



Catálogo 2017

CAPACITACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

El Centro de Capacitación de ONU Mujeres es el área de ONU Mujeres dedicada a la formación. Presta apoyo a las Naciones Unidas y otras partes interesadas para dar cumplimiento a los compromisos con la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y los derechos de las mujeres mediante la formación y el aprendizaje transformadores. Su visión es ser el principal centro de las Naciones Unidas que contribuya, a través de la capacitación para la igualdad de género, a la construcción de una sociedad que respete y promueva los derechos humanos de todas las mujeres y todos los hombres.

¿Qué es la capacitación para la igualdad de género?

La capacitación para la igualdad de género es un componente esencial del compromiso de ONU Mujeres con la promoción de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Se trata de un proceso transformador orientado a proporcionar conocimiento, técnicas y herramientas para desarrollar habilidades, así como para cambiar actitudes y comportamientos.

Es una estrategia para llevar a cabo la transformación individual y colectiva hacia la igualdad de género a través de la concienciación, el aprendizaje del empoderamiento, la construcción del conocimiento y el desarrollo de aptitudes. La capacitación ayuda a hombres y mujeres a adquirir las competencias, los conocimientos y las habilidades de género necesarios para el avance de la igualdad de género en su vida cotidiana y el trabajo. La capacitación para la igualdad de género es parte integral de nuestros compromisos con la igualdad de derechos humanos para todas y todos.

El enfoque Centro de Capacitación de ONU Mujeres en lo que respecta a la capacitación para la igualdad de género se guía por instrumentos normativos internacionales clave, en particular por:

- La Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW)
- La Plataforma de Acción de Beijing

¿Quién puede participar en los cursos del Centro de Capacitación de ONU Mujeres?

El Centro de Capacitación de ONU Mujeres trabaja con contrapartes del gobierno, el sistema de las Naciones Unidas, organizaciones de la sociedad civil y todas las personas interesadas en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

¿Qué modalidades de aprendizaje utiliza el Centro de Capacitación de ONU Mujeres?

El Centro de Capacitación emplea las siguientes modalidades de aprendizaje:

- **Cursos de autoaprendizaje**, que se imparten en línea y a los que se puede acceder por medios electrónicos. Los cursos de autoaprendizaje permiten que las y los participantes accedan al contenido a su propio ritmo, desde cualquier lugar y en cualquier momento.
- **Cursos moderados**, que emulan el contexto de aula tradicional y trasladan esa experiencia a un formato en línea con varios tipos de actividades tales como foros de discusión, seminarios web interactivos, transmisiones web (o ambos) y chats en tiempo real.
- **Cursos semipresenciales**, que combinan aprendizaje en línea y presencial. Parte del curso se imparte en línea y otra parte es presencial.
- **Cursos presenciales**, que se imparten con facilitadores y participantes presentes al mismo tiempo en un aula.

Cursos personalizados

El Centro de Capacitación de ONU Mujeres regularmente identifica necesidades de capacitación y responde a las demandas de nuevos contenidos didácticos. Los cursos personalizados están disponibles bajo petición durante todo el año y en diversas modalidades de aprendizaje. Además, se pueden personalizar para dar respuesta a las necesidades del público concreto al que vayan dirigidos.

¿Cuánto cuestan los cursos?

La lista de precios y la información relativa a las becas que no se menciona en este catálogo están disponibles bajo petición.

Póngase en contacto con nosotros

<https://trainingcentre.unwomen.org>

Dirección:

Av. César Nicolás Pensón #102A

Santo Domingo, República Dominicana 10108

Tel.: +1 829-954-0000

Correo electrónico: info.trainingcentre@unwomen.org

Siga nuestra conversación en  #UNWomenTC







SERVICIOS DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN DE ONU MUJERES

El Centro de Capacitación de ONU Mujeres ofrece:

- Cursos de capacitación disponibles de forma continua o programada;
- Cursos a medida bajo petición;
- Asistencia técnica en el desarrollo, diseño, impartición, documentación y evaluación de cursos de capacitación y recursos, utilizando metodologías participativas y de aprendizaje de personas adultas;
- Evaluación periódica de las necesidades de capacitación y aprendizaje;
- Centros de aprendizaje para la impartición de cursos presenciales;
- Campus virtual e instalaciones para la capacitación en línea;
- Examen de las normas de calidad de la capacitación en colaboración con instituciones líderes;
- Bases de datos de instituciones, oportunidades y recursos de capacitación; y
- Lista de facilitadoras/es y especialistas en capacitación.

Campus virtual del Centro de Capacitación de ONU Mujeres:

El Campus virtual es la plataforma en línea del Centro de Capacitación de ONU Mujeres, que permite acceder a una amplia variedad de programas y herramientas de capacitación así como a otros servicios virtuales disponibles en diferentes lenguas. Esta plataforma proporciona un entorno de aprendizaje productivo y accesible a través del uso de la tecnología, diversas modalidades de aprendizaje electrónico e innovadoras técnicas pedagógicas.

El Campus ofrece una experiencia de aprendizaje flexible que satisface la demanda de un público global diverso y permite la continua adquisición de habilidades y conocimientos. El aprendizaje en general, la enseñanza y el intercambio de conocimientos se ve enriquecido entre estudiantes, facilitadoras(es) y un amplio espectro de partes interesadas institucionales a través del uso de la tecnología, las diversas modalidades de aprendizaje en línea y técnicas pedagógicas innovadoras.

El Campus virtual del Centro de Capacitación de ONU Mujeres proporciona:

- Acceso a nuestros cursos en varias modalidades (en línea al ritmo que elija el o la estudiante, moderados, semipresenciales y presenciales);
- Recursos destinados a ampliar el conocimiento en materia de capacitación para la igualdad de género, incluido un centro de recursos en el que pueden obtenerse las publicaciones del Centro de Capacitación de ONU Mujeres, una biblioteca, un glosario, una herramienta de autoevaluación y un calendario interactivo, entre otros.
- La Comunidad de Práctica de Capacitación para la Igualdad de Género, una plataforma destinada a apoyar un debate con conocimiento de causa y la reflexión sobre las tendencias actuales de la capacitación y el desarrollo de capacidades en el terreno de la igualdad de género, la recopilación y difusión de buenas prácticas y la identificación de instituciones, oportunidades y recursos de capacitación para la igualdad de género a escala mundial.



POR QUÉ NOS PREOCUPAMOS POR LOS CUIDADOS:

CURSO MODERADO EN LÍNEA SOBRE LA ECONOMÍA DE LOS CUIDADOS



FECHA:

22 de mayo - 15 de julio



LUGAR:

trainingcentre.unwomen.org



MATRICULA:

USD \$600



IDIOMA:

Inglés y español



DURACIÓN:

8 semanas, aproximadamente
6 horas semanales



BECAS:

Disponibles según la política
de becas

OBJETIVO:

El propósito de este curso es ofrecer una perspectiva global de los cuidados, y el trabajo y la economía de cuidados. Mejorará el grado de concienciación, conocimiento y comprensión del papel crucial que desempeñan los cuidados en el desarrollo, al mismo tiempo que proporcionará aptitudes y herramientas para el análisis e identificación de tipos de intervenciones y políticas para lograr una organización social, justa e igualitaria de los cuidados que contribuya al avance del desarrollo humano, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

CONTENIDO:

El curso consta de siete módulos:

1. Cuidados: Conceptos básicos
2. Identificación de las necesidades de cuidados y escenarios de cuidados
3. Características actuales y tendencias de cambio en la organización social de los cuidados
4. Los cuidados como parte de la economía
5. Un caso esencial de cuidados remunerados: Empleo de hogar
6. Cadenas globales de cuidados: Los cuidados a través de las fronteras nacionales
7. Intervenciones políticas: Hacia un derecho de cuidados y corresponsabilidad

Este curso será moderado por una especialista internacional en economía de los cuidados, e incluirá una serie de charlas en línea de ponentes invitados/as internacionales.

PÚBLICO:

Quienes quieran adquirir conocimientos y entender los cuidados, el trabajo de cuidados y la economía de los cuidados. El curso será especialmente útil para profesionales del desarrollo, investigadores(as), responsables de la formulación de políticas y defensores(as) que trabajen en el ámbito del empoderamiento económico, las políticas públicas y la igualdad de género.

MODERADORAS:

Amaia Pérez Orozco, Doctora en Economía Internacional
Alba Artiaga, Doctora en Sociología

Este curso
también
se puede
organizar bajo
petición.



IGUALDAD DE GÉNERO A NIVEL LOCAL EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE:

GOBERNANZA DEMOCRÁTICA Y DESARROLLO INCLUSIVO



FECHA:
3 de abril - 2 de junio (primera fecha)



LUGAR:
trainingcentre.unwomen.org



MATRICULA:
USD \$400



IDIOMA:
Español



DURACIÓN:
8 semanas



BECAS:
Disponibles según la política de becas

OBJETIVO:

El propósito del curso es que las(los) participantes entiendan mejor la importancia de los derechos humanos y la igualdad de género en la gobernanza democrática local y el desarrollo inclusivo. Los(las) participantes podrán identificar estrategias adaptadas a su contexto local para promover la igualdad de género en el desarrollo local.

CONTENIDO:

Este curso se centra en América Latina y el Caribe. Está compuesto por cuatro módulos:

1. Igualdad de género en América Latina y el Caribe: Marco conceptual y normativo y contexto regional
2. Gobernanza democrática y desarrollo local sensible al género
3. Políticas e igualdad de género a nivel local
4. Sostenibilidad de las políticas sensibles al género a nivel local

Este curso será moderado por una especialista regional e integrará varios elementos didácticos tales como: trabajos escritos, conferencias web grabadas, foros, ejercicios, bibliografía y webgrafía.

PÚBLICO:

Autoridades locales y mujeres electas, miembros de asociaciones de gobiernos locales y de mujeres electas a nivel local, personal técnico de gobiernos locales y organizaciones para el desarrollo. Esta herramienta también puede ser de interés para autoridades regionales y centrales vinculadas con el gobierno local, líderes de la comunidad, miembros de organizaciones de mujeres y personal de las Naciones Unidas.



ANÁLISIS Y ESTRATEGIAS DE ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO: DE LA TEORÍA A LA PRÁCTICA.

**FECHA:**

17 de abril - 30 de junio

**LUGAR:**

trainingcentre.unwomen.org

**MATRICULA:**

USD \$600

**IDIOMA:**

Español, francés e inglés

**DURACIÓN:**

11 semanas

**BECAS:**

Disponibles según la política de becas

OBJETIVO:

Este curso tiene dos objetivos principales: el primero es mejorar las aptitudes analíticas y prácticas de las y los profesionales que trabajan en el campo de la elaboración de presupuestos con perspectiva de género, pasando de la teoría a la práctica mediante el desarrollo de las capacidades de análisis presupuestario con perspectiva de género y la mejora de la comprensión de la dimensión de género en cada una de las etapas de las que consta el ciclo de formulación de políticas y presupuestos. El segundo objetivo de este curso es desarrollar las aptitudes necesarias para identificar los puntos de partida para introducir la elaboración de presupuestos con perspectiva de género y diseñar una estrategia sostenible.

CONTENIDO:

El contenido del curso está organizado en cinco módulos, siguiendo la lógica del proceso de formulación de políticas.

Módulo 1: Análisis del contexto

Módulo 2: Análisis de políticas

Módulo 3: Análisis presupuestario

Módulo 4: Seguimiento y evaluación

Módulo 5: Estrategias de elaboración de presupuestos con perspectiva de género

En el último módulo se resumen las principales características que es preciso tener en cuenta a la hora de diseñar o aplicar una estrategia de este tipo. En dicho módulo se examinan también las reformas de la gestión de las finanzas públicas y el proceso presupuestario como puntos de partida para introducir la elaboración de presupuestos con perspectiva de género.

PÚBLICO:

El curso está abierto a profesionales de la elaboración de presupuestos con perspectiva de género y a toda persona que desee llevar a cabo análisis presupuestarios con enfoque de género (sobre todo, análisis sectoriales o análisis del gasto desde el punto de vista del género) o ejecutar una iniciativa de elaboración de presupuestos con perspectiva de género utilizando una estrategia práctica. Resultará especialmente beneficioso para las y los responsables de la formulación de políticas públicas, personas expertas en temas de desarrollo, incluido el personal de las Naciones Unidas que presta asistencia a las iniciativas de elaboración de presupuestos con perspectiva de género, personal investigador, la sociedad civil y quienes trabajan en el ámbito de la transversalización del género en diferentes esferas, como la política pública, la planificación y la elaboración de presupuestos, o aquellas personas que deseen mejorar su conocimiento de los análisis y estrategias sectoriales de elaboración de presupuestos con perspectiva de género.



PUNTOS FOCALES DE GÉNERO DEL SISTEMA DE LA ONU

**FECHA:**

24 de abril – 12 de mayo (en línea)
15 - 19 de mayo (parte presencial)

**LUGAR:**

Turín, Italia

**MATRICULA:**

2945 € (incluye costo de subsistencia)

**IDIOMA:**

Inglés

**DURACIÓN:**

4 semanas en línea y 5 días la parte presencial

**BECAS:**

Disponibles según la política de becas

OBJETIVO:

El propósito de este curso es fortalecer las capacidades de los puntos focales de género del sistema de las Naciones Unidas en su rol y sus funciones específicas de promover la igualdad de género dentro de sus propias organizaciones. También promueve la creación de una comunidad para fomentar el debate y compartir buenas prácticas.

CONTENIDO:

Este curso explora las áreas clave relacionadas con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Examina la arquitectura de género de las Naciones Unidas y revisa las estrategias y herramientas para identificar y abordar los desafíos que plantea la igualdad de género en el interior de las Naciones Unidas. Revisa herramientas de transversalización de género (tales como los marcadores de género y el Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género) y su aplicación concreta. El curso también aborda herramientas de comunicación y promoción de la igualdad de género.

PÚBLICO:

Puntos focales de género del sistema de las Naciones Unidas

SOCIO:

CIF-OIT

Este curso
también
se puede
organizar bajo
petición.



INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

**FECHA:**

6 - 31 de marzo (en línea)
3 - 7 de abril (parte presencial)

**LUGAR:**

Ginebra, segunda sesión en
Nueva York en Octubre

**MATRICULA:**

USD \$1500

**IDIOMA:**

Inglés

**DURACIÓN:**

4 semanas en línea y 5 días la
parte presencial

**BECAS:**

Disponibles según la política
de becas

OBJETIVO:

El propósito de este curso es fortalecer la capacidad del Sistema de las Naciones Unidas, las organizaciones de desarrollo, los gobiernos y otras partes interesadas para incorporar la perspectiva de género en las políticas públicas, programas y proyectos e instituciones y organizaciones.

CONTENIDO:

El contenido del curso será dividido en varios módulos que abarcan diferentes temas. Cada módulo será entregado en diferentes sesiones que pueden tener una modalidad moderada, semipresencial o presencial.

El contenido de cada módulo incluirá:

Módulo 1: Conceptos básicos sobre la incorporación de la perspectiva de género

Módulo 2: Integración de la perspectiva de género en el ciclo de programas y proyectos

Módulo 3: Incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas

Módulo 4: Incorporación de la perspectiva de género en las instituciones

PÚBLICO:

El sistema de las Naciones Unidas y otras organizaciones de desarrollo, los gobiernos y la sociedad civil.

Este curso
también
se puede
organizar bajo
petición.



PROGRAMA CERTIFICADO DE DESARROLLO PROFESIONAL PARA ESPECIALISTAS EN CAPACITACIÓN DE GÉNERO



LUGAR:
Ámsterdam



MATRICULA:
Información disponible bajo petición



IDIOMA:
Inglés



DURACIÓN:
9 meses (entre 5 y 8 horas por semana)



BECAS:
Disponibles según la política de becas

OBJETIVO:

El propósito de esta certificación es resituar la capacitación para la igualdad de género como estrategia para cuestionar el modelo tradicional de desarrollo y dotarlo de perspectiva de género, así como para respaldar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). También persigue desarrollar con carácter experimental un programa de desarrollo profesional dirigido a especialistas en capacitación de género que:

- replantee la capacitación para la igualdad de género como un mecanismo de generación y transferencia de conocimiento feminista;
- reivindique la capacitación para la igualdad de género como proceso político feminista;
- desarrolle un equipo de especialistas en capacitación de género equipado con una pedagogía feminista.

CONTENIDO:

El programa se apoya en talleres de desarrollo profesional (presenciales y virtuales), el aprendizaje virtual de teorías y conceptos, y una serie de técnicas y herramientas de facilitación, así como la tutoría por medios electrónicos. Se trata de un programa de 12 meses de duración cuyo primer trimestre se dedicará a la elaboración del programa, la captación de fondos y la selección de las alumnas y alumnos. Se prevé que el mismo grupo participe en una serie de tres talleres presenciales y realice los ejercicios prácticos propuestos, así como que participe en las acciones de aprendizaje virtual y de tutoría individual entre un taller y otro.

PÚBLICO:

El programa busca emprender un proceso de creación conjunta con formadoras y formadores con gran experiencia en el ámbito del género, tanto del Sur Global como del Norte.

SOCIO:

The Royal Tropical Institute (KIT)



ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO: FORMACIÓN DE FORMADORAS(ES)

**FECHA:**

18-22 de septiembre (inglés)
25-29 de septiembre
(español)

**LUGAR:**

Santo Domingo

**MATRICULA:**

USD \$1500

**IDIOMA:**

Inglés y español

**DURACIÓN:**

5 días

OBJETIVO:

La finalidad del curso es mejorar el conocimiento y la capacidad de las y los formadores/facilitadores a través de una capacitación en materia de elaboración de presupuestos con perspectiva de género, en la que además se abordarán temas específicos en este ámbito. Este curso presencial busca combinar la formación teórica con el aprendizaje práctico en el terreno de la elaboración de presupuestos con perspectiva de género, así como dotar a las y los participantes de las aptitudes y las herramientas necesarias para desarrollar una estrategia eficiente de desarrollo de capacidades.

CONTENIDO:

Durante una semana, las y los participantes asistirán a sesiones de formación de formadores, sesiones teóricas, realizarán ejercicios prácticos, celebrarán debates y llevarán a cabo dinámicas participativas. En las sesiones teóricas sobre la elaboración de presupuestos con perspectiva de género se expondrán, analizarán y explicarán en profundidad herramientas o metodologías concretas. En cada sesión se incluirán ejemplos nacionales específicos y ejercicios prácticos, lo que permitirá a las y los alumnos combinar teoría y práctica. Guiadas por una dinámica participativa, las sesiones sobre las necesidades de capacitación también estarán preparadas e impartidas por una formadora a través de un proceso de aprendizaje informal en la que docentes y estudiantes puedan aprender mutuamente. Por último, el curso incluirá sesiones de formación de formadores dirigidas a mejorar las aptitudes de capacitación de las y los participantes en el tema de la elaboración de presupuestos con perspectiva de género. Durante estas sesiones, se espera que cada estudiante presente una sesión dedicada a este tema, que se desarrollará en grupos de cinco personas.

PÚBLICO:

El curso resultará particularmente útil a:

- profesionales que trabajen en el campo del desarrollo, incluido el personal del sistema de las Naciones Unidas, personal investigador, responsables de la formulación de políticas, la sociedad civil y defensores que trabajen en el ámbito de la transversalización del género en diferentes esferas, como la política pública, la planificación y la elaboración de presupuestos;
- especialistas en capacitación de género o responsables de programas con altos conocimientos sobre elaboración de presupuestos con perspectiva de género.



UNA MIRADA HACIA ADENTRO:

ENTENDER LA MASCULINIDAD Y LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

**matricula:**

Información disponible bajo petición

**LUGAR:**

Santo Domingo

**IDIOMA:**

Inglés, francés y español

**DURACIÓN:**

3 días, aunque se puede adaptar a las necesidades específicas

OBJETIVO:

Este taller de capacitación tiene el propósito de apoyar a sus participantes en la reflexión sobre los desequilibrios de poder, la desigualdad de género, el privilegio y la violencia contra las mujeres y niñas mediante el análisis de la masculinidad. Se pedirá a las y los participantes que cuestionen las normas y prácticas masculinas perjudiciales, que lleven a cabo un examen crítico de la identidad de género e identifiquen los pasos que podemos dar para transformarnos en hombres y mujeres más equitativos en función del género.

CONTENIDO:

El taller de capacitación está dividido en los siguientes módulos:

- Género y relaciones de poder
- Masculinidad y violencia contra las mujeres y las niñas
- Hacia la transformación personal

PÚBLICO:

Puede participar en los talleres de capacitación cualquier persona que trabaje con las Naciones Unidas o en las oficinas de las Naciones Unidas, independientemente de sus orígenes, sexo, edad, etnia o función laboral. El público puede ser personal no técnico, como chóferes, personal de seguridad y de mantenimiento, así como personal de programa y operaciones. Sin embargo, cabe destacar que es necesario un nivel básico de competencia oral y escrita.

El curso también se puede adaptar para organizaciones externas a las Naciones Unidas.



GÉNERO, MIGRACIÓN, DESARROLLO: UN TEMA DE DERECHOS

**matrícula:**

Información disponible bajo
petición

**IDIOMA:**

Inglés y español

**DURACIÓN:**

De 2 a 4 días, bajo petición

OBJETIVO:

Este curso tiene el propósito de incitar a la reflexión y la acción acerca de la migración y el desarrollo desde una perspectiva de género y basada en los derechos, poniendo sobre la mesa la migración por razones de cuidados, la importancia de incluir el derecho a los cuidados en la agenda de desarrollo, y los derechos de las mujeres migrantes. Las y los participantes adquirirán conocimientos y habilidades para diseñar programas y políticas que refuercen los efectos positivos de la migración en términos de desarrollo, tanto en los países de origen como en los de destino.

CONTENIDO:

El curso está dividido en los siguientes módulos:

5. Introducción al género, migración y desarrollo
6. Impacto de las remesas en la economía local de los países de origen desde una perspectiva de género
7. Cadenas globales de cuidados
8. Políticas de migración y derechos de las mujeres migrantes

PÚBLICO:

El curso está destinado al funcionamiento de instituciones públicas y ministerios competentes en asuntos de migración; representantes de organizaciones de trabajadores(as); representantes de organizaciones empresariales; ONG; diáspora y asociaciones de inmigrantes; organismos de desarrollo internacional; comunidades económicas regionales; institutos de investigación.

ESTE CURSO FUE DESARROLLADO CON APOYO FINANCIERO DEL

Gobierno de España.



AUDITORÍAS PARTICIPATIVAS DE GÉNERO

**MATRICULA:**

Información disponible bajo petición

**IDIOMA:**

Español

**DURACIÓN:**

4 semanas en línea y 5 días la parte presencial

**BECAS:**

Disponibles según la política de becas

OBJETIVO:

La certificación APG de la OIT garantiza a las organizaciones que realizan APG que las/los facilitadoras/es certificados que la implementen cumplen o superan las normas de calidad establecidas por el CIF-OIT.

CONTENIDO:

La certificación dota a las(los) facilitadoras(es) de un conjunto específico de aptitudes prácticas y conocimientos para implementar APG, incluida una perspectiva de género para realizar trabajo analítico; detectar e identificar la discriminación en el trabajo; identificar estrategias de incidencia y desarrollo de capacidades para promover lugares de trabajo inclusivos; mejorar las competencias de comunicación y capacidad organizacional para formar un equipo de Auditoría de Género coordinado; analizar la rendición de cuentas, los sistemas de evaluación y supervisión y los instrumentos vigentes para la igualdad de género y la gestión del cambio; identificar desafíos nuevos y posibles mejoras.

PÚBLICO:

El proceso de certificación está abierto a ex participantes de APG que hayan recibido capacitación de CIF-OIT/ONU Mujeres o de OIT o que hayan recibido capacitación similar; especialistas en género y postulantes que trabajen en el ámbito de la transversalización de género.

SOCIO:

CIF-OIT



LIDERAZGO TRANSFORMADOR:

LIDERAR EN FAVOR DE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LOS DERECHOS DE LAS MUJERES



LUGAR:

Por confirmar



MATRICULA:

USD \$2500



IDIOMA:

Inglés



DURACIÓN:

5 días

OBJETIVO:

El propósito de este taller de liderazgo es fortalecer la capacidad y el conocimiento de las y los gerentes y líderes de organizaciones para promover las agendas de la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y los derechos de las mujeres dentro de los contextos y mandatos de sus respectivas organizaciones.

CONTENIDO:

El curso está dividido en los siguientes módulos:

Módulo 1. El poder de la determinación: Reflexión sobre conceptos clave, sobre nuestro propio poder y nuestros privilegios, nuestros puntos de vistas y nuestras aspiraciones en lo que se refiere al liderazgo en el ámbito de la igualdad de género.

Módulo 2. Inspirar a otras personas y facultarlas para actuar: Diagnóstico organizacional, resultados y alianzas, resistencia al cambio, centrarnos en nuestros planes.

Módulo 3. Prioridades de la acción transformadora: Presentación de los planes de las y los participantes, comentarios y apoyo por pares, rendición de cuentas y evaluación, actuaciones posteriores al taller.

PÚBLICO:

Este curso está diseñado para profesionales que desempeñan funciones y responsabilidades de gestión, o funciones de orientación estratégica a sus oficinas u organizaciones. Las y los participantes pueden proceder de oficinas gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil, organismos de desarrollo, organismos de las Naciones Unidas o empresas privadas.



MACROECONOMÍA Y POLÍTICAS PÚBLICAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO



MATRICULA:
Información disponible bajo
petición



IDIOMA:
Inglés



DURACIÓN:
Adaptado a las necesidades



BECAS:
Disponibles según la política
de becas

OBJETIVO:

El objetivo general del curso es proporcionar una serie de módulos de capacitación de nivel básico e intermedio sobre la incorporación de la perspectiva de género en la economía. Su objetivo específico es desarrollar la capacidad técnica del personal de ONU Mujeres en los países en el área del género y la economía con el fin de dar respuesta a sus necesidades y dotar a dicho personal de herramientas útiles para implicar a las y los responsables de la formulación de políticas, así como a otros asociados para el desarrollo que trabajen en el ámbito de la política económica a nivel nacional.

CONTENIDO:

El curso incluirá los siguiente módulos:

Módulo 1: Introducción a la economía

Módulo 2: Introducción a la economía y los métodos de análisis sensibles al género

Módulo 3: Género y macroeconomía: teoría y práctica

Módulo 4: Trabajo decente, trabajo de cuidados no remunerado y protección social

Módulo 5: Género, comercio, inversión y desarrollo de cadenas de valor

Módulo 6: Género, finanzas públicas e inversión en favor de la igualdad de género

Módulo 7: Formulación de políticas económicas en el contexto de los ODS: ¿Cómo lograr esos objetivos?

La realización satisfactoria de los módulos de estudio individual garantizará que todas y todos los participantes partan de una base inicial de conocimiento común. Además, habrán tenido la oportunidad de leer la bibliografía propuesta antes de asistir al curso de 5 días en el que se abordarán los problemas encontrados con el componente de estudio individual a un nivel más avanzado. Esta parte del curso consistirá en presentaciones a cargo de las y los formadores, debates, sesiones de laboratorio y presentaciones de las y los participantes.

PÚBLICO:

Representantes de ONU Mujeres en los países, representantes adjuntas(os) y personal especializado en el empoderamiento económico de las mujeres.



PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y LAS OPORTUNIDADES DE LIDERAZGO PARA LAS MUJERES EN FOROS MULTILATERALES DE TOMA DE DECISIONES



MATRICULA:

Información disponible bajo petición



IDIOMA:

Inglés



DURACIÓN:

3 días



BECAS:

Disponibles según la política de becas

OBJETIVO:

El propósito de este taller de liderazgo es fortalecer la capacidad y el conocimiento de las y los gerentes y líderes de organizaciones para promover las agendas de la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y los derechos de las mujeres dentro de los contextos y mandatos de sus respectivas organizaciones.

CONTENIDO:

El curso está dividido en los siguiente módulos:

Módulo 1. El poder de la determinación: Reflexión sobre conceptos clave, sobre nuestro propio poder y nuestros privilegios, nuestros puntos de vistas y nuestras aspiraciones en lo que se refiere al liderazgo en el ámbito de la igualdad de género.

Módulo 2. Inspirar a otras personas y facultarlas para actuar: Diagnóstico organizacional, resultados y alianzas, resistencia al cambio, centrarnos en nuestros planes.

Módulo 3. Prioridades de la acción transformadora: Presentación de los planes de las y los participantes, comentarios y apoyo por pares, rendición de cuentas y evaluación, actuaciones posteriores al taller.

PÚBLICO:

Este curso está diseñado para profesionales que desempeñan funciones y responsabilidades de gestión, o funciones de orientación estratégica a sus oficinas u organizaciones. Las y los participantes pueden proceder de oficinas gubernamentales, organizaciones de la sociedad civil, organismos de desarrollo, organismos de las Naciones Unidas o empresas privadas.



GÉNERO Y MUTILACIÓN/ ABLACIÓN GENITAL FEMENINA

**MATRICULA:**

Información disponible bajo
petición

**IDIOMA:**

Inglés

**DURACIÓN:**

3 días

**BECAS:**

Disponibles según la política
de becas

OBJETIVO:

El curso proporciona apoyo a los profesionales, defensores y tomadores de decisiones con conocimientos y habilidades analíticas para integrar las perspectivas de género y derechos humanos en el abordaje de la mutilación/ablación genital femenina. Las/los participantes deben ser capaces de traducir el análisis de género para el abandono de la mutilación/ablación genital femenina en estrategias respetuosas y culturalmente sensibles apropiadas a los ambientes en los que trabajan.

CONTENIDO:

Este curso incluye los siguientes módulos:

Módulo 1: Definición del contexto de la mutilación/ablación genital femenina

Módulo 2: Desigualdad de género, mutilación/ablación genital femenina y violencia hacia las mujeres y niñas

Módulo 3: Agentes de cambio y fuentes de resistencia

Módulo 4: Programación de Género y mutilación/ablación genital femenina

PÚBLICO:

El curso está dirigido a directores de programas y profesionales del gobierno

Las organizaciones de la sociedad civil, las Naciones Unidas y otras organizaciones internacionales que trabajan para abordar la mutilación/ablación genital femenina o que ven oportunidades de abordar la mutilación/ablación genital femenina en el marco de los programas de igualdad de género o de eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas.



YO SÉ DE GÉNERO:

UNA INTRODUCCIÓN A LA IGUALDAD DE GÉNERO PARA EL PERSONAL DE LAS NACIONES UNIDAS



FECHA:

Disponible en línea todo el año



LUGAR:

trainingcentre.unwomen.org



MATRICULA:

Acceso abierto a módulos básicos hasta junio de 2017



IDIOMA:

Inglés, francés y español



DURACIÓN:

Aproximadamente 2,5 horas para los 3 módulos básicos necesarios para recibir el certificado del curso. Las y los usuarios pueden ir realizando los módulos temáticos opcionales a su propio ritmo.

OBJETIVO:

Este curso tiene el propósito de desarrollar o fortalecer la concienciación y comprensión sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, como primer paso hacia el cambio de conductas y la integración de una perspectiva de género en el trabajo diario de todo el personal de las Naciones Unidas a nivel de la Sede, regional y de país. Proporciona una introducción a los conceptos, el marco internacional y los métodos de trabajo en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Además, ofrece a las y los usuarios la oportunidad de establecer vínculos entre el género y determinadas áreas temáticas, como el trabajo, la educación, la participación política, las emergencias, la paz y la seguridad, la salud sexual y reproductiva, la diversidad sexual y de género y los derechos humanos o la violencia contra las mujeres.

CONTENIDO:

Tres módulos principales proporcionan un denominador común para todo el personal del sistema de las Naciones Unidas:

- Conceptos de género para empezar;
- Marcos internacionales para la igualdad de género; y
- Promoción de la igualdad de género en todo el sistema de las Naciones Unidas. Este módulo incluye una introducción a la arquitectura de género de las Naciones Unidas y a las estrategias dirigidas a abordar los desafíos y promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

El acceso a los módulos temáticos opcionales se puede realizar después de completar los módulos básicos. Algunos de ellos han sido desarrollados en colaboración con los organismos asociados que se identifican a continuación:

- Empoderamiento económico de las mujeres (ONU Mujeres)
- Liderazgo y adopción de decisiones de las mujeres (ONU Mujeres)
- Violencia contra las mujeres y niñas (ONU Mujeres)
- Igualdad de género en el mundo laboral (OIT)
- Igualdad de género y educación (UNESCO)
- Salud y derechos sexuales y reproductivos (UNFPA)
- Igualdad de género en emergencias (PMA)
- Mujeres, paz y seguridad (ONU Mujeres)
- Diversidad sexual y de género y derechos humanos (ACNUDH y ONUSIDA)
- Comercio e igualdad de género





Los próximos módulos temáticos incluirán:

- Igualdad de género y voluntariado (VNU)
- Igualdad de género y migración (OIM)
- Género y desarrollo industrial sostenible (ONUDI)

Para garantizar que el conocimiento sobre los temas de género se traduzca de la teoría a la práctica, se ha desarrollado la serie de cursos titulados Yo sé de género: en la práctica. Dicha serie incluye los siguiente módulos:

- Marcadores de igualdad de género (ONU Mujeres)
- Igualdad de género y gestión sostenible de proyectos (UNOPS)

PÚBLICO:

Todo el personal del Sistema de las Naciones Unidas y aquellas personas interesadas en aprender acerca de las cuestiones de género.

SOCIO:

Entre los organismos asociados que contribuyeron a los módulos temáticos opcionales del curso figuran los siguientes: ACNUDH, CIF-OIT, ONUSIDA, PMA, UNCTAD, UNESCO, UNFPA y VNU. Además, los organismos que se indican a continuación participaron en el examen por pares en el que se alcanzó un acuerdo sobre los módulos básicos y el contenido: ACNUDH, CESPAC, CIF-OIT, FAO, FIDA, IAEA, OIM, ONUSIDA, PNUD, UNESCO, UNFPA y UNICEF.

REQUISITOS INFORMÁTICOS:

Para poder realizar el curso es necesario contar con la versión más reciente de Adobe PDF y Flash. Tenga en cuenta que el curso se abrirá en una ventana independiente del navegador, por lo que será necesario desactivar los bloqueadores de elementos emergentes. Las y los participantes necesitarán auriculares o altavoces, ya que a lo largo de todo el curso se utiliza contenido de audio.

SE ACCEDE EN:

<https://trainingcentre.unwomen.org/course/view.php?id=2>



REFORMA DEL SECTOR DE LA SEGURIDAD (RSS): DERECHOS Y NECESIDADES DE LAS MUJERES EN LA GESTIÓN DE LAS FRONTERAS

**FECHA:**

Disponible en línea todo el año

**LUGAR:**

trainingcentre.unwomen.org

**MATRICULA:**

Acceso abierto hasta junio de 2017

**IDIOMA:**

Inglés, español, francés y árabe

**DURACIÓN:**

Aproximadamente 5 horas

OBJETIVO:

El propósito de este curso es integrar una perspectiva de género en la capacitación para la gestión fronteriza.

CONTENIDO:

El curso está dividido en los siguientes módulos:

- Conceptos clave de género y seguridad
- Promoción y protección de los derechos de las mujeres migrantes
- Prevención y detección de la trata de personas con fines de explotación sexual
- Salud sexual y reproductiva y prevención del VIH en poblaciones móviles
- Igualdad de género en el trabajo de gestión fronteriza

PÚBLICO:

Docentes en escuelas y academias de seguridad nacional (policía, militar, etc.) y centros de capacitación para personal del sector de la seguridad cuyo mandato es proporcionar capacitación básica y continua al personal encargado de la gestión fronteriza, incluidos guardias fronterizos, oficiales de migración y aduanas.

SE ACCEDE EN:

<https://trainingcentre.unwomen.org/enrol/index.php?id=12>



REFORMA DEL SECTOR DE LA SEGURIDAD (RSS): DERECHOS Y NECESIDADES DE LAS MUJERES EN LOS CENTROS PENITENCIARIOS

**FECHA:**

Disponible en línea todo el año

**LUGAR:**

trainingcentre.unwomen.org

**MATRICULA:**

Acceso abierto hasta junio de 2017

**IDIOMA:**

Inglés, español, francés y árabe

**DURACIÓN:**

Aproximadamente 5 horas

OBJETIVO:

El propósito de este curso es integrar una perspectiva de género en la capacitación del personal de seguridad penitenciaria.

CONTENIDO:

El curso está dividido en los siguientes módulos:

- Conceptos clave de género y seguridad
- Las Reglas de Bangkok: Referencia sobre el tratamiento de mujeres presas
- Violencia contra las mujeres presas
- Salud sexual y reproductiva y prevención del VIH en las prisiones
- Maternidad y vida familiar en las prisiones
- Igualdad de género en el trabajo sobre las prisiones

PÚBLICO:

Docentes en academias penitenciarias nacionales y centros de capacitación para personal de seguridad, instituciones académicas, organizaciones sin ánimo de lucro y otras instituciones involucradas en la capacitación y el desarrollo de capacidades del personal penitenciario.

SE ACCEDE EN:

<https://trainingcentre.unwomen.org/enrol/index.php?id=13>



EFICACIA DE LA AYUDA DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO

**FECHA:**

Disponible en línea todo el año

**LUGAR:**

trainingcentre.unwomen.org

**MATRICULA:**

Acceso abierto hasta junio de 2017

**IDIOMA:**

Inglés, francés y español

**DURACIÓN:**

Aproximadamente 4,5 horas

OBJETIVO:

El propósito de este curso es proporcionar conocimientos para entender mejor las políticas con fines de ayuda y desarrollar capacidades sobre cómo supervisar los flujos de asistencia y evaluar su impacto. El curso incluye ejercicios prácticos sobre cómo aplicar los principios de eficacia de la ayuda y promover la igualdad de género en las organizaciones, cómo realizar análisis de género significativos de los flujos de asistencia, cómo integrar el enfoque de género en los presupuestos y cómo desarrollar una estrategia de promoción en su propia organización.

CONTENIDO:

El curso está dividido en los siguientes módulos:

- Repaso: ¿Qué significa igualdad de género y transversalización de género?
- El panorama general: Eficacia de la ayuda desde una perspectiva de género
- Inicio: Eficacia de la ayuda e igualdad de género en su propia organización
- El siguiente paso: Un análisis rápido de género en la prestación de ayuda en su país
- El presupuesto cuenta: Introducción a los presupuestos sensibles al género
- Nuestra tarea: ¿Cuál puede ser nuestro aporte?

PÚBLICO:

Representantes de la sociedad civil y del mundo académico

SE ACCEDE EN:

<https://trainingcentre.unwomen.org/course/view.php?id=5>



GESTIÓN DE LA EVALUACIÓN SENSIBLE AL GÉNERO

**FECHA:**

Disponible en línea todo el año

**LUGAR:**

trainingcentre.unwomen.org

**MATRICULA:**

Gratis

**IDIOMA:**

Inglés

**DURACIÓN:**

Aproximadamente 9 horas

OBJETIVO:

Este curso en línea forma parte de la iniciativa de profesionalización de ONU Mujeres para fortalecer la tarea de evaluación, un programa integral y práctico destinado a desarrollar competencias básicas en la gestión de la evaluación con perspectiva de género para el personal de ONU Mujeres. Con los aportes del personal de ONU Mujeres de todo el mundo, la iniciativa está compuesta por el Manual de Evaluación de ONU Mujeres, un curso en línea, y un programa de coaching. La iniciativa de profesionalización fue desarrollada por la Oficina de Evaluación Independiente, en colaboración con Recursos Humanos y el Centro de Capacitación.

CONTENIDO:

El curso está dividido en los siguientes módulos:

- Introducción a la evaluación sensible al género
- Cómo planificar evaluaciones en ONU Mujeres
- Cómo preparar una evaluación sensible al género
- Establecimiento de los términos de referencia para la evaluación
- Diseño de la evaluación sensible al género
- Gestión de la realización de la evaluación
- Asegurar informes de alta calidad
- Utilización y seguimiento de la evaluación
- Comunicación de los resultados de la evaluación

PÚBLICO:

El curso está abierto al público en general. El público principal es el personal de ONU Mujeres, en particular oficiales/puntos focales de seguimiento y evaluación y personal que gestione evaluaciones, así como directivas/os superiores que participen en procesos de evaluación.

SE ACCEDE EN:

<https://trainingcentre.unwomen.org/course/view.php?id=27>



EL GÉNERO EN LA ACCIÓN HUMANITARIA: DIFERENTES NECESIDADES - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

**FECHA:**

Disponible en línea todo el año

**LUGAR:**

trainingcentre.unwomen.org

**MATRICULA:**

Gratuito

**IDIOMA:**

Inglés y francés

**DURACIÓN:**

Aproximadamente 3 horas

OBJETIVO:

Proporcionar orientación inicial –a través de información y ejemplos prácticos– sobre los fundamentos de la aplicación de un enfoque de igualdad de género en la programación humanitaria.

CONTENIDO:

El curso está dividido en los siguiente módulos:

- Primera parte – Introducción
- Segunda parte – Análisis y aplicación de la igualdad de género (completar por lo menos una de las 8 áreas temáticas: gestión y coordinación de campamentos, educación, alimentación, medios de subsistencia, salud, artículos no alimentarios, refugio, WASH).
- Tercera parte – Próximos pasos

PÚBLICO:

Personal de ONU Mujeres, puntos focales de género en organismos interesados en el trabajo humanitario, todo el personal involucrado en trabajo humanitario.

SE ACCEDE EN:

<https://trainingcentre.unwomen.org/course/view.php?id=35>



IGUALDAD DE GÉNERO, COHERENCIA DE LA ONU Y TÚ

**FECHA:**

Disponible en línea todo el año

**LUGAR:**

trainingcentre.unwomen.org

**MATRICULA:**

Gratis

**IDIOMA:**

Inglés

**DURACIÓN:**

Aproximadamente 4,5 horas

OBJETIVO:

Este curso en línea ha sido desarrollado para fortalecer la capacidad organizacional hacia la consecución de resultados en la promoción de la igualdad de género.

Su principal objetivo es establecer un estándar mínimo para una orientación inicial sobre igualdad de género y la coherencia del sistema de las Naciones Unidas. Más concretamente el curso intenta:

- Aumentar la claridad de la definición y el concepto de la igualdad de género y la incorporación de la perspectiva de género.
- Crear una comprensión común de la igualdad de género en los planos conceptual y práctico.
- Fortalecer la coherencia hacia un enfoque unificado de las Naciones Unidas en la programación de la igualdad de género.
- Acelerar el progreso sistemático y sostenido de los derechos de las mujeres y las niñas y de la igualdad de género.

CONTENIDO:

El curso se compone de los siguientes módulos:

- Palabras, términos y lenguaje de la igualdad de género
- Los derechos de las mujeres y las niñas, los compromisos internacionales y la cultura
- Incorporación de la perspectiva de género en las Naciones Unidas
- Trabajando juntos/as para lograr resultados en términos de igualdad de género
- Utilización de la orientación y de los mecanismos del sistema de las Naciones Unidas en el ámbito nacional
- Integración de la igualdad de género en los procesos nacionales
- Igualdad de género en situaciones/acciones humanitarias y más allá
- Igualdad de género con hombres y niños

PÚBLICO:

Todo el personal del sistema de las Naciones Unidas

SE ACCEDE EN:

<https://trainingcentre.unwomen.org/enrol/index.php?id=10>



APLICACIÓN DE LAS RESOLUCIONES DEL CONSEJO DE SEGURIDAD DE LAS NACIONES UNIDAS SOBRE LA AGENDA DE LAS MUJERES, LA PAZ Y LA SEGURIDAD TRES VERSIONES: ÁFRICA, ASIA Y AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE.

**FECHA:**

Disponible en línea todo el año

**LUGAR:**

trainingcentre.unwomen.org y <http://www.peaceopstraining.org>

**MATRICULA:**

Gratuito

**IDIOMA:**

Inglés, español y francés

**DURACIÓN:**

Aproximadamente 4,5 horas

OBJETIVO:

El propósito de este paquete de tres cursos es crear conciencia sobre la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre las mujeres, la paz y la seguridad, con el fin de desarrollar las capacidades para su aplicación a escala regional y nacional.

CONTENIDO:

Cada curso se centra en los esfuerzos, retos y perspectivas del desarrollo de capacidades para su aplicación en las respectivas regiones del mundo: África, Asia y América Latina y el Caribe. Los cursos introducen a los(las) participantes en las cuestiones específicas de las mujeres, la paz, y la seguridad en las respectivas regiones y puntos de partida específicos para la aplicación de las disposiciones de la resolución.

PÚBLICO:

Los cursos fueron diseñados especialmente para las personas que trabajan en el ámbito de la paz y la seguridad en cada una de las tres regiones geográficas y que requieren una herramienta práctica para apoyar y facilitar la aplicación de la agenda de las mujeres, la paz y la seguridad.

SE ACCEDE EN:

<https://trainingcentre.unwomen.org/enrol/index.php?id=61>



ENTENDER LAS MASCULINIDADES Y LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

**FECHA:**

Disponible en línea todo el año

**LUGAR:**

trainingcentre.unwomen.org

**MATRICULA:**

Acceso abierto hasta junio de 2017

**IDIOMA:**

Inglés (próximamente disponible en francés y español)

**DURACIÓN:**

Aproximadamente 2 horas

OBJETIVO:

El propósito de este curso es ayudar a entender la masculinidad y su vínculo con la violencia contra las mujeres y las niñas, y a identificar acciones que cuestionen las normas masculinas nocivas como un proceso para promover la justicia de género.

CONTENIDO:

El curso está dividido en los siguientes módulos:

- La masculinidad importa
- Aprender a ser hombre
- Masculinidades y violencia contra las mujeres y las niñas
- De las masculinidades patriarcales a las transformadoras

PÚBLICO:

Toda persona interesada en aprender sobre las masculinidades y la violencia contra las mujeres y las niñas

SE ACCEDE EN:

<https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1>



INTRODUCCIÓN AL TRABAJO DE CUIDADOS Y A LA ECONOMÍA DE LOS CUIDADOS

**FECHA:**

Disponible en línea todo el año

**LUGAR:**

trainingcentre.unwomen.org y <http://www.peaceopstraining.org>

**MATRICULA:**

Acceso abierto hasta junio de 2017

**IDIOMA:**

Inglés (próximamente disponible en francés y español)

**DURACIÓN:**

Aproximadamente 2 horas

OBJETIVO:

El propósito de este curso es ofrecer una introducción a los cuidados, al trabajo de cuidados y a la economía de los cuidados. Creará más conciencia, conocimiento y comprensión sobre el rol crucial que desempeñan los cuidados en el desarrollo humano, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

CONTENIDO:

El curso está dividido en los siguientes módulos:

- ¿Qué es el cuidado?
- ¿Cómo se organiza el cuidado?
- Problemas que surgen en torno al cuidado
- Cómo arreglar el cuidado

PÚBLICO:

Toda persona interesada en aprender sobre la economía de los cuidados y el empoderamiento económico de las mujeres

SE ACCEDE EN:

<https://trainingcentre.unwomen.org/course/index.php?categoryid=1>



PRÓXIMAMENTE



PREVENCIÓN Y RESPUESTA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

Objetivo: Este curso ofrece una introducción a la violencia contra las mujeres y las niñas. Aclara la importancia de este tema para las y los profesionales, responsables de la formulación de políticas, personal investigador y defensoras(es), a fin de que entiendan el alcance y el impacto de la violencia contra las mujeres y las niñas. Ayuda a las y los estudiantes a comprender los pilares de la prevención y respuesta a la violencia contra las mujeres y las niñas.

INTRODUCCIÓN A LA ELABORACIÓN DE PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Objetivo: El propósito de este curso es concienciar sobre el impacto potencial y el valor añadido de la elaboración de presupuestos con perspectiva de género. Las y los estudiantes también tendrán ocasión de conocer los marcos y las herramientas analíticas que se utilizan con mayor frecuencia en las iniciativas de elaboración de presupuestos con perspectiva de género, la dimensión potencial de las intervenciones y el papel de los posibles agentes clave en esas actividades.

TRAYECTORIA DE APRENDIZAJE SOBRE LIDERAZGO INCLUSIVO DE GÉNERO PARA LÍDERES EMERGENTES

Objetivo: La finalidad de este curso es incrementar la capacidad activa de liderazgo en materia de igualdad de género y derechos de las mujeres en los niveles intermedios de las organizaciones de las Naciones Unidas, para dotar a las y los participantes de aptitudes de liderazgo en materia de igualdad de género en los puestos que desempeñan actualmente y permitir que se posicionen como defensoras(es) de la igualdad de género en su futura trayectoria profesional, siguiendo un itinerario de aprendizaje continuo.

El curso incluye las siguientes secciones:

1. Introducción
2. Una base sólida para un liderazgo de género inclusivo
3. Liderazgo e influencia estratégica en organizaciones
4. Influencia estratégica en el liderazgo cotidiano
5. Defensa de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres
6. Cierre



TRAYECTORIA DE APRENDIZAJE SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

Objetivo:

El objetivo general de este itinerario de aprendizaje es proporcionar al personal de las Naciones Unidas la oportunidad de desarrollar o mejorar su especialización en el área de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Para ello, todas y todos los participantes en el itinerario recibirán inicialmente una capacitación sobre los conceptos más comunes en el ámbito del género, el enfoque basado en los derechos humanos y la estrategia de transversalización de la perspectiva de género, así como sobre el trabajo que desarrollan las Naciones Unidas en la esfera de la igualdad de género.

El itinerario de aprendizaje tiene en cuenta asimismo el trabajo del personal en las distintas divisiones y proporciona acceso a material adecuado para el personal de proyectos/programas, el personal de adquisiciones/operaciones y el personal que ejerce cargos directivos. En consecuencia, el itinerario de aprendizaje cuenta con objetivos de aprendizaje específicos para cada una de las divisiones indicadas:

- El personal de proyectos/programas mejora su comprensión de la transversalización de la perspectiva de género como estrategia para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, y es capaz de integrar eficazmente las consideraciones de género en sus carteras de trabajo.
- El personal de adquisiciones/operaciones mejora su comprensión de los temas comunes en el ámbito del género relacionados con las adquisiciones/operaciones y es capaz de aplicar políticas y prestar servicios de adquisiciones y operaciones sensibles al género.
- El personal que desempeña cargos directivos mejora su comprensión de los temas comunes en materia de género relacionados con la dirección y la competencia para desarrollar una cultura de gestión y un entorno de trabajo sensibles al género.

APOYO A LA APLICACIÓN DE LA CEDAW A NIVEL NACIONAL

Objetivo:

El propósito de este curso es apoyar a sus participantes a ampliar y perfeccionar su comprensión de las normas de la CEDAW y su marco analítico, presentación de informes, y procedimientos de consulta y comunicaciones. Mejorará las capacidades de los(las) participantes y aumentará sus compromisos para promover y apoyar eficazmente a las contrapartes nacionales en la aplicación de la CEDAW.



EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Objetivo:

Esta herramienta tiene como objetivo ayudar a las personas involucradas en el desarrollo, la impartición o la evaluación de la capacitación para la igualdad de género a medir el éxito y los efectos de las iniciativas de capacitación. Con herramientas prácticas, este curso tiene la intención de orientar las evaluaciones de los cursos de capacitación para la igualdad de género y contribuir a una evaluación integral de los conocimientos, actitudes y aptitudes adquiridas en este tipo de cursos.



RECURSOS DEL CENTRO DE CAPACITACIÓN



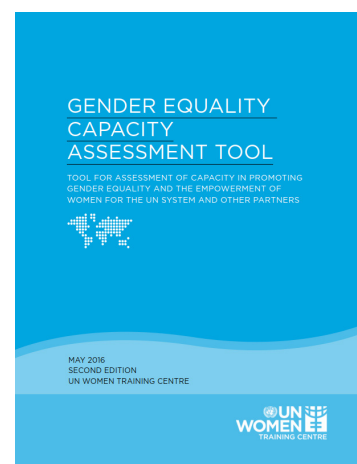


HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN DE LAS CAPACIDADES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO 2DA EDICIÓN

Idioma: Inglés, francés y español

Objetivo: La herramienta de evaluación de las capacidades responde al mandato de ONU Mujeres y satisface los requisitos del Plan de Acción para todo el Sistema de las Naciones Unidas (ONU-SWAP). Es un medio para evaluar el conocimiento, la comprensión y las aptitudes que posee una organización y las personas que trabajan en ella en lo que respecta a la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, así como sobre la arquitectura y la política de género de la organización. La evaluación de la capacidad hace referencia al proceso a través del cual se recoge y analiza la información, y también a los resultados de dicho análisis. La información obtenida a través de esta herramienta se puede complementar con otros métodos de evaluación más cualitativos, como entrevistas, grupos de discusión o la observación sistemática.

La herramienta incluye un cuestionario fácil de aplicar y una serie de directrices. Está dividido en las siguientes secciones: introducción, cuestionario, cómo aplicarlo y recursos adicionales.



Público: La herramienta busca apoyar a especialistas en género y recursos humanos dentro del sistema de las Naciones Unidas así como a sus contrapartes y socios dentro de sus propias organizaciones.

Se accede en: <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=5>



MANUAL DE CAPACITACIÓN SOBRE GÉNERO Y MUTILACIÓN/ ABLACIÓN GENITAL FEMENINA

Idioma: Inglés

Objetivo: El objetivo de este manual es aprovechar los conocimientos e incorporar enfoques de prevención más amplios que aborden las desigualdades de género y la violencia contra mujeres y niñas en la adaptación de enfoques de programación para abordar la mutilación/ablación genital femenina.

Público: Programadores y profesionales que trabajan en la cuestión de la Violencia contra las mujeres y niñas, en particular sobre el tema de la Mutilación Genital Femenina.

Socio: Este Manual de capacitación fue desarrollado conjuntamente con la Sección de Eliminación de la violencia contra las mujeres y niñas de ONU Mujeres y recibió apoyo financiero del Programa Conjunto UNFPA-UNICEF sobre la mutilación/ablación genital femenina.

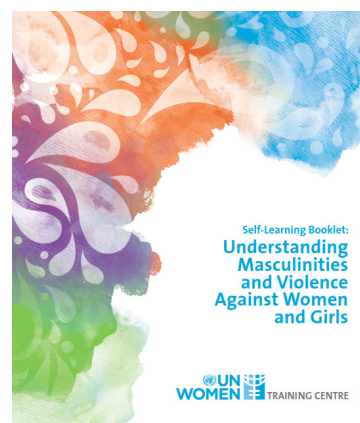
CUADERNO DE AUTOAPRENDIZAJE: ENTENDER LAS MASCULINIDADES Y LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y LAS NIÑAS

Idioma: Inglés

Objetivo: Este recurso proporciona a las y los lectores la información que necesitan para reconocer y entender mejor las masculinidades y la violencia contra las mujeres y las niñas. Incluye vínculos a otros recursos útiles. Proporciona una introducción básica a los conceptos fundamentales de las masculinidades y a las cuestiones clave que plantean estas en relación con los vínculos existentes entre el género, el poder y la violencia contra las mujeres y las niñas. Al definir los conceptos y explicar estos temas, esta herramienta de estudio individual busca describir las ideas y prácticas esenciales para entender las masculinidades en el contexto de la prevención de este tipo de violencia, así como de la respuesta ante ella.

El cuaderno consta de 4 capítulos:

- La masculinidad importa
- Aprender a ser hombre
- Masculinidades y violencia contra las mujeres y las niñas
- De las masculinidades patriarcales a las transformadoras



Se accede en: <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=4170>



COLECCIÓN DE ENSAYOS SOBRE LA ECONOMÍA DE LOS CUIDADOS: TRES AÑOS DE APRENDIZAJE COLECTIVO Y MUNDIAL SOBRE LOS CUIDADOS

Idioma: Inglés y español

Objetivo: Esta colección de artículos surgió en el marco de las actividades de aprendizaje impulsadas por el Centro de Capacitación de ONU Mujeres con el objetivo de desarrollar un corpus de conocimiento sobre la economía de los cuidados. Su finalidad es desarrollar un conocimiento más profundo de la realidad actual de los cuidados, tanto desde el punto de vista de las personas cuidadoras como de las receptoras de los cuidados; qué relación guarda dicha realidad con la desigualdad entre hombres y mujeres; y cómo encaja en el modelo de desarrollo mundial actualmente vigente. La colección consta de una serie seleccionada de artículos destacados escritos por participantes en cursos de capacitación procedentes de todo el mundo.



Se accede en: <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=5340>

GÉNERO EN MARCHA: TRABAJANDO EN EL NEXO MIGRACIÓN-DESARROLLO DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO 2DA VERSIÓN

Idioma: Inglés, español y ruso

Objetivo: Este manual tiene el propósito de incitar a la reflexión y la acción acerca de la migración y el desarrollo desde una perspectiva de género y basada en los derechos, poniendo sobre la mesa la migración por razones de cuidados, la importancia de incluir el derecho a los cuidados en la agenda de desarrollo, y los derechos de las mujeres migrantes. Ofrece herramientas que ayudan a diseñar programas y políticas que refuerzan los efectos positivos de la migración en términos de desarrollo, tanto en los países de origen como en los de destino.



Contenido: El manual está dividido en una guía para facilitadores/as y cuatro guías de capacitación, cada una de las cuales tiene una sección de aprendizaje autodirigido y una sección de actividades para diseñar capacitaciones presenciales. Incluye las siguientes secciones:

- Introducción al género, migración y desarrollo
- Impacto de las remesas en la economía local de los países de origen desde una perspectiva de género
- Cadenas globales de cuidados
- Políticas de migración y derechos de las mujeres migrantes

Público: Profesionales, formuladores(as) de políticas y capacitadoras(es) que trabajen en el área de la migración y el desarrollo

Se accede en: <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=1>



CAJA DE HERRAMIENTAS SOBRE EL GÉNERO Y LA REFORMA DEL SECTOR DE LA SEGURIDAD

Idioma: Inglés, francés, español, árabe, montenegrino, indonesio y ruso

Objetivo: La caja de herramientas presenta las mejores prácticas y recomendaciones para fortalecer la perspectiva de género dentro del sector de la seguridad. Aborda el conjunto amplio de instituciones del sector de la seguridad, que incluye a las fuerzas armadas, la policía y los parlamentos nacionales. También proporciona apreciaciones sobre el género en el contexto de la formulación de políticas de seguridad nacional, la reforma judicial y la gestión fronteriza. Abarca la capacitación de género para el personal del sector de la seguridad y para la evaluación, supervisión y género en la reforma del sector de la seguridad.

Esta caja de herramientas fue elaborada por el Centro de Ginebra para el Control Democrático de las Fuerzas Armadas (DCAF) y el Centro de Capacitación de ONU Mujeres (anteriormente, el INSTRAW), y la Oficina de Instituciones Democráticas y Derechos Humanos (OIDDH) de la OSCE.



Público: La publicación está dirigida a formuladoras(es) de políticas de reforma del sector de la seguridad, profesionales e investigadores(as) de los gobiernos nacionales, instituciones del sector de la seguridad, organizaciones internacionales y regionales y grupos de la sociedad civil.

Se accede en: <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=4>

DESARROLLO DE COMPETENCIAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO: CONSEJOS RÁPIDOS Y CONSEJOS RÁPIDOS PARA GERENTES (ADAPTADO DE ONUSIDA)

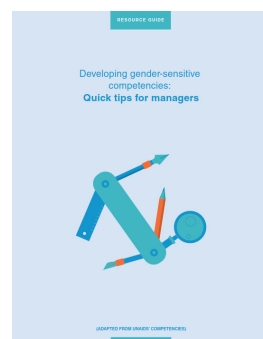
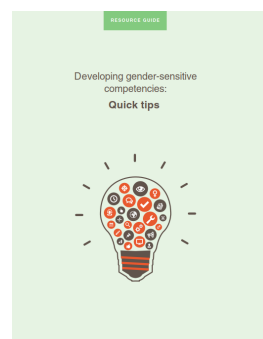
Idioma: Inglés

Objetivo: Este paquete de tarjetas está pensado para proporcionar una serie de “Consejos Rápidos” para personal directivo del sistema de las Naciones Unidas que respalden sus funciones y su compromiso con los valores de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres.

Contenido: El paquete aborda las competencias básicas y de gestión de la ONU de una manera sensible con la igualdad de género, interactiva y centrada en quien recibe la capacitación. Las tarjetas presentan contenidos y consejos que promueven la reflexión sobre cada competencia desde una perspectiva de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, tales como: trabajar en equipo, comunicar con impacto, aplicar los conocimientos prácticos, obtener resultados, impulsar el cambio y la innovación, y estar sujeto a la rendición de cuentas.

Público: Plantel directivo y personal del sistema de las Naciones Unidas

Se accede en: Desarrollo de competencias con perspectiva de género- Consejos rápidos: <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=240>
Desarrollo de competencias con perspectiva de género- Consejos rápidos para gerentes: <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=239>



BIBLIOTECA SOBRE LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES A NIVEL LOCAL EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Idioma: Español

Objetivo: Esta biblioteca se especializa en la participación política de las mujeres a nivel local en América Latina y el Caribe y contiene publicaciones desarrolladas por el antiguo INSTRAW sobre este tema. Se trata de un recurso fácil de usar que permite buscar publicaciones o información dentro de las publicaciones con mucha precisión.



Público: Centros de investigación, personal técnico relacionado con el desarrollo local, asociaciones de gobiernos locales, autoridades electas, incluidas mujeres electas, organizaciones de mujeres, el sistema de las Naciones Unidas.

Se accede en: <https://trainingcentre.unwomen.org/>

HERRAMIENTA DE AUTO-EVALUACIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO PARA GOBIERNOS LOCALES

Idioma: Inglés y español

Objetivo: Esta herramienta de fácil uso de autoevaluación (semáforo) va dirigida a personal técnico o autoridades electas. Orienta a quien la usa para llevar a cabo su propia evaluación del grado de transversalización de la igualdad de género en su gobierno local. Ofrece una indicación del progreso y de los desafíos.



Público: Autoridades locales y mujeres electas, miembros de asociaciones de gobiernos locales y de mujeres electas a nivel local, personal técnico de gobiernos locales y organizaciones para el desarrollo. Esta herramienta también puede ser de interés para autoridades regionales y centrales vinculadas con el gobierno local, líderes de la comunidad, miembros de organizaciones de mujeres y personal de las Naciones Unidas.

Se accede en: <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/page/view.php?id=537>



IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS NACIONES UNIDAS: UNA HERRAMIENTA INTERACTIVA

Idioma: Inglés y español (francés próximamente)

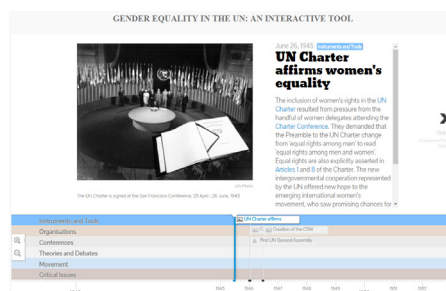
Objetivo: Esta herramienta presenta una recapitulación dinámica de los eventos más importantes en el avance de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Busca describir la trayectoria, los logros y las metas pendientes en el avance en pos de la igualdad de género.

Contenido: La herramienta comienza en el año 1945 con la firma de la Carta de las Naciones Unidas y lleva al usuario a través de acuerdos internacionales, conferencias, eventos, agendas, iniciativas, alianzas y mucho más en la defensa de los derechos de las mujeres. Cada fecha destacada incluye una descripción del evento, enlaces a información de contexto y una ilustración del evento (foto, vídeo). Los hitos se categorizan de la siguiente manera:

- Instrumentos y herramientas
- Organizaciones
- Conferencias
- Teorías y debates
- Movimiento
- Cuestiones fundamentales

Público: Todo el personal del Sistema de las Naciones Unidas y aquellos interesados en aprender acerca de las cuestiones de género dentro de las Naciones Unidas.

Se accede en: <https://trainingcentre.unwomen.org/timeline/>



CAPACITACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO: 20 AÑOS DESPUÉS (INFORME, HERRAMIENTA INTERACTIVA, INFOGRAFÍA)

Idioma: Inglés

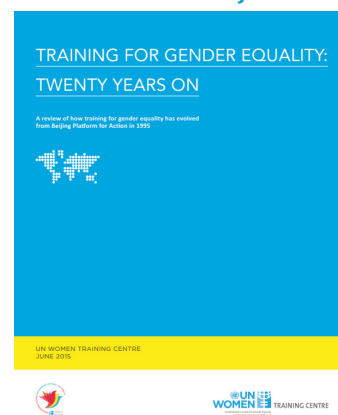
Objetivo: Utilizando el proceso de revisión de Beijing como su tema central, el informe *Capacitación para la Igualdad de Género: 20 años después* explora los principales acontecimientos y cuestiones en la capacitación para la igualdad de género desde 1995. La Herramienta Interactiva y la Infografía que lo acompañan proporcionan una panorámica general de los resultados presentados en el informe.

Contenido: Estas tres herramientas proporcionan una revisión del modo en que la capacitación para la igualdad de género ha evolucionado a partir de la Plataforma de Acción de Beijing en 1995 hasta la actualidad (Beijing+5, Beijing+10, Beijing+15 y Beijing+20) en las áreas críticas de interés de la plataforma:

- Las mujeres y la pobreza
- Educación y capacitación de la mujer
- La mujer y la salud
- La violencia contra las mujeres
- La mujer y los conflictos armados
- La mujer y la economía
- La niña
- Las mujeres en el poder y la toma de decisiones
- Mecanismos institucionales para el adelanto de la mujer
- Los derechos humanos de la mujer
- La mujer y los medios de información
- La mujer y el medio ambiente

Público: Personal de ONU Mujeres y capacitadoras de género.

Se accede en: <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=3373>



TIPOLOGÍAS SOBRE CAPACITACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

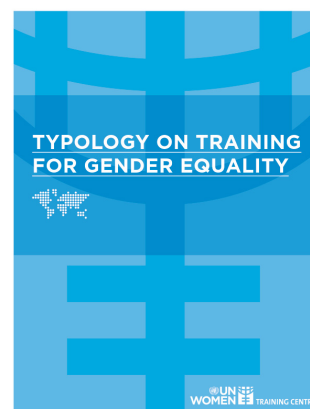
Idioma: Inglés

Objetivo: El propósito de esta tipología es ofrecer una clasificación de los diferentes tipos de capacitación para la igualdad de género, así como aclarar los principales conceptos que se manejan en este terreno.

Contenido: Esta herramienta sirve a modo de clasificación de los tipos de capacitación para la igualdad de género: concienciación, mejora del conocimiento, capacitación para la adquisición de aptitudes, cambio en actitudes/comportamientos y movilización para la transformación social. La tipología busca ayudar a las y los responsables de la capacitación a planificar, desarrollar, diseñar, impartir y evaluar actividades de formación.

Público: Responsables de capacitación para la igualdad de género, personal investigador y profesionales.

Se accede en: <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=4162>



SERIE DE DOCUMENTOS DE TRABAJO

Langue :

Inglés

Objetivo:

La serie de documentos de trabajo tiene por objeto abordar las cuestiones resaltadas en la Reunión del Grupo de Expertas/os de agosto de 2015 sobre Igualdad de Género: 1) Una teoría del cambio en capacitación para la igualdad de género debe incluirse en una visión de un proyecto de cambio más amplio; 2) Las prácticas pedagógicas feministas necesitan ser desarrolladas y documentadas reflexiva y colectivamente; y 3) La necesidad de fortalecer las medidas de control de la calidad y desarrollar directrices sobre capacitación para la igualdad de género. Estos trabajos sobre teoría del cambio, pedagogías feministas y calidad se pueden leer juntos o individualmente. Su objetivo es informar a las prácticas del Centro de Capacitación, así como promover el debate y el intercambio entre los principales interesados y profesionales en el campo de la capacitación para la igualdad de género.



Público:

Profesionales de formación, investigadores y profesionales del desarrollo.

Se accede en:

<https://trainingcentre.unwomen.org>

COMPENDIO DE BUENAS PRÁCTICAS EN EL ÁMBITO DE LA CAPACITACIÓN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Idioma:

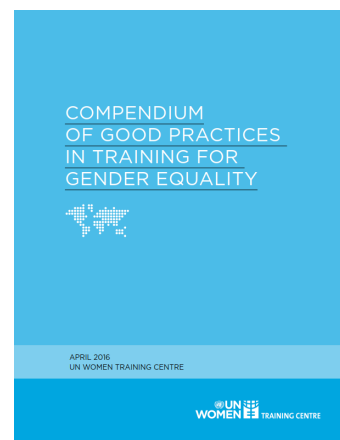
Inglés

Objetivo:

El objetivo de este Compendio es realizar una contribución tanto empírica como analítica al campo de la capacitación para la igualdad de género, con el propósito global de maximizar su potencial transformador.

Contenido:

El Compendio ofrece información exhaustiva sobre diez buenas prácticas diferentes, incluidas descripciones detalladas de cursos de capacitación, ejemplos que ilustran cómo hacer frente a los desafíos que surgen en el ámbito de la capacitación para la igualdad de género y un conjunto de herramientas y actividades que se pueden utilizar en este tipo de iniciativas de capacitación.



Público:

Responsables de capacitación para la igualdad de género, personal investigador y profesionales.

Se accede en:

<https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=4161>



MEMORIA INSTITUCIONAL Y BIBLIOTECA VIRTUAL DEL INSTRAW

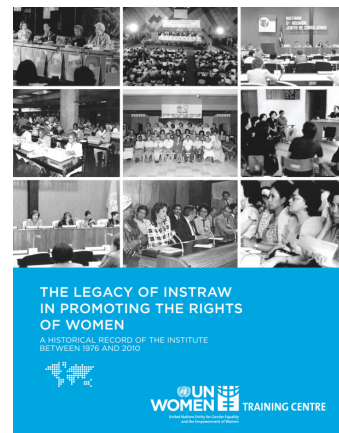
Idioma: Inglés, español y francés

Objetivo: La Memoria institucional y la biblioteca virtual del INSTRAW pretenden capitalizar el trabajo, experiencia y conocimientos acumulados por el INSTRAW desde su creación en 1976, poniéndolas a disposición del sistema de las Naciones Unidas, del país anfitrión (República Dominicana) y del público en general.

Contenido: Esta remembranza del INSTRAW tiene dos elementos principales: la publicación del *Legado Intelectual del INSTRAW para la Promoción de los Derechos de las Mujeres: Memoria Institucional del 1978 al 2010*, y la biblioteca virtual del INSTRAW que recoge todas las publicaciones (indexadas y descargables) producidas por el antiguo INSTRAW.

Público: Todas las personas interesadas en la igualdad de género.

Se accede en: <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/data/view.php?d=1&rid=4143>





PÓNGASE EN CONTACTO CON NOSOTROS

Sitio web: <https://trainingcentre.unwomen.org>

Correo electrónico: info.trainingcentre@unwomen.org

Tel.: +1 829 954 0000

Fax: +1 829 954 9209

Dirección: Ave. César Nicolás Penson #102-A
Santo Domingo, República Dominicana 10108