ONU FEMMES CENTRE DE FORMATION

Dialogue Virtuel: Compendium de bonnes pratiques de formation pour l'égalité des sexes

(Du 29 août au 16 septembre 2016, sur la plate-forme en ligne de la Communauté de pratique)

Webinaire (en anglais) : le mardi 6 septembre 2016, 9 h HAE/HNA, 15 h HEC
Webinaire (en espagnol) : le jeudi 8 septembre 2016, 9 h HAE/HNA, 15 h HEC

Note Conceptuelle

INTRODUCTION

Le Compendium de bonnes pratiques de formation pour l'égalité des sexes (2016) que le Centre de Formation d'ONU Femmes vient de lancer est une compilation historique des pratiques exemplaires dans le domaine. Réunissant 10 expériences menées à travers le monde, il ouvre de nouvelles perspectives dans son analyse d'interventions en matière de formation, sa présentation d'exemples de la façon de régler des difficultés et sa proposition d'une série d'outils et d'activités de formation pour l'égalité des sexes.

Pour diffuser ces éléments de connaissance formative et discuter plus avant certaines des principales questions soulevées dans l'exercice, le Centre de formation va organiser **un dialogue virtuel du 29 août au 16 septembre 2016**. Cette discussion en ligne constituera une excellente occasion de sensibiliser un auditoire particulièrement large, qui comprend notamment les 1 600 membres de la Communauté de pratique (CdP) du Centre, en générant un débat sur le compendium nouvellement paru. En réunissant des experts, des praticiens, des chercheurs, des universitaires et des organisations, ce dialogue virtuel offrira une occasion unique de réfléchir aux principaux éléments de bonne pratique en matière de formation pour l'égalité des sexes, les difficultés de formation susceptibles de se présenter, et les méthodes à utiliser pour surmonter collectivement ces obstacles. De cette manière, le dialogue aidera ONU Femmes et ses parties prenantes à atteindre une « bonne pratique » toujours plus efficace en matière de formation pour l'égalité des sexes dans le monde qui sera transformatrice.

Le dialogue virtuel aura lieu sur une période de trois semaines (**du 29 août au 16 septembre 2016**) par le biais d'un forum de discussion en ligne qui se tiendra sur la plate-forme de la Communauté de Pratique (CdP) du Centre de Formation d'ONU Femmes. Deux webinaires d'une durée d'une heure auxquels participeront des experts invités se tiendront **le 6 septembre** (en anglais) et **le 8 septembre** (en espagnol). Ils seront diffusés en temps réel sur la plate-forme de la CdP et les membres du public auront la possibilité d'y participer par le biais d'un système de discussion en direct.

BUTS ET QUESTIONS CLÉS

Le but de ce dialogue virtuel sera de discuter des bonnes pratiques qui figurent dans le *Compendium de bonnes pratiques de formation pour l'égalité des sexes*, ainsi que de réfléchir aux importants éléments de bonne pratique qui existent dans ce domaine et aux enseignements tirés capables de documenter le domaine de la formation à l'égalité des sexes.

Parmi les questions de fond qui seront abordées au cours du dialogue virtuel figurent les suivantes :

1ère semaine : du 29 août au 2 septembre 2016 (discussions en ligne)

1. *Qu'est-ce qu'une « bonne pratique » ?*
2. *Quels sont les critères d'une « bonne pratique » à respecter dans la formation à l'égalité des sexes ?*

2ème semaine : du 5 au 9 septembre 2016 (webinaires et discussions en ligne)

1. *Quels sont les enseignements tirés qui proviennent d'une formation à des pratiques de l'égalité des sexes ? Quels sont les défis et les opportunités qui se présentent ?*
2. *Quelles sont les stratégies qui peuvent servir au renforcement de la formation en faveur de l'égalité des sexes ?*
3. *Comment peut-on articuler les pratiques, la recherche et les théories dans le cadre d'une formation pour l'égalité des sexes ?*
4. *Comment peut-on diffuser les connaissances et les enseignements provenant de Global South et des organisations communautaires féminines ?*

3ème semaine : du 12 au 16 septembre 2016 (discussions en ligne)

1. *Comment peut-on diffuser les connaissances et les enseignements provenant des bonnes pratiques mondiales aussi largement que possible ?*
2. *Quelles sont les stratégies que l'on peut utiliser pour encourager le partage des connaissances entre les différents pays, en particulier entre les formateurs et les praticiens de l'égalité des sexes qui s'y trouvent ?*

FORMAT

Le dialogue débutera avec **un débat d'une semaine** (du 29 août au 2 septembre) sur le Compendium de bonnes pratiques de formation pourl'égalité des sexes qui se déroulera sur la plate-forme de la Communauté de Pratique (CdP) du Centre de Formation d'ONU Femmes.

Au cours de la **deuxième semaine** de dialogue, **deux webinaires** en direct comportant des panels de discussion auront lieu, l'un **en anglais (le 6 septembre)** et l'autre **en espagnol (le 8 septembre)**, tous deux commençant à 9 h HAE/HNA (15 h HEC). Les représentants des différents cas qui figurent dans le Compendium seront invités et se livreront à une brève présentation (de 5 minutes) en expliquant leur bonne pratique et en répondant aux questions clés qui seront

posées au cours du dialogue virtuel. Après leurs présentations, l'animateur posera d'autres questions dans le but de susciter d'autres débats entre les participant-e-s du panel. Les membres du CdP sont invités à soumettre des questions aux présentateurs sur le système de discussion en ligne du webinaire, via la plate-forme du CdP. Elles seront posées pour eux par l'animateur, qui suivra de près ce système de dialogue.

Un enregistrement des discussions du panel sera communiqué aux membres de la CdP. Le temps restant de **la deuxième et** de **la troisième semaine du dialogue** (du 5 au 16 septembre) sera consacré à la poursuite des débats animés sur la plate-forme de la CdP. Les participants pourront alors partager des expériences de bonnes pratiques en matière de formation pour l'égalité des sexes, soit comme participants ou soit comme formateurs, discuter des questions soulevées au cours du panel, et soulever d'autres questions à traiter. Tant le panel que le forum de discussion seront animés par les consultantes Emma Wretblad et Ruya Leghari. Une synthèse de ces discussions sera subséquemment présentée dans un rapport qui sera diffusé dans toute la Communauté de Pratique et dans les circuits de communication d'ONU Femmes.

PUBLIC

Ce dialogue virtuel est ouvert à tous les membres de la Communauté de Pratique sur l'égalité des sexes du Centre de formation d'ONU Femmes, ainsi qu'au personnel d'ONU Femmes et du système des Nations Unies, aux experts et praticiens en formation pour l'égalité des sexes, aux universitaires et aux institutions de recherche, aux partenaires de la société civile, et plus particulièrement aux organisations féminines et à celles qui s'intéressent à la formation pour l'égalité des sexes.

En raison de la nature même de ce dialogue à venir, nous sommes particulièrement anxieux de nous assurer la participation de formateurs et de praticiens évoluant dans d'autres domaines qui seront disposés à partager leurs connaissances et leur expérience en matière de bonnes pratiques dans différents types de formation. Pour participer au dialogue virtuel, il faut être membre de la Communauté de pratique. Veuillez vous inscrire ici si vous n'êtes pas déjà membre. Il sera possible d'accéder aux discussions ici à partir du 6 septembre 2016 (en anglais) et du 8 septembre 2016 (en espagnol).

INTERVENANTS AU WEBINAIRE ET PARTICIPATION DU PUBLIC

Intervenants invités/membres du panel (webinaire en anglais), mardi 6 septembre 2016

- *Mehrinaz El Awady, directrice adjointe/chef de section, Centre pour les femmes, Commission économique et sociale des Nations Unies pour l'Asie occidentale (CESAO)*
- *Jane Kato-Wallace, agente principale de programme, Promundo-US*
- *Jenn Williamson, directrice directrice de l'intégration de la dimensión de genre et de l'autonomisation des femmes, d'apprentissage et d'application technique, ACDI/VOCA*
- *Amit Kumar Singh, représentant de l'Inde, ASI (à confirmer)*

Intervenants invités/membres du panel (webinaire en espagnol), jeudi 8 septembre 2016

- *Jaqueline Durán Cossio, DIMA-COMIBOL*
- *Áurea da Silva Garcia, éducatrice en environnement, MUPAN*
- *Danielle Lopes Bittencourt, Coordinatrice de projets, Promundo*
- *Vanessa Fonseca, Coordinatrice de projets, Promundo*

La participation à ce dialogue virtuel peut prendre deux formes - en participant à la discussion du panel en direct pendant le webinaire et/ou en contribuant au forum de discussion ouvert sur la plate-forme du CdP. Ce groupe de discussion demeurera ouvert du 29 août au 16 septembre 2016. Pour obtenir de plus amples renseignements sur le dialogue virtuel, veuillez vous adresser à info.trainingcentre@unwomen.org.

Nous espérons que vous pourrez nous joindre et participer au 7ème dialogue virtuel sur le *Compendium de bonnes pratiques de formation pour l'égalité des sexes* qu'organise le Centre de formation d'ONU Femmes.

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

Les dialogues virtuels sont des discussions en ligne qui visent à favoriser les débats, le dialogue, les échanges de bonnes pratiques, les idées ainsi que des informations sur différents thèmes relatifs à la formation pour l'égalité des sexes qui répondent aux intérêts, aux besoins et aux motivations de la Communauté de Pratique d'ONU Femmes en matière de formation pour l'égalité des sexes. Lors de forums ouverts, la Communauté de pratique fait participer des experts et des praticiens, qui viennent avec des explications et animent les débats et font passer des documentations et des informations sur la formation pour l'égalité des sexes. Ces dialogues virtuels ont pour but général l'élaboration de processus efficaces et inclusifs de génération de connaissances collectives, avec l'objectif final d'améliorer la qualité et l'impact de la formation pour l'égalité des sexes, ainsi que la mise en évidence de sa capacité de transformation. Ce sera le septième dialogue virtuel organisé par la Communauté de Pratique du Centre de Formation d'ONU Femmes[1].

En avril 2016, le Centre de Formation d'ONU Femmes a lancé son Compendium de bonnes pratiques de formation pour l'égalité des sexes. Offrant des informations approfondies sur 10 cas exemplaires venant du monde entier, ce document de recherche majeur vise à apporter une contribution empirique et analytique au domaine de la formation pour l'égalité des sexes, particulièrement par rapport à l'identification des caractéristiques d'une « bonne pratique » dans ce domaine.

[1]Des dialogues ont été tenus précédemment sur les thèmes suivants : Les résistances à la formation à l'égalité des sexes (mai 2015), La formation à l'égalité des sexes en ligne et mobile (février 2015), La formation à l'égalité des sexes et à Beijing +20 (octobre 2014), La transformation par la formation à l'égalité des sexes (juillet 2014), Les connaissances en matière de formation à l'égalité des sexes (février 2014) et L'évaluation de la formation à l'égalité des sexes (juillet 2013).