ONU FEMMES
CENTRE DE FORMATION

Catalogue **2017**

trainingcentre.unwomen.org

© ONU Femmes 2016
Photo couverture : ONU Femmes/Aramram
Photos document : ONU Femmes/Anell Abreu/Khamsavath Chanthavysouk

LA FORMATION POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES ET L'AUTONOMISATION DES FEMMES

Le Centre de Formation d'ONU Femmes est l'organe de formation d'ONU Femmes, qui a pour mission d'appuyer les Nations Unies et les autres parties prenantes afin de les aider à respecter leurs engagements en matière d'égalité des sexes, d'autonomisation des femmes et de droits fondamentaux des femmes par des formations et un apprentissage transformateurs. Il s'est fixé pour vision de devenir le principal centre du système des Nations Unies qui contribue, par la formation pour l'égalité des sexes, à l'instauration d'une société qui respecte les droits fondamentaux de toutes les femmes et de tous les hommes et qui en favorise la réalisation.

Qu'est-ce que la formation pour l'égalité des sexes ?

La formation pour l'égalité des sexes est une composante essentielle de l'engagement pris par ONU Femmes à faire progresser l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes. C'est un processus transformatif visant à transmettre des connaissances, des techniques et des outils pour développer les compétences et pour modifier les attitudes et comportements.

C'est une stratégie visant à effectuer une transformation individuelle et collective vers l'égalité des sexes, à travers la prise de conscience, l'apprentissage autonomisant, la construction de connaissances et le développement de compétences. La formation aide les hommes et les femmes à acquérir les compétences, les connaissances et les savoirs en matière de genre qui sont nécessaires pour progresser vers l'égalité des sexes, au quotidien et au travail. La formation pour l'égalité des sexes fait partie intégrante de notre action concrète, conforme à nos engagements, pour instaurer l'égalité des droits fondamentaux pour toutes les femmes et tous les hommes.

L'approche de la formation pour l'égalité des sexes adoptée par le Centre de Formation d'ONU Femmes est éclairée par les grands instruments internationaux normatifs en la matière, en particulier :

- La Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (CEDEF)
- Le Programme d'action de Beijing

Qui peut suivre les cours du Centre de Formation d'ONU Femmes ?

Le Centre de Formation d'ONU Femmes est au service des partenaires des gouvernements, du système des Nations Unies, des organisations de la société civile et de toute personne intéressée par l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

Quels sont les modes d'apprentissage offerts ?

Le Centre de Formation d'ONU Femmes offre les quatre modes d'apprentissage suivants :

- **Des cours en autonomie** disponibles en ligne et accessibles depuis un ordinateur, qui permettent aux apprenant(e)s d'accéder au contenu et de progresser à leur propre rythme, depuis n'importe quel endroit et à toute heure.
- **Des cours modérés** qui reproduisent en ligne l'environnement de la classe traditionnelle. Ils comprennent des forums de discussion, des webinaires interactifs, des vidéo-conférences, et des chats en temps réel.
- **Des cours semi-présentiels** qui combinent l'apprentissage en ligne et l'apprentissage présentiel : une partie du cours est donnée en ligne et l'autre en présentiel.
- **Des cours présentiels,** où les facilitateurs et facilitatrices, et les apprenant(e)s, se retrouvent dans une salle de cours réelle..

Cours personnalisés

Le Centre de Formation d'ONU Femmes s'attache à identifier les lacunes en matière de formation, et il répond aux demandes de formation portant sur de nouveaux éléments. Les cours personnalisés sont disponibles sur demande tout au long de l'année dans le cadre de modes d'apprentissage variés, et il est possible de les adapter aux besoins d'un public spécifique.

Combien coûtent les cours ?

La liste des prix et des renseignements sur les bourses qui ne sont pas mentionnés dans ce catalogue sont disponibles sur demande.

Nous contacter

https://trainingcentre.unwomen.org

Adresse :
Av. César Nicolás Penson #102A
Saint-Domingue, République dominicaine 10108

Tél. : +1 829-954-0000
Courriel : info.trainingcentre@unwomen.org
Suivez notre conversation #UNWomenTC

NTRO DE CAPACITACIÓ
sformación a través de la
ra la igualdad de género

SERVICES DU CENTRE DE FORMATION D'ONU FEMMES

Le Centre de Formation d'ONU Femmes offre:

- Des cours disponibles en libre accès ou selon un calendrier établi ;
- Des formations adaptées pour répondre à des besoins spécifiques, sur demande ;
- Une assistance technique pour l'élaboration de cours de formation et de ressources, pour la conception, la réalisation, la documentation et l'évaluation à l'aide de méthodologies participatives et de formation des adultes ;
- L'évaluation des besoins réguliers en matière d'apprentissage et de formation ;
- Des installations d'apprentissage pour mener des formations en présentiel ;
- Un campus d'e-apprentissage et des installations pour les formations en ligne ;
- Des examens des normes de qualité de la formation en partenariat avec des institutions de premier plan ;
- Des bases de données sur les institutions, les opportunités et les ressources de formation ;
- Un pool de facilitatrices et facilitateurs et de spécialistes en formation.

Campus d'e-apprentissage du Centre de Formation d'ONU Femmes :

Le Campus d'e-apprentissage est la plateforme en ligne du Centre de Formation d'ONU-Femmes, qui offre un accès étendu aux programmes de formation, aux outils et à d'autres dispositifs virtuels dans différentes langues. Cette plateforme fournit un environnement d'apprentissage stimulant et accessible grâce à l'utilisation des technologies, de divers modes d'e-apprentissage et de techniques pédagogiques innovantes.

Le Campus offre une expérience d'apprentissage souple qui répond aux besoins d'un public mondial diversifié et qui permet l'acquisition continue de savoirs et de connaissances. Globalement, l'apprentissage, l'enseignement et le partage des connaissances sont enrichis chez les apprenant(e)s, les facilitateurs et facilitatrices, et les parties prenantes institutionnelles par le recours aux technologies modernes, à divers modes d'e-apprentissage et à des techniques pédagogiques novatrices.

Le Campus d'e-apprentissage du Centre de Formation d'ONU Femmes propose :

- Un accès à nos cours dans divers modes (autonomie, modéré, semi-présentiel et présentiel)
- Les ressources permettant d'enrichir les connaissances sur la formation pour l'égalité des sexes, y compris un Centre de ressources contenant des publications du Centre de Formation d'ONU Femmes, une bibliothèque, un glossaire, un outil d'autoévaluation et une chronologie.
- La Communauté de pratique de la formation pour l'égalité des sexes, une plateforme visant à promouvoir des discussions et des réflexions éclairées sur les tendances courantes en matière de formations et de développement des capacités pour l'égalité des sexes, des activités de collecte et de diffusion des bonnes pratiques et d'identification des institutions, des possibilités et des ressources nécessaires à la formation pour l'égalité des sexes à l'échelle mondiale.

POURQUOI LES SOINS NOUS INTÉRESSENT :

COURS MODÉRÉ EN LIGNE SUR L'ÉCONOMIE DES SOINS

DATE:
22 Mai – 15 Juillet

LIEU:
trainingcentre.unwomen.org

COÛT:
USD $600

LANGUES:
Anglais et espagnol

DURÉE:
8 semaines, environ 6 heures par semaine

BOURSES:
Disponibles conformément à la politique relative aux bourses

OBJECTIF:

Ce cours vise à donner une perspective mondiale sur les soins, les tâches concernées et l'économie des soins. Il renforcera la prise de conscience, les connaissances et la compréhension de la place critique qu'occupe le travail des soins dans le développement, tout en apportant des savoirs et des outils d'analyse et d'identification des types d'interventions et des politiques favorables à une organisation sociale des soins qui soit équitable et égalitaire, et ce de manière à accomplir des progrès en matière de développement humain, d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes.

CONTENU:

Ce cours s'articule en sept modules :

1. Les soins : notions de base
2. Identification des besoins en soins et scénarios de prestations de soins
3. Caractéristiques actuelles et évolution de l'organisation sociale des soins
4. Les soins en tant que composante de l'économie
5. Cas critique de soins rémunérés : le travail domestique
6. Chaînes mondiales de soins : les soins au-delà des frontières nationales
7. Interventions de politique : vers un droit aux soins et une coresponsabilité

Ce cours sera modéré par une spécialiste internationale de l'économie des soins et comportera une série de conférences en ligne données par des intervenantes et intervenants experts de différentes nationalités.

PUBLIC:

Toutes les personnes qui souhaitent acquérir des connaissances sur les soins, le travail des soins et l'économie des soins, et mieux comprendre ces notions. Le cours sera d'une utilité particulière pour les personnes qui sont actives dans les domaines de la pratique du développement, de la recherche et de l'élaboration des politiques ainsi que du plaidoyer et qui œuvrent en faveur de l'autonomisation économique, de l'évolution des politiques publiques et de l'égalité des sexes.

MODÉRATEURS:

Amaia Perez Orozco, titulaire d'un doctorat en Économie internationale
Alba Artiaga, titulaire d'un doctorat en Sociologie

Ce cours peut également être organisé sur demande

ÉGALITÉ DES SEXES AU NIVEAU LOCAL DANS LA RÉGION AMÉRIQUE LATINE ET CARAÏBES:

GOUVERNANCE DÉMOCRATIQUE ET DÉVELOPPEMENT INCLUSIF

DATE:
3 Avril – 2 Juin (première session)
18 Septembre – 17 Novembre (deuxième session)

LIEU:
trainingcentre.unwomen.org

COÛT:
USD $400

LANGUES:
Espagnol

DURÉE:
8 semaines

BOURSES:
Disponibles conformément à la politique relative aux bourses

OBJECTIF:

Ce cours vise à faire mieux comprendre aux participantes et participants l'importance des droits fondamentaux de la personne et de l'égalité des sexes dans la gouvernance démocratique locale et le développement inclusif. Il leur apprendra à identifier des stratégies adaptées à leur contexte local pour promouvoir l'égalité des sexes dans le développement local.

CONTENU:

Ce cours se concentre sur la région Amérique latine et Caraïbes. Il s'articule en quatre modules :

1. L'égalité des sexes dans la région Amérique latine et Caraïbes : cadre conceptuel et normatif et contexte régional
2. Gouvernance démocratique et développement local sensible aux sexospécificités
3. Politiques et égalité des sexes au niveau local
4. Durabilité des politiques sensibles aux sexospécificités au niveau local

Le cours sera modéré par une spécialiste régionale et fera appel à plusieurs éléments didactiques : rapports d'études, enregistrements de conférences Web, forums, exercices, bibliographie et webographie.

PUBLIC:

Autorités locales et femmes élues, membres d'associations d'entités gouvernementales locales et de femmes élues au niveau local, personnels techniques des entités gouvernementales et des organisations de développement locales. Cet outil pourra également présenter un intérêt pour les autorités régionales et centrales en rapport avec les entités gouvernementales locales, les dirigeantes et dirigeants communautaires, les membres d'organisations de femmes et le personnel des Nations Unies.

ANALYSES ET STRATÉGIES RELATIVES À LA BUDGÉTISATION SENSIBLE AU GENRE:
PASSER DE LA THÉORIE À LA PRATIQUE

DATE:
17 Avril – 30 Juin

LIEU:
trainingcentre.unwomen.org

COÛT:
USD $600

LANGUES:
Anglais, espagnol et français

DURÉE:
11 semaines

BOURSES:
Disponibles conformément à la politique relative aux bourses

OBJECTIF:

Ce cours comporte deux objectifs principaux : le premier est de renforcer les compétences analytiques et pratiques des praticiens de la budgétisation sensible au genre, mettant ainsi la théorie en pratique en renforçant les capacités dans l'application des analyses de la budgétisation sensible au genre et en améliorant la compréhension de la dimension de genre à chaque étape du cycle politique et budgétaire. Le deuxième objectif de ce cours est de renforcer les compétences nécessaires pour identifier les points d'entrée dans l'introduction de la budgétisation sensible au genre et la création d'une stratégie durable.

CONTENU:

Le contenu du cours est organisé en 5 modules qui suivent la logique du processus de formulation de politiques:

Module 1 : Analyse de contexte

Module 2 : Analyse des politiques

Module 3 : Analyse de budget

Module 4 : Suivi et évaluation

Module 5 : Stratégies de budgétisation sensible au genre

Le dernier module (module 5) récapitule les principales caractéristiques à prendre en compte au moment de concevoir ou de mettre en œuvre une stratégie de budgétisation sensible au genre. Ce module examine également les réformes de la gestion des finances publiques et le processus budgétaire en tant que points d'entrées dans l'introduction de la budgétisation sensible au genre.

PUBLIC:

Le cours est ouvert aux praticiens de la budgétisation sensible au genre et à tous ceux qui souhaitent mener une analyse de la budgétisation sensible au genre (en particulier une analyse sectorielle ou une analyse sexospécifique des dépenses) et/ou mettre en œuvre une initiative de budgétisation sensible au genre à l'aide d'une stratégie pratique. Le cours sera particulièrement bénéfique pour les responsables politiques gouvernementaux et les praticiens du déve loppement, notamment le personnel des Nations Unies qui soutient les initiatives de budgétisation sensible au genre, les chercheurs, la société civile et les défenseurs de l'égalité des sexes qui œuvrent à l'intégration du genre dans différents domaines tels que les politiques publiques, la planification et la budgétisation ou qui souhaitent enrichir leurs connaissances sur les analyses sectorielles et les stratégies de budgétisation sensible au genre.

LES POINTS FOCAUX AFFÉRENTS AU GENRE DU SYSTÈME DES NATIONS UNIES

DATE:
4 Avril – 12 Mai (en ligne)

15 – 19 Mai (présentiel)

LIEU:
Turin, Italie

COÛT:
EUR $2,945 (incluant les frais de séjour)

LANGUES:
Anglais

DURÉE:
4 semaines en ligne et 5 jours en présentiel

BOURSES:
Disponibles conformément à la politique relative aux bourses

OBJECTIF:

Ce cours vise à renforcer les capacités des points focaux des Nations Unies responsables des questions de genre à s'acquitter de leurs rôles et fonctions spécifiques en faveur de l'égalité des sexes au sein de leurs entités d'attache. Il favorise également l'établissement d'une communauté de pratique pour encourager l'examen et le partage des bonnes pratiques.

CONTENU:

Ce cours porte sur les domaines clés en rapport avec l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes. Il examine le dispositif des Nations Unies relatif à la problématique hommes-femmes et passe en revue les stratégies et outils disponibles pour identifier les problèmes relatifs à l'égalité des sexes au sein de l'Organisation et pour y remédier. Il se penche sur les outils de prise en compte systématique de la problématique hommes-femmes (tels que les marqueurs de l'égalité des sexes et l'approche commune de l'ensemble du système des Nations Unies en matière d'égalité des sexes) et sur leur application concrète. Le cours traite également des outils de communication et de plaidoyer en faveur de l'égalité des sexes.

PUBLIC:

Points focaux afférents au genre du système des Nations Unies

PARTENAIRE:

Centre international de formation de l'OIT

Ce cours peut également être organisé sur demande

INTÉGRATION D'UNE PERSPECTIVE DE GENRE

DATE:
06 – 31 Mars (en ligne)

03 – 07 Avril (présentiel)

LIEU:
trainingcentre.unwomen.org

COÛT:
Genève, 2ème session à New York en Octobre
USD$1500

LANGUES:
Anglais

DURÉE:
4 semaines en ligne et 5 jours en présentiel

BOURSES:
Disponibles conformément à la politique relative aux bourses

OBJECTIF:

Ce cours vise à renforcer la capacité du Système des Nations Unies, des organisations de développement, des gouvernements et d'autres parties prenantes à intégrer le genre dans les politiques publiques, les programmes et projets et les institutions et organisations.

CONTENU:

Le contenu du cours sera divisé en plusieurs modules couvrant différents sujets. Chaque module sera livré dans différentes sessions qui peuvent avoir une modalité modérée, semi-présentiel ou présentiel.

Le contenu de chaque module comprendra:

Module 1 : Concepts de base sur l'intégration de la dimension de genre
Module 2 : Intégration de la dimension de genre dans le cycle des programmes et des projets
Module 3 : Intégration de la dimension de genre dans les politiques publiques
Module 4: Intégration de la dimension de genre dans les institutions

PUBLIC:

Le système des Nations Unies et d'autres organisations de développement, les gouvernements, la société civile.

Ce cours peut également être organisé sur demande

PROGRAMME CERTIFIÉ DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL DESTINÉ AUX FORMATRICES/FORMATEURS POUR LES QUESTIONS D'ÉGALITÉ DES SEXES

LIEU:
Amsterdam

COÛT:
Renseignements sur demande

LANGUES:
Anglais

DURÉE:
Programme de 9 mois (5 à 8 heures par semaine)

BOURSES:
Disponibles conformément à la politique relative aux bourses

OBJECTIF:

Cette certification permet de repositionner la formation pour l'égalité des sexes en tant que stratégie visant à surmonter les défis et à conférer une dimension de genre intégrée dans le développement, et de soutenir la réalisation des Objectifs de développement durable (ODD). Elle est également conçue pour piloter un programme de développement professionnel destiné aux formatrices/formateurs pour l'égalité des sexes dans le but de :

- remanier la formation pour l'égalité des sexes en tant que transfert et création de connaissances féministes
- rétablir la formation pour l'égalité des sexes en tant que processus féministe politique
- développer un cadre de formatrices/formateurs pour l'égalité des sexes avec une pédagogie féministe

CONTENU:

Le programme fait appel à des ateliers de développement professionnel (en présentiel et en ligne), à l'apprentissage virtuel sur les théories et les concepts ainsi qu'à des techniques et des outils de facilitation, ainsi qu'au mentorat virtuel. Il s'agit d'un programme de douze mois, dont les trois premiers sont consacrés à l'élaboration du programme, à la mobilisation de fonds et au recrutement de stagiaires. Il est prévu que le même groupe de stagiaires participera à une série de trois ateliers en présentiel, en plus de devoirs à faire chez eux, d'événements d'apprentissage virtuel et d'activités de mentorat en tête à tête entre chaque atelier.

PUBLIC:

Le programme vise à travailler dans le cadre d'un processus de co-création avec des formateurs/formatrices pour l'égalité des sexes expérimentés, qui sont originaires des pays du Sud et des pays du Nord.

PARTENAIRE:

Le Royal Tropical Institute (KIT)

LA BUDGÉTISATION SENSIBLE AU GENRE, FORMATION DES FORMATEURS

DATE:
18 – 22 Septembre (en anglais)

25 – 29 Septembre (en espagnol)

LIEU:
Saint-Domingue

COÛT:
USD$1500

LANGUES:
Anglais et espagnol

DURÉE:
4 semaines en ligne, 5 jours en présentiel

BOURSES:
Disponibles conformément à la politique relative aux bourses

OBJECTIF:

Ce cours vise à enrichir les connaissances et à renforcer les capacités des formateurs/facilitateurs en dispensant des formations portant sur le domaine de la budgétisation sensible au genre et sur des sujets spécifiques y afférents. Ce cours en présentiel est conçu pour allier la théorie à des formations pratiques sur la budgétisation sensible au genre et pour munir les participants des compétences et des outils nécessaires à l'élaboration d'une stratégie efficace de développement des capacités.

CONTENU:

Pendant une semaine, les participants suivront les sessions de formation des formateurs et des sessions théoriques, avec des exercices pratiques et des débats, le tout dans le cadre d'une dynamique participative. Lors des sessions théoriques sur la budgétisation sensible au genre, des outils ou des méthodes spécifiques seront présenté(e)s et feront l'objet d'analyses et de discussions approfondies. Des exemples de pays particuliers et des exercices de formation pratiques seront compris dans chaque session, ce qui permettra aux élèves d'allier la théorie à la pratique. Des sessions sur les besoins en formation, axées sur une dynamique participative, seront également préparées et menées par une formatrice/un formateur à l'aide d'un processus d'apprentissage horizontal, dans lequel les formateurs et les stagiaires apprennent les uns des autres. Enfin, le cours comprendra des sessions de formation des formateurs visant à renforcer les compétences de formation des participants sur le sujet de la budgétisation sensible au genre. Lors des sessions de formation des formateurs, chaque élève devra présenter une session sur la budgétisation sensible au genre destinée à être élaborée dans des groupes de 5 personnes.

PUBLIC:

Le cours sera particulièrement bénéfique pour :
• Les praticiens du développement, dont le personnel du système des Nations Unies, les chercheurs, les responsables politiques, les représentants de la société civile et les défenseurs de l'égalité des sexes qui œuvrent à l'intégration du genre dans différents domaines tels que la politique publique, la planification et la budgétisation.
• Les formatrices/formateurs pour l'égalité des sexes et/ou les responsables de programmes disposant d'un bon niveau de connaissances sur la budgétisation sensible au genre.

INTROSPECTION:

COMPRENDRE LA MASCULINITÉ ET LA VIOLENCE À L'ÉGARD DES FEMMES ET DES FILLES

COÛT:
Renseignements sur demande

LANGUES:
Anglais, français et espagnol

DURÉE:
3 jours, mais il est possible de personnaliser la durée selon les besoins spécifiques

OBJECTIF:

Cet atelier de formation vise à aider les participantes et participants à réfléchir aux questions relatives au déséquilibre du pouvoir, aux inégalités entre les sexes, aux privilèges et à la violence à l'égard des femmes et des filles, par le biais d'une analyse de la masculinité. Il sera demandé aux participantes et participants de remettre en question les normes et pratiques masculines néfastes, de procéder à un examen critique du soi genré et de définir des mesures qu'elles/ils pourront prendre pour se transformer et devenir des personnes plus sensibles à l'égalité des sexes.

CONTENU:

L'atelier s'articule en trois modules :

- Genre et relations de pouvoir
- Masculinité et violence à l'égard des femmes et des filles
- Vers une transformation personnelle

PUBLIC:

Cet atelier de formation concerne toutes les personnes qui travaillent pour les Nations Unies ou dans les locaux de l'Organisation, indépendamment de leur formation, expérience, sexe, âge et poste de travail. Il peut viser les personnels non techniques, comme les personnels de transport, sécurité et nettoyage, ainsi que les personnels techniques des programmes et administratifs. Il convient de noter, toutefois, qu'il exige des compétences de base en lecture et en écriture.

L'ATELIER PEUT ÉGALEMENT ÊTRE ADAPTÉ À L'INTENTION D'ENTITÉS N'APPARTENANT PAS AU SYSTÈME DES NATIONS UNIES.

GENRE, MIGRATION, DÉVELOPPEMENT:

UNE QUESTION DE DROITS

PERSONNALISÉ

COÛT:
Renseignements sur demande

LANGUES:
Anglais et espagnol

DURÉE:
2 à 4 jours sur demande

OBJECTIF:

Ce cours vise à susciter la réflexion et l'action dans le domaine de la migration et du développement, dans une perspective sexospécifique et axée sur les droits. Il met en évidence le rôle de la migration dans le domaine des soins aux personnes, et l'importance d'inscrire le droit aux soins dans les programmes de développement, ainsi que les droits des femmes migrantes. Les participantes et participants acquerront des connaissances et des capacités en matière de conception de programmes et de politiques qui renforcent les effets positifs de la migration en termes de développement, dans les pays d'origine comme dans les pays de destination.

CONTENU:

Le cours comprend les modules suivants:

1. Introduction aux questions relatives au genre, à la migration et au développement
2. Impact des transferts de fonds sur l'économie locale dans les pays d'origine dans une perspective sexospécifique
3. Chaînes globales des soins
4. Politiques de migration et droits des femmes migrantes

PUBLIC:

Ce cours est conçu à l'intention des fonctionnaires des institutions publiques et des ministères compétents en matière de migration, de représentantes et représentants d'organisations du travail et du patronat, de membres d'ONG, des diasporas et d'associations de personnes migrantes, et de personnels des organismes internationaux de développement, des communautés économiques régionales et des institutions de recherche.

CE COURS A ÉTÉ ÉLABORÉ:

Avec l'appui financier du gouvernement espagnol.

L'AUDIT DE GENRE PARTICIPATIF

COÛT:
Renseignements sur demande

LANGUES:
Espagnol

DURÉE:
4 semaines en ligne et 5 jours en présentiel

BOURSES:
Disponibles conformément à la politique relative aux bourses

OBJECTIF:

La certification de l'OIT en matière d'audit participatif de genre (APG) assurera l'application de normes de haute qualité aux responsables de la conduite de ces audits. Elle garantira également aux organisations faisant l'objet des audits l'assurance que les responsables des audits agréés par le Centre international de formation de l'OIT répondent aux exigences définies par le Centre en la matière.

CONTENU:

Ce cours sanctionné par une certification apporte aux responsables de la conduite des audits participatifs un ensemble de connaissances, de savoirs et de compétences leur permettant de s'acquitter de leur tâche : application d'une démarche soucieuse d'égalité des sexes dans le travail d'analyse ; détection et cartographie de la discrimination dans l'emploi ; identification de stratégies de plaidoyer et de renforcement des capacités en faveur de l'inclusivité sur les lieux de travail ; amélioration des compétences en communication et des capacités organisationnelles de formation d'une équipe coordonnée chargée des audits de genre ; analyse des systèmes de responsabilisation, d'évaluation et de suivi et des instruments en place pour l'égalité des sexes et la gestion du changement ; repérage des nouveaux défis et des améliorations possibles.

PUBLIC:

Le processus de certification est ouvert aux personnes ayant participé précédemment à des APG formées conjointement par le Centre international de formation de l'OIT et ONU Femmes ou par l'OIT, ou ayant suivi des programmes de formation analogues, aux spécialistes de la prise en compte systématique des questions de genre et aux candidates et candidats à ces fonctions.

PARTENAIRE:

Centre international de formation de l'OIT

LEADERSHIP TRANSFORMATEUR:

DIRIGER POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES ET LES DROITS DES FEMMES

PERSONNALISÉ

LIEU:
À confirmer

COÛT:
USD$2500

LANGUES:
Anglais

DURÉE:
5 jours

OBJECTIF:

Cet atelier sur le leadership vise à renforcer les capacités et à enrichir les connaissances des responsables et des dirigeants organisationnels dans les domaines de la promotion de l'égalité des sexes, de l'autonomisation des femmes et des programmes en faveur des droits des femmes au sein de leurs contextes et mandats organisationnels respectifs.

CONTENU:

Le cours comprend les modules suivants :

Module 1 – La puissance de l'engagement: Réflexions sur les principaux concepts, sur nos propres pouvoirs et privilèges, et sur les perspectives et les aspirations en matière de leadership dans le domaine de l'égalité des sexes.

Module 2 – Inspirer les autres et leur donner les moyens d'agir: Diagnostic organisationnel, résultats et alliances, transformation de la résistance, focalisation de nos plans.

Module 3 – Priorités en matière d'actions transformatrices: Présentation des plans des participants, commentaires et soutien des pairs, redevabilité et mesures, suivi de cet atelier.

PUBLIC:

Ce cours est conçu pour les praticiens qui assument des fonctions et des responsabilités de direction et/ou dont le rôle consiste à fournir des orientations stratégiques ou visionnaires à leurs bureaux/organisations. Les participants peuvent venir de bureaux gouvernementaux, d'organisations de la société civile, d'agences de développement, d'organismes des Nations Unies ou d'entreprises privées.

MACROÉCONOMIE ET POLITIQUES PUBLIQUES AVEC UNE PERSPECTIVE DE GENRE

PERSONNALISÉ

COÛT:
Renseignements sur demande

LANGUES:
Anglais

DURÉE:
Adapté aux besoins

BOURSES:
Disponibles conformément à la politique relative aux bourses

OBJECTIF:

L'objectif général du cours est de proposer des modules de formation de base et de niveau intermédiaire sur l'attribution d'une dimension de genre à l'économie, dans le but spécifique de renforcer les capacités techniques du personnel de pays d'ONU Femmes dans les domaines de l'égalité des sexes et de l'économie afin de répondre à leurs besoins et de les équiper des outils qui leur permettront d'engager les responsables politiques et d'autres partenaires de développement dans le secteur de la politique économique au niveau national.

CONTENU:

Le cours comprendra les modules suivants :

Module 1 : Introduction à l'économie
Module 2 : Introduction à l'économie sensible au genre et aux méthodes d'analyse
Module 3 : L'égalité des sexes et la macroéconomie : la théorie et la pratique
Module 4 : Le travail décent, le travail de soins non rémunéré et les protections sociales
Module 5 : L'égalité des sexes, le commerce, les investissements et le développement de chaînes de valeur
Module 6 : L'égalité des sexes, les finances publiques et les investissements en faveur de l'égalité des sexes
Module 7 : La formulation de politiques économiques et les ODD : comment atteindre les objectifs

L'accomplissement des modules d'autoapprentissage garantira que tous les participants partent d'une base de connaissances commune et qu'ils auront la possibilité de consulter les éléments de lecture avant de participer au cours de 5 jours qui portera sur les problèmes que pose la composante d'autoapprentissage à un niveau plus avancé. Ce module comprendra des présentations données par les instructeurs, des sessions de discussions, des sessions en laboratoire et des présentations données par les participants.

PUBLIC:

Représentants de pays d'ONU Femmes, représentants adjoints et personnel travaillant à l'autonomisation économique des femmes.

PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ DES SEXES ET LES OPPORTUNITÉS DE LEADERSHIP POUR LES FEMMES DANS LES FORUMS DE PRISES DE DÉCISIONS MULTILATÉRALES

COÛT:
Renseignements sur demande

LANGUES:
Anglais

DURÉE:
3 jours

BOURSES:
Disponibles conformément à la politique relative aux bourses

OBJECTIF:

Cet atelier sur le leadership vise à renforcer les capacités et à enrichir les connaissances des responsables et des dirigeants d'organisations dans les domaines de la promotion de l'égalité des sexes, de l'autonomisation des femmes et des programmes en faveur des droits des femmes au sein de leurs contextes et mandats organisationnels respectifs.

CONTENU:

Le cours comprend les modules suivants :

Module 1 – La puissance de l'engagement: Réflexions sur les principaux concepts, sur nos propres pouvoirs et privilèges, sur les perspectives et sur les aspirations en matière de leadership dans le domaine de l'égalité des sexes.

Module 2 – Inspirer les autres et leur donner les moyens d'agir: Diagnostic organisationnel, résultats et alliances, transformation de la résistance, focalisation de nos plans.

Module 3 – Priorités en matière d'actions transformatrices: Présentation des plans des participants, commentaires et soutien des pairs, redevabilité et mesures, suivi de cet atelier

PUBLIC:

Ce cours est conçu pour les praticiens qui assument des fonctions et des responsabilités de direction et/ou dont le rôle consiste à fournir des orientations stratégiques ou une vision à leurs bureaux/organisations. Les participants peuvent venir de bureaux gouvernementaux, d'organisations de la société civile, d'agences de développement, d'organismes des Nations Unies et d'entreprises privées.

LE GENRE ET LA MUTILATION/ L'EXCISION GÉNITALE FÉMININE

COÛT:
Renseignements sur demande

LANGUES:
Anglais

DURÉE:
3 jours

BOURSES:
Disponibles conformément à la politique relative aux bourses

OBJECTIF:

Le cours offre aux praticiens, aux défenseurs et aux décideurs de soutien des connaissances et des compétences analytiques pour intégrer les questions de genre et de droits de la personne dans le traitement de la mutilation/ l'excision génitale féminine. Les participants devraient être capables de traduire l'analyse comparative de genre pour l'abandon de la mutilation/ l'excision génitale féminine en stratégies respectueuses et culturellement adaptées aux environnements dans lesquels ils travaillent.

CONTENU:

Ce cours comprend les modules suivants :

Module 1: Définition du contexte de la mutilation/l'excision génitale féminine

Module 2: Inégalité de sexes, la mutilation/l'excision génitale féminine et la violence à l'encontre des femmes et des filles.

Module 3: Agents de changement et sources de résistance

Module 4: Programmation sur le genre et la mutilation/l'excision génitale féminine.

PUBLIC:

Le cours s'adresse aux responsables de programmes et aux praticiens des gouvernements et des organisations de la société civile, des Nations Unies et d'autres organisations internationales qui s'emploient à lutter contre la mutilation/l'excision génitale ou l'élimination de la violence à l'encontre des femmes et des filles.

JE CONNAIS LE GENRE:

INTRODUCTION À L'ÉGALITÉ DES SEXES POUR LE PERSONNEL DES NATIONS UNIES

DATE:
Disponible en ligne toute l'année

LIEU:
trainingcentre.unwomen.org

COÛT:
Accès libre aux modules de base jusqu'en Juin 2017

LANGUES:
Anglais, français et espagnol

DURÉE:
Environ 2 heures et demie pour les 3 modules fondamentaux qui sont requis afin d'obtenir le certificat du cours. Les utilisateurs peuvent parcourir les modules thématiques optionnels à leur rythme.

OBJECTIF:

Ce cours a pour objectif de développer et/ou d'approfondir les connaissances et la compréhension concernant l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, comme un premier pas vers un changement d'attitude et vers l'intégration d'une perspective sexospécifique dans le travail quotidien du personnel de l'ONU au siège, et aux niveaux régional et national. Il introduit les notions de base, le cadre international et les méthodes applicables dans les activités visant à instaurer l'égalité des sexes et à autonomiser les femmes. Il offre également aux apprenantes et apprenants l'occasion d'établir des liens entre le genre et les domaines thématiques tels que le travail, l'éducation, la participation politique, la paix et la sécurité, la santé sexuelle et reproductive, la diversité sexuelle et les droits de la personne, et la violence à l'égard des femmes.

CONTENU:

Trois modules de base établissent un dénominateur commun pour tous les personnels des Nations Unies :

- notions de base concernant le genre ;
- cadres internationaux relatifs à l'égalité des sexes ;
- promotion de l'égalité des sexes dans l'ensemble du système des Nations Unies. Ce module comporte une introduction à l'architecture et aux stratégies de genre des Nations Unies ayant pour objet de relever les défis qui se présentent en matière d'instauration de l'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes.

Les apprenantes et apprenants ayant terminé les modules fondamentaux pourront accéder à des modules thématiques. Certains de ceux-ci ont été élaborés avec des organismes partenaires ainsi qu'il est noté ci-dessous:

- Autonomisation économique des femmes (ONU Femmes)
- Leadership des femmes et prise de décision (ONU Femmes)
- Violence à l'égard des femmes et des filles (ONU Femmes)
- Égalité des sexes dans le monde du travail (OIT)

- Égalité des sexes et éducation (UNESCO)
- Santé et droits en matière de sexualité et de procréation (FNUAP)
- Égalité des sexes dans les situations d'urgence (PAM)
- Les femmes, la paix et la sécurité (ONU Femmes)
- La diversité dans le domaine de la sexualité et du genre et les droits de la personne (HCDH et ONUSIDA)
- Le commerce et l'égalité des sexes.

Parmi les modules thématiques en cours d'élaboration figurent :

- Égalité des sexes et bénévolat (VNU)
- Égalité des sexes et migration (OIM)
- Égalité des sexes et développement industriel durable (ONUDI)

Afin de s'assurer que les connaissances sur les questions de genre sont traduites de la théorie à la pratique, la collection intitulée « Je connais le genre : dans la pratique » a été élaborée. Elle comprend les modules suivants:

- Marqueurs de l'égalité des sexes (ONU Femmes)
- Égalité des sexes et gestion durable des projets (UNOPS)

PUBLIC:

Tout le personnel des Nations Unies et toute personne intéressée par les questions d'égalité des sexes.

PARTENAIRE:

Les organismes partenaires ayant contribué aux modules thématiques optionnels pour le présent cours sont les suivants : CCI-OIT, HCDH, ONUSIDA, CNUCED, UNESCO, FNUAP, VNU et PAM. En outre, les organismes suivants ont pris part à l'examen par les pairs qui a permis de forger un consensus sur les modules et le contenu de base du cours : CESAO, FAO, AIEA, FIDA, OIM, CCI-ILO, HCDH, ONUSIDA, PNUD, UNESCO, FNUAP, UNICEF.

EXIGENCES TECHNIQUES:

Les versions les plus récentes d'Adobe Reader et Adobe Flash sont nécessaires pour visionner le cours. Veuillez noter que le cours s'ouvre dans une fenêtre contextuelle et qu'il faut donc s'assurer de désactiver le bloqueur de fenêtres contextuelles. Sont également nécessaires un casque d'écoute ou des haut-parleurs, étant donné qu'il y a une piste audio tout au long du cours.

ACCESSIBLE SUR:

https://trainingcentre.unwomen.org/course/view.php?id=2

RÉFORME DU SECTEUR DE LA SÉCURITÉ (RSS):
DROITS ET BESOINS DES FEMMES DANS LA GESTION DES FRONTIÈRES

DATE:
Disponible en ligne toute l'année

LIEU:
trainingcentre.unwomen.org

COÛT:
Accès libre jusqu'en Juin 2017

LANGUES:
Anglais, français, espagnol et arabe

DURÉE:
Environ 5 heures

OBJECTIF:

Ce cours vise à l'intégration d'une démarche soucieuse de l'égalité des sexes dans la formation à la gestion des frontières.

CONTENU:

Le cours comprend les modules suivants :

- Sexospécificités et sécurité : concepts clés
- Promotion et protection des droits des femmes migrantes
- Prévention et détection de la traite des femmes à des fins d'exploitation sexuelle
- Santé sexuelle et reproductive et prévention du VIH dans les populations en déplacement
- Égalité des sexes dans les activités de gestion des frontières

PUBLIC:

Personnels enseignants des écoles et académies de sécurité nationale (police, armée, etc.) et des centres de formation pour le personnel du secteur sécuritaire chargés de fournir une formation de base continue aux cadres de la gestion des frontières, notamment aux gardes-frontières et aux fonctionnaires des services de migration et des douanes.

ACCESSIBLE SUR:

https://trainingcentre.unwomen.org/enrol/index.php?id=12

RÉFORME DU SECTEUR DE LA SÉCURITÉ (RSS):

DROITS ET BESOINS DES FEMMES EN PRISON

DATE:
Disponible en ligne toute l'année

LIEU:
trainingcentre.unwomen.org

COÛT:
Accès libre jusqu'en Juin 2017

LANGUES:
Anglais, français, espagnol et arabe

DURÉE:
Environ 5 heures

OBJECTIF:

Ce cours vise à intégrer une dimension sexospécifique dans la formation du personnel de sécurité pénitentiaire.

CONTENU:

Le cours comprend les modules suivants:

- Sexospécificités et sécurité : concepts clés
- Règles de Bangkok : une référence sur le traitement des femmes détenues
- Violence à l'égard des femmes détenues
- Santé sexuelle et reproductive et prévention du VIH dans les prisons
- Maternité et vie familiale dans les prisons
- Égalité des sexes dans les activités carcérales

PUBLIC:

Éducatrices et éducateurs dans des établissements publics pénitentiaires et centres de formation pour le personnel de sécurité, des établissements universitaires, des organisations non gouvernementales et autres organismes engagés dans la formation et le renforcement des capacités du personnel pénitentiaire.

ACCESSIBLE SUR:

https://trainingcentre.unwomen.org/enrol/index.php?id=13

L'EFFICACITÉ DE L'AIDE SELON UNE PERSPECTIVE SEXOSPÉCIFIQUE

DATE:
Disponible en ligne toute l'année

LIEU:
trainingcentre.unwomen.org

COÛT:
Accès libre jusqu'en Juin 2017

LANGUES:
Anglais, français et espagnol

DURÉE:
Environ 4 heures et demie

OBJECTIF:

Ce cours vise à fournir des connaissances permettant de mieux comprendre l'évolution des politiques d'aide, de renforcer les capacités de contrôle des flux d'aide et d'évaluation de leurs incidences. Il comporte des exercices pratiques sur la manière d'appliquer les principes de l'efficacité de l'aide pour encourager l'égalité des sexes au sein des organisations, de mener une analyse sexospécifique pertinente des flux d'aide, d'établir des budgets sensibles au genre et d'élaborer une stratégie de plaidoyer pour votre propre organisation

CONTENU:

Le cours comprend les modules suivants:

- Rappel – Que veut-on dire par égalité des sexes et dimension sexospécifique ?
- Vue globale – L'efficacité de l'aide dans une perspective sexospécifique
- Pour commencer – Efficacité de l'aide et égalité des sexes dans votre organisation
- Étape suivante – Analyse sexospécifique rapide de l'apport d'aide dans votre pays
- Importance de la budgétisation – Introduction aux budgets sensibles au genre
- S'engager – Comment pouvons-nous faire une différence ?

PUBLIC:

Société civile et monde de l'enseignement et de la recherche

ACCESSIBLE SUR:

https://trainingcentre.unwomen.org/course/view.php?id=5

COMMENT GÉRER LES ÉVALUATIONS SENSIBLES AUX SEXOSPÉCIFICITÉS

AUTONOME EN LIGNE

DATE:
Disponible en ligne toute l'année

LIEU:
trainingcentre.unwomen.org

COÛT:
Gratuit

LANGUES:
Anglais

DURÉE:
Environ 9 heures

OBJECTIF:

Ce cours d'e-apprentissage fait partie de l'initiative de professionnalisation d'ONU Femmes qui vise à renforcer la fonction d'évaluation, programme pratique ayant pour objectif d'accroître les compétences de base en gestion des évaluations sensibles aux sexospécificités pour le personnel d'ONU Femmes. Créée avec des contributions du personnel d'ONU Femmes du monde entier et comprenant le Guide d'évaluation d'ONU Femmes, un cours d'e-apprentissage et un programme d'encadrement. Cette initiative a été élaborée en collaboration par le Bureau indépendant d'évaluation, les Ressources humaines et le Centre de Formation.

CONTENU:

Le cours comprend les modules suivants :

- Introduction aux évaluations sensibles aux sexospécificités\
- Comment planifier les évaluations à ONU Femmes
- Comment se préparer aux évaluations sensibles aux sexospécificités
- Établissement des termes de référence de l'évaluation
- Conception de l'évaluation sensible aux sexospécificités
- Gestion de la conduite de l'évaluation
- Mesure visant à produire des rapports de haute qualité
- Utilisation et suivi de l'évaluation
- Communication des résultats de l'évaluation

PUBLIC:

Ce cours est ouvert à toute personne intéressée de par le monde ; son public principal est toutefois le personnel d'ONU Femmes, et en particulier les responsables/points focaux de Suivi-Évaluation et les autres personnels chargés de gérer les évaluations, ainsi que le personnel de la haute direction intervenant dans les processus d'évaluation

ACCESSIBLE SUR:

https://trainingcentre.unwomen.org/course/view.php?id=27

LE GENRE DANS L'ACTION HUMANITAIRE:

BESOINS DIFFÉRENTS – ÉGALITÉ DES CHANCES

DATE:
Disponible en ligne toute l'année

LIEU:
trainingcentre.unwomen.org

COÛT:
Accès libre jusqu'en Juin 2017

LANGUES:
Anglais et français

DURÉE:
Environ 3 heures et demie

OBJECTIF:

Fournir des orientations initiales, par des informations et des exemples pratiques, sur les éléments fondamentaux de l'application d'une approche soucieuse de l'égalité des sexes à la programmation des interventions humanitaires.

CONTENU:

Le cours comprend les modules suivants:

- Première partie – Introduction
- Deuxième partie – Analyse et application de l'égalité des sexes (terminer au moins l'un des huit domaines thématiques : gestion et coordination des camps, éducation, alimentation, moyens de subsistance, santé, articles non alimentaires, hébergement, WASH).
- Troisième partie – Prochaines étapes

PUBLIC:

Personnel d'ONU Femmes, points focaux pour le genre des organismes des Nations Unies s'intéressant au travail humanitaire et tous les personnels effectuant du travail humanitaire.

ACCESSIBLE SUR:

https://trainingcentre.unwomen.org/course/view.php?id=35

L'ÉGALITÉ DES SEXES, LA COHÉRENCE DES NATIONS UNIES ET VOUS

AUTONOME EN LIGNE

DATE:
Disponible en ligne toute l'année

LIEU:
trainingcentre.unwomen.org

COÛT:
Gratuit

LANGUES:
Anglais

DURÉE:
Environ 4 heures et demie

OBJECTIF:

Ce cours d'e-apprentissage a été élaboré en vue de renforcer les capacités des organisations et de leur permettre ainsi d'obtenir des résultats dans la promotion de l'égalité des sexes.

- L'objectif principal du cours consiste à établir une norme minimale pour une orientation d'introduction sur l'égalité des sexes et la cohérence du système des Nations Unies. De manière plus spécifique, le cours permettra d'accomplir ce qui suit :
- Augmenter la clarté de la définition et du concept de l'égalité des sexes et de l'intégration du genre
- Créer une compréhension partagée et commune de l'égalité des sexes aux niveaux conceptuel et pratique
- Renforcer la consistance et la cohérence en faveur d'une approche unifiée des Nations Unies à l'égard des programmes de défense de l'égalité des sexes
- Accélérer la réalisation de progrès systématiques et durables sur les droits des femmes et des filles et sur l'égalité des sexes

CONTENU:

Ce cours comprend les modules suivants :

- Les termes, les expressions et le jargon de l'égalité des sexes
- Les droits des femmes et des filles, les engagements internationaux et la culture
- L'intégration du genre dans les Nations Unies
- Un travail collaboratif visant à atteindre les résultats en matière d'égalité des sexes
- L'utilisation des orientations et des mécanismes du système des Nations Unies au niveau national
- L'intégration de l'égalité des sexes dans les processus nationaux
- L'égalité des sexes dans le cadre d'opérations/d'actions humanitaires et au-delà
- L'égalité des sexes avec les hommes et les garçons

PUBLIC:

Tout le personnel du système des Nations Unies

ACCESSIBLE SUR:

https://trainingcentre.unwomen.org/enrol/index.php?id=10

MISE EN ŒUVRE DES RÉSOLUTIONS DU CONSEIL DE SÉCURITÉ DE L'ONU CONSACRÉES AUX FEMMES, À LA PAIX ET À LA SÉCURITÉ

TROIS VERSIONS: L'AFRIQUE, L'ASIE ET L'AMÉRIQUE LATINE ET LES CARAÏBES

DATE:
Disponible en ligne toute l'année

LIEU:
trainingcentre.unwomen.org et http://www.peaceopstraining.org/fr/

COÛT:
Gratuit

LANGUES:
Anglais, espagnol et français

DURÉE:
Environ 4 heures et demie

OBJECTIF:

Le but de cette suite de trois-cours est de sensibiliser sur la Résolution 1325 du Conseil de Sécurité de l'ONU sur les femmes, la paix et la sécurité dans le but de renforcer les capacités de sa mise en œuvre aux niveaux régional et national.

CONTENU:

Chaque cours se concentre sur les efforts, les défis et les perspectives de renforcement des capacités pour leur mise en œuvre dans leurs respectives régions du monde : l'Afrique, l'Asie et l'Amérique latine et les Caraïbes. Les cours introduisent les participantes et participants aux questions des femmes, de la paix et de la sécurité spécifiques aux régions respectives et aux points d'entrée spécifiques visant la mise en œuvre des dispositions de la résolution.

PUBLIC:

Les cours ont été spécialement conçus pour les personnes qui travaillent dans le domaine de la paix et la sécurité dans chacune des trois régions géographiques et qui ont besoin d'un outil pratique pour soutenir et faciliter la mise en œuvre de l'ordre du jour concernant les femmes, la paix et la sécurité.

ACCESSIBLE SUR:

https://trainingcentre.unwomen.org/enrol/index.php?id=61

COMPRENDRE LES MASCULINITÉS ET LA VIOLENCE À L'ÉGARD DES FEMMES ET DES FILLES

DATE:
Disponible en ligne toute l'année

LIEU:
trainingcentre.unwomen.org

COÛT:
Accès libre jusqu'en Juin 2017

LANGUES:
Anglais (disponible prochainement en français et en espagnol)

DURÉE:
Environ 2 heures

OBJECTIF:

Faire mieux comprendre la masculinité et ses rapports avec la violence à l'égard des femmes et des filles, et identifier des actions qui permettront de remettre en question les normes et pratiques masculines néfastes, pour un processus de promotion de la justice de genre.

CONTENU:

Le cours comprend les modules suivants:

- La masculinité est importante
- Apprendre à être un homme
- Les masculinités et la violence à l'égard des femmes et des filles
- Des masculinités patriarcales aux masculinités transformatrices

PUBLIC:

Toutes les personnes qui souhaitent en savoir plus sur les masculinités et sur la violence à l'égard des femmes et des filles

ACCESSIBLE SUR:

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

INTRODUCTION AU TRAVAIL DE SOINS ET À L'ÉCONOMIE DES SOINS

DATE:
Disponible en ligne toute l'année

LIEU:
trainingcentre.unwomen.org

COÛT:
Accès libre jusqu'en Juin 2017

LANGUES:
Anglais (disponible prochainement en français et en espagnol)

DURÉE:
Environ 2 heures

OBJECTIF:

Introduire les soins, les tâches y ayant trait et l'économie des soins. Il renforcera la prise de conscience, les connaissances et la compréhension de la place critique qu'occupent les soins dans le développement humain, l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

CONTENU:

Le cours comprend les modules suivants :

- Qu'est-ce que les soins ?
- Comment les soins sont-ils organisés ?
- Les problèmes en matière de soins
- Résolution des problèmes relatifs aux soins

PUBLIC:

Toutes les personnes qui souhaitent en savoir plus sur l'économie des soins et sur l'autonomisation économique des femmes

ACCESSIBLE SUR:

https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1

PROCHAINEMENT

PREVENTION OF AND RESPONSE TO VIOLENCE AGAINST

PRÉVENTION ET RÉPRESSION DE LA VIOLENCE À L'ÉGARD DES FEMMES ET DES FILLES

Objectif:

Le cours présente une introduction à la compréhension de la violence à l'égard des femmes et des filles. Il précise les raisons pour lesquelles il est important que les praticiens, les responsables politiques, les chercheurs et les défenseurs de l'égalité des sexes comprennent l'étendue et l'impact de la violence à l'égard des femmes et des filles. Il aide les apprenants à comprendre les piliers qui sous-tendent la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et des filles..

INTRODUCTION À LA BUDGÉTISATION SENSIBLE AU GENRE

Objectif:

Ce cours vise à sensibiliser les participants à l'impact potentiel et à la valeur ajoutée de la budgétisation sensible au genre. Les élèves seront également en mesure de reconnaître les principaux cadres et outils analytiques pour les initiatives de budgétisation sensible au genre, l'échelle potentielle des interventions et le rôle des acteurs clés possibles dans ces activités.

PARCOURS D'APPRENTISSAGE SUR LE LEADERSHIP SENSIBLE AU GENRE POUR LES LEADERS ÉMERGENTS

Objectif:

Le cours vise à étendre les capacités actives de leadership en matière d'égalité des sexes et des droits des femmes à ceux se trouvant aux niveaux intermédiaires des organisations des Nations Unies, afin qu'ils montrent la voie vers l'égalité des sexes à partir des postes qu'ils occupent, et qu'ils se positionnent pour se faire les champions de l'égalité des sexes dans leurs carrières futures, en suivant un parcours d'apprentissage continu.

Le cours comprend les modules suivants :

1. Introduction
2. Une fondation solide pour le leadership sensible au genre
3. Le leadership et l'influence stratégique dans les organisations
4. L'influence stratégique dans le leadership au quotidien
5. La défense de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes
6. Clôture

PARCOURS D'APPRENTISSAGE SUR L'ÉGALITÉ DES SEXES ET L'AUTONOMISATION DES FEMMES

Objectif:

L'objectif général de ce parcours d'apprentissage consiste à permettre aux membres du personnel des Nations Unies d'élaborer et/ou d'approfondir leur expertise dans le domaine de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes. À cette fin, tous les participants au parcours d'apprentissage commenceront par un travail sur les concepts de l'égalité des sexes, l'approche fondée sur les droits de l'homme et la stratégie d'intégration du genre, ainsi que sur les travaux réalisés par les Nations Unies en faveur de l'égalité des sexes.

Le parcours d'apprentissage tient également compte des rôles divers qu'assument les membres du personnel dans différentes branches, et il permet d'accéder à des éléments adaptés pour les membres du personnel chargés des projets/des programmes, ceux qui travaillent dans le secteur des approvisionnements/des opérations et, enfin, ceux qui occupent des postes de direction. En conséquence, le parcours d'apprentissage comporte des objectifs d'apprentissage spécifiques pour chacune de ces branches :

• les membres du personnel chargés des projets/des programmes ont une meilleure compréhension de l'intégration du genre en tant que stratégie en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes, et ils sont à même d'assurer une intégration efficace des questions de genre dans leurs portefeuilles ;

• les membres du personnel responsables des approvisionnements/des opérations ont une meilleure compréhension des questions de genre courantes qui sont liées aux approvisionnements/opérations, et ils sont en mesure d'établir des politiques et des services d'approvisionnement et des opérations sensibles aux questions de genre ;

• les membres du personnel qui occupent des postes de direction ont une meilleure compréhension des questions de genre courantes liées à la direction, et ils disposent des compétences nécessaires pour instaurer une culture de gestion et un environnement de travail sensibles aux questions de genre.

APPUI À LA MISE EN ŒUVRE DE LA CEDEF AU NIVEAU NATIONAL

Objectif:

Ce cours vise à aider les participantes et participants à appréhender de façon à la fois plus étendue et plus précise le cadre analytique et normatif, le processus de soumission de rapports et les procédures d'enquête et de communication de la CEDEF. Il renforcera leurs capacités et leur volonté de promouvoir une mise en œuvre efficace de la Convention dans le contexte national et d'appuyer une telle mise en œuvre.

ÉVALUATION DES FORMATIONS POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES

Objectif:

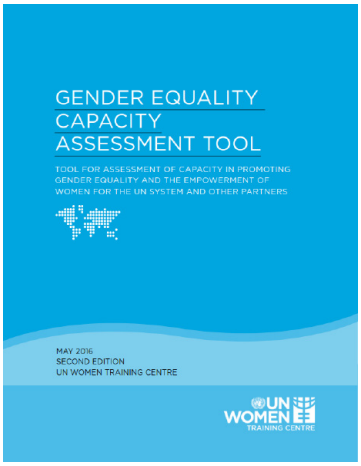
Cette ressource vise à aider les personnes intervenant dans l'élaboration, la présentation ou l'évaluation d'activités de formation pour l'égalité des sexes à mesurer le niveau de réussite et les effets de ces activités. Ce cours présente des outils pratiques et vise à orienter les évaluations des formations pour l'égalité des sexes et à contribuer à une appréciation plus complète des connaissances, des attitudes et des savoirs acquis lors de ces formations.

RESSOURCES DU CENTRE DE FORMATION

OUTIL D'ÉVALUATION DES CAPACITÉS EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ DES SEXES 2E VERSION

Langues: Anglais, français et espagnol

Objectif: L'outil de diagnostic des capacités répond au mandat d'ONU Femmes et aux besoins spécifiés dans le Plan d'action à l'échelle du système des Nations Unies en faveur de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes (ONU-SWAP). C'est un moyen d'évaluer la compréhension, les connaissances et les compétences d'une organisation ou du personnel sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, ainsi que l'institutionnalisation et les politiques d'une organisation concernant le genre. Ce diagnostic fait référence au processus de collecte et d'analyse de l'information, ainsi qu'aux résultats de cette analyse. L'information recueillie grâce à cet outil peut être complétée par des méthodes plus qualitatives, comme les entretiens, les groupes focaux, et l'observation systématique.



Cet outil contient un questionnaire facile à mettre en place ainsi que des conseils. Il comprend les sections suivantes : une introduction, un questionnaire, la manière de le mettre en œuvre et des ressources additionnelles.

Public: Cet outil est conçu pour soutenir les spécialistes en genre et en ressources humaines au sein du système des Nations Unies ainsi que les partenaires et les homologues des Nations Unies dans leurs propres organisations.

Accessible sur: https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=5

MANUEL DE FORMATION SUR L'ÉGALITÉ DES SEXES ET LA MUTILATION/L'EXCISION GÉNITALE FÉMININE

Langues: Anglais

Objectif: Le présent manuel vise à tirer parti des connaissances et à intégrer des approches de prévention plus larges qui abordent les inégalités des sexes et la violence à l'encontre des femmes et des filles en adaptant les approches de programmation pour traiter les mutilations génitales féminines.

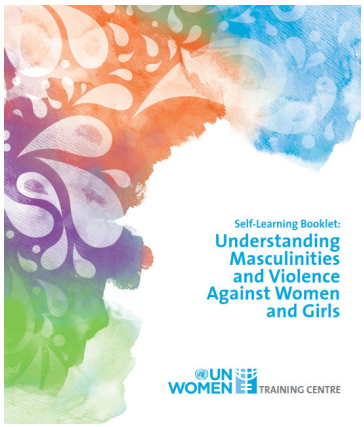
Public: Programmeurs et praticiens travaillant sur la question de la violence à l'encontre des femmes et des filles, en particulier sur la question des mutilations génitales féminines.

Partenaire: Ce manuel de formation a été élaboré conjointement avec la Section d'ONU Femmes pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes et des filles et a été financé par le Programme conjoint UNFPA-UNICEF sur les mutilations génitales féminines.

LIVRET D'AUTOAPPRENTISSAGE : COMPRENDRE LES MASCULINITÉS ET LA VIOLENCE À L'ÉGARD DES FEMMES ET DES FILLES

Langue: Anglais

Objectif: Ce livret présente aux lecteurs les informations dont ils ont besoin pour mieux reconnaître et comprendre les masculinités et la violence à l'égard des femmes et des filles, y compris des liens vers des ressources utiles de compléments d'information. Il propose une introduction de base aux concepts centraux des masculinités et aux principales questions qu'elles soulèvent relativement aux liens entre l'égalité des sexes, le pouvoir et la violence à l'égard des femmes et des filles. Définissant les concepts et examinant ces questions, cet outil d'autoapprentissage vise à faire ressortir les idées et les pratiques qui sont essentielles à la compréhension des masculinités dans le cadre de la prévention et de la lutte contre ce type de violence.



Ce livret comporte 4 chapitres :
- La masculinité est importante
- Apprendre à être un homme
- Les masculinités et la violence à l'égard des femmes et des filles
- Des masculinités patriarcales aux masculinités transformatrices

Accessible sur: https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=4170

UNE COLLECTION D'ESSAIS SUR L'ÉCONOMIE DES SOINS : TROIS ANNÉES D'APPRENTISSAGE COLLECTIF ET MONDIAL SUR LES SOINS

Language: Anglais et espagnol

Objective: Ce livret d'essais a été créé dans le cadre des activités d'apprentissage mises en œuvre par le Centre de Formation d'ONU Femmes en vue d'élaborer un ensemble de travaux sur « l'économie des soins ». L'objectif est d'établir des connaissances plus approfondies sur la réalité actuelle de la dispense et de la réception de soins, sur le rapport entre l'économie des soins et les inégalités hommes-femmes et sur la manière dont l'économie des soins s'intègre dans le modèle de développement mondial actuel. Le livret présente une série d'essais sélectionnés de qualité qui ont été rédigés par des participants à des cours de formation du monde entier.

Accessible sur: https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=5340

LE GENRE EN MARCHE : TRAVAILLER SUR LE LIEN ENTRE MIGRATION ET DÉVELOPPEMENT DANS UNE PERSPECTIVE DE GENRE 2ND VERSION

Langues: Anglais, russe et espagnol

Objectif: Ce manuel vise à susciter la réflexion et l'action dans le domaine de la migration et du développement, dans une perspective sexospécifique et axée sur les droits. Il met en évidence le rôle joué par les soins aux personnes dans la migration et l'importance d'inscrire le droit aux soins dans les programmes de développement, ainsi que les droits des femmes migrantes. Il propose des outils pour aider à concevoir des programmes et des politiques de renforcement des effets positifs de la migration en termes de développement, dans les pays d'origine comme dans les pays de destination.

Contenu: Le manuel comprend un guide de facilitation et quatre guides de formation dont chacun comporte une section d'apprentissage autonome et une section « Activités » pour la conception de formations en présentiel. Il s'articule en quatre sections:

- Introduction aux questions relatives au genre, à la migration et au développement
- Impact des transferts de fonds sur l'économie locale dans les pays d'origine dans une perspective sexospécifique
- Chaînes globales des soins
- Politiques de migration et droits des femmes migrantes

Public: Personnes intervenant dans la pratique, l'élaboration des politiques et la formation dans le domaine de la migration et du développement.

Accessible sur: https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=1

BOÎTE À OUTILS « PLACE DU GENRE DANS LA RÉFORME DU SECTEUR DE LA SÉCURITÉ »

Langues:: Anglais, français, espagnol, arabe, monténégrin, indonésien et russe

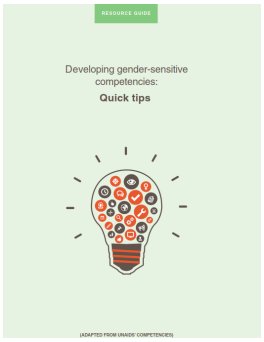
Objectif: Cette boîte à outils présente les pratiques optimales et des recommandations en vue du renforcement d'une perspective sexospécifique au sein du secteur de la sécurité. Visant une large gamme d'institutions de ce secteur, notamment les forces armées, la police et les assemblées parlementaires nationales, elle propose des aperçus sur les questions relatives au genre dans le contexte de l'élaboration des politiques de sécurité nationale, de la réforme de la justice et de la gestion des frontières. Elle est axée sur la formation aux questions de genre pour les personnes du secteur de la sécurité et sur l'analyse, le suivi et l'évaluation de la réforme du secteur de la sécurité dans une perspective sexospécifique.

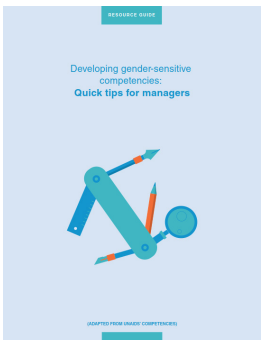
Cette boîte à outils a été élaborée par le Centre pour le contrôle démocratique des forces armées (DCAF) de Genève, le Centre de Formation d'ONU Femmes (anciennement INSTRAW) et le Bureau des institutions démocratiques et des droits de l'homme de l'OSCE (OSCE/BIDDH)

Public: Cette publication est destinée aux responsables de l'élaboration des politiques, praticiens et praticiennes, chercheurs et chercheuses dans le domaine de la RSS appartenant aux instances gouvernementales nationales, aux institutions du secteur de la sécurité, aux organisations internationales et régionales, et à des groupes de la société civile.

Accessible sur: https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=4

DÉVELOPPEMENT DE COMPÉTENCES EN MATIÈRE DE SENSIBILITÉ AUX SEXOSPÉCIFICITÉS : CONSEILS RAPIDES POUR LES GESTIONNAIRES (ADAPTÉ D'APRÈS ONUSIDA)





Langue:: Anglais

Objectif: Ce jeu de fiches consultables rapidement a pour objet de fournir aux gestionnaires du système des Nations Unies une série de conseils succincts à l'appui de leurs fonctions de direction, dans la ligne de leur attachement aux valeurs d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes.

Contenu: Ces fiches abordent les compétences fondamentales et managériales au sein des Nations Unies de manière interactive, axée sur l'apprentissage et sensible à l'égalité des sexes. Elles présentent des informations et des conseils pour encourager à la réflexion sur chaque compétence dans l'optique de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes, concernant notamment le travail en équipe, l'efficacité de la communication, l'application des connaissances spécialisées, l'obtention de résultats, les moteurs de changement et d'innovation, la responsabilisation et les obligations redditionnelles.

Public: Gestionnaires et personnels du système des Nations Unies

Accessible sur: Développer des compétences sensibles au genre : conseils https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=240
Développer des compétences sensibles au genre : conseils pour les cadres https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=239

BIBLIOTHÈQUE DE LA PARTICIPATION DES FEMMES À LA POLITIQUE LOCALE EN AMÉRIQUE LATINE ET AUX CARAÏBES

Langue: Espagnol

Objectif: Ce répertoire bibliographique consacré à la participation des femmes à la politique au niveau local en Amérique latine et aux Caraïbes rassemble les publications élaborées par l'ex-INSTRAW sur la question. C'est une ressource conviviale qui permet de rechercher des publications ou d'effectuer des recherches dans celles-ci avec une grande précision.

Public: Centres de recherche, personnels techniques intervenant dans le développement local, associations d'entités gouvernementales locales, représentantes et représentants élus, organisations de femmes, système des Nations Unies.

Accessible sur: https://trainingcentre.unwomen.org/

OUTIL D'AUTOÉVALUATION DE L'ÉGALITÉ DES SEXES POUR LES INSTANCES GOUVERNEMENTALES LOCALES

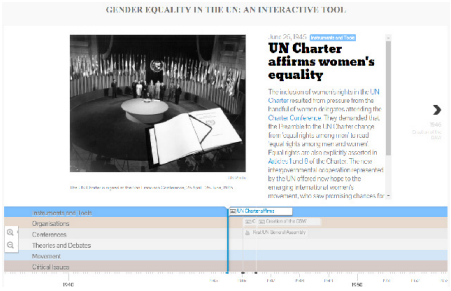
Langues: Anglais et espagnol

Objectif: Cet outil d'autoévaluation (dit « feu de signalisation ») est un instrument convivial dont peuvent se servir les personnels techniques et les autorités élues, auxquels il permet de déterminer le degré d'intégration de l'égalité des sexes au sein de l'entité gouvernementale locale considérée. Il donne à ces personnels et autorités des indications concernant les progrès réalisés et les problèmes.

Public: Autorités locales et femmes élues, membres d'associations d'entités gouvernementales locales et de femmes élues au niveau local, personnels techniques des entités gouvernementales et des organisations de développement locales. Cet outil peut également présenter un intérêt pour les autorités régionales et centrales ayant des relations avec les administrations locales, les dirigeants et dirigeantes communautaires, les membres d'organisations de femmes et le personnel des Nations Unies.

Accessible sur: https://trainingcentre.unwomen.org/mod/page/view.php?id=537

L'ÉGALITÉ DES SEXES AUX NATIONS UNIES : OUTIL INTERACTIF



Langues: Anglais et espagnol (disponible prochainement en français)

Objectif: Cet outil présente un aperçu dynamique chronologique des principaux événements ayant marqué les progrès en matière d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes. Il vise à brosser le tableau de l'évolution et des réalisations, ainsi que des objectifs d'égalité des sexes en cours de réalisation

Contenu: L'outil a pour point de départ l'année 1945, date de la signature de la Charte des Nations Unies, et propose à l'utilisateur/l'utilisatrice un panorama des accords, conférences, agendas, initiatives et partenariats internationaux ainsi que de nombreux autres événements marquants du plaidoyer en faveur des droits des femmes.

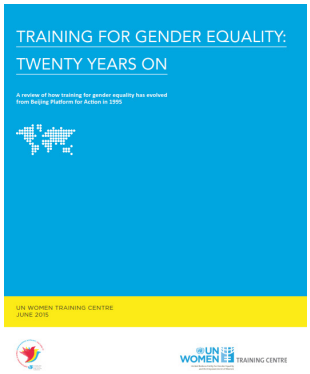
Pour chaque événement retenu, sont donnés une description de l'événement, des liens renvoyant aux informations contextuelles et une illustration (photo, vidéo). Les événements sont répertoriés par catégories comme suit :

- Instruments et outils
- Organisations
- Conférences
- Théories et débats
- Mouvement
- Grandes questions

Public: Tout le personnel des Nations Unies et toute personne intéressée par les questions d'égalité des sexes au sein de l'Organisation.

Accessible sur: https://trainingcentre.unwomen.org/timeline/

FORMATION POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES : VINGT ANS APRÈS (RAPPORT, OUTIL INTERACTIF, INFOGRAPHIE)



Langue: Anglais

Objectif: Axé sur le processus d'examen de Beijing en tant que thème central, le rapport « Formation pour l'égalité des sexes : Vingt ans après » examine les principaux développements et les grandes questions relatives à la formation pour l'égalité des sexes depuis 1995. L'outil interactif et l'infographie qui l'accompagnent donnent un aperçu rapide des constats présentés dans le rapport.

Contenu: Ces trois outils passent en revue l'évolution de la formation pour l'égalité des sexes depuis le Programme d'action de Beijing de 1995 jusqu'à nos jours (Beijing+5, Beijing+10, Beijing+15 et Beijing+20) dans les domaines de focalisation du Programme ::

- Les femmes et la pauvreté
- L'éducation et la formation des femmes
- Les femmes et la santé
- La violence à l'égard des femmes
- Les femmes et les conflits armés
- Les femmes et l'économie
- Les femmes dans l'exercice du pouvoir
- et les processus décisionnels
- Les mécanismes institutionnels pour la promotion des femmes
- Les droits fondamentaux des femmes
- Les femmes et les médias
- Les femmes et l'environnement
- Les filles

Public: Personnel d'ONU Femmes et formatrices/formateurs pour les questions d'égalité des sexes.

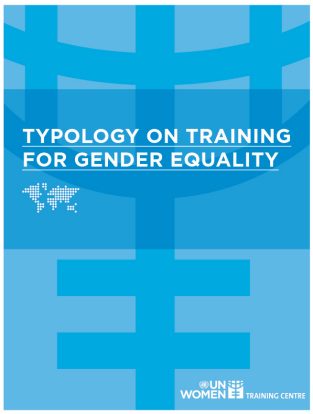
Accessible sur : https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=3373

TYPOLOGIES SUR LA FORMATION POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES

Langue: Anglais

Objectif: Cette typologie vise à proposer un classement des différents types de formation pour l'égalité des sexes et à clarifier les principaux concepts dans ce domaine.

Contenu: Cet outil permet de classer les types de formation pour l'égalité des sexes : sensibilisation et prise de conscience, enrichissement des connaissances, formation aux compétences, changement des attitudes/des comportements et mobilisation en faveur d'une transformation sociale. La typologie vise à assister les commissaires de formation dans la planification, l'élaboration, la conception, l'exécution et l'évaluation des activités liées aux formations.



Public: Formation destinée aux commissaires, aux chercheurs et aux praticiens qui travaillent en faveur de l'égalité des sexes.

Accessible sur: https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=4162

SÉRIE DE DOCUMENTS DE TRAVAIL

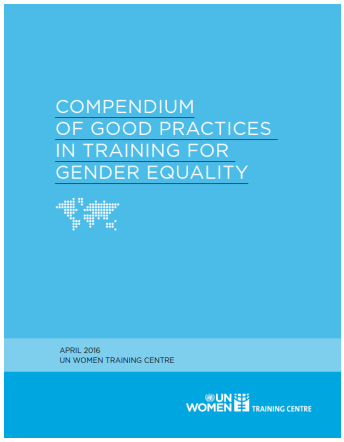
Langue: Anglais

Objectif: La Série de documents de travail vise à aborder les questions mises en évidence lors de la Réunion du Groupe d'Experts sur l'Égalité des Sexes tenue en août 2015: 1) Une théorie du changement sur la formation pour l'égalité des sexes devrait s'inscrire dans une vision d'un projet de changement plus large; 2) Les pratiques pédagogiques féministes doivent être développées et documentées réflexivement et collectivement; et 3) La nécessité de renforcer les mesures d'assurance de qualité et d'élaborer des lignes directrices sur la formation pour l'égalité des sexes. Ces articles sur la théorie du changement, les pédagogies féministes et la qualité peuvent être lus ensemble ou individuellement. Leur objectif est d'informer sur les pratiques du Centre de Formation et de promouvoir le débat et l'échange entre les principaux acteurs et praticiens dans le domaine de la formation pour l'égalité des sexes.

Public: Professionnels de formation, chercheurs et praticiens du développement.

Accessible sur: https://trainingcentre.unwomen.org

COMPENDIUM DE BONNES PRATIQUES EN MATIÈRE DE FORMATION POUR L'ÉGALITÉ DES SEXES



Langue: Anglais

Objectif: The objective of this Compendium is to make both an empirical and analytical contribution to the field of training for gender equality, with the overall aim of maximizing the transformative potential of training for gender equality.

Contenu: Le recueil propose des informations approfondies sur dix pratiques différentes, dont des présentations détaillées des cours de formation, des exemples de solutions pour surmonter les difficultés et une série d'outils et d'activités à utiliser dans les formations pour l'égalité des sexes.

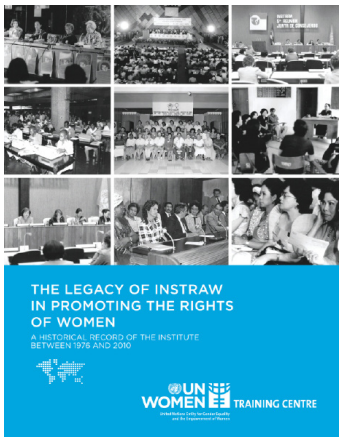
Public: Formation destinée aux commissaires, aux chercheurs et aux praticiens qui travaillent en faveur de l'égalité des sexes.

Accessible sur: https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=4161

MÉMOIRE INSTITUTIONNELLE ET BIBLIOTHÈQUE EN LIGNE DE L'INSTRAW

Langues: Anglais, espagnol et français

Objectif: La Mémoire institutionnelle et la Bibliothèque en ligne de l'INSTRAW visent à tirer parti du travail réalisé par l'INSTRAW, de l'expérience et des connaissances acquises par l'Institut depuis sa création en 1976, en les mettant à la disposition du système des Nations Unies, du pays hôte (République dominicaine) et du grand public.



Contenu: Cette ressource sur l'INSTRAW comporte deux éléments : la publication « The Intellectual Legacy of INSTRAW for the Promotion of Women's Rights: Institutional Memory from 1978-2010 » (Le patrimoine intellectuel de l'INSTRAW pour la promotion des droits des femmes : Mémoire institutionnelle de 1978 à 2010) et la Bibliothèque en ligne de l'INSTRAW qui rassemble toutes les publications (interrogeables et téléchargeables) rédigées par l'ex-INSTRAW.

Public Toutes les personnes s'intéressant à l'égalité des sexes.

Accessible sur: https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=4143

ONU FEMMES
CENTRE DE FORMATION

NOUS CONTACTER

Web: https://trainingcentre.unwomen.org
Courriel: info.trainingcentre@unwomen.org

Tél: +1 829 954 0000
Fax: +1 829 954 9209

Addresse: Ave. César Nicolás Penson #102-A
Santo Domingo, Dominican Republic 10108