



trainingcentre.unwomen.org

Catalogue 2015



CENTRE DE FORMATION

Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes
et l'autonomisation des femmes

TRAINING CENTRE
Training:
Masculinity and
Women and Girls
6 June 2014
10:00am - 12:00pm



LA FORMATION POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES ET L'AUTONOMISATION DES FEMMES

Le Centre de formation (CF) d'ONU Femmes a pour mission d'appuyer les Nations Unies et les autres parties prenantes à respecter leurs engagements en matière d'égalité entre les sexes, d'autonomisation des femmes et de droits fondamentaux des femmes par des formations et un apprentissage transformatifs. Il s'est fixé pour vision de devenir le principal centre du système des Nations Unies qui contribue, par la formation pour l'égalité entre les sexes, à l'instauration d'une société qui respecte les droits fondamentaux de toutes les femmes et de tous les hommes et qui en favorise la réalisation.

Qu'est-ce que la formation pour l'égalité entre les sexes ?

La formation pour l'égalité des sexes est un processus transformatif visant à transmettre des connaissances, des techniques et des outils pour développer les compétences et pour changer les attitudes et comportements. C'est un processus continu et à long terme qui requiert la volonté politique et l'engagement de toutes les parties prenantes, dont le but est de créer une société inclusive, consciente et compétente qui promeut l'égalité des sexes.

C'est une stratégie qui rend possible la transformation individuelle et collective vers l'égalité des sexes, à travers la prise de conscience, l'apprentissage autonome, la construction de connaissances et le développement de compétences. La formation aide les hommes et les femmes à acquérir les compétences et les connaissances en genre nécessaires pour l'avancement vers l'égalité des sexes, au quotidien et au travail. La formation pour l'égalité des sexes fait partie de nos engagements en faveur des droits humains pour toutes et tous.

L'approche du Centre de Formation concernant la formation pour l'égalité des sexes est guidée par les instruments de droit international, en particulier :

- Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDAW), et le
- Programme d'action de Beijing.

Qui peut suivre les cours du Centre de formation ?

Le Centre de formation est au service des partenaires gouvernementaux, du système des Nations Unies, des organisations de la société civile et de toute personne intéressée par l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes.

Quels sont les modes d'apprentissage offerts ?

Le Centre de formation offre les quatre modes d'apprentissage suivants :

- **Des cours en autonomie** disponibles en ligne, qui permettent aux apprenant(e)s d'accéder au contenu et de progresser à leur propre rythme, depuis n'importe quel endroit et à toute heure.
- **Des cours modérés** qui reproduisent en ligne l'environnement de la classe traditionnelle. Ils comprennent des forums de discussion, des webinars interactifs, des vidéoconférences, et des chats en temps réel.
- **Des cours semi-présentiels** qui combinent l'apprentissage en ligne et l'apprentissage présentiel : une partie du cours est donnée en ligne et l'autre en présentiel.
- **Des cours présentiels**, où les facilitateurs / facilitatrices et les apprenant(e)s se retrouvent dans une salle de cours réelle.

Combien coûtent les cours ?

Le coût des cours est indiqué dans le catalogue et sur le site Web du Campus d'e-apprentissage d'ONU Femmes. Des renseignements sur les bourses sont disponibles sur demande.

Nos coordonnées

<https://trainingcentre.unwomen.org>

Adresse: Av. César Nicolás Pensón #102-A
Saint-Domingue, République dominicaine 10108
Tél.: +1 829-954-0000

Courriel: info.trainingcentre@unwomen.org

Suivez notre conversation  #UNWomenTC



SERVICES DU CENTRE DE FORMATION D'ONU FEMMES



Le Centre de formation offre :

- Des cours de formation disponibles en libre accès ou selon un calendrier établi, y inclus à l'intention des formatrices et des formateurs;
- Des formations adaptées pour répondre à des besoins spécifiques, sur demande;
- Une assistance technique pour l'élaboration de contenus de formation, pour la conception, la réalisation et l'évaluation des formations et pour la formulation de méthodologies participatives;
- Des examens des normes de qualité de la formation en partenariat avec des institutions de premier plan;
- Des bases de données sur les institutions, les opportunités et les ressources de formation;
- Un pool de facilitatrices et facilitateurs et de spécialistes en formation

Plateformes:

Campus d'e-apprentissage du Centre de Formation d'ONU Femmes :

» trainingcentre.unwomen.org

Par son intermédiaire, le Centre de formation d'ONU Femmes vise à créer un environnement d'apprentissage productif et accessible sur l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes, pour tous les utilisateurs et utilisatrices. Globalement, l'apprentissage, l'enseignement et le partage des connaissances seront enrichis chez les apprenant(e)s, les facilitateurs/facilitatrices et les parties prenantes institutionnelles par recours aux technologies modernes, à divers modes d'e-apprentissage et à des techniques pédagogies novatrices. Le Campus offre une expérience d'apprentissage souple qui répond aux besoins d'un public mondial diversifié et qui autorise l'acquisition continue de savoirs et de connaissances.

Communauté de pratique pour la formation sur l'égalité entre les sexes :

» gtcop.unwomen.org

Il s'agit d'une plateforme de partage des connaissances (disponible en anglais, français et espagnol) pour les formatrices et les formateurs et spécialistes des questions d'égalité entre les sexes. Elle propose des bonnes pratiques et des outils innovants, encourage le partage de l'information et stimule le débat sur les questions clés liées à la formation pour l'égalité entre les sexes.



RAINING
aining:
Masculinity
Women and
16 June 2014
Domingo



Clear

Ambitious

Kind

Generous

Patient

Sense of Humor

Loving

Self



Pourquoi les soins nous intéressent

COURS MODÉRÉ EN LIGNE SUR L'ÉCONOMIE DES SOINS

DATE :

**14 Septembre
- 15 Novembre**

LIEU :

**trainingcentre.
unwomen.org**

COÛT :

800 USD

LANGUE :

Anglais et espagnol

DURÉE :

**8 semaines, environ
5 heures par semaine**

BOURSES :

**Disponibles
conformément
à la politique relative
aux bourses**

OBJECTIF

Ce cours vise à donner une perspective mondiale sur les soins, les tâches concernées et l'économie des soins. Il renforcera la prise de conscience, les connaissances et la compréhension de la place critique qu'occupe le travail des soins dans le développement, tout en apportant des savoirs et des outils d'analyse et d'identification des types d'interventions et des politiques favorables à une organisation sociale des soins qui soit équitable et égalitaire de manière à obtenir des progrès en matière de développement humain, d'égalité entre les sexes et d'autonomisation des femmes.

CONTENU

Ce cours s'articule en sept modules :

1. Les soins : notions de base
2. Identification des besoins de soins et scénarios de prestations de soins
3. Caractéristiques actuelles et évolution de l'organisation sociale des soins
4. Les soins en tant que composante de l'économie
5. Cas critique de soins rémunérés : le travail domestique
6. Chaînes mondiales de soins : les soins au-delà des frontières nationales
7. Interventions de politique : vers un droit aux soins et une co-responsabilité

Le cours sera modéré par un/une spécialiste international(e) de l'économie des soins et comportera une série de conférences en ligne prononcées par des intervenantes et intervenants de différentes nationalités.

PUBLIC

Toutes les personnes qui souhaitent acquérir des connaissances sur les soins, le travail des soins et l'économie des soins et mieux comprendre ces notions. Le cours sera d'une utilité particulière aux personnes actives dans les domaines de la pratique du développement, de la recherche et de l'élaboration des politiques ainsi que du plaidoyer en faveur de l'autonomisation économique, de l'évolution des politiques publiques et de l'égalité entre les sexes.

Ce cours a été élaboré avec l'appui financier du gouvernement espagnol.





Égalité entre les sexes au niveau local dans la région Amérique latine et Caraïbes

GOVERNANCE DÉMOCRATIQUE ET DÉVELOPPEMENT INCLUSIF

DATE :

13 avril - 5 juin
(première session)
14 septembre
- **6 novembre**
(deuxième session)

LIEU :

**trainingcentre.
unwomen.org**

COÛT :

330 USD

LANGUE :

Espagnol

DURÉE :

8 semaines

BOURSES :

**Disponibles
conformément
à la politique relative
aux bourses**

OBJECTIF

Ce cours vise à faire mieux comprendre aux participantes et participants l'importance des droits fondamentaux de la personne et de l'égalité entre les sexes dans la gouvernance démocratique locale et le développement inclusif. Il leur apprendra à identifier des stratégies adaptées à leur contexte local pour promouvoir l'égalité entre les sexes dans le développement local.

CONTENU

Ce cours se concentre sur la région Amérique latine et Caraïbes. Il s'articule en quatre modules :

1. L'égalité entre les sexes dans la région Amérique latine et Caraïbes : cadre conceptuel et normatif et contexte régional
2. Gouvernance démocratique et développement local sensible aux sexospécificités
3. Politiques et égalité entre les sexes au niveau local
4. Durabilité des politiques sensibles aux sexospécificités au niveau local

Le cours sera modéré par un/une spécialiste régional(e) et fera appel à plusieurs éléments didactiques : rapports d'études, enregistrements de conférences Web, forums, exercices, bibliographie et webographie.

PUBLIC

Autorités locales et femmes élues, membres d'associations d'entités gouvernementales locales et de femmes élues au niveau local, personnel technique des entités gouvernementales et des organisations de développement locales. Cet outil pourra également présenter de l'intérêt pour les autorités régionales et centrales en rapport avec les entités gouvernementales locales, les dirigeantes et dirigeants communautaires, les membres d'organisations de femmes et le personnel des Nations Unies.

Ce cours a été élaboré avec l'appui financier du gouvernement espagnol.





Les points focaux genre du système des Nations Unies

DATE :

**5 - 29 mai (en ligne)
1 - 5 juin (présentiel)**

LIEU :

Turin (Italie)

COÛT :

2 900 euros

LANGUE :

Anglais

DURÉE :

**4 semaines en ligne
et 5 jours en
présentiel**

BOURSES :

**Disponibles
conformément
à la politique relative
aux bourses**

PARTENAIRE :

**Centre international
de formation OIT**



OBJECTIF

Ce cours vise à renforcer les capacités des points focaux des Nations Unies responsables des questions de genre à s'acquitter de leurs rôles et fonctions spécifiques en faveur de l'égalité entre les sexes au sein de leurs entités d'attachement. Il favorise également l'établissement d'une communauté de pratique pour encourager l'examen et le partage des bonnes pratiques.

CONTENU

Ce cours porte sur les domaines clés en rapport avec l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes. Il examine le dispositif des Nations Unies relatif à la problématique hommes-femmes et passe en revue les stratégies et outils disponibles pour identifier les problèmes relatifs à l'égalité entre les sexes au sein de l'Organisation et pour y remédier. Il passe en revue les outils de prise en compte systématique de la problématique hommes-femmes (tels que les marqueurs genre et l'approche commune de l'ensemble du système des Nations Unies en matière d'égalité entre les sexes) et leur application concrète. Le cours traite également des outils de communication et de plaidoyer en faveur de l'égalité entre les sexes.

PUBLIC

Points focaux genre du système des Nations Unies

**CE COURS PEUT AUSSI ÊTRE ORGANISÉ
SUR DEMANDE POUR LES ORGANISMES
DES NATIONS UNIES ET LES ÉQUIPES DE PAYS
DES NATIONS UNIES**





L'audit participatif de genre : avancé

CERTIFICATION DE FACILITATEUR OU FACILITATRICE
EN AUDIT PARTICIPATIF DE GENRE

DATE :

**24 août - 18 septembre
(en ligne)
21 - 25 septembre
(présentiel)**

LIEU :

**Saint-Domingue
(République
dominicaine)**

COÛT :

2 300 euros

LANGUE :

Espagnol

DURÉE :

**4 semaines en ligne
et 5 jours en
présentiel**

BOURSES :

**Disponibles
conformément
à la politique relative
aux bourses**

PARTENAIRE :

**Centre international
de formation OIT**



OBJECTIF

La certification de l'OIT en matière d'audit participatif de genre (APG) assurera l'application de normes de haute qualité aux responsables de la conduite de ces audits. Elle offrira également aux organisations faisant l'objet des audits l'assurance que les responsables des audits agréés par le Centre international de formation de l'OIT répondent aux exigences définies par le Centre en la matière.

CONTENU

Ce cours sanctionné par une certification apporte aux responsables de la conduite des audits participatifs un ensemble de connaissances, de savoirs et de compétences leur permettant de s'acquitter de leur tâche : application d'une démarche soucieuse d'égalité entre les sexes dans le travail d'analyse; détection et cartographie de la discrimination dans l'emploi; identification de stratégies de plaidoyer et de renforcement des capacités en faveur de l'inclusivité sur les lieux de travail; amélioration des compétences en communication et des capacités organisationnelles de formation d'une équipe coordonnée chargée des audits de genre; analyse des systèmes de responsabilisation, d'évaluation et de suivi et des instruments en place pour l'égalité entre les sexes et la gestion du changement; repérage des nouveaux défis et des améliorations possibles.

PUBLIC

Le processus de certification est ouvert aux personnes ayant participé antérieurement à des APG formées conjointement par le Centre international de formation de l'OIT et ONU Femmes ou par l'OIT, ou ayant suivi des programmes de formation analogues, aux spécialistes de la prise en compte systématique des questions de genre et aux candidates et candidats à ces fonctions.

**CE COURS PEUT AUSSI ÊTRE ORGANISÉ
SUR DEMANDE POUR LES ORGANISMES
DES NATIONS UNIES ET LES ÉQUIPES DE PAYS
DES NATIONS UNIES**





Introspection

COMPRENDRE LA MASCULINITÉ ET LA VIOLENCE À L'ÉGARD DES FEMMES ET DES FILLES

CE COURS EST OFFERT EXCLUSIVEMENT SUR DEMANDE

COÛT :

**Renseignements
sur demande**

LANGUE :

**Français, anglais
et espagnol**

DURÉE :

2 - 3 jours

OBJECTIF

Cet atelier de formation vise à aider les participantes et participants à réfléchir aux questions relatives au déséquilibre du pouvoir, aux inégalités entre les sexes, aux privilèges et à la violence à l'égard des femmes et des filles, par le biais d'une analyse de la masculinité. Il sera demandé aux participantes et participants de remettre en question les normes et pratiques masculines néfastes, de procéder à un examen critique du soi genré et de définir des mesures qu'elles/ils pourront prendre pour se transformer et devenir des personnes plus sensibles à l'égalité des sexes.

CONTENU

L'atelier s'articule en trois modules :

- Genre et relations de pouvoir
- Masculinité et violence à l'égard des femmes et des filles
- Vers une transformation personnelle

PUBLIC

Cet atelier de formation concerne toutes les personnes qui travaillent pour les Nations Unies ou dans les locaux de l'Organisation, indépendamment de leur formation, expérience, sexe, âge et poste de travail. Il peut viser les personnels non techniques, comme les personnels de transport, sécurité et nettoyage, ainsi que les personnels techniques des programmes et administratifs. Il convient de noter, toutefois, qu'il exige des compétences de base en lecture et en écriture.

L'atelier peut également être adapté à l'intention d'entités n'appartenant pas au système des Nations Unies.





Genre, migration, développement

UNE QUESTION DE DROITS

**CE COURS
EST OFFERT
EXCLUSIVEMENT
SUR DEMANDE**

COÛT :

**Renseignements
sur demande**

LANGUE :

**Anglais
et espagnol**

DURÉE :

**2 à 5 jours
sur demande**

OBJECTIF

Ce cours vise à susciter la réflexion et l'action dans le domaine de la migration et du développement, dans une perspective sexospécifique et axée sur les droits. Il met en évidence le rôle joué par les soins aux personnes dans la migration, et l'importance d'inscrire le droit aux soins dans les programmes de développement, ainsi que les droits des femmes migrantes. Les participantes et participants acquerront des connaissances et des capacités en matière de conception de programmes et de politiques qui renforcent les effets positifs de la migration en termes de développement, dans les pays d'origine comme dans les pays de destination.

CONTENU

Le cours s'articule en quatre modules :

1. Introduction aux questions relatives au genre, à la migration et au développement
2. Impact des transferts de fonds sur l'économie locale dans les pays d'origine dans une perspective sexospécifique
3. Chaînes mondiales des soins
4. Politiques de migration et droits des femmes migrantes

PUBLIC

Ce cours est conçu à l'intention des fonctionnaires des institutions publiques et des ministères compétents en matière de migration, de représentantes et représentants d'organisations du travail et du patronat, de membres d'ONG, des diasporas et d'associations de migrants, et de personnels des organismes internationaux de développement, des communautés économiques régionales et des institutions de recherche.

Ce cours a été élaboré avec l'appui financier du gouvernement espagnol.





Introduction aux audits de genre participatifs pour les facilitatrices et facilitateurs

DATE :

16 - 20 mars

LIEU :

**Saint-Domingue
(République dominicaine)**

COÛT :

1 500 euros

LANGUE :

Espagnol

DURÉE :

5 jours

BOURSES :

**Disponibles
conformément
à la politique relative
aux bourses**

PARTENAIRE :

**Centre international
de formation OIT**



OBJECTIF

Ce cours s'appuie sur la vaste expérience que l'OIT a accumulée lors de la réalisation d'une série d'audits de genre participatifs, auxquels ont pris part des personnels et des bénéficiaires de pratiquement toutes les régions du monde. Le manuel pour facilitatrices et facilitateurs d'audits de genre de l'OIT sera utilisé en tant que matériel de référence pour ce cours.

CONTENU

Ce cours d'une durée de 5 jours commence par une introduction générale à la problématique du genre, du travail et du développement et par une présentation de l'expérience internationale en matière d'intégration des sexes dans l'administration publique. Le cours passe ensuite à une immersion complète dans la méthodologie et les instruments des audits de genre. Il traite notamment des éléments suivants : intégration de l'égalité des sexes en tant que question transversale dans les objectifs, les programmes et le budget de l'organisation; expertise et compétences existantes et renforcement des capacités en matière d'égalité des sexes; gestion de l'information et des connaissances; choix des organisations partenaires; dotation en personnel et ressources humaines; et perception des réalisations dans le domaine de l'égalité des sexes. L'organisation des équipes d'audit de genre, les examens documentaires, la préparation des dossiers d'audit, la tenue d'ateliers participatifs et les entretiens structurés font l'objet de présentations portant sur les aspects théoriques et pratiques de ces activités.

PUBLIC

Ce cours est ouvert aux représentantes et représentants des gouvernements, entreprises, syndicats, organisations de la société civile, aux consultantes et consultants en genre, développement organisationnel et ressources humaines, et aux spécialistes de l'évaluation. Des connaissances sur le genre et des expériences directes de la promotion de l'égalité des sexes sont nécessaires. Une préférence sera accordée aux personnes qui possèdent une expérience en formation, en renforcement des capacités ou en diffusion de l'information, car le rôle des facilitatrices et facilitateurs d'audits de genre requiert la diffusion des connaissances et des compétences acquises lors de la formation. La maîtrise de l'espagnol est nécessaire pour profiter pleinement des ressources offertes.





Académie internationales sur les migrations de main-d'œuvre

DATE :

18 - 29 mai

LIEU :

Turin (Italie)

COÛT :

3 500 euros

LANGUE :

**Anglais, français
et arabe**

DURÉE :

10 jours

BOURSES :

**Disponibles
conformément
à la politique relative
aux bourses**

PARTENAIRE :

**Centre international
de formation OIT**



Le Centre de Formation d'ONU Femmes coordonne et facilite uniquement les sessions sur le genre de cette académie.

OBJECTIF

L'académie internationale sur les migrations de main-d'œuvre vise à apporter des connaissances avancées et à renforcer les capacités des acteurs clés concernant les défis et les opportunités des migrations de main d'œuvre, dans un contexte de changement politique, économique et social.

A la fin de cette académie, les participantes et participants seront en mesure de :

- Identifier les questions et les politiques clés concernant les migrations de main-d'œuvre régionales et globales, y inclus depuis une perspective de genre ;
- Promouvoir les liens entre migration et développement et les approches basées sur les droits concernant les politiques et les programmes sur les migrations de main-d'œuvre aux niveaux, national, régional et international ;
- Reconnaître le rôle spécifique des organisations d'employé-e-s et d'employeurs et employeuses dans le développement des politiques de migration de main-d'œuvre, et dans la résolution des questions critiques dans ce champ ;
- Approfondir et maîtriser l'approche de « Travail décent » dans le contexte des migrations de main-d'œuvre.

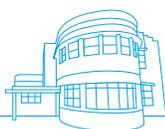
CONTENU

Cette formation globale révisé et analyse les questions, les stratégies, les politiques et les outils clés pour une meilleure gouvernance des migrations internationales de main-d'œuvre, en faisant le lien entre migration et développement, et en promouvant la protection des droits des personnes migrantes et de leurs familles. En plus des sessions plénières, l'académie offre la possibilité aux participant-e-s d'analyser des sujets clés en profondeur grâce aux cours optionnels. L'académie apporte une vue d'ensemble sur les différents défis et opportunités concernant les migrations internationales de main-d'œuvre, et donne aussi l'opportunité aux participant-e-s de renforcer sur mesure leurs capacités en fonction de leurs besoins spécifiques.

PUBLIC

Ce cours peut intéresser les publics suivants :

- Les personnes qui planifient et mettent en œuvre ces politiques depuis les institutions gouvernementales concernées par les migrations de main d'œuvre
- Les représentant-e-s des organisations d'employé-e-s et d'employeurs et employeuses qui sont concernés par les migrations
- Le personnel d'agences de développement internationales et des communautés économiques régionales
- Le personnel des ONGs et des organisations de la société civile, et des activistes travaillent avec les travailleurs et travailleuses migrants sur le terrain
- Des représentants des diasporas et des associations de migrant-e-s
- Des chercheuses et chercheurs qui travaillent sur les questions des migrations





Académie sur le genre

DATE :

16 - 27 novembre

LIEU :

Turin (Italie)

COÛT :

3 500 euros

LANGUE :

**Français, anglais
et espagnol**

DURÉE :

2 semaines

BOURSES :

**Disponibles
conformément
à la politique relative
aux bourses**

PARTENAIRE :

**Centre international
de formation OIT**



OBJECTIF

Événement mondial consacré aux questions de genre, de développement et d'emploi, réunissant des spécialistes et des praticiennes et praticiens chevronnés.

CONTENU

Présentation de sujets d'actualité et débats portant sur ces sujets dans le cadre d'une série de cours de maître avec interprétation simultanée en français, anglais et espagnol. Un programme d'ateliers à options donne des informations supplémentaires sur des sujets particuliers, renforce les savoirs et offre des possibilités d'application et d'échanges de connaissances.

PUBLIC

Ce cours est conçu à l'intention des fonctionnaires des institutions publiques et des ministères compétents en matière d'égalité des sexes et de droits des femmes, aux représentantes et représentants d'organisations de femmes, du travail et du patronat, de membres d'ONG, et de personnels des organismes internationaux de développement, des communautés économiques régionales et des institutions de recherche..





Je connais le genre

INTRODUCTION À L'ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES POUR LE PERSONNEL DES NATIONS UNIES

DATE :

**Disponible en ligne
toute l'année**

LIEU :

**trainingcentre.
unwomen.org**

COÛT :

Gratuit

LANGUE :

**Anglais
(disponible
prochainement
en français et
en espagnol)**

DURÉE :

**Environ 2 heures
et demie pour
les 3 modules
fondamentaux**

OBJECTIF

Ce cours a pour objectif de développer et/ou de renforcer les connaissances et la compréhension concernant l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, comme un premier pas vers un changement d'attitude et vers l'intégration d'une perspective sexospécifique dans le travail quotidien du personnel de l'ONU au siège, et aux niveaux régional et national.

CONTENU

Trois modules de base établissent un dénominateur commun pour tous les personnels des Nations Unies :

- Notions de base concernant le genre;
- Cadres internationaux relatifs à l'égalité entre les sexes;
- Promotion de l'égalité des sexes dans l'ensemble du système des Nations Unies.

Les apprenantes et apprenants ayant terminé les modules fondamentaux pourront accéder à des modules thématiques. Certains de ceux-ci ont été élaborés avec des organismes partenaires ainsi qu'il est noté ci-dessous :

- Autonomisation économique des femmes (ONU Femmes)
- Leadership des femmes et prise de décision (ONU Femmes)
- Violence à l'égard des femmes et des filles (ONU Femmes)
- Égalité des sexes dans le monde du travail (OIT)
- Égalité des sexes et éducation (UNESCO)
- Santé et droits en matière de sexualité et de procréation (UNFPA)

Parmi les modules thématiques en cours d'élaboration figurent :

- Égalité des sexes dans les situations d'urgence (PAM)
- La diversité dans le domaine de la sexualité et du genre et les droits de la personne (HCDH et ONUSIDA)
- Les femmes, la paix et la sécurité (ONU Femmes)

PUBLIC

Tous les personnels du système des Nations Unies et autres personnes intéressées par la problématique hommes-femmes

ACCESSIBLE À

<https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1>

Ce cours a fait l'objet d'un examen par les pairs effectué par les entités suivantes : AIEA, Centre international de formation de l'OIT, CESA, FAO, FIDA, HCDH, OIM, ONUSIDA, PNUD, UNESCO, UNFPA, UNICEF





Réforme du secteur de la sécurité (RSS)

DROITS ET BESOINS DES FEMMES DANS LA GESTION DES FRONTIÈRES

DATE :

**Disponible en ligne
toute l'année**

LIEU :

**trainingcentre.
unwomen.org**

COÛT :

Gratuit

LANGUE :

**Anglais
(et prochainement
français, arabe
et espagnol)**

DURÉE :

Environ 5 heures

OBJECTIF

Ce cours vise à l'intégration d'une démarche soucieuse de l'égalité entre les sexes dans la formation à la gestion des frontières.

CONTENU

Le cours s'articule en cinq modules :

- Genre et sécurité : concepts clés
- Promotion et protection des droits des femmes migrantes
- Prévention et détection de la traite des femmes à des fins d'exploitation sexuelle
- Santé sexuelle et génésique et prévention du VIH dans les populations en déplacement
- Égalité des sexes dans les activités de gestion des frontières

PUBLIC

Personnels enseignants des écoles et académies de sécurité nationale (police, armée, etc.) et des centres de formation pour le personnel du secteur sécuritaire chargé de fournir une formation de base continue aux cadres de la gestion des frontières, notamment aux garde-frontières et aux fonctionnaires des services de migration et des douanes.

ACCESSIBLE À

<https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1>





Réforme du secteur de la sécurité (RSS)

DROITS ET BESOINS DES FEMMES EN PRISON

DATE :

**Disponible en ligne
toute l'année**

LIEU :

**trainingcentre.
unwomen.org**

COÛT :

Gratuit

LANGUE :

**Anglais
(et prochainement
français, arabe
et espagnol)**

DURÉE :

Environ 5 heures

OBJECTIF

Ce cours vise à intégrer une dimension sexospécifique dans la formation du personnel de sécurité pénitentiaire.

CONTENU

Le cours s'articule en six modules :

- Sexospécificités et sécurité : concepts clés
- Règles de Bangkok : une référence sur le traitement des femmes détenues
- Violence à l'égard des femmes détenues
- Santé sexuelle et génésique et prévention du VIH dans les prisons
- Maternité et vie familiale dans les prisons
- Égalité des sexes dans les activités carcérales

PUBLIC

Éducatrices et éducateurs dans des établissements publics pénitentiaires et centres de formation pour le personnel de sécurité, des établissements universitaires, des organisations non gouvernementales et autres organismes engagés dans la formation et le renforcement des capacités du personnel pénitentiaire.

ACCESSIBLE À

<https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1>





L'efficacité de l'aide selon une perspective sexospécifique

DATE :

**Disponible en ligne
toute l'année**

LIEU :

**trainingcentre.
unwomen.org**

COÛT :

Gratuit

LANGUE :

**Français, anglais
et espagnol**

DURÉE :

**Environ 4 heures
et demie**

OBJECTIF

Ce cours vise à fournir des connaissances permettant de mieux comprendre l'évolution des politiques d'aide, de renforcer les capacités de contrôle des flux d'aide et d'évaluation de leurs incidences. Il comporte des exercices pratiques sur la manière d'appliquer les principes de l'efficacité de l'aide pour encourager l'égalité des sexes au sein des organisations, de mener une analyse sexospécifique pertinente des flux d'aide, d'établir des budgets sexospécifiques et d'élaborer une stratégie de plaidoyer pour votre propre organisation.

CONTENU

Le cours s'articule en six modules :

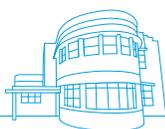
- Rappel – Que veut-on dire par égalité des sexes et dimension sexospécifique ?
- Vue globale – L'efficacité de l'aide dans une perspective sexospécifique
- Pour commencer – Efficacité de l'aide et égalité des sexes dans votre propre organisation
- Étape suivante – Analyse sexospécifique rapide de l'apport d'aide dans votre pays
- Importance de la budgétisation – Introduction aux budgets sexospécifiques
- S'engager – Comment pouvons-nous faire une différence ?

PUBLIC

Société civile et monde de l'enseignement et de la recherche

ACCESSIBLE À

<https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1>



PROCHAINEMENT...

Appui de la mise en œuvre de la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDEF) au niveau national

OBJECTIF

Ce cours vise à aider les participantes et participants à appréhender de façon à la fois plus large et plus précise le cadre analytique et normatif, le processus de soumission de rapports et les procédures d'enquêtes et de communication de la CEDEF. Il cherche à renforcer leurs capacités et leur volonté de promouvoir une mise en œuvre efficace de la Convention dans le contexte national et d'appuyer une telle mise en œuvre.

Introduction à la masculinité dans ses rapports avec la violence à l'égard des femmes et des filles

OBJECTIF

Ce cours vise à faire mieux comprendre la masculinité et ses rapports avec la violence à l'égard des femmes et des filles, ainsi qu'à identifier des actions qui permettront de remettre en question les normes et pratiques masculines néfastes en tant que processus de promotion de la justice de genre.

Introduction aux soins et aux tâches y ayant trait

OBJECTIF

Ce cours vise à présenter une introduction sur les soins, les tâches y ayant trait et l'économie des soins. Il renforcera la prise de conscience, les connaissances et la compréhension de la place critique qu'occupent les soins dans le développement humain, l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes.

Budgétisation sensible au genre

OBJECTIF

Ce cours vise au renforcement des capacités des formatrices et formateurs et des spécialistes en matière de budgétisation sensible au genre, de manière à leur permettre de dispenser elles-mêmes et eux-mêmes des formations dans leur propre pays, à l'intention de fonctionnaires de l'État, de représentantes et représentants d'ONG et de membres des mécanismes nationaux compétents dans le domaine des questions féminines. Il comporte, outre une section théorique, des outils pratiques pouvant être adaptés aux spécificités contextuelles.



RESSOURCES DU CENTRE DE FORMATION



Outil de diagnostic des capacités

LANGUE

Français, anglais et espagnol

OBJECTIF

L'outil de diagnostic des capacités répond au mandat d'ONU Femmes et aux besoins spécifiés dans le Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (dit « UN-SWAP »). C'est un moyen d'évaluer la compréhension, les connaissances et les compétences d'une organisation ou du personnel sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, ainsi que l'institutionnalisation et les politiques d'une organisation concernant le genre. Ce diagnostic fait référence au processus de collecte et d'analyse de l'information, et aussi aux résultats de cette analyse. L'information recueillie grâce à cet outil peut être complétée par des méthodes plus qualitatives, comme les entretiens, les groupes focaux, et l'observation systématique.

Cet outil contient un questionnaire facile à mettre en place ainsi que des conseils. Il comprend les sections suivantes : l'introduction, le questionnaire, comment le mettre en œuvre et des ressources additionnelles.

PUBLIC

Cet outil est conçu comme un soutien aux spécialistes en genre et en ressources humaines au sein du système des Nations Unies ainsi qu'aux partenaires et homologues des Nations Unies dans leurs propres organisations.

ACCESSIBLE À

<https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=5>



Le genre en marche : activités sensibles aux sexospécificités dans le domaine de la migration et du développement

LANGUE

Anglais et espagnol

OBJECTIF

Ce manuel vise à susciter la réflexion et l'action dans le domaine de la migration et du développement, dans une perspective sexospécifique et axée sur les droits. Il met en évidence le rôle joué par les soins aux personnes dans la migration et l'importance d'inscrire le droit aux soins dans les programmes de développement, ainsi que les droits des femmes migrantes. Il propose des outils pour aider à concevoir des programmes et des politiques de renforcement des effets positifs de la migration en termes de développement, dans les pays d'origine comme dans les pays de destination.

CONTENU

Le manuel comprend un guide de facilitation et quatre guides de formation dont chacun comporte une section d'apprentissage autonome et une section « Activités » pour la conception de formations en présentiel. Il s'articule en quatre sections :

- Introduction aux questions relatives au genre, à la migration et au développement
- Impact des transferts de fonds sur l'économie locale dans les pays d'origine dans une perspective sexospécifique
- Chaînes mondiales des soins
- Politiques de migration et droits des femmes migrantes

PUBLIC

Personnes intervenant dans la pratique, l'élaboration des politiques et la formation dans le domaine de la migration et du développement .

ACCESSIBLE À

<https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=1>

Boîte à outils « Place du genre dans la réforme du secteur de la sécurité »

LANGUE

Français et anglais

OBJECTIF

Cette boîte à outils présente les pratiques optimales et des recommandations en vue du renforcement d'une perspective sexospécifique au sein de secteur de la sécurité. Visant une large gamme d'institutions de ce secteur, notamment les forces armées, la police et les assemblées parlementaires nationales, elle propose des aperçus sur les questions relatives au genre dans le contexte de l'élaboration des politiques de sécurité nationale, de la réforme de la justice et de la gestion des frontières. Elle est axée sur la formation aux questions de genre pour les personnes du secteur de la sécurité et sur l'analyse, le suivi et l'évaluation de la réforme du secteur de la sécurité dans une perspective sexospécifique.

Cette boîte à outils a été élaborée par le Centre pour le contrôle démocratique des forces armées (DCAF) de Genève, le Centre de formation d'ONU Femmes (anciennement INSTRAW) et le Bureau des institutions démocratiques et des droits de l'homme de l'OSCE (OSCE/BIDDH).

PUBLIC

Cette publication est destinée aux responsables de l'élaboration des politiques, praticiens et praticiennes, chercheurs et chercheuses dans le domaine de la RSS appartenant aux instances gouvernementales nationales, aux institutions du secteur de la sécurité, aux organisations internationales et régionales, et à des groupes de la société civile.

ACCESSIBLE À

<https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=4>



Conseils aux gestionnaires sur les compétences en matière de sensibilité aux sexospécificités (adapté d'après ONUSIDA)

LANGUE	Anglais
OBJECTIF	Ce jeu de fiches consultables rapidement a pour objet de fournir aux gestionnaires du système des Nations Unies une série de conseils succincts à l'appui de leurs fonctions de direction, dans la ligne de leur attachement aux valeurs d'égalité entre les sexes et d'autonomisation des femmes.
CONTENU	Ces fiches portent sur les compétences fondamentales et managériales au sein des Nations Unies de manière interactive, axée sur l'apprentissage et sensible à l'égalité des sexes. Elles présentent des informations et des conseils pour encourager à la réflexion sur chaque compétence dans l'optique de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes, concernant notamment le travail en équipe, l'efficacité de la communication, l'application des connaissances spécialisées, l'obtention de résultats, les moteurs de changement et d'innovation, la responsabilisation et les obligations additionnelles.
PUBLIC	Gestionnaires et personnels du système des Nations Unies
ACCESSIBLE À	https://trainingcentre.unwomen.org Cet outil est une adaptation de la publication «UNAIDS Developing Competencies: Quick Tips»

Bibliothèque de la participation des femmes à la politique locale en Amérique latine et aux Caraïbes

LANGUE	Espagnol
OBJECTIF	Ce répertoire bibliographique consacré à la participation des femmes à la politique au niveau local en Amérique latine et aux Caraïbes rassemble les publications élaborées par l'ex-INSTRAW sur la question. C'est une ressource conviviale qui permet de rechercher des publications ou d'effectuer des recherches dans celles-ci avec une grande précision.
PUBLIC	Centres de recherche, personnels techniques intervenant dans le développement local, associations d'entités gouvernementales locales, représentantes et représentants élus, organisations de femmes, système des Nations Unies.
ACCESSIBLE À	https://trainingcentre.unwomen.org

Outil d'autoévaluation de l'égalité entre les sexes pour les instances gouvernementales locales

LANGUE	Anglais et espagnol
OBJECTIF	Cet outil d'autoévaluation (dit « feu de signalisation ») est un instrument convivial dont peuvent se servir les personnels techniques et les autorités élues, auxquels il permet de déterminer le degré d'intégration de l'égalité des sexes au sein de l'entité gouvernementale locale considérée. Il donne à ces personnels et autorités des indications concernant les progrès réalisés et les problèmes à résoudre.
PUBLIC	Autorités locales et femmes élues, membres d'associations d'entités gouvernementales locales et de femmes élues au niveau local, personnels techniques des entités gouvernementales locales et des organisations de développement. Cet outil peut également présenter de l'intérêt pour les autorités régionales et centrales ayant des relations avec les administrations locales, les dirigeants et dirigeantes communautaires, les membres d'organisations de femmes et le personnel des Nations Unies.
ACCESSIBLE À	https://trainingcentre.unwomen.org







**ONU
FEMMES**  **CENTRE DE FORMATION**

Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes
et l'autonomisation des femmes

NOS COORDONNÉES

Site Web: <https://trainingcentre.unwomen.org>

Courriel: info.trainingcentre@unwomen.org

Tél.: +1 829 954 0000

Fax: +1 829 954 9209

Adresse : Ave. César Nicolás Penson #102-A

Saint-Domingue, République dominicaine 10108