, et plusieurs autres sont en cours de négociation. La Division



cherche également à éliminer la discrimination systématique dans l'emploi.

Une politique d'intégration des femmes dans les entreprises adjudicataires de marchés fédéraux est également prévue. On espère que les avantages de cette politique d'intégration, notamment la possibilité d'une plus grande productivité, une planification plus efficace de ressources humaines et une meilleure utilisation des femmes et des minorités dans la population active convaincront les employeurs de mettre au point leurs propres programmes d'intégration active.

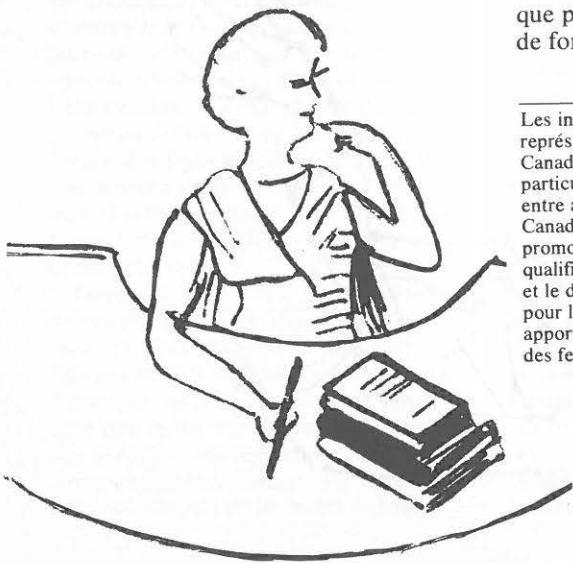
Office de la promotion de la femme

En 1971, la Commission de la fonction publique a créé un Bureau de l'égalité des chances pour les femmes, afin d'encourager l'égalité dans les politiques, procédures et pratiques en matière d'emploi dans la fonction publique fédérale. Faisant partie du service du personnel de la Commission de la fonction publique, le Bureau s'intéresse essentiellement aux femmes fonctionnaires. Il est composé d'un di-

recteur et d'un fonctionnaire chargé du travail de liaison, de recherche, d'analyse, d'information et d'administration.

En dépit de la politique d'austérité budgétaire du Gouvernement et du peu d'importance accordé au travail des femmes, le Bureau a publié une série de brochures sur les activités professionnelles non traditionnelles, a créé un centre de ressources spécialisées sur les femmes et a fourni des services de recherche statistique aux départements de la Commission. Il a mené un programme de perfectionnement spécial des fonctionnaires destiné à préparer les femmes occupant divers emplois administratifs à être promues à des postes de niveau supérieur.

Actuellement, le Bureau essaie d'éliminer des obstacles qui s'opposent à la politique d'emploi égal pour les femmes, de faire reconnaître le travail bénévole comme une expérience professionnelle pertinente et d'allonger le congé de maternité. Il espère fournir des conseils et une assistance à certains groupes de femmes et d'assurer la réintégration des femmes à la population active. Il étudiera également les causes de démission des femmes fonctionnaires et le problème que pose la réinstallation des épouses de fonctionnaires mutés.



Les institutions étudiées ci-dessus ne représentent qu'une partie de ce qui existe au Canada au niveau national et fédéral. Il est particulièrement intéressant de mentionner, entre autres organes, le Service correctionnel du Canada qui encourage le recrutement et la promotion dans le système pénal de femmes qualifiées, ainsi que la section pour les femmes et le développement de l'Agence canadienne pour le développement international (ACDI), qui apporte une aide aux programmes en faveur des femmes dans les pays en développement.

Nouvelle-Zélande

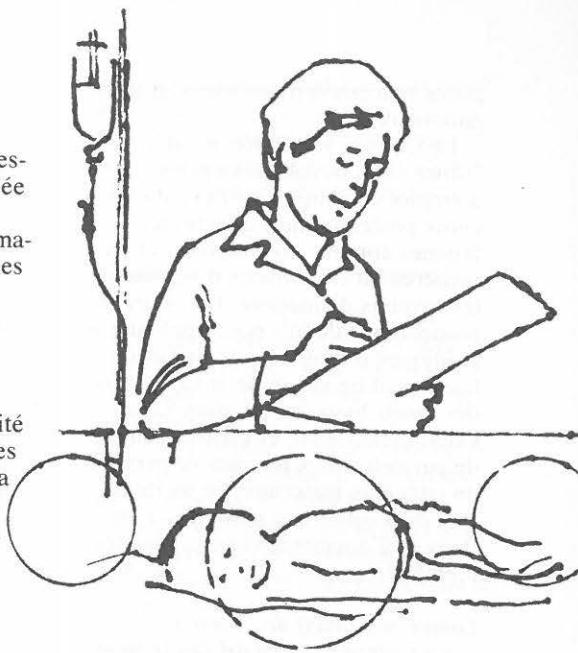
Bien que l'infrastructure de la Nouvelle-Zélande en matière de questions féminines semble être composée d'unités spécialisées, un certain nombre d'entre elles travaillent de manière interdépendante. Quelques-unes des institutions les plus populaires sont décrites ci-dessous.

Comité de la femme

Issu d'un sous-comité du Conseil national de développement, le Comité de la femme a assumé l'ensemble des responsabilités de coordination de la Conférence mondiale de l'Année internationale de la femme tenue en 1975. Le Comité n'a pas de base statutaire. Son directeur et ses dix membres sont nommés par le gouvernement pour leurs compétences en matière de questions féminines.

Le Comité fait rapport au Ministre de la justice, qui est également le porte-parole du gouvernement sur les questions féminines. Son secrétariat est assuré par le Trésorier. Le Comité et le secrétariat ont des contacts suivis avec tous les départements du gouvernement et les organes officiels, en particulier le Ministère des affaires étrangères.

Le Comité a soumis des propositions de loi et autres propositions gouvernementales sur l'égalité des droits et des responsabilités pour les femmes, notamment dans les domaines des droits de l'homme et des droits de la famille. Il a conseillé le gouvernement sur des questions concernant les femmes, par exemple l'avortement, l'emploi et la promotion des femmes dans la vie publique. En 1979, il a créé le Comité consultatif national sur les femmes et l'éducation et un poste de responsable de l'éducation des femmes au Département de l'éducation. Il a créé le fichier d'engagement des femmes, registre qui



donne une liste de femmes qualifiées pour être recrutées dans des organes de la fonction publique, statutaires ou non. Il a également constitué un Fonds pour les projets, permettant de fournir les capitaux de lancement de projets en faveur des femmes entrepris par d'autres organisations.

Conseil consultatif national sur l'emploi des femmes

Créé en 1967, le Conseil consultatif national sur l'emploi des femmes s'occupe essentiellement des décisions en matière de politiques de l'emploi. Il se situe dans le cadre du Département du travail, et est représenté au Conseil de formation professionnelle et au Comité consultatif sur les femmes. Il est composé d'un Président et de représentants d'employeurs et d'employés du secteur public et privé et de représentants du Département de l'éducation et du travail et de syndicats. Par l'intermédiaire du Comité de la femme, le Conseil a des contacts avec les or-

ganes non gouvernementaux et internationaux.

Le Conseil vise à donner aux femmes des possibilités égales d'emploi en élargissant l'éventail des choix professionnels offerts aux femmes comme aux hommes, et en recherchant les moyens d'améliorer les revenus de ménage. Il élaboré des propositions de lois pour appliquer les politiques d'égalité du travail et du traitement de la Loi de la Commission des droits humains (Human Right Commission Act), et est très soucieux de permettre aux femmes de prendre un congé de maternité, de mettre à leur disposition des garderies d'enfants et d'augmenter leurs capacités d'emploi.

Comité consultatif des femmes

Le Comité consultatif des femmes, créé en 1975, donne des avis au Conseil de la formation professionnelle sur tout ce qui concerne la formation des femmes. Par l'intermédiaire du Conseil, organe consultatif, le Comité a des contacts avec le Gouvernement, les départements de l'éducation et du travail et d'autres organes intéressés par les questions féminines. Il travaille avec vingt-sept Conseils de formation industrielle, et a des rapports officieux avec les syndicats, en particulier ceux qui sont composés en majorité de femmes.

Le Comité travaille avec les employeurs pour changer les attitudes traditionnelles à l'égard de la formation des femmes. Il aide les femmes à améliorer leur carrière professionnelle et assiste les institutions d'éducation dans l'organisation de cours susceptibles de répondre aux besoins des femmes. Actuellement, le Conseil vient en aide à des groupes non gouvernementaux de femmes et à des femmes travaillant dans des industries familiales et des coopératives.

L'un des aspects du travail habituel du Comité est la collecte et la re-



cherche de cas sur la place de la femme dans les activités professionnelles non traditionnelles, en vue de promouvoir des programmes d'action en matière de formation des femmes.

Grâce à une politique d'intégration active des femmes, celles-ci pourront plus facilement exercer des activités qui étaient auparavant la prérogative des hommes, afin d'être représentées un jour dans toutes les professions.

Malgré le problème que posent les stéréotypes fondés sur le sexe, dans le domaine du travail, le Comité a organisé, de 1977 à 1978, des cours spéciaux de commerce destinés aux femmes. Le Conseil de la formation professionnelle, sur sa recommandation, a adopté une politique d'intégration active en matière de formation des femmes.

Commission de droits de l'homme

En 1977 a été adopté le projet de loi sur la Commission des droits humains à la suite du rapport du Comité spécial de l'Année internationale de la femme sur l'évolution du rôle de la femme dans la société néo-zélandaise. La loi est entrée en vigueur l'année suivante, et un bureau a été constitué pour la Commission. La Commission est composée de cinq Commissaires et de cinq fonctionnaires. Elle est financée par le Gouvernement, et fait rapport chaque année au Parlement. Malgré l'indépendance que lui confère la loi, la Commission relève du Ministre de la justice.

Bien que les préoccupations des femmes ne constituent pas l'objet essentiel de son travail, la Commission reçoit les plaintes et les rapports sur la discrimination. Elle cherche à promouvoir le respect des droits humains par l'éducation et l'information, enquête sur les plaintes de discrimination illégale, et cherche à obtenir des communications sur le respect des droits humains. Elle a récemment obtenu un arrêt de la Cour d'appel contre une organisation néo-nazie préconisant la ségrégation raciale.

A l'heure actuelle, la Commission se consacre, avec d'autres organisa-

tions, à l'élaboration et à la promotion de programmes d'intégration active en matière d'emploi. Elle envisage de créer une bibliothèque de films et publications pour informer et éduquer les femmes.

Tribunal pour l'égalité des chances

Le nouveau Tribunal pour l'égalité des chances a été constitué en application de la loi instituant une Commission des droits de l'homme. Il vise à promouvoir les droits humains en Nouvelle-Zélande, dans le cadre de la Déclaration internationale des droits de l'homme des Nations Unies. Le Tribunal a pour fonctions et pouvoirs essentiels d'étudier et de statuer sur des instances relatives au respect de la loi susmentionnée.

Union des Républiques Socialistes Soviétiques

L'égalité entre les femmes et les hommes est une politique fondamentale du Parti communiste et du Gouvernement soviétiques. Outre les garanties accordées par la Constitution sur l'accès égal à l'éducation, à l'emploi, à la rémunération, à la promotion, et aux activités sociales, politiques et culturelles, l'égalité est également garantie par des mesures spécifiques sur le travail et la santé des

femmes visant à protéger leurs conditions de travail, à permettre aux mères de travailler et à offrir aux mères et à leurs enfants une protection légale et un appui matériel et moral.

En application du Plan d'action mondial de 1975, des commissions permanentes sur les conditions de travail et de vie des femmes et sur la maternité et les garderies d'enfants ont été créées au sein du Soviet de l'Union et du Soviet des nationalités. Ces commissions fonctionnent également dans les Soviets suprêmes de l'Union et les Républiques autonomes, au sein d'organes locaux et de l'administration d'Etat. Elles ont des droits importants, et surveillent l'application des mesures socioéconomiques visant à améliorer les conditions de travail et de vie des femmes.

La Commission pour le travail féminin, qui relève du Presidium du Conseil central des syndicats, comprend des représentants des Ministères de la santé publique et de l'enseignement public, des instituts de protection du travail, de l'hygiène du travail et des maladies professionnelles, et du Comité féminin du Soviet. Ces organes sont habilités à faire des propositions de lois en faveur des femmes. Ils peuvent aussi soumettre des propositions de lois en vue de la planification, de la formulation et du financement des politiques visant à améliorer la condition de la femme. Le Comité féminin du Soviet a, en fait, participé à l'élaboration de la Constitution soviétique adoptée en 1977.

Le Conseil des ministres et le Conseil central global des syndicats ont adopté en 1978 une résolution sur des mesures additionnelles visant à améliorer les conditions de travail des femmes participant à la production économique nationale. La résolution a prévu de fournir des emplois et une formation aux femmes libérées des travaux les plus durs ou de les prépa-

rer à exercer de nouveaux emplois. L'année suivante, le Conseil des ministres a également adopté une résolution proposant des mesures visant à améliorer la formation et les compétences des travailleurs, en particulier



des femmes, dans la production. En outre, la possibilité a été donnée aux mères de famille ayant des enfants de moins de 8 ans d'interrompre leur travail pour suivre une formation rémunérée sur une base mensuelle.

- Afrique (CEA)
- Asie et le Pacifique (CESAP)
- Europe (CEE)
- Amerique Latine (Cepal)

Répertoire des autres mécanismes nationaux dans le monde classés par région *

* Les noms des pays figurent dans l'ordre alphabétique
anglais.

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Algérie	Union nationale des femmes algériennes	Une Secrétaire générale et une Secrétaire générale adjointe.	Promouvoir la vie sociale, économique et culturelle des femmes algériennes.				
Angola	Organisation des femmes angolaises	Un Conseil exécutif, un Coordonateur, et 7 Secrétaires.	Permettre aux femmes de prendre part à l'effort de reconstruction nationale; Accélérer la croissance de la production. Améliorer la vie des femmes rurales. Alphabetiser toutes les femmes du pays.				
Bénin	Comités d'organisation féminine à tous les niveaux (rural, village, district)		Assurer l'intégration démocratique des femmes au processus de développement social et économique.				
Botswana	Conseil national des femmes	Conseil national du ministère de l'administration locale.	Promouvoir la compréhension entre les femmes du pays. Elever le niveau de vie. Conseiller le gouvernement sur les affaires féminines. Représenter les femmes aux conférences internationales. Recueillir des statistiques sur les femmes.		Manque de fonds et de personnel qualifié.		
Burundi	Union des femmes	Section féminine du Parti national. Un Secrétariat général composé de plusieurs Comités.	Promouvoir et mettre en œuvre les principes idéologiques du Parti national. Ouvrir pour l'exercice des droits de la femme. Rechercher des solutions aux problèmes sociaux tels que l'ignorance, la maladie, la misère. Créer les bases d'une véritable coopération dans la famille et dans la société.	A amené les femmes à reconnaître la nécessité de participer à l'édification du pays.	Insuffisance de personnel qualifié. Manque de moyens de transport et de ressources financières.		

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
République centrafricaine	Union des femmes centra-africaines	Une Présidente, une Vice-Présidente, une Secrétaire exécutive, et un comité directeur ayant un mandat de deux ans. L'Union compte 5000 membres dans la capitale.	Coordonner les efforts des jeunes filles et des femmes centrafricaines.		Manque de matériel didactique pour l'éducation des affaires fonctionnelle et ménagère des femmes.	Est subventionné par l'Etat et est patronné par le Ministère des affaires sociales.	
Tchad	Département des affaires sociales.	Outre ses propres fonctionnaires, comprend 9 centres sociaux, 5 centres de formation, 10 bureaux des affaires sociales, et 17 CFPA.	Appliquer la politique de promotion de la femme. Préparer des textes réglementaires visant à promouvoir la politique sociale du gouvernement. Créer les structures susceptibles de permettre aux femmes de travailler dans les villes.	Création de centres de formation professionnelle agricole.	Réticence de la population. Manque de fonds et de cadres.	Placé sous l'égide du Ministère de la population, santé publique et des affaires sociales.	
Congo	Union révolutionnaire des femmes congolaises	Le principal organe est constitué du Congrès national et du Conseil central. Les membres de l'Union doivent être âgées d'au moins 18 ans.	Eduquer les femmes pour les intégrer à la lutte de libération nationale en vue de l'édification d'une société socialiste. Travailler à l'amélioration constante de l'éducation des femmes congolaises. Créer des conditions susceptibles de permettre aux femmes d'accélérer et de diversifier leur participation à la production nationale. Mener et gagner la lutte pour un changement de comportement.			Bénéficie d'une coopération du ministère de la santé et des affaires sociales.	
Djibouti	Union Nationale des Femmes de Djibouti		Appuyer le peuple dans sa lutte de libération.				

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Guinée équatoriale	Parti national des travailleurs		Accroître la participation des femmes à l'édification de la nation, leur faire prendre conscience de leur condition et accélérer leur promotion.		Manque de moyens financiers et de personnel qualifié.		
Ethiopie	Sous-comité de la femme	Une Présidente, une Vice-Présidente et une Secrétaire. Comités d'organisation, d'agitation et de propagande, et d'éducation, et un Comité des affaires provisoires. Les membres sont choisis par le Gouvernement.	Assurer l'éducation politique des masses, des femmes en particulier. Aider les femmes à s'organiser.		Manque de conseillers politiques compétents. Problèmes économiques urgents affectant les femmes. Manque d'aide-liaires d'enseignement, tels que projeteurs de cinéma portatifs.		
Gabon	Union des femmes du Parti démocratique gabonais	Une Présidente. Toutes les militantes du Parti, âgées d'au moins 16 ans.	Donner aux femmes une formation en matière d'économie familiale et les initier à la vie politique nationale et internationale. Encourager et appuyer les femmes qui se consacrent à des activités artistiques et littéraires.	A encouragé les arts ménagers. A réclamé la construction de centres féminins sur l'ensemble du territoire.	Manque de cadres.		

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Gambie	Fédération des femmes gambiennes	Une Présidente, une Vice-Présidente, une Secrétaire générale, des Comités de l'éducation, de la santé et des affaires sociales. Plus de 2000 femmes au total sont membres de la Fédération.	Plaider la cause de l'alphabétisation des masses. Contribuer à la promotion sociale et culturelle des femmes. Encourager les femmes à exercer des activités bénévoles en faveur de la collectivité.	Le Gouvernement a accepté la création d'un Bureau de la femme. La Fédération a contribué à sensibiliser tous les secteurs, notamment les partis politiques, les groupes religieux, etc., aux problèmes de la femme.	Manque de fonds pour exécuter les projets. Difficulté à atteindre les femmes des zones rurales, faute de moyens de communications efficaces. Impossible d'obtenir un lieu de réunion permanent que la Fédération pourrait considérer comme lui appartenant en propre.		
Guinée	Comité national des femmes du Parti Démocratique de Guinée (PDG)		Procurer aux femmes de zones urbaines et rurales une éducation en matière de nutrition et d'économie familiale, et leur donner une formation professionnelle.	A créé des centres de promotion de la femme.	Manque de ressources financières.		
Guinée-Bissau	Organisation des femmes de la Guinée-Bissau	Section féminine du Parti politique national.		A créé quatre centres d'éducation des masses.	Manque de fonds.		

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Lesotho	Commission nationale du Lesotho pour les femmes	Un représentant désigné par chacun des ministères ci-après: développement rural, éducation, santé, planification et agriculture. Deux représentantes de district, et 23 membres.	Conseiller le Gouvernement. Promouvoir l'action et donner suite aux demandes provenant des d'autres secteurs du Gouvernement.	A lancé en 1975 dans les villages des cours du soir qui doivent se développer. A établi divers programmes et activités pour améliorer l'artisanat individuel et collectif dans les villages.	Manque de fonds, de personnel rétribué et bénévole; problème de la définition des priorités du pays et de la population. Manque de moyens de transport pour toucher les villages isolés et les régions montagneuses éloignées.	Accès direct au Cabinet du Premier Ministre et indirectement, aux autres ministères.	
Liberia	Mouvement social et politique des femmes libériennes	Section féminine du parti politique national. Une Présidente, une Vice-Présidente et une Secrétaire. Comprend plusieurs comités.	Former les femmes aux affaires politiques, économiques et sociales, pour leur permettre de participer activement au développement national.				

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Jamahiriya arabe lybienne	Ministère de la sécurité sociale		Stimuler l'intérêt des familles pour les questions sociales, sanitaires et culturelles. Donner des conseils matrimoniaux aux jeunes filles. Fournir une formation gratuite pour élever le niveau de vie familial.	Recherches sur le divorce, et sur le montant élevé de la dot à payer par la famille du marié.	Manque de compréhension du rôle économique des femmes. Timidité des femmes à participer. Manque de viabilité des résultats des recherches par suite du peu d'importance accordé à celles-ci.	Le Ministère du travail et de la planification a entrepris des recherches sur les femmes au travail, et le Ministère de l'éducation sur l'éducation des femmes.	
Madagascar	Direction de la condition de la femme et de l'enfant (et de l'alphanétisation)	Directeurs nommés par décrets du Conseil des ministres.		Création d'une direction spécialisée pour l'alphabétisation pour mettre fin à l'analphabétisme chez les femmes. Organisation de coopératives féminines d'artisanat et de couture, et de services spéciaux pour contribuer à améliorer la situation des femmes qui travaillent.		Travaille en collaboration avec d'autres ministères et organisations non gouvernementales, par l'intermédiaire du ministère de la population et de la condition sociale.	
Malawi	Ligue des femmes du Malawi	Section nationale du Parti national du Congrès.	Encourager la participation des femmes à la vie politique et économique nationale.				

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Mali	Commission nationale pour la promotion de la femme	La Présidence est assurée par le Ministre de la santé publique et des affaires sociales. Est composé de représentants des 13 ministères et de diverses organisations civiques et religieuses. Comprend trois sous-commissions: égalité, développement et paix.	Etudier les questions relatives à la promotion de la femme et à son intégration complète au processus de développement national.	Elaborer des projets de programmes et présenter des recommandations au Gouvernement dans le contexte de la Conference de l'Année internationale de la femme à Mexico et de la Conference mondiale de Berlin.			
Mauritanie	Commission nationale des femmes	Comité pour la promotion de la femme par le travail	Dirigé par une femme Ministre.	Promouvoir l'indépendance économique et sociale des femmes.			
	Ministère de la protection de la famille						

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Maurice	Ministère des affaires féminines, des prix et de la protection des consommateurs	Une section de la Division des affaires intérieures du Cabinet du Premier Ministre, dirigée sur le plan administratif par le Secrétaire permanent du ministère.	Garantir le respect des droits des femmes et améliorer leur condition. Défendre la cause des femmes dans la vie sociale, économique et culturelle du pays.	A créé un Conseil national des femmes pour permettre au ministère de réaliser ses objectifs et d'appliquer les résolutions du Plan d'action mondial.		Travaille en collaboration avec d'autres ministères, en particulier les ministères de la planification et du développement économique, de la sécurité sociale, de la santé et de l'éducation.	
Maroc	Union nationale des femmes marocaines	Une Présidente, et une Secrétaire exécutive.	Améliorer la formation des femmes dans tout le pays.	A donné des cours de planification de la famille.			
Mozambique	Organisation des femmes mozambicaines	Un Secrétariat général. Les membres sont désignés par la population d'après leurs activités et leur engagement politique.	Mobiliser, organiser et faire participer toutes les femmes à la reconstruction nationale.	Coutumes et pratiques traditionnelles, telles que le paiement d'une dot, les rites d'initiation, le mariage précoce, la polygamie, la prostitution et l'alcoolisme.		L'Organisation ayant été créée en 1973, pendant la guerre de libération, les femmes ont participé à la lutte armée en transportant équipement et fournitures, en mobilisant la population, en contribuant aux programmes d'alphabétisation, en instruisant les enfants, etc.	

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Niger	Association des femmes du Niger	Un Bureau de la femme, composé d'une Présidente, de trois Vice-Présidentes, d'un Secrétaire général, d'une Secrétaire adjointe, d'une Trésorière adjointe, de trois Secrétaire générales adjointes, d'une Secrétaire à l'organisation, d'une Secrétaire à l'information, d'une Secrétaire adjointe et de deux commissaires élus.	Renforcer la solidarité entre toutes les femmes pour garantir le respect de leurs droits. Animer et éduquer les femmes sur les plans civique, politique, économique et socio-culturel. Assurer l'intégration totale des femmes au développement national.	A organisé des débats au niveau local sur les problèmes des mères célibataires, de la maternité et des consultations prénatales.	Absence d'information et manque d'enthousiasme des femmes.		
Nigeria	Division du développement social	Une division du Ministère. Les membres sont des fonctionnaires choisis conformément aux statuts de la fonction publique fédérale.	Coordonner les activités des femmes dans tout le pays.	A organisé une conférence et un séminaire sur la condition de la femme. A envoyé des représentantes à la Conférence de l'Année internationale de la femme.	Absence d'un organisme distinct chargé spécialement des affaires féminines.		
Rwanda	Centres sociaux pour le développement		Eduquer les femmes à leurs fonctions d'épouses, de mères et de ménagères. Visiter les femmes chez elles pour les encourager à participer davantage à l'effort de développement national. Amener la femme à collaborer avec l'homme pour rehausser le respect mutuel entre les deux sexes.	A créé des coopératives d'exploitation agricole, de couture et d'artisanat.			

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Rwanda					Manque de ressources.		A signalé l'absence d'un dispositif national, et proposé de créer une Union nationale des femmes du Rwanda pour permettre une pleine participation des femmes au mouvement révolutionnaire.
Sénégal	Secrétariat d'Etat à la condition féminine.		Mettre en oeuvre la politique du gouvernement à l'égard des femmes. Étudier en particulier le rôle de l'information et de l'éducation en ce qui concerne les femmes.		Manque de fonds pour financer les projets.		
	Haut Comité des femmes, et Mouvement national des femmes du Parti socialiste		Rassembler tous les groupements féminins du Sénégal.				
	Fédération des Associations féminines du Sénégal		Coordonner les programmes d'action des diverses associations féminines.				

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Sierra Leone	Comité national pour l'Année internationale de la femme	Un Président et un Secrétaire exécutif. Composé de plusieurs comités.	Coordonner les activités pendant l'Année internationale de la femme, élaborer un plan décennal d'action nationale.	Elaboration de deux projets en faveur des femmes des zones rurales.	Manque de fonds.		
Somalie	Les femmes somaliennes pour le développement communautaire	Une Présidente et une Secrétaire. Organisation ouverte à toutes les femmes fonctionnaires.	Eclairer les femmes sur leurs responsabilités familiales. Eduquer les femmes rurales aux soins du ménage. Protéger les droits de la femme somalienne.	Institution d'un certain nombre de programmes communautaires, tels que construction d'écoles. Ramassage de vêtements pour les pauvres et les nécessiteux, et autres activités.	Pas d'adhérentes permanentes.	Reçoit un appui du Ministère de l'éducation.	
Soudan	Bureau de la femme	Section féminine du parti politique national. Un secrétariat exécutif composé de plusieurs comités. Les membres sont des représentants de toutes les professions et de tous les secteurs, élus, nommés ou détachés par le ministère des affaires sociales.	Créer un mouvement féminin pour la défense de la révolution et des masses. Libérer les femmes soudanaises de leur condition sociale rétrograde et les guider vers le développement et la modernisation réalisant des études et en formulant des plans et programmes adéquats.		Manque de fonds. Retard des femmes dans certaines régions du pays.		
Union des femmes soudanaises	Une Secrétaire exécutive. Composée d'un Comité exécutif et d'un Comité central.	Relever le niveau de vie des femmes et des familles soudanaises. Parvenir à une conception unifiée des meilleurs moyens de résoudre les problèmes des femmes qui travaillent.	Organisation d'un centre de formation de cadres d'animation, d'écoles maternelles et de cours de formation à l'intention des femmes. Création de mouvements féminins populaires dévoués.		Manque de fonds. Coutumes et valeurs traditionnelles de certaines zones rurales.		

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATION	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Swaziland	Conseil national du Swaziland		Responsable de la promotion culturelle et sociale des femmes.				Il n'y a pas de commission nationale, mais un département du Conseil s'occupe plus particulièrement de la promotion des femmes.
	Comité national pour l'Année internationale de la femme	Une Présidente; une secrétaire, une trésorière. La Présidente est désignée par Sa Majesté le Roi du Swaziland. Le Conseil comprend 20 femmes, notamment des chefs de services chargés des programmes en faveur des femmes.	Paire participer les femmes au processus du développement. Soutenir et organiser des projets en faveur de la femme. Assurer la liaison avec l'Organisation des Nations Unies pour la Décence de la femme.	Entre autres, organisation d'une Conférence pour les femmes rurales en juin 1976.	Absence d'un organe chargé de la coordination avec les représentantes des organisations féminines et les sections de district et locales. Manque de moyens financiers et de pouvoir. Soutien insuffisant et défaut de coordination et d'organisation de la part de certaines associations féminines.		

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Togo	Secrétariat d'Etat aux affaires sociales et à la condition féminine (transformé en Ministère en 1977)				Manque de fonds.		
	Commission nationale permanente de la promotion de la femme			Analyser et adapter l'action du gouvernement et des organisations non-gouvernementales pour la promotion de la femme. Évaluer et adapter en conséquence les activités en faveur des femmes. Déterminer la contribution potentielle des femmes au développement.			
	Office général pour le progrès de la femme			Définir une politique nationale de promotion des femmes. Concevoir des dispositions législatives et administratives pour vaincre les préjugés sociaux et culturels contre les femmes. Suivre et coordonner les activités gouvernementales et non-gouvernementales concernant les femmes. Revoir la législation de protection de la femme, et proposer de nouvelles lois dans ce domaine.	Manque de fonds.		
	Union nationale des femmes togolaises			Formuler des programmes visant à aider les femmes dans les secteurs suivants: participation politique, économie, éducation et autres services sociaux.			

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Tunisie	Union nationale des femmes de Tunisie		Amener les femmes à mieux prendre conscience de leur rôle dans une société en évolution. Leur permettre de tirer profit des programmes de développement et de l'instruction; assurer leur participation à toutes les activités politiques, culturelles et économiques.	Le Code du statut personnel de 1976 a permis à un grand nombre de femmes de sortir de leur isolement, et de leur participation active à l'éducation d'une société meilleure.			
Uganda	Comité pour l'Année internationale de la femme	Une Présidente, nommée par le Ministre de la culture et du développement communautaire, et une Secrétaire exécutive. Composé de cinq Comités. Les membres du Comité sont des représentants des ministères, des administrations ainsi que des organisations féminines bénévoles.	Préparer, organiser et exécuter le programme de l'Année internationale de la femme en Ouganda.	Organisation de séminaires, de programmes de radio et de télévision, de conférences, d'expositions, d'activités de collectes de fonds, etc.	Fonds insuffisants pour la mise en œuvre du programme national. Absence d'un secrétariat fonctionnel doté d'un personnel qualifié et de moyens suffisants. Manque de moyens de transport.		
République-Unie du Cameroun	Ministère des affaires sociales, et Organisation des femmes de l'Union nationale camerounaise (OKUNC)		Superviser l'action des pouvoirs publics en faveur de la promotion de la femme.		Analphabetisme. Charge des travaux domestiques et ruraux. Réticence de certains hommes à appuyer la promotion de la femme. Ignorance des femmes elles-mêmes quant à l'injustice de leur condition.		

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
République-Unie de Tanzanie	Union des femmes tanzaniennes	Une Présidente nationale, une Vice-Présidente nationale, une Secrétaire générale nationale, deux secrétaires adjointes. 200 000 adhérentes (âgées de 15 ans minimum). Composé d'un Comité central, d'un Comité exécutif et d'une Conférence nationale.	Organiser les femmes en une force organisée capable de surmonter les difficultés de participation aux activités de développement.		Manque de moyens de transport. Insuffisance de personnel à tous les niveaux, alors que le volume de travail ne cesse d'augmenter.		
Haute Volta	Fédération des femmes de Haute-Volta	Une Présidente.	Aider les femmes de Haute-Volta à se réaliser dans les domaines économique, social et culturel. Maintenir la liaison avec les pouvoirs publics. Obtenir l'aide d'organismes nationaux et internationaux en faveur des organisations féminines.		Placée sous le patronage du Ministère des affaires sociales.		
Zaïre	Bureau pour les problèmes féminins			Créé trop récemment. Trop tôt pour évaluer.			

AFRIQUE (CEA)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Zambie	Conseil national des femmes du Parti national uni de l'indépendance	Une présidente (qui est aussi Secrétaire de la Brigade féminine), une secrétaire exécutive, une vice-secrétaire exécutive, une trésorière et une secrétaire à la publicité.	Jouer un rôle constructif dans la mobilisation des femmes et l'éducation des enfants dans le sens des objectifs de la révolution. Rassembler les femmes sur le thème de leurs droits en tant que citoyennes, mères de famille et travailleuses. Multiplier les contacts avec les organisations féminines d'Afrique et du monde.				
Brigade féminine	Une présidente et une vice-présidente.	Organiser des campagnes d'adhésion au Parti. Créer des sociétés coopératives. Préserver la révolution agraire. Organiser des cours d'alphabetisation fonctionnelle des masses.	L'organisation a contribué à uniformiser les procédures électorales; à nommer des femmes à des postes de responsabilité; à instaurer la gratuité de services médicaux et sociaux et de l'enseignement; à améliorer la condition juridique et coutumière de la femme.				

ASIE ET LE PACIFIQUE (CESAP)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Afghanistan	Société des femmes afghanes		Développer et renforcer le Mouvement féminin, et la participation des femmes aux affaires sociales, économiques et politiques.	A formulé des programmes de développement dans le cadre du Plan de développement septennal du gouvernement.			
Australie	Bureau des affaires féminines	Dirigé par un Directeur. Fait partie du département du Commonwealth. Avoir des consultations formelles ou privées avec le gouvernement et avec les femmes de la communauté.	Suivre et coordonner toutes les politiques et tous les programmes du département du Commonwealth. Avoir des consultations formelles ou privées avec le gouvernement et avec les femmes de la communauté.	Création d'un service d'information populaire où le public peut donner son avis au sujet de la politique et des programmes du gouvernement, et des services gouvernementaux en faveur des femmes, avis qui sont communiqués par la suite au gouvernement.	Taux élevé de chômage. Fonds limités. Renforcement des attitudes conservatrices. Difficulté à atteindre les femmes les plus défavorisées et à comprendre leurs problèmes.	Le service d'information populaire a accès au service téléphonique d'interprétation générale par le Département de l'immigration et des affaires ethniques.	
	Conseil consultatif national pour les femmes	En liaison étroite avec le Bureau des affaires féminines, qui fournit un secrétariat, par l'intermédiaire du ministère des affaires intérieures.	Conseiller le gouvernement sur toutes les questions intéressant les femmes.				Le Conseil a permis aux femmes australiennes d'avoir, pour la première fois, voix consultative au niveau fédéral, ce qui constitue une mesure importante pour l'amélioration de la situation antérieure, dans laquelle les femmes ne pouvaient participer aux décisions.

ASIE ET LE PACIFIQUE (CESAP)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Australie	Services pour l'égalité dans l'emploi	Ces services travaillent dans le cadre de la fonction publique australienne.	Formuler des politiques, coordonner et conseiller des mesures concernant les groupes défavorisés, tels que les aborigènes, les femmes, les personnes handicapées, etc.	Se sont occupés de la préparation à l'emploi, à la vie familiale, et de la nécessité d'une législation du Commonwealth concernant la discrimination, les femmes migrantes, le congé de maternité, etc.			<p>Le Bureau des affaires féminines du département de l'emploi et de la jeunesse est chargé d'encourager la pleine utilisation des talents et des compétences des femmes. A cette fin, le Bureau informe et conseille les femmes en matière d'emploi.</p>
	Groupe de travail interdépartemental sur les femmes	Présidé par le Directeur du Bureau des affaires féminines. Composé de représentants de divers départements.	Surveiller les progrès réalisés en application du Plan d'action mondial de la Décennie des Nations Unies pour la femme.				<p>Le Comité consultatif sur la protection sociale de la femme, créé en 1976, conseille le ministère de la sécurité sociale sur les relations entre le Gouvernement et les femmes.</p>

ASIE ET LE PACIFIQUE (CESAP)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Australie	Services des politiques en faveur des femmes						Les services des politiques en faveur des femmes ont été créés dans un certain nombre de départements pour donner des conseils au sujet des problèmes et des droits des femmes lors de l'élaboration des politiques et des programmes. Les départements concernés sont les suivants: justice, emploi et jeunesse, éducation, santé, sécurité sociale, etc.
Indonésie	Commission nationale de la femme indonésienne	Commission composée de 31 membres, dont 10 sont des représentants de ministères, et 21 d'organisations féminines.	Améliorer la condition de la femme. Assurer des possibilités égales aux femmes. Améliorer la protection sociale de la famille.	A élaboré un plan national d'action en faveur des femmes indonésiennes. A publié diverses études pertinentes relatives à la condition féminine. A conçu un projet pilote de formation des femmes pour les préparer à des fonctions de direction, projet qui est devenu un plan national, parrainé par le Ministère des affaires sociales.	Insuffisance de fonds. Absence de pouvoir de décision et de personnel permanent.		
Japon	Bureau de planification et de promotion des politiques concernant les femmes	Le Président du Bureau est le Premier Ministre.	Encourager l'application d'une politique en faveur de la femme, et son intégration à la politique nationale. Agir comme Secrétariat et organe consultatif.	A formulé des objectifs prioritaires à moyen terme précisant le programme et les priorités pour le plan quinquennal (1977).			

ASIE ET LE PACIFIQUE (CESAP)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Japon	Bureau des affaires féminines						
Malaisie	Conseil consultatif national pour l'intégration des femmes au développement	Organe multi-sectoriel représenté par des ministères, des organes non-gouvernementaux et des particuliers.	Coordonner et conseiller le gouvernement et les organisations féminines non-gouvernementales. Inciter les femmes à prendre conscience de leur rôle et de leurs responsabilités dans l'édification de la nation. Assurer l'entièvre participation des femmes au développement.	A fait saisir, notamment aux responsables de la planification et de la prise de décision, la nécessité d'interpréter la femme au développement et de la renforcer. A diffusé des renseignements sur les femmes.	Manque de moyens de recherche et de documentation. Absence de personnel à plein temps.		
Mongolie							Un document complémentaire a été soumis: il décrivait en termes généraux les modalités d'égalité entre les sexes et particulièrement la situation de la femme, dans le contexte des politiques socialistes de la Mongolie.

ASIE ET LE PACIFIQUE (CESAP)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Népal	Comité de coordination des services pour la femme	Coordonne les activités pour la femme et donne aux organismes d'exécution des directives de base pour mettre les politiques en pratique.	Un projet à l'intention expresse des femmes a été incorporé dans le Plan national: il s'agit d'un projet précis destiné à donner du travail permanent à des femmes dans la région occidentale de développement.	Manque de fonds et de compétences.	Des organismes gouvernementaux et le Conseil national de coordination des services sociaux coopèrent avec 6 Comités et d'autres organisations féminines pour surmonter les obstacles.		
Pakistan	Comité pakistanais des droits de la femme	Elaborer des politiques nationales et des lois répondant aux besoins spécifiques des femmes. Enregistrer et aider les organisations féminines.	Le Comité a recommandé de créer un réseau de centres polyvalents de formation et d'éducation des femmes, d'encourager les femmes à acquérir des compétences pouvant les aider à trouver un travail, et de créer des comités féminins dans chaque village. Il a mené une campagne active pour faire mieux comprendre les droits des femmes à tous les citoyens (hommes et femmes).	Problèmes sociaux.			

ASIE ET LE PACIFIQUE (CESAP)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Philippines	Commission nationale sur le rôle de la femme philippine (NCRFW)	Organe interdisciplinaire et multisectoriel composé de représentantes de différents ministères et du secteur privé, de jeunes, de femmes, et de minorités culturelles. Ces représentantes constituent le Conseil d'administration de la Commission nationale sur le rôle de la femme philippine.	Coordonner la promotion de la femme, et sa participation plus effective au développement national, Suivre les programmes et effectuer des recherches concernant les femmes.	La Commission a lancé un projet à échelle nationale, "Balikatan sa Kaunlaran", qui vise à associer les femmes génératrices à l'accélération du développement national et à améliorer les résultats grâce à la coordination du gouvernement et du secteur privé.	Manque de fonds, notamment pour les projets génératrices de revenus. Manque de compétences. Mandat insuffisant (recherches, statistiques, etc.), qui ralentit le travail.	Les organisations de protection sociale en faveur des femmes se situent dans le cadre du Ministère du travail (Bureau des femmes et des mineurs) et du Ministère des services sociaux et du développement (Bureau de la protection sociale de la famille et de l'enfance).	
République de Corée	Section de la protection de la femme (Ministère de la santé et des affaires sociales)		Mettre en oeuvre les programmes visant à garantir rapidement l'égalité des sexes.	Le Gouvernement a approuvé le projet d'action spéciale pour promouvoir la participation de la femme à la prise de décisions en décidant, en 1977, de nommer davantage de femmes à des postes de responsabilité.			

ASIE ET LE PACIFIQUE (CESAP)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Singapour							<p>La réponse du Gouvernement singapourien signale la nécessité d'éveiller la conscience civique des femmes et des organisations féminines du pays avant qu'il soit possible d'intégrer les femmes au développement.</p>
Sri Lanka	Bureau de la femme	Fait partie du Ministère de l'exécution du plan.	Coordonner les projets et les institutions intéressées par les femmes. Conseiller le Gouvernement sur la formulation de politiques.		Absence de formation et de compétences à tous les niveaux; manque de sens de l'organisation et de savoir-faire; mauvaise coordination des services et des fonds.		
	Programme de vulgarisation à l'intention des cultiva-trices	Fait partie du Département de l'agriculture	Encourager les cultivatrices à travailler pour le développement agricole au moyen de services de vulgarisation et de formation, et accroître leur participation.				

ASIE ET LE PACIFIQUE (CESAP)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Thaïlande	Programme de participation de la femme au développement	Un Président à chaque niveau: Ministre de l'intérieur (pays), Gouverneur de province (province), Fonctionnaire de district (district), et chef du Conseil de développement de village (village).	Augmenter le revenu des habitants des zones rurales et développer leurs capacités pour leur permettre d'occuper des fonctions de direction. Encourager la participation populaire.	A créé dans tout le pays des comités de développement de villages et des conseil de communes. A reçu une aide des groupes de femmes rurales. A augmenté le revenu réel des habitants de zones rurales.	Insuffisance de fonds. Manque de personnel qualifié et dévoué à sa tâche.		

EUROPE (CEE)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRE SECTEURS	COMMENTAIRES
Autriche	Division de la femme	Créée au sein du Ministère des affaires sociales. A sa tête se trouve le Directeur du Ministère fédéral des affaires sociales qui fait office de Président du Comité chargé des questions intéressant la femme dans le monde du travail. Il est assisté de trois collaboratrices.	Promouvoir l'égalité des femmes sur le plan de l'emploi et du salaire.	A accru le nombre de femmes employées et dotées d'une formation plus poussée.	Persistante de divisions dans le marché du travail. Attitudes traditionnelles, telle que l'inistance mise sur la notion de chef de ménage, en dépit de la promulgation de réformes de la législation familiale. Insuffisance des ressources allouées à la formation spéciale des femmes.	Collaboration avec tous les organes gouvernementaux, les ministères, les organisations locales et les organes centraux et les organes d'unions d'employeurs et de travailleurs.	
Belgique	Commission du travail des femmes	Neuf membres effectifs et neuf membres suppléants nommés par les ministères de l'emploi et du travail, de la prévoyance sociale, de la famille, de la fonction publique, et par le Bureau du Plan.	Examiner les questions liées au travail des femmes.	A organisé des séminaires sur la femme et le travail, élaboré un système général d'examen post-scolaires et organisé des programmes pilotes visant la formation des femmes sans emploi.	Le fait que la Commission jouit d'un statut consultatif et est composée de représentants des trois partis constitue à la fois un stimulant et un handicap.	Entretient des relations de travail avec des organisations internationales (CEE, OIT, OCDE), avec d'autres commissions nationales de même nature au Canada, en France, aux Pays-Bas, etc., ainsi qu'avec divers organismes nationaux, tels que la Commission consultative de la condition de la femme, la Commission consultative pour l'intégration des femmes dans l'économie, le Conseil national du travail, etc.	

EUROPE (CEE)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Belgique	Commission consultative de la condition de la femme	Crée au sein du Ministère des affaires étrangères. Elle compte 32 représentants de tous les partis politiques, des organisations féminines et des départements ministériels. Elle nomme un Bureau composé de ses propres membres et à sa tête un Président et trois vice-présidents.	Etudier, au sein de ses divers groupes de travail, l'ensemble des problèmes posés par la promotion de la femme.				Organisera en 1980, à l'échelon national, une conférence préparatoire à la Conférence mondiale de la Décennie des Nations Unies pour la femme.
	Commission consultative nationale spécialisée en matière de perfectionnement professionnel et de réintégration des femmes dans l'économie	Dépend de l'Office national de l'emploi au sein du Ministère de l'emploi et du travail.	Etudie tous les problèmes liés au recyclage et à la formation en cours d'emploi, à l'accès à l'emploi des femmes, etc. Formule des recommandations à l'Office de l'emploi et au Ministère de l'emploi et du travail.	A lancé des programmes pilotes au bénéfice des femmes sans emploi en coopération avec la Commission du travail des femmes et l'appui financier du Fonds social européen.			

EUROPE (CEE)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Belgique	Commission pour l'égalité des chances entre les filles et les garçons dans l'enseignement	Composée de représentants de tous les organes du système de l'enseignement au sein du Ministère de l'éducation nationale et de ceux d'autres départements ministériels intéressés.	Procéder à des études et donner des avis sur la coéducation et examiner les moyens d'éliminer la discrimination dans les programmes scolaires et les programmes de formation.				
Bulgarie	Mouvement des femmes bulgares	N'a pas de membres individuels. Il est organisé de la façon suivante: Comité du mouvement des femmes bulgares qui fournit les éléments de direction au niveau national; conseils locaux, municipaux et district; Conférence nationale des femmes bulgares qui représente l'autorité suprême.	Donner de l'expansion aux services de soins aux enfants. Promouvoir l'éducation et la formation professionnelle des femmes.	Accéléré la construction de centres de soins aux enfants; intensifié et amélioré les services de nutrition; participé à l'amélioration de la législation sociale.		Persistence des attitudes traditionnelles.	

EUROPE (CEE)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
République démocratique allemande	Fédération démocratique des femmes	Compte 1 400 000 membres. Ses dirigeantes à l'échelon national sont élues. Elle est dirigée par un Conseil fédéral exécutif composé de 120 membres et un Présidium de 35 membres.	Mobiliser les femmes dans la lutte pour la paix et les inciter à participer aux activités de développement. Assurer l'égalité et l'indépendance économique des femmes en améliorant leurs conditions de vie et de travail.	A aidé à éliminer l'idéologie fasciste. A donné aux femmes un sens de la responsabilité politique et éveillé en elles un esprit de paix et d'amitié internationales.			
République fédérale d'Allemagne	Division de la femme	Au sein du Ministère de l'intérieur.		A publié deux rapports sur le "Statut de la femme dans la famille, la profession et la société" et sur les mesures prises pour améliorer la situation de la femme, qui ont connu un grand succès.			
"Politiques à l'intention des femmes"	Groupe de travail au sein du Ministère fédéral de la jeunesse, de la famille et de la santé dont il dépend directement. Composé de l'ensemble des membres des deux sexes.	Coordonner toutes les politiques du gouvernement fédéral concernant la promotion des intérêts de la femme, telles qu'elles sont ordonnées par le Chancelier fédéral. Examiner la place réservée aux femmes dans les projets gouvernementaux.	A veillé à la création d'une commission d'enquête composée de membres du Parlement et d'experts chargé de formuler des propositions pour améliorer la condition de la femme. La Commission, désignée sous le nom de "La femme et la société", a présenté un premier rapport d'activité en 1975, dans lequel elle a rendu compte des perspectives et des mesures à prendre.	Vues traditionnelles sur les devoirs et les aptitudes des hommes et des femmes.		Dans un compte rendu détaillé et documenté qui a été fourni, sont décrites différentes stratégies et les fonctions des groupes chargés spécialement de la promotion de la femme.	

EUROPE (CEE)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
République fédérale d'Allemagne	Commission d'enquête sur la femme et la société	Commission spéciale constituée par le Parlement allemand (Bundestag). Elle est composée de représentants du gouvernement et d'experts du secteur public et comporte quatre comités. Ses membres sont proposés par le Parlement et nommés par le Président. La composition de la Commission est proportionnelle à la représentation des partis politiques.	Commission spéciale constituée par le Parlement allemand (Bundestag). Elle est composée de représentants du gouvernement et d'experts du secteur public et comporte quatre comités. Ses membres sont proposés par le Parlement et nommés par le Président. La composition de la Commission est proportionnelle à la représentation des partis politiques.	Extension de l'assurance retraite aux "ménagères non employées". Affranchissement des règlements attribuant la nationalité allemande aux enfants nés d'un parent citoyen de la République fédérale d'Allemagne.		Maintient des contacts actifs avec les associations féminines et organise des réunions avec leurs représentantes.	
Finlande	Conseil pour l'égalité	Un Secrétariat permanent. Composé de 12 membres, d'un Président et de 12 membres adjoints. Basé sur une représentation proportionnelle au Parlement.	Coordonner la recherche sur les questions d'égalité. Prendre des initiatives et faire des propositions d'ordre législative et administratif.		Manque de personnel et de ressources. Peu de progrès en ce qui concerne la réalisation de l'égalité et l'adoption des lois nécessaires sur le congé parental, les allocations familiales, etc.	Coordonner la préparation de plans concernant l'égalité des sexes dans l'administration. Tous les ministères ont constitué des groupes de travail pour élaborer le plan national.	

EUROPE (CEE)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Islande	Conseil pour l'égalité de traitement	Fait partie du Ministère des affaires sociales.	Donner suite au Plan d'action mondial.		Manque de fonds, de personnel et de compétences.		Le Gouvernement a créé en 1975 la Commission de la femme, qui a travaillé pendant deux ans. De nombreuses collectivités ont créé des comités pour l'égalité; il existe de nombreux organes non gouvernementaux.
Irlande	Conseil de la condition de la femme	Organe indépendant, constitué au titre du la loi sur l'égalité en matière d'emploi de 1977. Composée d'un Président, et de 10 fonctionnaires nommés par le Ministre du travail.	Appliquer les conclusions du rapport de la Commission de la condition de la femme. Assurer la liaison entre les départements ministériels et les organisations féminines; étudier la structure des institutions pour en améliorer l'efficacité.	Fournit un moyen de liaison entre les départements ministériels et les organisations féminines.	Manque de fonds.		Le Conseil représente la plupart des organisations féminines irlandaises. Elle constitue la principale voix du mouvement des femmes en Irlande et l'organe féminin reconnu dans tout le pays.

EUROPE (CEE)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Irlande	Agence pour l'égalité de l'emploi	Organe indépendant constitué au titre de la loi sur l'égalité en matière d'emploi de 1977.	Oeuvrer à éliminer la discrimination dans l'emploi. Promouvoir, de manière générale, l'égalité des chances dans le travail entre les hommes et les femmes. Assurer le respect de la loi sur le travail de 1977, et de la loi contre la discrimination en matière de salaire de 1974.				L'organisation a un rôle coercitif. Elle a le pouvoir d'enquêter sur des cas de discrimination, de rédiger des notes demandant que ces pratiques discriminatoires cessent, de solliciter des arrêts de tribunaux dans des cas de discrimination persistante, et de mener ou aider des recherches et un travail éducatif visant à éliminer la discrimination dans le travail.
Pays-Bas	Secrétaire d'Etat nommé en 1977, assisté en 1978 de la Direction pour la coordination de la politique d'emancipation.	La Direction fait partie du Ministère de la culture, des loisirs et du bien-être social.	Assurer la coordination des politiques gouvernementales pour toutes les questions concernant l'emancipation de la femme, et aider le Secrétaire d'Etat à élaborer une politique d'emancipation cohérente.				

EUROPE (CEE)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Pays-Bas	Comité consultatif national pour l'émancipation	Tous les ministères (15) y sont représentés.	Agir en tant qu'organe consultatif auprès du Gouvernement et faire des recommandations à la demande du Gouvernement ou de sa propre initiative.	De création trop récente pour être évaluées.	Préjugés sociaux traditionnels (l'émancipation est un processus évolutif et, par conséquent, est longue à mettre en oeuvre).		A créé des comités spéciaux en 1976 pour s'occuper de problèmes précis.
	Commission interministérielle de coordination de la politique d'émancipation		Coordonner et conseiller le Gouvernement et les Ministres intéressés et leur faire rapport.				
Norvège	Département des affaires familiales et de l'égalité des sexes	Organe du Ministère de la protection des consommateurs et de l'administration publique.	Diriger et coordonner, au sein de l'administration centrale, les travaux concernant l'égalité des sexes.				
	Conseil norvégien de la recherche pour les sciences et les humanités	Conseil de gouvernement qui fait rapport au Ministère de l'éducation. Ses membres sont désignés par le Gouvernement. Il est composé d'un sous-comité chargé d'étudier la situation de la femme en Norvège. Il dispose des services d'un Directeur et d'un secrétariat plein à temps.	Effectuer des recherches sur les conditions de vie des femmes de tous les secteurs de la population.				

EUROPE (CEE)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Roumanie	Ministères du travail de l'enseignement et de la santé		Analyser les dispositions du programme pour 1974-1980 et les moyens de les réaliser.				
	Conseil national des femmes	Conformément à la Constitution, le Président du Conseil est un membre du Gouvernement.				Le Conseil est représenté dans les principaux ministères, institutions d'Etat et autres organisations.	
	Union générale des syndicats						
Espagne	Bureau en faveur des femmes	Fait partie du Département de la jeunesse et de la promotion socio-culturelle du Ministère de la culture. Un directeur général.	Changer l'attitude de la société à l'égard de la condition de la femme, Appuyer l'égalité des femmes dans l'exercice de leurs droits. Diffuser l'information en faveur des femmes. Intégrer les femmes à la communauté et assurer l'accroissement de leur participation à la vie de celle-ci.	Le Bureau a obtenu du Gouvernement qui il prenne conscience de la nécessité d'accorder une attention particulière à la condition de la femme. Il a encouragé la participation de femmes à des associations visant à élaborer des plans et des études sur des questions concernant directement les femmes. Et il a suscité une prise de conscience critique du rôle respectif des hommes et des femmes dans la communauté.	Absence d'une autorité ayant pouvoir de décision dans l'administration d'Etat.		

EUROPE (CEE)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Suède	Comité pour l'égalité des hommes et des femmes	Fait partie des services gouvernementaux	Aider le Gouvernement à instaurer l'égalité, et plus spécialement, concevoir une méthode d'ensemble pour guider la politique d'égalité des sexes; recommander les mesures d'application correspondantes; inciter et aider les pouvoirs publics, les administrations locales, les municipalités, les organisations, et le commerce et l'industrie à travailler à l'égalité des hommes et des femmes; coopérer avec les mouvements et organisations populaires à de vastes programmes d'études et d'information visant à promouvoir l'égalité des sexes.				Signale qu'un projet de loi sur l'égalité entre les sexes dans le travail vient d'être soumis au Parlement.
Suisse	Commission fédérale pour les questions féminines	Ne fait pas partie du Parlement. Organe consultatif permanent, non électif.	Emettre des avis sur la législation intéressant les femmes. Exécuter les tâches pour le Conseil fédéral ou les départements de l'administration fédérale. Leur présenter des recommandations ou des propositions en vue de l'adoption de mesures intéressant les femmes. Faire rapport au Département fédéral de l'intérieur sur l'application des mesures concernant la situation de la femme.		Secrétariat insuffisant, Budget limité. Absence de pouvoir exécutif, organe seulement consultatif.		

EUROPE (CEE)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Turquie					Manque de connaissances, de statistiques, de ressources et de personnel.		<p>On signale l'absence de mécanisme institutionnel, mais le Ministère de la sécurité sociale et le Ministère de la santé s'efforcent de créer un service spécial pour coordonner tous les services sociaux des divers ministères et des associations bénévoles. Ce service, bien que non conçu exclusivement à l'intention des femmes, développera les possibilités offertes aux femmes comme aux hommes.</p>
Royaume-Uni	Commission nationale des femmes	Comprend des représentants de 50 organisations nationales constitutives. Le Secrétariat est fourni par le Cabinet.	Faire en sorte que l'opinion des femmes soit dûment prise en considération dans les délibérations du Gouvernement sur les affaires nationales et internationales.	Adoption d'une législation, et création d'un organe d'application, la Commission de l'égalité des chances.			<p>Peut être considérée comme une organisation-cadre de la majorité des groupes féminins.</p>

EUROPE (CEE)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Etats-Unis d'Amérique	Commissions de la condition de la femme	Plus de 150 commissions dans l'ensemble du pays: 46 Etats, le District de Columbia, le Commonwealth de Porto Rico (45 commissions de district, et 43 commissions municipales), et deux commissions régionales ayant augmenté de façon importante depuis 1977.	Déterminer les besoins des femmes, et émettre des recommandations pour faciliter leur pleine participation sur les lieux de travail, au foyer et dans la communauté.	On fait adopter une législation prévoyant des foyers pour les femmes maltraitées; ont informé l'opinion des incidences pour les femmes de la législation sur le divorce et sur les biens; ont patronné les journées d'études sur les métiers féminins non traditionnels; s'emploient actuellement à faire ratifier l'amendement sur l'égalité des droits (ERA).	Appui politique insuffisant. Opposition politique de groupes d'intérêts rivaux. Budget d'austérité.	Divers services et comités consultatifs interinstitutionnels et interdépartementaux sont créés au sein d'organisations fédéraux (Départements du travail, de l'éducation, etc.) pour s'occuper des besoins des femmes.	
Yugoslavie	Comité inter-départemental de la Commission fédérale de la santé et de la protection sociale	Représentants d'organes directeurs fédéraux. Composé de 30 représentants de divers départements du Gouvernement, au niveau local ou fédéral, et de la Commission yougoslave de coopération avec les organismes des Nations Unies.	S'occuper des questions concernant la santé, le bien-être social, le travail, la planification social et les affaires étrangères. Coordonner l'action pour l'intégration des femmes au développement. Appuyer des mesures pour l'application du Plan d'action mondial.	Coopération à l'élaboration de l'actuel Plan social yougoslave. Evaluation des résultats du point de vue de la condition de la femme. Participation à des conférences internationales.	Large représentation de divers secteurs de la société contribuant au travail du Comité.	Des précisions ont été données sur la composition multisetorielle du Comité et ses relations avec le Fonds des Nations Unies pour l'Enfance (FISE), l'Organisation mondiale de la santé (OMS) et d'autres institutions.	

EUROPE (CEE)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Israël	Commission de la condition de la femme		Conseiller le gouvernement sur la formulation d'une politique nationale destinée à éliminer toute discrimination. Elaborer et évaluer des plans généraux d'amélioration de la condition féminine. Surveiller l'application des lois relatives aux droits et à la condition de la femme. Servir comme "banque de données" en ce qui concerne les droits et la condition de la femme.	Depuis la création de la Commission de la condition de la femme, les problèmes des femmes sont mieux compris, et la coordination avec le département des statistiques est meilleure.	Dificultés financières, aggravées par l'inflation. Apathie et manque d'intérêt pour les problèmes relatifs à la condition de la femme. Contraintes d'ordre bureaucratique. Conservatisme de certains groupes, en particulier de certains secteurs ultra-religieux ayant une conception traditionnelle du rôle de la femme.	Un Comité interministériel de femmes occupant des postes élevés dans la fonction publique a été créé récemment pour encourager la promotion de la femme à tous les niveaux de la fonction publique, en particulier les postes de responsabilité.	
	Bureau des affaires féminines du Ministère du travail et de la protection sociale.		Améliorer les lois sur le travail des femmes; y inclure des dispositions concernant la sécurité sociale des femmes; s'occuper des problèmes particuliers de formation et d'emploi des femmes; créer des garderies sur les lieux de travail.				

EUROPE (CEE)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Israël	Consultant spécial sur la condition de la femme, Ministère de l'éducation	Coordonateur des questions féminines de la Commission de la fonction publique.	Eliminer des programmes et manuels scolaires ainsi que de l'enseignement professionnel et technique tout stéréotype lié au sexe; multiplier les possibilités de formation offertes aux femmes et aux jeunes filles.				
	Histadrut, Fédération générale du travail (Organisation non gouvernementale).						

AMERIQUE LATINE (CEPAL)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Bahamas							Absence de mecanisme national; il a existé une Commission nationale des Bahamas pour l'Année inter- ationale de la femme, 1975. La création d'un Bureau de la femme au Ministère de la jeunesse, des sports et des affaires communautaires a été demandée.
Bolivie	Institut religieux rattaché à l'Union des organisations d'action sociale						La dispersion et le chevauchement des activités de ces organisa- tions entraînent un gaspillage des ressources humaines, structur- nelles et financières. Manque de participa- tion des femmes.

AMERIQUE LATINE (CEPAL)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Chili	Secrétariat national des femmes	Section du Secrétariat général du Gouvernement. Présidé par l'épouse du Président.	Promouvoir les valeurs nationales et familiales, pour faire prendre conscience de la dignité du rôle de la femme au sein de la famille.	Durant la première moitié de l'année 1979, 12 000 personnes ont apporté leurs services bénévoles à différents ministères et autres organisations et ont ainsi participé au processus d'intégration des femmes aux plans de développement national.			
République dominicaine dans le développement	Les femmes	Un Conseil directeur. Un Directeur exécutif responsable de trois départements: communication sociale, promotion et développement, administration et finances.	Intégrer les femmes rurales au développement socio-économique. Créer des groupes autonomes. Coordonner et faire connaître les buts et les objectifs de l'organisation.	A lancé un programme d'intégration active pour l'application des projets de la communauté rurale. A obtenu un engagement actif et valable au niveau inter-institutions. A assuré les fonds tout en limitant l'aide aux programmes en cours.	Fonds insuffisants.		
Equateur		Pas d'organisme distinct. La responsabilité en la matière est partagée entre plusieurs organes du gouvernement. Le Ministère du travail et de la protection sociale coordonne l'action de tous les organes, notamment le Front national de promotion et d'intégration de la femme, l'Union national des femmes, et le Comité équatorien pour la coopération avec la Commission inter-américaine de la femme.	Coordonner les différents programmes. Conseiller le gouvernement national sur la préparation des politiques, budgets, etc.	Facteurs culturels. Manque d'organisation des femmes dans le pays. Manque de sensibilisation aux problèmes particuliers des femmes.	La Commission interaméricaine des femmes de Colombie apporte une assistance.		

AMERIQUE LATINE (CEPAL)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Grenade					A indiqué l'absence d'un mécanisme national, mais a souligné l'existence d'un Conseil des femmes de la Grenade.		
Guatemala					A indiqué l'absence de mécanisme national, mais a mentionné le rôle du Comité de coopération du Guatemala. Espère trouver le moyen d'inciter le Gouvernement à créer un mécanisme pour donner suite aux recommandations de la Conférence mondiale de l'Année internationale de la femme.		

AMERIQUE LATINE (CEPAL)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Guyane	Mouvement socialiste révolutionnaire féminin	Section féminine du Congrès national populaire. Un Comité exécutif national. Administré au niveau du district, de la région et de la nation par des comités élus.	Mobiliser les femmes pour l'accession à l'indépendance politique de la Guyane. Offrir des possibilités pour la promotion de la femme dans la vie politique, économique et sociale du pays.	A présenté un document officiel sur l'égalité des femmes à l'Assemblée nationale, qui se propose d'abroger toutes les lois des différents Codes qui sont discriminatoires à l'égard des femmes. Objectifs recherchés: améliorer l'aide à la maternité, assurer une représentation féminine dans les Conseils et Comités du Gouvernement, fixer et augmenter les honoraires des sage-femmes rurales, instaurer la gratuité de l'enseignement pour tous, dans tous les établissements d'enseignement, du jardin d'enfants à l'université. A créé des centres pour apprendre aux mères et aux enseignants à exécuter les programmes nationaux en faveur des enfants; a organisé des cours pour apprendre aux femmes des techniques non traditionnelles; a appuyé la participation des femmes aux coopératives et aux projets d'auto-assistance.		Le Mouvement est représenté au Conseil des affaires et de la condition de la femme guyanaise. Il a des échanges de vues avec d'autres organisations féminines au sujet de la préparation et de la distribution de programmes basés sur des objectifs communs.	

AMERIQUE LATINE (CEPAL)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Haiti	Service de la femme et de l'enfance, Ministère des affaires sociales, et Service spécial du Département de l'agriculture	Faire connaître les recommandations du Plan d'action mondial relative à l'éducation familiale.			Coopération avec la Commission interaméricaine de la condition de la femme.		Des informations supplémentaires ont été données en ce qui concerne un autre dispositif national chargé de réviser les lois et de promouvoir l'égalité de traitement, tel qu'une Commission nationale.
Honduras	Département de la promotion sociale, Secrétariat technique du Conseil supérieur de la planification économique	Préparer des plans, des politiques et des programmes. Suivre et évaluer leur exécution. Étudier des plans opérationnels annuels dans un esprit de coopération. Exécuter des projets de recherche.		Participation des femmes au plan national.	Manque de personnel qualifié. Objectifs mal définis et manque de coordination.		
Nicaragua (Régime Somoza)	Bureau de la femme, Ministère du travail			Coordination institutionnelle interne dans les programmes et les projets prévoyant l'intégration de la femme au développement; programme spécial visant à informer les femmes de leurs droits en vertu de la législation nationale et des accords internationaux.			

AMERIQUE LATINE (CEPAL)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Paraguay	Ministère de la promotion sociale des travailleuses		Veiller à l'application des lois et relever les pratiques discriminatoires. Diffuser les lois intéressant les femmes. Entreprendre des études sur la formation et l'utilisation de la main d'œuvre féminine.	Coordonner les programmes et les projets visant à intégrer la femme au processus de développement; programme spécial visant à informer et conseiller les femmes au sujet de leurs droits en vertu de la législation nationale et des accords internationaux.	Pas de politique définie, Mandat imprécis. Fonds limités.		
Pérou	Institut national pour la promotion de l'enfance et de la famille		Donner des avis sur les politiques nationales pour la promotion de la femme. Traduire les politiques en plans, programmes et budgets détaillés. Suivre et évaluer les progrès réalisés dans la mise en œuvre des politiques.	Manque de fonds.	Coopération avec la Commission interaméricaine de la condition de la femme et avec les organisations féminines rurales.		
	Conseil national des femmes						
	Association latino-américaine des femmes						
	Table Ronde panaméricaine						
	Union des femmes démocrates						
	Union des femmes américaines						

AMERIQUE LATINE (CEPAL)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECHEURS	COMMENTAIRES
Uruguay	Bureau en faveur de la femme	Groupe consultatif de 10 représentants de l'Organisation des Etats américains, de l'Organisation internationale du travail, des Ministères du travail, de l'enseignement, de la santé de la protection sociale, de la Banque, de l'Université du travail et du Conseil de l'enfance.	Formuler des stratégies et analyser les problèmes. Promouvoir la formation et l'information. Consulter les organisations non-gouvernementales et collaborer avec la Commission interaméricaine des femmes.		La plupart des Commissions sont encore en voie d'organisation et ne sont pas pleinement opérationnelles.		
Venezuela	Ministère d'Etat pour la participation des femmes au développement		Emettre des avis en vue d'une politique nationale. Suivre et superviser les programmes de divers organismes concernant les femmes.	Action juridique générale en faveur de l'égalité.	L'importance de la participation de la femme au développement n'est pas encore reconnue. Attitudes traditionnelles.		Un programme concernant les femmes rurales a été proposé à l'Institut interaméricain des sciences agricoles.

ASIE OCCIDENTALE (CEPAO)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Bahreïn	Comité consultatif mixte pour les affaires sociales		Conseiller le Ministre du travail et des affaires sociales.				
	Service des programmes de développement social		Mettre en oeuvre les programmes de développement social, en ce qui concerne l'orientation familiale, l'éducation, le soutien aux familles à faible revenu, etc.				
	Service du développement social	Fonctionnaires et représentants de diverses associations sociales (telles que les unités de développement communautaire, la section de la protection de la jeunesse, etc.).	Superviser l'application et l'évaluation des politiques du Ministère des affaires sociales dans le domaine du développement social.				
	Service des activités sociales civiles		Assurer la liaison entre les organismes civils sociaux et le Ministère.				
Irak	Ministère du travail et des affaires sociales						
	Ministère de la planification		Conseiller et participer à la formulation d'une politique nationale.				

ASIE OCCIDENTALE (CEPAO)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
Irak	Fédération générale des femmes iraquienne				Collabore avec le Ministère du travail et des affaires sociales en examinant et évaluant régulièrement les progrès accomplis.		
Jordanie	Département des affaires sociales	Cinq divisions	Développer et exploiter tout le potentiel féminin de la Jordanie pour atteindre les objectifs de développement du pays.				
KoweIt	Comité de la femme		Etudier les problèmes des femmes et entreprendre des recherches pour améliorer leurs capacités.		Coordination avec le Centre féminin de formation.		
Liban	Conseil national des femmes		Etablir des projets de politiques pour promouvoir les activités des femmes dans les domaines économique, social et culturel.	Manque de fonds pour appliquer les programmes. Convictions culturelles et religieuses.	Le Conseil est placé sous le patronnage du Ministère du travail et des services sociaux.		
	Conseil national des femmes universitaires						

ASIE OCCIDENTALE (CEPAO)

PAYS	NOM	COMPOSITION	MANDAT	REALISATIONS	OBSTACLES	RELATIONS AVEC D'AUTRES SECTEURS	COMMENTAIRES
République arabe syrienne	Union générale des femmes arabes syriennes	Un Conseil exécutif, un Bureau exécutif et un fonctionnaire d'administration	Améliorer la condition et les possibilités des femmes syriennes.	A mis sur pied un programme réussi contre l'analphabétisme. A développé les installations de soins aux enfants. A amélioré la formation professionnelle des couturières, dactylos, tricoteuses et artisanes et lancé un programme de formation de monitrices dans ces domaines. A préparé les femmes à des activités de défense telles que les premiers secours, les soins infirmiers, etc. A lancé différentes études et publié divers documents d'information.		Relations de travail avec les organisations non gouvernementale accréditées au sein de la fédération générale des femmes arabes, ainsi qu'avec l'Organisation internationale des femmes.	

Institut international de recherche et de formation pour la promotion de la femme des Nations Unies (INSTRAW)

