

Diálogo virtual: Compendio de buenas prácticas en el ámbito de la capacitación para la igualdad de género

(29 de agosto – 16 de septiembre de 2016, plataforma en línea de la comunidad de práctica)

Web conferencia (en inglés): Martes, 6 de septiembre de 2016, 9.00 horas EDT/AST, 15.00 horas CET

Web conferencia (en español): Jueves, 8 de septiembre de 2016, 9.00 horas EDT/AST, 15.00 horas CET

Nota conceptual

INTRODUCCIÓN

El Centro de Capacitación de ONU Mujeres publicó recientemente un [Compendio de buenas prácticas en el ámbito de la capacitación para la igualdad de género \(2016\)](#), que representa una compilación histórica de prácticas ejemplares en este campo. Apoyándose en 10 casos tomados de todo el mundo, el Compendio analiza diversas intervenciones de capacitación, ilustra ejemplos sobre cómo hacer frente a los desafíos que surgen y ofrece un conjunto de herramientas y actividades para la formación en materia de igualdad de género. De todo ello resulta un material altamente innovador.

Con el fin de dar a conocer este producto formativo y continuar debatiendo acerca de algunas de las cuestiones clave que se plantearon durante su elaboración, el Centro de Capacitación ha organizado **un debate virtual que se celebrará entre el 29 de agosto y el 16 de septiembre de 2016**. Esta iniciativa en línea representa una oportunidad apasionante para llegar a una audiencia excepcionalmente amplia, incluidos los 1.600 miembros de la comunidad de práctica (CP) del Centro, para generar debate sobre el Compendio. El diálogo virtual, en el que está prevista la participación de especialistas, profesionales, investigadores/as, expertos/as del mundo académico y organizaciones diversas, ofrecerá un espacio único para reflexionar sobre los aspectos clave de las buenas prácticas en el ámbito de la capacitación para la igualdad de género, los desafíos a los que se puede enfrentar este tipo de capacitación y las vías disponibles para superar colectivamente esos obstáculos. De esa manera, el diálogo ayudará a ONU Mujeres y a sus partes interesadas a avanzar hacia unas "buenas prácticas" más eficaces que nunca en una capacitación transformadora para la igualdad de género en todo el mundo.

El diálogo virtual se celebrará a lo largo de tres semanas (**entre el 29 de agosto y el 16 de septiembre de 2016**) mediante un foro de debate en línea a través de la [plataforma de la comunidad de práctica](#) del Centro de Capacitación de ONU Mujeres. Se organizarán dos web conferencias de dos horas de duración, uno de ellos el **6 de septiembre** (en inglés) y otro el **8 de septiembre** (en español). Ambas web conferencias se emitirán en directo por medio de la plataforma de la comunidad de práctica, y los miembros de la audiencia podrán participar en el debate gracias a un servicio de chat en vivo.

OBJETIVOS Y CUESTIONES CLAVE

El objetivo de este diálogo virtual es debatir sobre las buenas prácticas expuestas en el *Compendio de buenas prácticas en el ámbito de la capacitación para la igualdad de género*, así como reflexionar sobre los elementos relevantes de las buenas prácticas en este terreno y sobre la experiencia adquirida con el fin de aportar información a la esfera de la capacitación para la igualdad de género.

Entre las cuestiones sustantivas que se debatirán durante el diálogo virtual figuran las siguientes:

Semana 1: 29 de agosto – 2 de septiembre de 2016 (debate en línea)

1. *¿Qué es una “buena práctica”?*
2. *¿Qué criterios debe cumplir una “buena práctica” en el ámbito de la capacitación para la igualdad de género?*

Semana 2: 5– 9 de septiembre de 2016 (web conferencia y debate en línea)

1. *¿Qué lecciones se han extraído de las diferentes iniciativas de capacitación para la igualdad de género? ¿Qué retos y oportunidades se han identificado?*
2. *¿Qué estrategias se pueden utilizar para fortalecer la capacitación para la igualdad de género?*
3. *¿Qué vínculos se pueden establecer entre las prácticas, la investigación y las teorías en las que se apoya la capacitación para la igualdad de género?*
4. *¿Cómo podemos promover el conocimiento y la experiencia generados por las organizaciones de mujeres de base y del Sur Global?*

Semana 3: 12 – 16 de septiembre de 2016 (debate en línea)

1. *¿Cómo podemos dar la máxima difusión posible al conocimiento y la experiencia adquirida gracias a las buenas prácticas a escala mundial?*
2. *¿Qué estrategias pueden estimular el intercambio de conocimientos a nivel transfronterizo, sobre todo entre las y los formadores y profesionales especializados en cuestiones de género?*

FORMATO

El diálogo comenzará con un **debate de una semana de duración** (del 29 de agosto al 2 de septiembre) sobre el Compendio de buenas prácticas en el ámbito de la capacitación para la igualdad de género a través de la [plataforma de la comunidad de práctica](#) del Centro de Capacitación de ONU Mujeres.

Durante la **segunda semana** del diálogo, se celebrarán **dos** debates en directo en forma de **web conferencia**, uno en **inglés (el 6 de septiembre)** y otro en **español (el 8 de septiembre)**, ambos a las 9.00 horas EDT/AST (las 15.00 horas CST). Las y los representantes invitados de los diferentes

casos expuestos en el Compendio realizarán una breve presentación (de 5 minutos de duración) en la que explicarán sus respectivas buenas prácticas y responderán a las preguntas clave del diálogo virtual. Tras sus presentaciones, el moderador o moderadora planteará una serie de preguntas adicionales con el objetivo de estimular el debate entre las y los participantes. Los miembros de la comunidad de práctica podrán enviar sus preguntas a las y los presentadores del debate a través del servicio de chat de la web conferencia de la plataforma. El moderador o la moderadora, que supervisará estrechamente el chat de la web conferencia, planteará estas preguntas en nombre de dichos miembros.

La comunidad de práctica podrá acceder a la grabación del debate. El resto de la **segunda y la tercera semanas del diálogo** (del 5 al 16 de septiembre) seguirá desarrollándose el grupo de discusión dedicado en la plataforma de la comunidad de práctica. En dicho grupo de discusión, las y los participantes podrán compartir sus experiencias de buenas prácticas en el ámbito de la capacitación para la igualdad de género (sea como formadores o como participantes), debatir sobre las cuestiones planteadas en el debate y plantear preguntas adicionales para la reflexión. Tanto el debate como el foro de discusión serán moderados por las consultoras Emma Wretblad y Ruya Leghari. Posteriormente, estos debates se sintetizarán en un informe que se divulgará a través de la comunidad de práctica y de los canales de comunicación de ONU Mujeres.

AUDIENCIA DESTINATARIA

Puede participar en el diálogo virtual cualquier miembro de la comunidad de práctica sobre igualdad de género del Centro de Capacitación de ONU Mujeres, así como el personal de ONU Mujeres y de todo el sistema de las Naciones Unidas; representantes gubernamentales, especialistas y profesionales de la capacitación para la igualdad de género; expertos/as del mundo académico y de centros de investigación; asociados de la sociedad civil, especialmente organizaciones de mujeres y entidades interesadas en la capacitación para la igualdad de género.

Debido a la naturaleza de este diálogo, se acoge con particular agrado la participación de formadores/as y profesionales de otros campos que puedan compartir su conocimiento y sus experiencias sobre buenas prácticas en diferentes tipos de capacitación. Para participar en el diálogo virtual es necesario ser miembro de la comunidad de práctica. Si todavía no lo es, puede inscribirse [aquí](#). El debate estará disponible aquí desde el 6 de septiembre (en inglés) y el 8 de septiembre de 2016 (en español).

PONENTES DEL WEB CONFERENCIA Y PARTICIPACIÓN DE LA AUDIENCIA

Ponentes y especialistas invitados/as (web conferencia en inglés), martes 6 de septiembre de 2016

- *Mehrinaz El Awady, Directora Adjunta/Jefa de Sección del Centro para la Mujer de la Comisión Económica y Social para Asia Occidental (CESPAO)*
- *Jane Kato-Wallace, Oficial Superior de Programas, Promundo-EE.UU.*

- *Jenn Williamson, Directora de Transversalización del Género y Empoderamiento de la Mujer, Aprendizaje Técnico y Aplicación, ACDI/VOCA*
- *Amit Kumar Singh, Representante en el país, India, ASI (por confirmar)*

Ponentes y especialistas invitados/as (web conferencia en español), jueves 8 de septiembre de 2016

- *Jaqueline Durán Cossio, DIMA-COMIBOL, transformando la vida de las mujeres mediante el empoderamiento a través de la comunicación en radio*
- *Áurea da Silva Garcia, Educadora Ambiental, MUPAN*
- *Danielle Lopes Bittencourt, Coordinadora de Proyectos, Promundo*
- *Vanessa Fonseca, Coordinadora de Proyectos, Promundo*

Se puede participar en el diálogo virtual de dos formas: participando en el debate en directo durante la web conferencia y contribuyendo al foro de debate a través de la plataforma de la comunidad de práctica. Este grupo de discusión permanecerá activo desde el 29 de agosto hasta el 16 de septiembre de 2016. Para obtener más información sobre el diálogo virtual, puede ponerse en contacto con info.trainingcentre@unwomen.org.

Esperamos tener la oportunidad de contar con su participación en el 7º diálogo virtual organizado por el Centro de Capacitación de ONU Mujeres sobre el *Compendio de buenas prácticas en el ámbito de la capacitación para la igualdad de género*.

INFORMACIÓN BÁSICA

Los diálogos virtuales son debates en línea cuyo objetivo es fomentar el debate, el diálogo, el intercambio de buenas prácticas, ideas e información sobre diferentes temas relacionados con la capacitación para la igualdad de género que respondan a los intereses, las necesidades y las motivaciones de la [comunidad de práctica de ONU Mujeres sobre capacitación para la igualdad de género](#). La comunidad de práctica brinda a especialistas y profesionales que trabajan en cuestiones de género un foro abierto para la organización y el debate, así como un centro de recursos en el que encontrar materiales e información sobre la [capacitación para la igualdad de género](#). El objetivo general de estos diálogos virtuales es desarrollar un proceso eficaz e inclusivo de generación de conocimiento colectivo; el fin último es mejorar la calidad y la incidencia de la capacitación para la igualdad de género, así como destacar su potencial transformador. Este será el séptimo diálogo virtual organizado por la comunidad de práctica del Centro de Capacitación de ONU Mujeres.¹

En abril de 2016, el Centro de Capacitación de ONU Mujeres publicó el [Compendio de buenas prácticas en el ámbito de la capacitación para la igualdad de género](#). Esta importante publicación

¹ Con anterioridad se celebraron diálogos sobre [Resistencias en la capacitación para la igualdad de género](#) (mayo de 2015), [Capacitación online y móvil para la igualdad de género](#) (febrero de 2015), [Capacitación para la igualdad de género y Beijing +20](#) (octubre de 2014), [Transformación a través de la Capacitación para la Igualdad de Género](#) (julio de 2014), [Conocimiento sobre Capacitación para la Igualdad de Género](#) (febrero de 2014) y [Evaluación de la capacitación para la igualdad de género](#) (julio de 2013).

basada en una intensa investigación ofrece información detallada sobre 10 casos ejemplares a escala mundial. Su objetivo es realizar una contribución tanto empírica como analítica al campo de la capacitación para la igualdad de género, especialmente en términos de identificación de las características de una “buena práctica” en esta esfera.