



trainingcentre.unwomen.org

Catálogo 2015



Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad
de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

CENTRO DE CAPACITACIÓN

CAPACITACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

El Centro de Capacitación de ONU Mujeres (CC) se dedica a dar apoyo a las Naciones Unidas y sus contrapartes para llevar a cabo los compromisos con la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y los derechos de las mujeres mediante la formación y el aprendizaje transformadores. Su visión es convertirse en el principal centro de las Naciones Unidas que contribuya, a través de la capacitación para la igualdad de género, a la construcción de una sociedad que respete y promueva los derechos humanos de todas las mujeres y todos los hombres.

¿Qué es la Capacitación para la Igualdad de Género?

La capacitación para la igualdad de género es un componente esencial del compromiso de ONU Mujeres con el avance de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Se trata de un proceso transformador orientado a proporcionar conocimiento, técnicas y herramientas para desarrollar habilidades, y cambiar actitudes y comportamientos. Es un proceso continuo y a largo plazo que requiere de voluntad política y compromiso de todas las partes, con el fin de crear una sociedad inclusiva, consciente y competente para promover la igualdad de género.

Es una estrategia para llevar a cabo la transformación individual y colectiva hacia la igualdad de género a través de la concientización, el aprendizaje del empoderamiento, la construcción del conocimiento y el desarrollo de habilidades. La capacitación ayuda a hombres y mujeres a adquirir las competencias, los conocimientos y las habilidades de género necesarios para el avance de la igualdad de género en su vida cotidiana y el trabajo. La capacitación para la igualdad de género es parte integral de nuestros compromisos con la igualdad de derechos humanos para todas y todos.

El enfoque de la capacitación para la igualdad de género del CC se guía por instrumentos normativos internacionales clave, en particular por:

- La Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW)
- La Plataforma de Acción de Beijing

¿Quién puede Tomar los cursos del CC?

El CC trabaja con contrapartes del gobierno, el Sistema de la ONU, organizaciones de la sociedad civil y todas las personas interesadas en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

¿Qué modalidades de aprendizaje utiliza el CC?

El Centro de Capacitación emplea las siguientes modalidades de aprendizaje:

- Los cursos de **auto-aprendizaje** se imparten en línea y se puede acceder a ellos de modo virtual. Los cursos de auto-aprendizaje permiten que los(las) participantes accedan al contenido a su propio ritmo, y desde cualquier lugar y a cualquier hora.
- Los cursos **moderados** emulan el contexto de aula tradicional y trasladan esa experiencia a un formato en línea con varios tipos de actividades tales como foros de discusión, webinarios interactivos, webcasts (o ambos), y chats en tiempo real.
- Los cursos **semipresenciales** combinan aprendizaje en línea y presencial. Parte del curso se imparte en línea y otra parte es presencial.
- Los cursos **presenciales** se imparten con facilitadores y participantes presentes al mismo tiempo en un aula.

¿Cuánto cuestan los cursos?

La lista de precios aparece en el catálogo y en el Campus Virtual de ONU Mujeres. La información sobre becas está disponible a solicitud.

Contáctenos

<https://trainingcentre.unwomen.org>

Dirección: Av. César Nicolás Penson #102-A
Santo Domingo, República Dominicana 10108
Tel: +1 829-954-0000

Correo-e: info.trainingcentre@unwomen.org

Siga nuestra conversación en  #UNWomenTC



SERVICIOS DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN DE ONU MUJERES



El Centro de Capacitación ofrece:

- Cursos de capacitación disponibles de forma continua o programada, incluida la formación de formadoras(es);
- Capacitaciones personalizadas a solicitud;
- Asistencia técnica para el desarrollo de contenidos, diseño, implementación, documentación, evaluación, y metodologías participativas;
- Examen de estándares de calidad de la capacitación en colaboración con instituciones líderes;
- Base de datos de instituciones de capacitación, oportunidades y recursos; y
- Roster de facilitadoras/es y especialistas en capacitación.

Plataformas:

Campus Virtual del Centro de Capacitación de ONU Mujeres » trainingcentre.unwomen.org

El Campus Virtual de Aprendizaje de ONU Mujeres es una plataforma en línea que permite amplio acceso a programas y herramientas de capacitación en diferentes idiomas. A través de esta plataforma, el Centro de Capacitación de ONU Mujeres busca crear un ámbito de aprendizaje productivo

y accesible en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres para sus usuarios(as). El aprendizaje en general, la enseñanza y el intercambio de conocimientos será enriquecido entre estudiantes, capacitadores y un amplio espectro de actores institucionales a través del uso de la tecnología, las diversas modalidades de aprendizaje en línea y técnicas pedagógicas innovadoras. El Campus ofrece una experiencia de aprendizaje flexible que satisface la demanda de un público global diverso y permite la continua adquisición de habilidades y conocimientos.

Comunidad de práctica en capacitación para la igualdad de género:

» gtcop.unwomen.org

Es una plataforma para el intercambio de conocimientos (disponible en inglés, francés y español) para capacitadoras/es y especialistas en igualdad de género. Contiene buenas prácticas y herramientas innovadoras, promueve el intercambio de conocimientos e inspira el debate sobre las cuestiones clave que conciernen a la capacitación para la igualdad de género.





Por qué nos preocupamos por los cuidados

CURSO MODERADO EN LÍNEA
SOBRE LA ECONOMÍA DE LOS CUIDADOS

FECHA:

**14 septiembre
- 15 de noviembre**

LUGAR:

**trainingcentre.
unwomen.org**

MATRÍCULA:

US\$ 800

IDIOMA:

Inglés y español

DURACIÓN:

**8 semanas,
aproximadamente
5 horas semanales**

BECA:

**Disponible según
la política de becas**

OBJETIVO

El propósito de este curso es ofrecer una perspectiva global de los cuidados, y el trabajo y la economía de cuidados. Concientizará, profundizará los conocimientos y la comprensión del papel crucial que los cuidados tienen en el desarrollo, al mismo tiempo que proporciona aptitudes y herramientas para el análisis e identificación de tipos de intervenciones y políticas para lograr una organización social justa e igualitaria de cuidados que ayude al avance del desarrollo humano, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

CONTENIDO

El curso contiene siete módulos:

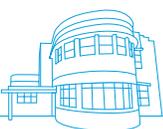
1. Cuidados: Conceptos básicos
2. Identificación de las necesidades de cuidados y escenarios de cuidados
3. Características actuales y las tendencias de cambio en la organización social de los cuidados
4. Los cuidados como parte de la economía
5. Un caso crítico de cuidados remunerados: Empleo doméstico
6. Cadenas globales de cuidados: Los cuidados a través de las fronteras nacionales
7. Intervenciones políticas: Hacia un derecho de cuidados y co-responsabilidad

Este curso será moderado por una especialista internacional en economía de los cuidados, e incluirá una serie de charlas en línea de conferencistas invitados/as internacionales.

PÚBLICO

Quienes quieran adquirir conocimientos y entender los cuidados, el trabajo de cuidados, y economía de los cuidados. El curso será especialmente útil para profesionales del desarrollo, investigadores(as), y formuladoras(es) de políticas y defensores(as), que estén trabajando en empoderamiento económico, políticas públicas e igualdad de género.

Este curso fue desarrollado con apoyo financiero del Gobierno de España.





Igualdad de género a nivel local en América Latina y el Caribe

GOBERNABILIDAD DEMOCRÁTICA Y DESARROLLO INCLUSIVO

FECHA:

13 de abril
- 5 de junio
(Primera fecha)
7 de septiembre
- 6 de noviembre
(Segunda fecha)

LUGAR:

trainingcentre.
unwomen.org

MATRÍCULA:

US\$ 330

IDIOMA:

Español

DURACIÓN:

8 semanas

BECA:

Disponible según
la política de becas

OBJETIVO

El propósito del curso es que las(os) participantes entiendan mejor la importancia de los derechos humanos y la igualdad de género en la gobernabilidad democrática local y el desarrollo inclusivo. Los(las) participantes podrán identificar estrategias adaptadas a su contexto local para promover la igualdad de género en el desarrollo local.

CONTENIDO

Este curso se concentra en América Latina y el Caribe. Está compuesto por cuatro módulos:

1. Igualdad de género en América Latina y el Caribe: Marco conceptual y normativo y contexto regional
2. Gobernabilidad democrática y desarrollo local sensible al género
3. Políticas e igualdad de género a nivel local
4. Sostenibilidad de las políticas sensibles al género a nivel local

Este curso será moderado por una especialista regional e integrará varios elementos didácticos tales como: trabajos escritos, webconferencias grabadas, foros, ejercicios, bibliografía y webgrafía.

PÚBLICO

Autoridades locales y mujeres electas, miembros de asociaciones de gobiernos locales y de mujeres electas a nivel local, personal técnico de gobiernos locales y organizaciones para el desarrollo. Esta herramienta también puede ser de interés para autoridades regionales y centrales vinculadas con el gobierno local, líderes de la comunidad, miembros de organizaciones de mujeres, y personal de la ONU.

Este curso fue desarrollado con apoyo financiero del Gobierno de España.





Puntos Focales de Género del Sistema de la ONU

FECHA:

**7 de abril
- 3 de mayo
(En línea)
4 - 8 de mayo
(Presencial)**

LUGAR:

Turín, Italia

MATRÍCULA:

EU€ 2.300

IDIOMA:

Inglés

DURACIÓN:

**4 semanas en línea
y 5 días presencial**

BECA:

**Disponible según
la política de becas**

OBJETIVO

El propósito de este curso es fortalecer las capacidades de los puntos focales de género del Sistema de la ONU en su rol y sus funciones específicas de propiciar el adelanto de la igualdad de género dentro de sus propias organizaciones. También promueve la creación de una comunidad para fomentar el debate y compartir buenas prácticas.

CONTENIDO

Este curso explora las áreas clave relacionadas con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Examina la arquitectura de género de la ONU y revisa las estrategias y herramientas para identificar y abordar los desafíos de la igualdad de género al interior de la ONU. Revisa herramientas de transversalización de género (tales como los marcadores de género y el Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género) y su aplicación concreta. El curso también cubre herramientas de comunicación y promoción para difundir la igualdad de género.

PÚBLICO

Puntos Focales de Género del Sistema de la ONU

SOCIO

CIF-ITO

ESTE CURSO TAMBIÉN SE PUEDE ORGANIZAR PARA AGENCIAS DE LA ONU Y EQUIPOS DE PAÍS DE LA ONU A SOLICITUD DE LAS PARTES





Auditoría participativa de género: Avanzado

CERTIFICACIÓN PARA FACILITADORES EN AUDITORÍA PARTICIPATIVA DE GÉNERO DEL CIF-IOT

FECHA:

**24 de agosto
- 18 de setiembre
(En línea)
21 - 25 de setiembre
(Presencial)**

LUGAR:

**Santo Domingo,
República Dominicana**

MATRÍCULA:

EU€ 2.300

IDIOMA:

Español

DURACIÓN:

**4 semanas en línea
y 5 días presencial**

BECA:

**Disponible según
la política de becas**

OBJETIVO

La certificación APG de la OIT garantiza a las organizaciones que realizan APG que las/los facilitadoras/es certificados que la implementen cumplen o superan estándares de alta calidad.

CONTENIDO

La certificación dota a las(los) facilitadoras(es) de un conjunto específico de aptitudes prácticas y conocimientos para implementar APG, incluida una perspectiva de género para realizar trabajo analítico; detectar y mapear la discriminación en el trabajo; identificar estrategias de incidencia y desarrollo de capacidades para promover lugares de trabajo inclusivos; mejorar las competencias de comunicación y capacidad organizacional para formar un equipo de Auditoría de Género coordinado; analizar la rendición de cuentas, los sistemas de evaluación y monitoreo, y los instrumentos vigentes para la igualdad de género y la gestión del cambio; identificar desafíos nuevos y posibles mejoras..

PÚBLICO

El proceso de certificación está abierto a ex participantes de APG que hayan recibido capacitación de CIF-OIT/ONU Mujeres o de OIT o que hayan recibido capacitación similar; especialistas en género y postulantes que trabajen en transversalización de género.

SOCIO

CIF-IOT

**ESTE CURSO TAMBIÉN SE PUEDE ORGANIZAR
PARA AGENCIAS DE LA ONU Y EQUIPOS DE PAÍSES
DE LA ONU A SOLICITUD DE LAS PARTES**





Una mirada hacia adentro

CÓMO ENTENDER LA MASCULINIDAD Y LA VIOLENCIA CONTRA MUJERES Y NIÑAS

ESTE CURSO SE ORGANIZA SOLO A SOLICITUD

MATRÍCULA:

**Information
upon request**

IDIOMA:

**Inglés, francés
y español**

DURACIÓN:

2 - 3 días

OBJETIVO

Este taller de capacitación tiene el propósito de apoyar a sus participantes en la reflexión sobre los desequilibrios de poder, la desigualdad de género, el privilegio, y la violencia contra las mujeres y niñas mediante el análisis de la masculinidad. Se pedirá a los(as) participantes que desafíen las normas y prácticas masculinas perjudiciales para hacer un examen crítico de la identidad de género, e identificar los pasos que podemos dar para transformarnos en hombres y mujeres más equitativos en función del género.

CONTENIDO

El taller de capacitación está dividido en los siguientes módulos:

- Género y relaciones de poder
- Masculinidad y violencia contra las mujeres y las niñas
- Hacia la transformación personal

PÚBLICO

Los talleres de capacitación pueden ser para cualquier persona que trabaje con la ONU o en las oficinas de la ONU, independientemente de sus orígenes, sexo, edad, etnia o función laboral. El público puede ser personal no técnico, como chóferes, personal de seguridad y de mantenimiento, así como personal de programa y operaciones. Sin embargo, cabe destacar que es necesario un nivel básico de competencia oral y escrita.

El curso también se puede adaptar para organizaciones fuera de la ONU.





Género, migración, desarrollo

UN TEMA DE DERECHOS

ESTE CURSO SE ORGANIZA SOLO A SOLICITUD

MATRÍCULA:

Information upon request

IDIOMA:

Inglés y español

DURACIÓN:

2 -4 días a solicitud

OBJETIVO

Este curso tiene el propósito de incitar ideas y acciones acerca de la migración y el desarrollo desde una perspectiva de género y basada en los derechos, poniendo en el tapete la migración de cuidados, la importancia de poner el derecho a los cuidados en la agenda de desarrollo, y los derechos de las mujeres migrantes. Las(los) participantes adquirirán conocimientos y habilidades para diseñar programas y políticas que refuercen los efectos positivos de la migración en términos de desarrollo, tanto en los países de origen como en los de destino.

CONTENIDO

El curso está dividido en los siguientes módulos:

1. Introducción al género, migración y desarrollo
2. Impacto de las remesas en la economía local de los países de origen desde una perspectiva de género
3. Cadenas globales de cuidados
4. Políticas de migración y derechos de las mujeres migrantes

PÚBLICO

El curso está destinado al funcionariado de instituciones públicas y ministerios competentes en asuntos de migración; representantes de organizaciones de trabajadores(as); representantes de organizaciones de empleadores; ONG; diáspora y asociaciones de inmigrantes; agencias de desarrollo internacional; comunidades económicas regionales; institutos de investigación.

Este curso fue desarrollado con apoyo financiero del Gobierno de España..





Introducción a las Auditorías Participativas de Género para Facilitadores

FECHA:

16 - 20 de marzo

LUGAR:

**Santo Domingo,
República Dominicana**

MATRÍCULA:

EU€ 1.500

IDIOMA:

Español

DURACIÓN:

5 días

BECA:

**Disponible según
la política de becas**

OBJETIVO

Este curso aprovecha la extensa experiencia que la OIT ha desarrollado dentro de su institución en una serie de auditorías de género innovadoras con participación del personal y agentes de prácticamente todas las regiones del mundo. El Manual de la OIT sobre Auditorías Participativas de Género se usará como material de referencia para el curso.

CONTENIDO

Este curso de cinco días comienza con una introducción general a los asuntos de género, trabajo y desarrollo, y un panorama de la experiencia internacional en materia de transversalización de los asuntos de género en la administración pública. Luego, el curso continúa de lleno con la metodología de auditoría de género y sus instrumentos. Entre los elementos explorados se encuentran: la integración de la igualdad de género como tema transversal en las siguientes áreas de la organización: sus objetivos, programa y presupuesto, experiencia en género ya existente, desarrollo de competencias y capacidades, gestión de la información y el conocimiento, selección de organizaciones aliadas, dotación de personal y recursos humanos, y percepción de los logros en materia de igualdad de género. La organización de equipos de auditoría de género, revisión de la documentación, preparación de los archivos de auditoría de género, implementación de un taller preparatorio y entrevistas estructuradas se presentarán a las(los) participantes de manera teórica y práctica..

PÚBLICO

Este curso está abierto a representantes de gobiernos, organizaciones de trabajadores y empleadores, organizaciones de la sociedad civil, consultores(as) de recursos humanos y evaluadoras(es) profesionales. Se requiere conocimiento previo de la temática de género y experiencia directa en promoción de asuntos de igualdad. Se dará preferencia a las personas que tengan experiencia previa en capacitación, desarrollo de capacidades, difusión de información, ya que el rol de facilitador(a) de auditorías requiere de la difusión del conocimiento y habilidades adquiridos. Es necesario dominar el idioma español para beneficiarse totalmente de los recursos ofrecidos.

SOCIO

CIF-OIT





Academia sobre migración

FECHA:

18 - 19 de mayo

LUGAR:

Turín, Italia

MATRÍCULA:

EU€ 3.500

IDIOMA:

Inglés

DURACIÓN:

10 días

BECA:

**Disponible según
la política de becas**

OBJETIVO

Este curso es parte de la Academia sobre Migraciones Laborales del CIF-IOT. Tiene el propósito de incitar ideas y acciones acerca de la migración y el desarrollo desde una perspectiva de género y basada en los derechos, poniendo en el tapete la migración de cuidados, la importancia de poner el derecho a los cuidados en la agenda de desarrollo, y los derechos de las mujeres migrantes.

CONTENIDO

El curso está dividido en los siguientes módulos:

- Introducción al género, migración y desarrollo;
- Impacto de las remesas en la economía local de los países de origen desde una perspectiva de género;
- Cadenas globales de cuidados;
- Políticas de migración y derechos de las mujeres migrantes.

PÚBLICO

El curso está destinado al funcionamiento de instituciones públicas y ministerios competentes en asuntos de migración; representantes de organizaciones de trabajadores(as); representantes de organizaciones de empleadores; ONG; diáspora y asociaciones de inmigrantes; agencias de desarrollo internacional; comunidades económicas regionales; institutos de investigación.

SOCIO

CIF-IOT





Academia sobre género

FECHA:

16 - 27 de noviembre

LUGAR:

Turín, Italia

MATRÍCULA:

EU€ 3.500

IDIOMA:

**Inglés, francés
y español**

DURACIÓN:

2 semanas

BECA:

**Disponible según
la política de becas**

OBJETIVO

Un evento internacional global sobre género, desarrollo, trabajo y empleo, que reúne a especialistas y profesionales que han tenido éxito.

CONTENIDO

Se presentan y discuten temas de avanzada en una serie de clases magistrales con interpretación simultánea en inglés, francés y español. Una gama de talleres electivos profundizan en materias específicas, desarrollando habilidades y proporcionando un espacio donde aplicar e intercambiar los conocimientos.

PÚBLICO

El curso está destinado al funcionariado de instituciones públicas y ministerios competentes en asuntos de género y derechos humanos; organizaciones de mujeres, representantes de organizaciones de trabajadores(as); representantes de organizaciones de empleadores; ONG; agencias de desarrollo internacional; comunidades económicas regionales; institutos de investigación.

SOCIO

CIF-OIT





Yo conozco sobre género

UNA INTRODUCCIÓN A LA IGUALDAD DE GÉNERO PARA EL PERSONAL DE LA ONU

FECHA:

**Disponible en línea
todo el año**

LUGAR:

**trainingcentre.
unwomen.org**

MATRÍCULA:

Gratis

IDIOMA:

**Inglés (Próximamente
en francés y español)**

DURACIÓN:

**Aproximadamente
2,5 horas para los
3 módulos básicos**

REQUISITOS DE TI:

**Últimas versiones
de pdf adobe y flash**

OBJETIVO

Este curso tiene el propósito de desarrollar o fortalecer la concienciación y comprensión sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Como primer paso hacia el cambio de conductas y la integración de una perspectiva de género en el trabajo diario de todo el personal de la ONU a nivel de la sede, regional y de país.

CONTENIDO

Tres módulos principales proporcionan un denominador común para todo el personal del Sistema de la ONU:

- Conceptos de género para empezar;
- Marcos internacionales para la igualdad de género; y
- Promoción de la igualdad de género en todo el Sistema.

La(el) usuaria(o) puede acceder a módulos temáticos opcionales después de completar los módulos básicos. Algunos de ellos han sido desarrollados en colaboración con agencias socias que se identifican a continuación:

- Empoderamiento económico de las mujeres (ONU Mujeres)
- Liderazgo y adopción de decisiones de las mujeres (ONU Mujeres)
- Violencia contra las mujeres y niñas (ONU Mujeres)
- Igualdad de género en el mundo laboral (OIT)
- Igualdad de género y educación (UNESCO)
- Salud y derechos sexuales y reproductivos (UNFPA)

Próximos módulos temáticos incluyen:

- Igualdad de género en emergencias (PMA)
- Diversidad sexual y de género y derechos humanos (ACNUDH) y (ONUSIDA)
- Mujeres, paz y seguridad (ONU Mujeres)

PÚBLICO

Todo el personal del Sistema de la ONU y otros interesados en aprender sobre la temática de género

SE ACCEDE EN

<https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1>

Este curso fue revisado por pares en CESPAAO, FAO, OIEA, FIDA, OIM, CIF-OIT, ACNUDH, ONUSIDA, PNUD, UNESCO, UNFPA, UNICEF





Reforma del Sector de la Seguridad

ABORDANDO LOS DERECHOS Y LAS NECESIDADES DE LAS MUJERES EN LA GESTIÓN DE FRONTERAS

FECHA:

**Disponible en línea
todo el año**

LUGAR:

**trainingcentre.
unwomen.org**

MATRÍCULA:

Gratis

IDIOMA:

**Inglés (Próximamente
en árabe, francés
y español)**

DURACIÓN:

**Aproximadamente
5 horas**

OBJETIVO

El propósito de este curso es integrar una perspectiva de género en la capacitación para la gestión fronteriza.

CONTENIDO

El curso está dividido en los siguientes módulos:

- Conceptos clave de género y seguridad
- Promoción y protección de los derechos de las mujeres migrantes
- Prevención y detección de la trata de personas con fines de explotación sexual
- Salud sexual y reproductiva y prevención del VIH en poblaciones móviles
- Igualdad de género en el trabajo de gestión fronteriza

PÚBLICO

Docentes en escuelas y academias de seguridad nacional (policía, militar, etc.) y centros de capacitación para personal del sector de la seguridad cuyo mandato es proporcionar capacitación básica y continua al personal encargado de la gestión fronteriza, incluidos guardias fronterizos, oficiales de migración y aduanas.

SE ACCEDE EN

<https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1>





Reforma del Sector de la Seguridad

ABORDANDO LOS DERECHOS Y LAS NECESIDADES DE LAS MUJERES EN LOS CENTROS PENITENCIARIOS

FECHA:

**Disponible en línea
todo el año**

LUGAR:

**trainingcentre.
unwomen.org**

MATRÍCULA:

Gratuito

IDIOMA:

**Inglés (Próximamente
en árabe, francés y
español)**

DURACIÓN:

**Aproximadamente
5 horas**

OBJETIVO

El propósito de este curso es integrar una perspectiva de género en la capacitación del personal de seguridad penitenciaria.

CONTENIDO

El curso está dividido en los siguientes módulos:

- Conceptos clave de género y seguridad
- Las Reglas de Bangkok: Referencia sobre el tratamiento de mujeres presas
- Violencia contra las mujeres presas
- Salud sexual y reproductiva y prevención del VIH en las prisiones
- Maternidad y vida familiar en las prisiones
- Igualdad de género en el trabajo sobre las prisiones

PÚBLICO

Docentes en academias penitenciarias nacionales y centros de capacitación para personal de seguridad, instituciones académicas, organizaciones sin fines de lucro y otras instituciones involucradas en la capacitación y desarrollo de capacidades del personal penitenciario.

SE ACCEDE EN

<https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1>





Eficacia de la ayuda desde una perspectiva de género

FECHA:

**Disponible en línea
todo el año**

LUGAR:

**trainingcentre.
unwomen.org**

MATRÍCULA:

Gratis

IDIOMA:

**Inglés, francés
y español**

DURACIÓN:

**Aproximadamente
4,5 horas**

REQUISITOS DE TI:

**Últimas versiones
de pdf adobe y flash**

OBJETIVO

El propósito de este curso es proporcionar conocimientos para entender mejor las políticas con fines de ayuda y desarrollar capacidades sobre cómo monitorear los flujos de asistencia y evaluar su impacto. El curso incluye ejercicios prácticos sobre cómo aplicar los principios de eficacia de la ayuda y promover la igualdad de género en las organizaciones, cómo realizar análisis de género significativos de los flujos de asistencia, cómo integrar el enfoque de género en los presupuestos y cómo desarrollar una estrategia de promoción en su propia organización.

CONTENIDO

El curso está dividido en los siguientes módulos:

- Repaso - ¿Qué significa igualdad de género y transversalización de género?
- El panorama general - Eficacia de la ayuda desde una perspectiva de género
- Inicio - Eficacia de la ayuda e igualdad de género en su propia organización
- El siguiente paso - Un análisis rápido de género en la prestación de ayuda en su país
- El presupuesto cuenta - Introducción a los presupuestos sensibles al género
- Nuestra tarea - ¿Cuál puede ser nuestro aporte?

PÚBLICO

La sociedad civil y la academia

SE ACCEDE EN

<https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1>



PRÓXIMAMENTE...

Apoyo a la implementación de la CEDAW a nivel nacional

OBJETIVO

El propósito de este curso es apoyar a sus participantes a ampliar y perfeccionar su comprensión de las normas de la CEDAW y su marco analítico, presentación de informes, y procedimientos de consulta y comunicaciones. Mejorará las capacidades de los(las) participantes y aumentará sus compromisos para promover y apoyar eficazmente a las contrapartes nacionales con la implementación de la CEDAW.

Una introducción a la masculinidad y la violencia contra las mujeres y las niñas

OBJETIVO

El propósito de este curso es ayudar a entender la masculinidad y su vínculo con la violencia contra las mujeres y las niñas, y a identificar acciones que desafíen las normas masculinas nocivas como un proceso para promover la justicia de género.

Una introducción a los cuidados y el trabajo de cuidados

OBJETIVO

El propósito de este curso es ofrecer una introducción a los cuidados, al trabajo de cuidados y a la economía de los cuidados. Creará más conciencia, conocimiento y comprensión sobre el rol crucial que tienen los cuidados en el desarrollo humano, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

Presupuestos sensibles al género

OBJETIVO

El propósito de este curso es aumentar las capacidades de formadoras(es) y especialistas en materia de Presupuestos Sensibles al Género para que puedan repetir la capacitación en sus propios países para el funcionariado, representantes de ONG y las Maquinarias Nacionales para las Mujeres. Ofrecerá una parte teórica y también herramientas prácticas que se pueden adaptar a diferentes contextos.



RECURSOS DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN



Herramienta para la evaluación de capacidades

IDIOMA

Inglés, francés y español

OBJETIVO

La Herramienta para la Evaluación de Capacidades responde al mandato de ONU Mujeres y los requerimientos del Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas (ONU-SWAP). Es una forma de evaluar la comprensión, el conocimiento y las aptitudes que una determinada organización y su personal tienen en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, así como la arquitectura y la política de género de la organización. La evaluación de las capacidades se refiere al proceso mediante el cual se reúne y analiza la información y también a los resultados del análisis. La información reunida con esta herramienta se puede complementar con otros métodos de evaluación cualitativa tales como entrevistas, grupos de discusión y observación sistemática.

La herramienta incluye un cuestionario fácil de implementar y directrices. Está dividido en las siguientes secciones: introducción, cuestionario, cómo implementarlo y recursos adicionales.

PÚBLICO

Busca apoyar a especialistas en género y recursos humanos dentro del Sistema de la ONU así como a sus contrapartes y socios dentro de sus propias organizaciones.

SE ACCEDE EN

<https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?id=1&rid=5>



Género en marcha: Trabajando en el nexo migración-desarrollo desde una perspectiva de género

IDIOMA	Inglés y español
OBJETIVO	Este manual está orientado a incitar ideas y acciones acerca de la migración y el desarrollo desde una perspectiva de género y basada en los derechos, poniendo en el tapete la migración de cuidados, la importancia de poner el derecho a los cuidados en la agenda de desarrollo, y los derechos de las mujeres migrantes. Ofrece herramientas que ayudan a diseñar programas y políticas que refuerzan los efectos positivos de la migración en términos de desarrollo, tanto en los países de origen como en los de destino.
CONTENIDO	El manual está dividido en un manual para facilitadores/as y cuatro guías de capacitación, cada una de las cuales tiene una sección de aprendizaje auto-dirigido y una sección de actividades para diseñar capacitaciones presenciales. Incluye las siguientes secciones: <ul style="list-style-type: none">• Introducción al género, migración y desarrollo• Impacto de las remesas en la economía local de los países de origen desde una perspectiva de género• Cadenas globales de cuidados• Políticas de migración y derechos de las mujeres migrantes
PÚBLICO	Profesionales, formuladores(as) de políticas y capacitadoras(es) que trabajen en el área de la migración y desarrollo
SE ACCEDE EN	https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=1

Caja de herramientas sobre el género y la reforma del sector de la seguridad

IDIOMA	Inglés y francés
OBJETIVO	El kit de herramientas presenta las mejores prácticas y recomendaciones para fortalecer la perspectiva de género dentro del sector de la seguridad. Aborda el conjunto amplio de instituciones del sector de la seguridad, que incluye a las fuerzas armadas, la policía y los parlamentos nacionales. También proporciona apreciaciones sobre el género en el contexto de la formulación de políticas de seguridad nacional, la reforma judicial y la gestión fronteriza. Abarca capacitación en género para personal del sector de la seguridad y evaluación, monitoreo y género en la Reforma del Sector de la Seguridad. Este kit de herramientas fue preparado por el Centro de Ginebra para el Control Democrático de las Fuerzas Armadas (DCAF) y el Centro de Capacitación de ONU Mujeres (ex INSTRAW), y la Oficina de Instituciones Democráticas y Derechos Humanos (OIDDH) de la OSCE
PÚBLICO	La publicación está dirigida a formuladoras(es) de políticas de Reforma del Sector de la Seguridad, profesionales e investigadores(as) de los gobiernos nacionales, instituciones del sector de la seguridad, organizaciones internacionales y regionales y grupos de la sociedad civil.
SE ACCEDE EN	https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=4



Herramientas de Aptitudes Sensibles al Género para Gerentes (adaptado de ONUSIDA)

IDIOMA	Inglés
OBJETIVO	Este paquete de tarjetas está pensado para proporcionar una serie de “Consejos Rápidos” para personal directivo del Sistema de la ONU que respalden sus funciones y su compromiso con los valores de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.
CONTENIDO	El paquete aborda las competencias básicas y de gestión de la ONU de una manera sensible a la igualdad de género, interactiva y centrada en quien recibe la capacitación. Las tarjetas presentan contenidos y consejos que promueven la reflexión sobre cada competencia desde una perspectiva de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, tal como: trabajar en equipo, comunicar con impacto, aplicar los conocimientos prácticos, obtener resultados, impulsar el cambio y la innovación, y estar sujeto a rendición de cuentas.
PÚBLICO	Plantel directivo y personal del Sistema de la ONU
SE ACCEDE EN	https://trainingcentre.unwomen.org

Biblioteca sobre la participación política de las mujeres a nivel local en América Latina y el Caribe

IDIOMA	Español
OBJETIVO	Esta biblioteca se especializa en la participación política de las mujeres a nivel local en América Latina y el Caribe y contiene publicaciones desarrolladas por el ex INSTRAW sobre este tema. Se trata de un recurso fácil de usar que permite buscar publicaciones o información dentro de publicaciones con mucha precisión.
PÚBLICO	Centros de investigación, personal técnico relacionado con el desarrollo local, asociaciones de gobiernos locales, autoridades electas, incluidas mujeres electas, organizaciones de mujeres, el Sistema de la ONU.
SE ACCEDE EN	https://trainingcentre.unwomen.org

Herramienta de auto-evaluación de género para gobiernos locales

IDIOMA	Inglés y español
OBJETIVO	Esta herramienta de auto-evaluación (semáforo) es para personal técnico o autoridades electas y es fácil de usar. Orienta a quien la usa para hacer su propia evaluación sobre en qué medida se transversaliza la igualdad de género en su gobierno local. Ofrece una indicación del progreso y los desafíos.
PÚBLICO	Autoridades locales y mujeres electas, miembros de asociaciones de gobiernos locales y de mujeres electas a nivel local, personal técnico de gobiernos locales y organizaciones para el desarrollo. Esta herramienta también puede ser de interés para autoridades regionales y centrales vinculadas con el gobierno local, líderes de la comunidad, miembros de organizaciones de mujeres y personal de la ONU.
SE ACCEDE EN	https://trainingcentre.unwomen.org





Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad
de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

CENTRO DE CAPACITACIÓN

CONTÁCTENOS

Web: <https://trainingcentre.unwomen.org>

Correo-e: info.trainingcentre@unwomen.org

Tel: +1 829 954 0000

Fax: +1 829 954 9209

Dirección: Ave. César Nicolás Pensón #102-A

Santo Domingo, República Dominicana 10108