

Nota Conceptual

Diálogo Virtual: Comprender el Cambio a través de la Capacitación para la Igualdad de Género



24 de abril - 14 de mayo 2017

Plataforma de la Comunidad de Práctica en Línea

<https://trainingcentre.unwomen.org/CoP>

Webconferencia:

Miércoles, 3 de mayo 2017

9:00 ET/ 10:00 AST/15:00 CET

Diálogo Virtual Comprender el cambio a través de la capacitación para la igualdad de género

24 de abril – 14 de mayo 2017, Plataforma de la Comunidad de Práctica
Webinario: Miércoles, 3 de mayo 2017, 9:00 ET/10:00 AST/15:00 CET

Nota Conceptual

Introducción

Desde la Plataforma de Acción de Beijing de 1995, la capacitación para la igualdad de género ha ido ganando reconocimiento como una herramienta clave para la incorporación de la perspectiva de género; ahora se utiliza cada vez más en proyectos, programas e iniciativas para promover la igualdad de género en todo el mundo.¹ Entender la capacitación para la igualdad de género como un "proceso de transformación" se basa en la visión de que la capacitación puede provocar el cambio, y que ha provocado el cambio hasta ahora. El supuesto detrás de esta comprensión del poder transformador de la capacitación es que *"un cambio en la comprensión puede provocar un cambio en el comportamiento, y además el cambio en los individuos puede provocar al cambio a nivel institucional e impactar políticas y prácticas existentes"*.² Sin embargo, subsisten preguntas sobre la manera en que esta suposición se desarrolla en la práctica y el tipo del cambio involucrado. Por ejemplo, la cuestión de si la capacitación para la igualdad de género en sí misma provoca un cambio transformacional, o si debe incorporarse en proyectos de cambio más amplios para ser verdaderamente eficaz. Los procesos de desarrollo de capacidad y cambio institucional *"no son lineales, sino que implican un proceso de cambio a menudo desordenado e incremental, paso a paso, a veces retrocediendo"*.³ Por lo tanto, la cuestión de cómo este cambio puede ser entendido y evaluado presenta preguntas importantes. Hasta ahora, las cuestiones de evaluación han sido desafiantes para la capacitación para la igualdad de género, particularmente en términos de medir el cambio a largo plazo a través de los procesos de capacitación.⁴ Debido a la proliferación de la capacitación para la igualdad de género en todo el mundo, es un momento oportuno para debatir sobre el cambio que dicha capacitación ha logrado, el cambio que puede aspirar a lograr, y cómo este cambio puede ser evaluado.

Con el fin de generar debate sobre estas cuestiones, el Centro de Capacitación de ONU Mujeres ha organizado su [10º Diálogo Virtual](#) que se celebrará en abril-mayo de 2017, sobre **Comprender el Cambio a través de la Capacitación para la Igualdad de Género**. El diálogo virtual se desarrollará a lo largo de un período de tres semanas (del 24 de abril al 14 de mayo de 2017) a través de un foro de debate en línea, creado en la plataforma de la Comunidad de Práctica (CoP) del Centro de Capacitación de ONU Mujeres. El miércoles 3 de mayo tendrá lugar una webconferencia (Webinario) en inglés de una hora de duración con la participación de especialistas invitados e invitadas.

¹ Centro de Capacitación de ONU Mujeres (2015) [Training for Gender Equality: Twenty Years On](#). Preparado por Dr^a L. Ferguson. Santo Domingo: Centro de Capacitación de ONU Mujeres.

² Callerstig, A-C. (2016) "Gender Training as a Tool for Transformative Gender Mainstreaming: Evidence from Sweden", en M. Bustelo, M. Forest and L. Ferguson (Eds.) *The Politics of Feminist Knowledge Transfer: Gender Training and Gender Expertise* (pp. 118-138). Basingstoke y Nueva York: Palgrave Macmillan, p. 119.

³ Walters, H. (2007) [Capacity Development, Institutional Change and Theory of Change: What do we mean and where are the linkages](#), p. 11.

⁴ Centro de Capacitación de ONU Mujeres (2016) *Compendium of Good Practices on Training for Gender Equality*.

Este diálogo virtual representará una gran oportunidad para debatir el cambio que se puede lograr, y que ha sido logrado, a través de la capacitación para la igualdad de género, además de cómo se puede evaluar este cambio. El evento reunirá a un público amplio – incluidos los 1.800 miembros de la comunidad de práctica del Centro de Capacitación, especialistas, profesionales, investigadores/as, representantes del mundo académico y de las organizaciones que trabajan en el ámbito del desarrollo – en un espacio única para la reflexión participativa y para avanzar en los debates sobre cómo mejor entender y evaluar la potencial transformativa de la capacitación para la igualdad de género.

¿Cuándo tendrá lugar el evento?

El diálogo virtual se desarrollará a lo largo de un período de tres semanas (**24 de abril al 14 de mayo de 2017**) a través de un foro de debate en línea en la plataforma de la [Comunidad de Práctica](#) del Centro de Capacitación de ONU Mujeres. El **miércoles 3 de mayo** tendrá lugar un Webinario en inglés ([regístrese aquí](#)).

Objetivos y preguntas claves

El diálogo virtual tiene como objetivo reflexionar sobre el cambio que la capacitación para la igualdad de género puede aspirar a lograr; el cambio que ha logrado hasta ahora; y cómo se puede evaluar este cambio. A continuación se detallan las **cuestiones claves** que se abordarán cada semana en el evento:

Semana 1: 24 – 30 de abril de 2017 (debate en línea)

1. ¿A qué tipo de cambio puede aspirar la capacitación para la igualdad de género?

- i ¿Es cierto que la capacitación para la igualdad de género se dirige al cambio individual? ¿Puede evocar este tipo de cambio?
- ii ¿Puede la capacitación para la igualdad de género contribuir al cambio institucional? En caso afirmativo, ¿cómo puede evocar tal cambio?
- iii ¿Es cierto que el cambio individual a través de la capacitación para la igualdad de género provoca necesariamente cambio institucional?

Semana 2: 1 – 7 de mayo de 2017 (Webinario y debate en línea)

2. ¿Qué tipo de cambio ha logrado la capacitación para la igualdad de género?

- i ¿Cómo se puede articular el cambio en la capacitación?
- ii ¿Qué pruebas y ejemplos tenemos de que la capacitación para la igualdad de género puede provocar cambios tangibles?
- iii ¿Cuál es la relación entre la capacitación para la igualdad de género y los procesos de cambio a más largo plazo?
- iv ¿Cuál es la situación actual de la evaluación, en términos de capturar el cambio a través de la capacitación para la igualdad de género?

Semana 3: 8 – 14 de mayo de 2017 (debate en línea)

3. ¿Cómo se puede evaluar el cambio a través de la capacitación?

- i ¿Cómo podemos medir mejor los cambios en las relaciones de género y poder logrados a través de la capacitación para la igualdad de género? ¿Cómo podemos hacerlo de acuerdo con los principios de la evaluación feminista, es decir, la evaluación que es colaborativa, participativa y recíproca?⁵
- ii ¿Qué tipo de herramientas y métodos de evaluación son apropiados para captar el cambio a través de dicha capacitación?
- iii ¿Cuáles deben ser nuestros próximos pasos?

Formato

Semana
1

Foro de
debate en
línea

El diálogo comenzará con un **debate en línea de una semana** de duración sobre la aplicación de las teorías del cambio a la capacitación para la igualdad de género; dicho debate se celebrará a través de la plataforma de la [comunidad de práctica \(CoP\)](#) del Centro de Capacitación de ONU

⁵ Greene, J. C. (2006) "Evaluation, Democracy, and Social Change", en I. Shaw, I. Graham, R. Shaw, J. C. Greene y M. M. Mark (Eds.), *The SAGE Handbook of Evaluation* (pp. 118-140), p. 131.

Mujeres, y se centrará en las preguntas expuestas anteriormente.

Durante la **segunda semana** del diálogo, se organizará una webconferencia (“Webinario”) en inglés de una hora de duración. Tres especialistas en cuestiones de género realizarán presentaciones breves (de unos 5 minutos) sobre entender el cambio a través de la capacitación de género. Las y los miembros de la comunidad de práctica podrán enviar sus preguntas a través de la función de “questions/preguntas” del webinar. La moderadora formulará las preguntas en su nombre y hará un seguimiento constante de sus preguntas. Se publicará una grabación del webinar en la plataforma de la comunidad de práctica.

Semana
2

Foro de debate y
Webinario

*Remember to pose
your questions for
the Webinar
speakers*

Semana
3

Foro de
debate en
línea

Durante el resto de la **segunda y la tercera semanas** del diálogo virtual continuará desarrollándose el debate en línea a través de la plataforma de la comunidad de práctica. En este contexto, las y los participantes debatirán sobre las cuestiones claves, compartiendo sus ideas, experiencias y lecciones aprendidas, además de poder plantear preguntas adicionales para la reflexión. Tanto el debate como el foro

serán objeto de una estrecha supervisión por parte de la consultora Ruya Leghari, y se pedirá a las panelistas expertas del webinar que contribuyan a los debates.

Todos los debates se sintetizarán en un **informe final** que se divulgará a través de la comunidad de práctica y de los diversos canales de comunicación que utiliza ONU Mujeres. Todas las personas participantes en el foro de debate, y aquellas que planteen preguntas durante el Webinar, serán mencionadas en el informe.

Seguimiento

Informe del
diálogo virtual

Ponentes del Webinar

Especialistas invitadas al panel (3 de mayo de 2017)



Maram Barqawi, Gerente de Monitoreo y Evaluación, Iniciativa Educativa de Jordania e Instructora para EvalPartners

Laura Gonzalez, Especialista Regional de Evaluación para América Latina y el Caribe, Oficina de Evaluación Independiente de ONU Mujeres (IEO) (para confirmar)



Claudy Vouhe, Miembro Fundadora, Genre en Action

Público destinatario y la participación de la audiencia

La participación en este diálogo virtual puede adoptar dos formas: participar en el panel de debate en vivo durante el Webinar y / o contribuir al [foro de debate en línea](#) en la plataforma de la CoP. El foro de debate permanecerá abierto entre el 24 de abril y el 14 de mayo de 2017.

Este diálogo virtual está abierto a todas y todos los miembros de la comunidad de práctica del Centro de Capacitación de ONU Mujeres, así como al personal de ONU Mujeres y del Sistema de las Naciones Unidas, representantes gubernamentales, especialistas y profesionales que trabajen en el ámbito de la capacitación para la igualdad de género, representantes del mundo académico y de centros de investigación, así como asociados de la sociedad civil, especialmente organizaciones de mujeres y otras interesadas en entender y evaluar el cambio a través de la capacitación para la igualdad de género. Debido a la naturaleza de este diálogo, queremos hacer extensiva una invitación especial a expertos/as en el ámbito de la capacitación de género y capacitadores en otros campos. Sin lugar a dudas, su conocimiento y sus experiencias enriquecerán notablemente los debates.

Para participar en el diálogo virtual es necesario ser miembro de la comunidad de práctica [Regístrate aquí para hacerte miembro de la Comunidad de Práctica y participar en el foro de debate en línea, y regístrate aquí para el Webinar](#)

Información básica: ¿Qué es un dialogo virtual?

Los diálogos virtuales son debates en línea dirigidos a promover el debate, el diálogo, el intercambio de buenas prácticas, ideas e información sobre distintos temas relacionados con la capacitación para la igualdad de género que respondan a los intereses, las necesidades y las motivaciones de la [comunidad de práctica de ONU Mujeres sobre la capacitación para la igualdad de género](#). La comunidad de práctica ofrece a especialistas y profesionales un foro abierto para el debate y el planteamiento de ideas, así como un centro de [recursos](#), en el que pueden encontrar materiales e información sobre [instituciones](#) y [oportunidades](#) de capacitación para la igualdad de género. El objetivo general de estos diálogos virtuales es desarrollar procesos eficaces e inclusivos para la generación de conocimientos colectivos, con el propósito último de mejorar la calidad y el impacto de la capacitación para la igualdad de género y de poner de relieve su potencial transformador. Este será el décimo diálogo virtual organizado por la comunidad de práctica.

Dialogos Virtuales Anteriores

- [Profesionalización de Capacitadoras/es](#) (2016)
- [Teoría del cambio y pedagogías feministas](#) (2016)
- [Compendio de buenas prácticas](#) (2016)
- [Resistencias](#) (2015)
- [Capacitación online y móvil](#) (2015)
- [Capacitación y Beijing +20](#) (2014)
- [Transformación a través de la capacitación](#) (2014)
- [Conocimiento sobre capacitación](#) (2014)
- [Evaluación](#) (2013)

Únase a nosotros para el 10º Diálogo Virtual del Centro de Capacitación de ONU Mujeres sobre Comprender el cambio a través de la capacitación para la igualdad de género

Para mas información, por favor contacte tc.cop@unwomen.org